

Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku



BAROMETR edycja ZAWODÓW 2025



Raport podsumowujący badanie
w województwie podlaskim





**BAROMETR
ZAWODÓW
2025**

edycja

**Raport podsumowujący badanie
w województwie podlaskim**

10 lat

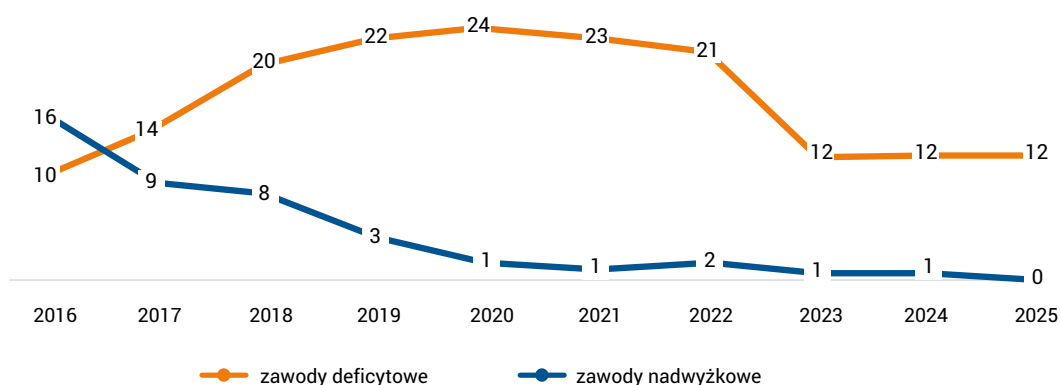
badania

BAROMETR ZAWODÓW

w 17 powiatach

województwa podlaskiego

Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych w prognozie dla województwa podlaskiego



3

zawody trwale deficytowe*

- › spawacze
- › kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- › pielęgniarki i położne

* (tj. utrzymujące się w deficycie nieprzerwanie od prognozy na 2016 rok)

0

zawodów trwale nadwyżkowych*

* (tj. utrzymujące się w nadwyżce nieprzerwanie od prognozy na 2016 rok)

Opracowanie zostało przygotowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, w ramach ogólnopolskiego badania Barometr zawodów, realizowanego na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Autorzy

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku: Kinga Narel, Aneta Niegierysz, Katarzyna Micun, Marzanna Wasilewska (red.), Aneta Wiśniewska

Zespół redakcyjny

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie: Katarzyna Antończak-Świder, Justyna Bąba, Adam Biernat, Agnieszka Brożkowska, Michał Niedzielczyk, Katarzyna Nyklewicz, Paulina Sas, Barbara Zgutko

Copyright by: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.
ISBN 978-83-68345-08-7

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków

tel. 12 428 78 70

faks 12 422 97 85

kancelaria@wup-krakow.pl

www.wup-krakow.pl

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie.

Kraków 2024



Spis treści

1. Metodologia	8
2. Rynek pracy	12
2.1. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim.....	12
2.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy	17
3. Wyniki Barometru zawodów	21
3.1. Wyniki Barometru zawodów 2025 w województwie podlaskim	21
3.2. Zróżnicowanie lokalnych rynków pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników.....	47
4. Plakaty	59
5. Lista zawodów	75



Szanowni Państwo,

zapraszam do zapoznania się z wynikami kolejnej, dziesiątej już edycji badania Barometr zawodów dla województwa podlaskiego.

Barometr zawodów na stałe wpisał się w kalendarz badań rynku pracy i stanowi ważne narzędzie w zakresie prognozowania popytu na zawody w ujęciu regionalnym i lokalnym. Jak co roku, prognoza została opracowana przez ekspertów z zakresu rynku pracy: specjalistów z publicznych służb zatrudnienia województwa podlaskiego, przedstawicieli agencji zatrudnienia, stowarzyszeń pracodawców oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat rynku pracy. To właśnie dzięki zaangażowaniu szerokiego grona ekspertów, zróżnicowaniu ich wiedzy i doświadczenia, a także dopełniających się wzajemnie perspektyw, możliwe było przygotowanie szczegółowych prognoz zapotrzebowania na zawody we wszystkich powiatach województwa podlaskiego.

| 6

Jak zatem przedstawia się prognoza na 2025 rok?

W Podlaskiem deficyt zasobów pracy wystąpi, tak jak w dwóch poprzednich edycjach badania, w dwunastu grupach zawodów. Niezmiennie niedobór pracowników utrzyma się w branży medyczno-opiekuńczej, edukacyjnej, ochrony i bezpieczeństwa, budowlanej, elektryczno-energetycznej, produkcyjno-przetwórczej oraz TSL (transport-spedycja-logistyka). Utrwała się lista zawodów, które od lat pozostają w deficycie. Zgodnie z wynikami prognozy, w przyszłym roku permanentny już niedobór wykwalifikowanych pracowników wystąpi wśród lekarzy, pielęgniarek i położnych, elektryków, elektromechaników i elektromonterów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, spawaczy oraz w grupie nauczycieli przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu.

W 2025 roku po raz pierwszy nie przewiduje się wystąpienia zawodów nadwyżkowych w skali całego województwa, pojawią się jednak lokalne nadwyżki poszukujących pracy, najczęściej związane z nadmiarowym kształceniem, oczekiwaniem na przejęcie gospodarstwa rolnego bądź zwolnieniami grupowymi.

To tylko niektóre spostrzeżenia wyłaniające się z przeprowadzonego badania. Życzę Państwu miłej lektury i zachęcam do zapoznania się z raportem podsumowującym jego wyniki oraz prognozą zapotrzebowania na zawody w 2025 roku dostępnymi pod adresem <https://barometrzaszawodow.pl>.

Hubert Ostapowicz

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku

1. Metodologia



Co to jest Barometr zawodów?

To jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach.



Jaką ma genezę?

1990-2000 w Szwecji powstaje metodologia badania.

2007 badanie trafia do Finlandii, najpierw realizowane jest w południowo-zachodniej części, później w całym kraju.

2009 pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie poznają metodologię podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii i przeprowadzają pilotaż w 6 powiatach Małopolski.

2010 Barometr obejmuje wszystkie powiaty województwa małopolskiego.

2015 badanie zostaje rozszerzone na cały kraj i powstaje pierwsza ogólnopolska prognoza na 2016 rok.

2019 decyzją ministra właściwego ds. pracy, Barometr zostaje połączony z Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w jedno badanie pod nazwą Barometr zawodów.



Jak powstaje?

Barometr jest badaniem jakościowym, realizowanym raz w roku. Powstaje w trakcie paneli eksperckich, które odbywają się w poszczególnych powiatach. Uczestnicy wspólnie analizują jak będzie wyglądała sytuacja w każdym zawodzie. W trakcie dyskusji grupowej wykorzystują posiadaną wiedzę i doświadczenie, posiłkują się

także statystykami (m.in. liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, liczbą ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy, liczbą absolwentów szkolnictwa branżowego, czy liczbą dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców). Ostatecznie to eksperci decydują, do której kategorii zostanie zaklasyfikowany dany zawód, tj.:

- ▼ zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka,
- ▼ zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- ▼ zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy, a także te, co do których posiadają fachową wiedzę – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza niż maksymalna (zamieszczona w rozdziale 5).



Jak przelicza się wyniki na poziom województwa i kraju?

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich we wszystkich powiatach tworzony jest Barometr zawodów dla województwa oraz kraju. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w poszczególnych panelach powiatowych. W wynikach krajowych uwzględniane są wszystkie zawody, natomiast w wynikach wojewódzkich te, które zostały ocenione w przynajmniej połowie powiatów. O sposobie zaszeregowania decyduje algorytm utworzony na potrzeby badania.

Deficyt w skali województwa/kraju to sytuacja, w której liczba deficytów w danej grupie zawodów jest wyższa lub równa sumie nadwyżek i równowag, jednocześnie liczba deficytów nie jest równa liczbie nadwyżek.

Nadwyżka w skali województwa/kraju to sytuacja, w której liczba nadwyżek w danej grupie zawodów jest wyższa lub równa sumie deficytów i równowag i jednocześnie liczba nadwyżek nie jest równa liczbie deficytów.

Równowaga dotyczy sytuacji, w której zawód nie został sklasyfikowany jako deficytowy ani nadwyżkowy¹.

¹ W uzasadnionych przypadkach koordynator wojewódzki, po konsultacji z koordynatorem krajowym, może zmienić przynależność zawodu do poszczególnej kategorii.



Kto uczestniczy w panelach?

W panelu zazwyczaj bierze udział od czterech do dziesięciu osób. Są to:

- ▼ pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia),
- ▼ pracownicy innych instytucji posiadających wiedzę na temat rynku pracy i planowanych inwestycji: pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia, pracownicy jednostek zarządzających specjalnymi strefami ekonomicznymi, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier, urzędów miast, czy starostw powiatowych.



Jak tworzona jest lista zawodów?

Lista zawodów do Barometru zawodów opiera się na Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS). Szczegółowe powiązanie zawodów ujętych w Barometrze z zawodami z KZiS (na poziomie grup elementarnych – kody 4-cyfrowe oraz zawodów – kody 6-cyfrowe) znajduje się w rozdziale 5.

Z uwagi na fakt, że Barometr jest badaniem jakościowym, realizowanym metodą ekspercką, zawody z KZiS pogrupowano, tak aby uczestnicy panelu mogli ocenić całą listę w trakcie jednego spotkania trwającego około trzech godzin. Łącząc zawody w grupy kierowano się możliwością podjęcia pracy przy posiadaniu częściowych kompetencji lub pracy na pokrewnym stanowisku.

Zastosowana zasada kompilowania zawodów ze względu na zbliżone treści czy dziedziny pracy zawodowej wynika z doświadczeń krajów skandynawskich, z których zaczerpnięto metodologię.

Lista aktualizowana jest raz do roku (przed każdą edycją Barometru), na podstawie doświadczeń z realizacji badania oraz uwag zgłoszonych przez ekspertów. Uwzględniane są także zmiany w KZiS oraz zmiany w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Przy czym, modyfikacje ograniczane są do niezbędnego minimum, żeby zapewnić porównywalność wyników.

Lista zawodów w X krajowej edycji badania (tj. w Barometrze na 2025 rok) zawiera 168 pozycji, takich samych jak rok wcześniej.



Do czego służy Barometr?

- ✓ do planowania kariery zawodowej (wskazuje w jakich zawodach warto się dokształcać, ze względu na najlepsze perspektywy na pracę),
- ✓ do poszukiwania pracy w zawodzie (wskazuje jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach – gdzie może być łatwiej o pracę),
- ✓ do planowania szkoleń dla osób bezrobotnych oraz pracujących, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego), aby odpowiadały na realne potrzeby rynku pracy,
- ✓ do analiz rynku pracy (wskazuje trendy w zakresie popytu i podaży pracy).



Gdzie znaleźć wyniki?

Prognozy ze wszystkich zrealizowanych edycji Barometru, a także dane statystyczne wykorzystywane pomocniczo w trakcie paneli, dostępne są w serwisie www.barometrzwodow.pl.

2. Rynek pracy

2.1. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim

Podlaskie pozostaje jednym z mniejszych regionalnych rynków pracy w Polsce, co stanowi pochodną m.in. rolniczego charakteru regionu, niskiej gęstości zaludnienia oraz stosunkowo niskiej liczby firm generujących miejsca pracy. W II kwartale 2024 roku w województwie podlaskim pracowało 504 tys. osób w wieku 15-89 lat (o 12 tys. mniej niż w 2023 r.). Odsetek pracujących w podlaskim sektorze rolnym wyniósł 21,6% i był ponad trzykrotnie wyższy niż w skali kraju (6,5%), natomiast zdecydowanie niższy w przemyśle i budownictwie (24,2%) oraz sektorze usługowym (53,4%), odpowiednio o: 5,9 i 9,3 p. proc. (kraj: 30,1% i 62,7%)². Osoby zatrudnione stanowiły 66,9% ogółu pracujących, pracodawcy i pracujący na własny rachunek – 30,8%, spośród których 11,0% to pracodawcy³.

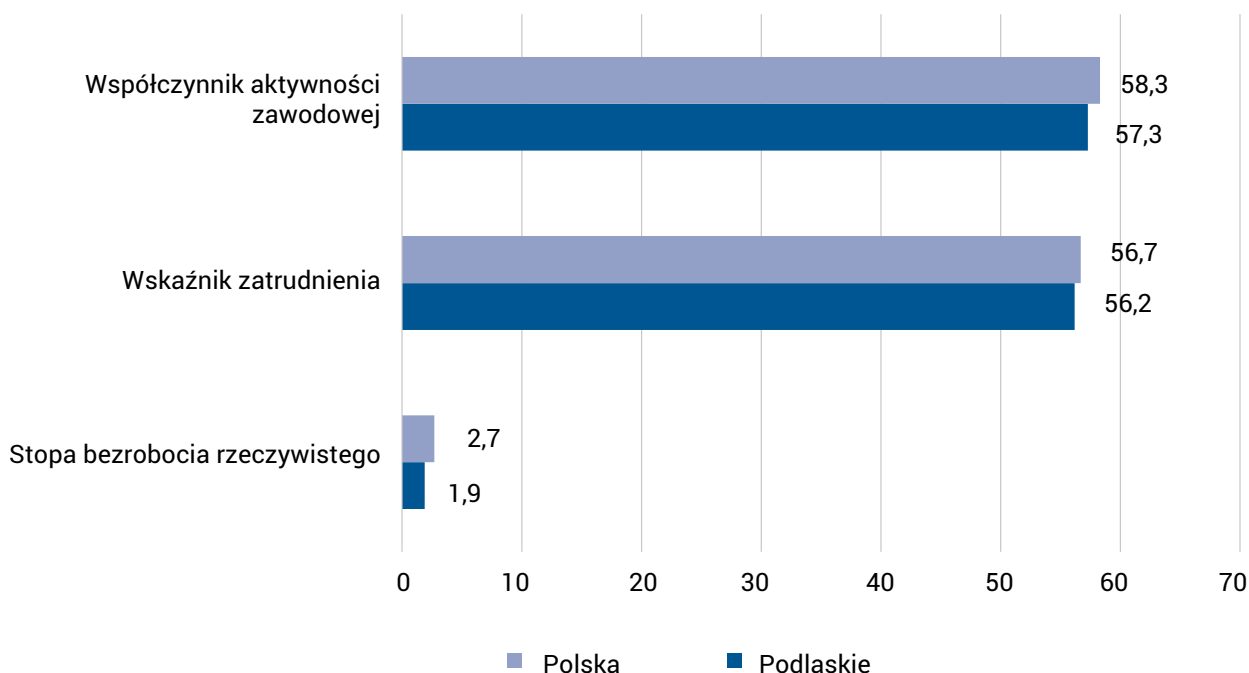
Aktywność zawodowa mieszkańców regionu była niższa od ubiegłorocznej. Ludność aktywna zawodowo w II kwartale 2024 roku stanowiła 57,3% ogółu ludności województwa w wieku 15-89 lat, a wskaźnik zatrudnienia wyniósł 56,2% (odpowiednio o: 1,3 p.proc. i 1,2 p.proc. mniej niż w II kwartale 2023 roku). Wskaźniki te prezentują się mniej korzystnie na tle Polski, osiągnęły bowiem wartości niższe od wartości krajowych odpowiednio o: 1,0 p.proc. i 0,5 p.proc. (kraj: 58,3% i 56,7%). Z kolei stopa bezrobocia rzeczywistego według BAEL wyniosła 1,9% (o 0,2 p.proc. mniej niż przed rokiem) i była niższa od stopy w kraju o 0,8 p.proc. (2,7%)⁴. Dane prezentuje Wykres 1.

² [Pracujący wg płci, wymiaru czasu pracy i sekcji PKD według BAEL \(dane kwartalne\)](#), BDL GUS, dostęp: 11.10.2024.

³ [Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w 2 kwartale 2024 r.](#), Informacje sygnałne, Urząd Statystyczny w Białymstoku, s. 5, dostęp: 11.10.2024.

⁴ [Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo \(wyniki wstępne BAEL\) – II kwartał 2024 roku](#). Informacje sygnałne, Tablica 1-3, GUS, dostęp: 16.10.2024.

Wykres 1. Wskaźniki aktywności zawodowej ludności województwa podlaskiego (15-89 lat) na tle kraju w II kwartale 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

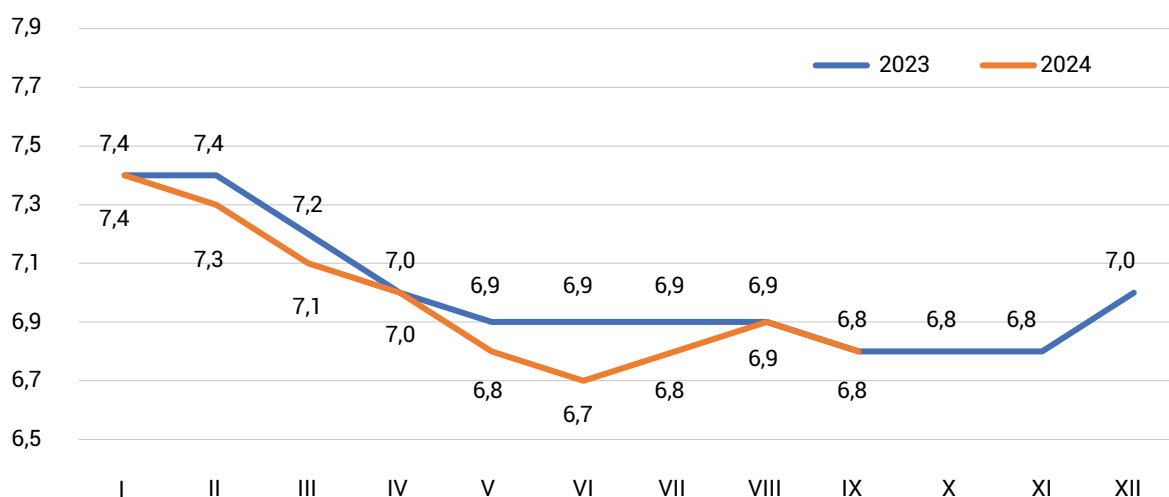
W II kwartale 2024 roku w strukturze zawodowej pracujących najliczniej występowali rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (21,2% ogółu), specjaliści (19,0%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (13,1%). W Podlaskiem na 1 000 osób pracujących przypadało 780 osób bezrobotnych i biernych zawodowo (Polska: 764). W porównaniu z analogicznym kwartałem 2023 roku wartość tego wskaźnika wzrosła o 38 (w kraju o 9)⁵.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich urzędach pracy w końcu września 2024 roku wyniosła 29,9 tys. osób i była niższa o 0,3 tys. niż w końcu września 2023 roku, tj. o 0,8% (w kraju o 2,3%). W okresie od września 2023 roku do września 2024 roku spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych miał miejsce na terenie działania siedmiu z czternastu podlaskich urzędów pracy, przy czym procentowo największy odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) w: Kolnie (-9,8%), Sokółce (-5,6%), Augustowie (-4,9%) i Suwałkach (-3,1%). Wzrost bezrobocia wystąpił na terenie działania pozostałych siedmiu urzędów pracy, największy zaś w PUP w: Zambrowie (+10,0%), Siemiatyczach (+6,5%) oraz Wysokiem Mazowieckiem i Bielsku Podlaskim (po +4,6%).

⁵ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w 2 kwartale 2024 r., s. 1 i nast., Urząd Statystyczny w Białymstoku, dostęp: 16.10.2024.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Podlaskiem, jak i w kraju, na przestrzeni roku pozostała na tym samym poziomie i wyniosła odpowiednio: 6,8%, 5,0%⁶. Według prognozy Instytutu Prognoz i Analiz Gospodarczych, do końca 2024 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce zwiększy się do poziomu 5,3%. Wzrost ten spowodowany będzie faktem, iż stopa bezrobocia od dłuższego czasu znajduje się na obiektywnie niskim poziomie, jednym z najniższych w Unii Europejskiej oraz utrzymywaniem się przez kilka kwartałów złej koniunktury w przemyśle oraz spodziewanym długoterminowym wzrostem kosztów funkcjonowania, co skłania przedsiębiorstwa przemysłowe do szukania oszczędności i racjonalizacji procesów wytwórczych. W 2025 roku, w związku z przewidywanym przyspieszeniem tempa wzrostu gospodarki, spodziewać się należy ponownego obniżenia stopy bezrobocia do poziomu 5,2%⁷. Zmiany wartości stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2023–2024 przedstawia Wykres 2.

Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego (w %) w województwie podlaskim w latach 2023–2024, dane miesięczne



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku

Lokalne rynki pracy w Podlaskiem są zróżnicowane pod względem wartości stopy bezrobocia rejestrowanego. Wskaźnik ten w powiatach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: kolneńskim (13,4%), grajewskim (10,9%) i sokólskim (10,7%) był prawie trzykrotnie wyższy od notowanego w powiatach: bielskim (4,6%), łomżyńskim (4,9%) oraz mieście Białymstoku i powiecie suwalskim (po 5,1%).

⁶ Podlaski rynek pracy wrzesień 2024, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, dostęp: 06.11.2024.

⁷ Stan i prognoza koniunktury gospodarczej nr 2/2024 (122), Instytut Prognoz i Analiz Gospodarczych maj 2024, dostęp: 14.10.2024.

Struktura bezrobocia w Podlaskiem charakteryzuje się wysokim, wyższym niż w kraju, odsetkiem długotrwale bezrobotnych (55,2%), osób bez kwalifikacji zawodowych (35,8%), osób powyżej 50. roku życia (26,5%) oraz osób bez doświadczenia zawodowego (23,7%). Zwłaszcza odsetek długotrwale bezrobotnych niekorzystnie wyróżnia się na tle ogólnopolskim (kraj – 48,2%)⁸.

W 2024 roku nadal zmniejszał się ruch bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego, rozumiany jako napływ i odpływ bezrobotnych. Ze względu na większy spadek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w ciągu trzech pierwszych kwartałów 2024 roku w stosunku do liczby bezrobotnych podejmujących pracę poprawiła się płynność rynku pracy, a tym samym wskaźnik płynności rynku pracy zwiększył się o 0,8 p. proc. do 57,7%. W ciągu trzech pierwszych kwartałów 2024 roku pracę podjęło 17,5 tys. osób bezrobotnych, tj. o 2,2% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, z tego pracę niesubsydiowaną 14,0 tys. osób bezrobotnych (o 4,5% mniej), a pracę subsydiowaną 3,4 tys. (o 8,1% więcej). Jednocześnie nastąpiło zwiększenie odpływów bezrobotnych z tytułu rozpoczęcia szkolenia (o 50,6%) i stażu (o 1,3%) oraz zmniejszenie odpływów bezrobotnych z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (o 14,6%) i niepotwierdzenia gotowości do pracy (o 5,6%). Podjęcia pracy nadal więc stanowią główny powód wyłączeń z ewidencji bezrobotnych – 55,7% ogółu wyrejestrowań w okresie I–IX 2024 roku (55,2% w okresie I–IX 2023 roku).

W 2024 roku zmniejszyła się liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy. W okresie od stycznia do września 2024 roku podlascy pracodawcy zgłosili do PUP 14,8 tys. ofert. To o 0,2 tys. (o 1,1%) mniej niż w analogicznym okresie 2023 roku. Sytuacja taka dotyczyła sześciu powiatowych urzędów pracy, przy czym największy procentowy spadek liczby ofert zanotowały PUP w: Hajnówce (-48,3%), Augustowie (-42,6%) i Mońkach (-27,7%). Z kolei większy niż rok wcześniej napływ ofert pracy miał miejsce w ośmiu urzędach pracy, przy czym największy procentowy wzrost liczby ofert zanotowały PUP w: Zambrowie (+66,6%), Wysokiem Mazowieckiem (+52,0%), Sokółce (+34,4%) i Siemiatyczach (+27,9%). W województwie podlaskim najwięcej ofert wpłynęło do PUP w Białymstoku (29,5% ogółu) i Sokółce (12,5%), a następnie w Wysokiem Mazowieckiem (7,2%) i Łomży (6,4%), podczas gdy najmniej – do PUP w Mońkach (2,1%), Augustowie (2,4%) oraz Siemiatyczach (2,9%). W dyspozycji PUP było 9,7 tys. ofert pracy niesubsydiowanej, czyli o 0,3 tys. (o 3,4%) mniej niż rok wcześniej i 5,0 tys. ofert pracy subsydiowanej, czyli o 0,2 tys. (o 3,9%) więcej. Miejsca pracy subsydiowanej stanowią 34,1% ogółu ofert pracy, jednak na słabiej rozwiniętych powiatowych rynkach pracy nadal odgrywają

⁸ Bezrobocie rejestrowane. Statystyki strukturalne wrzesień 2024, Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia, dostęp: 06.11.2024.

istotną rolę w aktywizacji bezrobotnych i wspieraniu lokalnych pracodawców. Sytuacja taka występuje w powiatach kolneńskim i sejneńskim, gdzie oferty pracy subsydiowanej to odpowiednio: 83,9% i 75,0% ogólnej puli ofert, jaką dysponowały PUP, a także w powiatach: monieckim (73,0%) i siemiatyckim (66,1% ogółu ofert). W 2024 roku odsetek miejsc pracy subsydiowanej w puli wolnych miejsc pracy zwiększył się o 1,6 p. proc. w skali województwa.

W 2024 roku skala zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy była zbliżona do ubiegłorocznej. W okresie I–IX 2024 roku cztery podlaskie zakłady pracy (1 z sektora publicznego i 3 z sektora prywatnego) zgłosiły zamiar objęcia zwolnieniami grupowymi łącznie 74 pracowników, a zwolniono 21 (dla porównania: w całym 2023 roku zapowiedzi zwolnień z 3 zakładów objęły 40 osób, które następnie faktycznie zwolniono).

Uzupełnianie niedoborów kadrowych w podlaskich firmach poprzez zatrudnianie pracowników z zagranicy na stałe wpisało się w obraz rynku pracy. Jak wynika z danych ZUS⁹, liczba ubezpieczonych pracowników, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnych i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie, wyniosła w województwie podlaskim¹⁰ 27,4 tys. w końcu września 2024 roku i w porównaniu do końca września 2023 roku zmniejszyła się o 2,2 tys., tj. o 7,5%.

| 16

W związku z wybuchem 24 lutego 2022 roku konfliktu zbrojnego za wschodnią granicą w 2022 roku miał miejsce masowy napływ obywateli Ukrainy do Polski i regionu, skutkujący wzrostem poziomu bezrobocia. W następnych latach, zarówno ich napływ, jak i ogólny poziom bezrobocia zmniejszyły się. W 2024 roku liczba bezrobotnych Ukraińców nowo rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego zmniejszyła się o 25,8% i w okresie I–IX wyniosła 1,0 tys. osób (przed rokiem 1,3 tys.). Jednocześnie, podobnie jak przed rokiem, pracę podjęło 0,7 tys. obywateli Ukrainy. Płynność rynku pracy w tej grupie wyniosła 57,5%, a więc o 5,7 p.proc. więcej jak w roku poprzednim (51,8%). Podlaskie należy do województw o jednym z najmniejszych napływów bezrobotnych Ukraińców na rynek pracy (2,8% ogólnego napływu w kraju).

W ramach rozwiązań systemowych ułatwiających funkcjonowanie obywateli Ukrainy na polskim rynku pracy¹¹ pracodawcy w okresie pierwszych trzech kwartałów 2024 roku złożyli do PUP województwa podlaskiego 8,0 tys. powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (o 30,4% mniej niż w okresie I–IX 2023 roku).

9 Por. [Ubezpieczenia emerytalne i rentowe – Portal Statystyczny ZUS](#), dostęp: 28.10.2024.

10 Zgodnie z siedzibą płatnika.

11 Art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, Dz. U. 2024 poz. 167 z późn. zm., dostęp: 28.10.2024.

Najczęściej było to zatrudnienie na umowę zlecenie (4,5 tys.), umowę pomocy przy zbiorach (1,8 tys.) oraz umowę o pracę (1,6 tys.). Była to głównie praca w rolnictwie i leśnictwie (aż 25,1%), branży metalowo-maszynowej (14,2%), spożywczej (11,1%), branży budowlanej (9,9%) i transportowej (7,3%)¹².

Cudzoziemcy, w tym obywatele Ukrainy, mogą też podejmować pracę na dotychczasowych zasadach. W 2024 roku (I–IX) w województwie podlaskim liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP¹³ wydanych przez wojewodę wyniosła 10,1 tys., tj. o 47,9% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Ponadto, w ciągu trzech kwartałów 2024 roku w PUP zarejestrowano 13,3 tys. oświadczeń podmiotów o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Białorusi (74,4%) oraz Ukrainy (11,6% oświadczeń), a ich liczba wyraźnie się zmniejszyła (o 25,7% mniej niż przed rokiem). Najwięcej oświadczeń zarejestrowano w PUP w Białymstoku, Sejnach, Suwałkach i Zambrowie. Około 9,6% oświadczeń dotyczyło pracy wykonywanej poza województwem podlaskim. Zatrudnienie pracowników z zagranicy zmniejszyło się w prawie wszystkich branżach, aczkolwiek nadal było znaczące w firmach transportowych (41,6% oświadczeń), przetwórstwie przemysłowym (24,4%) i budownictwie (19,3%). Jednocześnie wzrosło zainteresowanie pracą cudzoziemców w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (4,1% oświadczeń). W kontekście innych możliwości zatrudniania pracowników sezonowych z zagranicy w sektorze rolnym znaczenie wydawania przez PUP zezwoleń na pracę sezonową pozostaje marginalne (0,2 tys. zezwoleń w okresie I–IX 2024 roku)¹⁴.

2.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy



Województwo podlaskie zamieszkuje 1 138,2 tys. mieszkańców¹⁵, co plasuje je na 14. miejscu wśród wszystkich województw w kraju. Od 2013 roku liczba mieszkańców województwa zmniejszyła się o 56,7 tys., tj. o 4,7% (Polska: o 2,2%). W końcu 2023 roku 18,0% ludności województwa podlaskiego było w wieku przedprodukcyjnym, 58,5% w wieku produkcyjnym i 23,5% w wieku poprodukcyjnym

¹² Na podstawie danych Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR, dostęp: 21.10.2024.

¹³ Zezwolenia na pracę cudzoziemców na terytorium RP były wydawane głównie obywatelom Filipin, Indonezji, Turcji, Uzbekistanu i Nepalu.

¹⁴ Na podstawie danych Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR, dostęp: 22.10.2024.

¹⁵ Wg stanu na 31 XII 2023 roku.

(Polska odpowiednio: 18,2%, 58,4%, 23,3%)¹⁶. Wojewódzki wskaźnik obciążenia demograficznego, mimo spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym, pozostał na poziomie niższym niż średnia krajowa (71,0 osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 w wieku produkcyjnym w Podlaskiem wobec 71,2 dla Polski)¹⁷, aczkolwiek na przestrzeni 10 lat zwiększył się o 13,7 p.proc. (w kraju o 13,6 p.proc.). Struktura wykształcenia ludności województwa jest zbliżona do krajowej. W 2023 roku wykształceniem średnim i wyższym legitymowało się 68,2% osób w wieku 15-64 lata (Polska: 68,3%). W latach 2013-2023 nastąpił wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym wśród mieszkańców regionu o 8,7 p.proc., do 31,5%, wzrost ten był jednak mniejszy niż w kraju (o 10,6 p.proc., do 33,2%)¹⁸.

W województwie podlaskim w 2023 roku zanotowano zbliżony poziom mobilności mieszkańców do poziomu z roku poprzedniego. W ramach migracji wewnętrznych zameldowało się mniej osób (11,5 tys.; o 1,6% mniej) niż wymeldowało (13,3 tys.; o 1,0% więcej niż rok wcześniej). Relacja między liczbą osób wyjeżdżających i przyjeżdżających z zagranicy była korzystniejsza, aczkolwiek migracje zagraniczne odbywały się na znacznie mniejszą skalę (przybyło 0,6 tys. osób, a wyjechało 0,2 tys.). Całkowite saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych ludności na pobyt stały w województwie w 2023 roku w przeliczeniu na 1000 ludności wyniosło minus 1,2 (minus 1,0 w 2022 roku), podczas gdy w skali kraju wskaźnik ten osiągnął wartość plus 0,2 (plus 0,1 w 2022 roku)¹⁹.



Podmioty gospodarcze w województwie podlaskim

W końcu września 2024 roku w województwie podlaskim do rejestru podmiotów gospodarki narodowej wpisanych było 123,2 tys. podmiotów gospodarczych, tj. o 3,4 tys. więcej niż rok wcześniej (o 2,8%). Wśród ogółu podmiotów zdecydowaną większość stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, czyli jednostki zatrudniające do 9 pracowników (97,0%). Wśród podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w województwie podlaskim dominują jednostki prowadzące działalność w obrębie sekcji G handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (19,6%) oraz sekcji F budownictwo (16,0%). W następnej kolejności znalazły się: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (9,3%), pozostała działalność usługowa (8,1%),

¹⁶ Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2023 roku. Stan w dniu 31 XII, GUS, dostęp: 09.10.2024.

¹⁷ Wskaźniki obciążenia demograficznego BAEL, BDL GUS, dostęp: 09.10.2024.

¹⁸ Odsetek ludności w wieku 15-64 lata wg poziomu wykształcenia (...) BAEL, dane średnioroczne, BDL GUS, dostęp: 09.10.2024.

¹⁹ Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2023 roku. Stan w dniu 31 XII, TAB. II, GUS, dostęp: 10.10.2024.

opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,3%) oraz przetwórstwo przemysłowe (7,2%). Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane na terenie województwa podlaskiego stanowią 2,3% podmiotów w Polsce²⁰. W regionie na koniec 2023 roku przypadało 181 podmiotów gospodarki narodowej na 1 000 mieszkańców w wieku produkcyjnym (Polska – 234). Taka wartość wskaźnika sytuowała region dopiero na 15. miejscu w kraju²¹.

Podlaskie przedsiębiorstwa odnotowują wzrost zatrudnienia i wynagrodzeń. W okresie trzech kwartałów 2024 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 121,8 tys. osób, tj. zmniejszyło się o 1,2% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku (w kraju spadek o 0,3%). Największy spadek zatrudnienia miał miejsce w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia, transport i gospodarka magazynowa oraz informacja i komunikacja. Wzrost zatrudnienia wystąpił głównie w firmach zajmujących się działalnością profesjonalną, naukową i techniczną oraz handlem; naprawą pojazdów samochodowych. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w ww. okresie 6 929,19 zł (84,8% krajowego wynoszącego 8 171,69 zł) i wzrosło o 10,6% w porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku (w kraju wzrost o 11,4%). W okresie dziewięciu miesięcy 2024 roku wynagrodzenie zdecydowanie wyższe od przeciętnego w województwie otrzymali pracujący w sekcjach: informacja i komunikacja (o 20,2%), a także budownictwo (o 14,6%), zaś wynagrodzenia znacznie poniżej średniego – w jednostkach zajmujących się administrowaniem i działalnością wspierającą (o 25,2%) oraz zakwaterowaniem i gastronomią (o 21,6%)²².

Powiatowe rynki pracy w województwie podlaskim charakteryzują się znacznym zróżnicowaniem pod względem uwarunkowań gospodarczych, demograficznych, społecznych czy geograficznych. Ogólną charakterystykę popytu na siłę roboczą odzwierciedla struktura przedsiębiorstw ze względu na branżę. Jak wspomniano wcześniej, w województwie podlaskim dominują handel²³ (19,6%) i budownictwo (16,0%). Pozostałe branże w strukturze podmiotów gospodarki narodowej mają udziały poniżej 10,0%. Zdecydowanie niski odsetek stanowią podmioty działające w obszarze związanym z kulturą, rozrywką i rekreacją (1,8%), działalnością finansową i ubezpieczeniową (2,8%),

²⁰ Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON wrzesień 2024, Tablice 2 i 3, GUS, dostęp: 18.10.2024.

²¹ Podmioty – wskaźniki, BDL GUS, dostęp: 10.10.2024.

²² Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego we wrześniu 2024 roku, 29.10.2024 r. Nr 09/2024, s. 4 i nast., Urząd Statystyczny w Białymstoku, Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 1-3 kwartał 2024 r. Analizy statystyczne 9/2024, s. 26 i nast., GUS, dostęp: 31.10.2024.

²³ Sekcja G PKD Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego.

edukacją (3,3%) oraz komunikacją i informacją (5,0%)²⁴. Taka struktura przedsiębiorstw może być przyczyną zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników z wykształceniem wyższym.

Analizując sytuację w poszczególnych powiatach, można zauważyć pewne różnice w strukturze branżowej podmiotów. Najbardziej jest to widoczne w powiatach hajnowskim, siemiatyckim, sejneńskim, suwalskim, monieckim, mieście Białymstoku i powiecie augustowskim, w których handel; naprawa pojazdów samochodowych ma najniższy udział, wahający się od 15,4% do 18,9%, zaś powiat grajewski – najwyższy udział handlu w strukturze przedsiębiorstw w regionie (23,4%). Z kolei powiat hajnowski charakteryzuje się najwyższym udziałem przetwórstwa przemysłowego (13,2% wobec średniej wojewódzkiej 7,2%), a powiaty: moniecki, kolneński oraz łomżyński – zdecydowanie wyższym udziałem budownictwa (odpowiednio: 23,8%, 24,8% i 25,5% wobec średniej wojewódzkiej 16,0%). Natomiast powiat sejneński wyróżnia się wysokim udziałem branży TSL (11,1% wobec średniej wojewódzkiej 6,8%). W powiatach augustowskim, sejneńskim i kolneńskim jest dość wysoki udział przedsiębiorstw w rolnictwie (odpowiednio: 4,3%, 4,7% i 5,1%), a w przypadku powiatów hajnowskiego, augustowskiego, sejneńskiego i suwalskiego – w usługach związanych z zakwaterowaniem i gastronomią (4,0% i więcej)²⁵. Wynika to z uwarunkowań naturalnych powiatów i rozwoju turystyki generujących zapotrzebowanie na specyficzne grupy zawodów.

Kryterium różnicującym powiaty w województwie podlaskim jest także poziom wynagrodzeń. W 2023 roku najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej odnotowano w powiatach: bielskim i sejneńskim, gdzie osiągnęły wartość odpowiednio: 99,3% i 98,6%. Wskaźnik wojewódzki (89,6% średniej krajowej) przekroczony został także w mieście Białymstoku (93,3%) oraz powiatach łomżyńskim (92,4%) i hajnowskim (89,9%). Wiąże się to zazwyczaj z funkcjonowaniem na ich terenie dużych przedsiębiorstw produkcyjnych. Najniższa relacja wynagrodzeń do średniej krajowej charakteryzowała powiaty: suwalski (80,3%), siemiatycki (81,5%) i sokólski (82,0%). W 2023 roku wzrost omawianego wskaźnika odnotowano w dziesięciu powiatach, najwyższy zaś w powiecie sejneńskim (+4,5 p.proc.), zambrowskim (+2,1 p.proc.) i łomżyńskim (+1,6 p.proc.). Spadek jego wartości miał miejsce m.in. w powiatach: hajnowskim (-11,1 p.proc.), bielskim (-2,7 p.proc.) i grajewskim (-2,3 p.proc.)²⁶.

²⁴ Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON wrzesień 2024, Tablica 3, GUS, dostęp: 18.10.2024.

²⁵ Ibidem, dostęp: 18.10.2024.

²⁶ Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto, BDL GUS, dostęp: 11.10.2024.

3. Wyniki Barometru zawodów

3.1. Wyniki Barometru zawodów 2025 w województwie podlaskim

W 2024 roku w zdecydowanej większości grup zawodów (**153 grupy**) występujących w województwie podlaskim prognozowana jest, podobnie jak we wszystkich poprzednich edycjach badania, **równowaga popytu i podaży pracy**. W 2024 roku udział takich zawodów będzie najwyższy od 2016 roku i osiągnie poziom 92,7% (o 8,7 p.proc. więcej niż w 2016 roku i 0,5 p.proc. więcej niż w 2024 roku).

W 2024 roku, porównując do prognozy z roku poprzedniego, udział grup **zawodów deficytowych** wzrośnie o 0,1 p.proc. do 7,3% (**12 grup**), ale w odniesieniu do 2016 roku będzie to wzrost o 1,1 p.proc.

Z kolei pierwszy raz, od kiedy realizowane jest badanie Barometr zawodów, w skali województwa nie pojawia się **ani jedna grupa zawodów nadwyżkowych**. Do grupy zawodów w równowadze przeszli w tym roku ekonomiści, którzy dotychczas znajdowali się w permanentnej nadwyżce (nieprzerwalnie w latach 2016–2024), głównie ze względu na istniejącą nadpodaż absolwentów.

Szczegółowe zmiany w strukturze prognozowanych zawodów w latach 2016–2025 zaprezentowano w Tabeli 1.

Tabela 1. Zmiana w strukturze prognozowanych zawodów w Barometrze zawodów w latach 2016–2025, w %

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
udział zawodów deficytowych	6,2	8,9	12,9	13,8	14,6	14,6	13,5	7,6	7,2	7,3
udział zawodów zrównoważonych	84,0	85,4	81,9	84,4	84,8	84,7	85,2	91,7	92,2	92,7
udział zawodów nadwyżkowych	9,9	5,7	5,2	1,9	0,6	0,6	1,3	0,6	0,6	0,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzwodow.pl



Zmiany w poziomie zapotrzebowania na pracowników w województwie podlaskim w 2025 roku

| 22

Analiza sytuacji ocenianych grup zawodów na rynku pracy obejmuje również aspekt zmian w poziomie zapotrzebowania na siłę roboczą w poszczególnych branżach. Na uwagę zasługują branże wykazujące się wzrostem zapotrzebowania na siłę roboczą i jednocześnie deficytem pracowników oraz, będące w zdecydowanej mniejszości, branże charakteryzujące się spadkiem zapotrzebowania i najczęściej jednoczesną nadwyżką kadr. Całościowe podejście do badanych grup zawodów pozwala na określenie trendów zarówno na regionalnym, jak i lokalnych rynkach pracy.

Branże, które w 2025 roku będą notowały wzrost popytu na siłę roboczą i jednocześnie przewiduje się problem z jego zaspokojeniem, to:

- ▼ medyczno-opiekuńcza (bielski, hajnowski, sejneński, siemiatycki, suwalski i miasto Suwałki, zambrowski, wysokomazowiecki – wzrost zapotrzebowania na liczne zawody z tej branży);
- ▼ ochrony i bezpieczeństwa (powiaty augustowski, białostocki i miasto Białystok, bielski, siemiatycki, zambrowski – wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych);

- ▼ edukacyjna (powiaty: białostocki i miasto Białystok, moniecki, kolneński, sejneński, suwalski i miasto Suwałki, wysokomazowiecki – wzrost zapotrzebowania na liczne zawody z tej branży);
- ▼ budowlana (powiaty: bielski, siemiatycki – wzrost zapotrzebowania na liczne zawody z tej branży);
- ▼ produkcyjno-przetwórcza (powiaty: białostocki i miasto Białystok – wzrost zapotrzebowania na pracowników poligraficznych);
- ▼ TSL (powiaty bielski, zambrowski – wzrost zapotrzebowania na magazynierów i kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych);
- ▼ spożywcza (powiat wysokomazowiecki – wzrost zapotrzebowania na pracowników przetwórstwa spożywczego).

Branże, w których w 2025 roku notowany będzie spadek popytu na siłę roboczą, to:

- ▼ TSL (powiat białostocki i miasto Białystok – spadek zapotrzebowania na nadwyżkowych pracowników poczty, pracowników obsługi ruchu szynowego oraz maszynistów);
- ▼ produkcyjno-przetwórcza (powiat moniecki – spadek zapotrzebowania na obuwników, którzy pozostaną w równowadze popytu i podaży pracowników);
- ▼ spożywcza (powiat sejneński – spadek zapotrzebowania na nadwyżkowych pracowników przetwórstwa spożywczego).



Zawody deficytowe na podlaskim rynku pracy

Jak wspomniano wcześniej, w skali województwa w 2025 roku wśród zawodów deficytowych znajdzie się 12 grup, tj. tyle samo co przed rokiem i o 2 więcej niż w 2016 roku. W porównaniu do prognozy z poprzedniego roku, z grupy zawodów deficytowych do zawodów w równowadze przeszli kierowcy autobusów oraz monterzy instalacji budowlanych, natomiast w deficycie znajdą się nauczyciele przedszkoli i nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, rok wcześniej charakteryzujący się równowagą popytu i podaży pracowników.

Lista grup zawodów deficytowych w 2025 roku przedstawia się następująco:

- ▼ elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy;
- ▼ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych;
- ▼ lekarze;
- ▼ nauczyciele praktycznej nauki zawodu;
- ▼ nauczyciele przedmiotów zawodowych;
- ▼ nauczyciele przedszkoli;
- ▼ nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych;
- ▼ operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych;
- ▼ pielęgniarki i położne;
- ▼ pracownicy służb mundurowych;
- ▼ psycholodzy i psychoterapeuci;
- ▼ spawacze.

Wyłonione przez ekspertów grupy zawodów deficytowych wskazują na to, że w skali województwa w 2025 roku niezaspokojony popyt na pracowników wystąpi w siedmiu branżach: budowlanej, edukacyjnej, elektro-energetycznej, medyczno-opiekuńczej, ochrony i bezpieczeństwa, produkcyjno-przetwórczej oraz TSL (transport-spedycja-logistyka). Natomiast na poszczególnych powiatowych rynkach lokalny deficyt zasobów pracy spodziewany jest łącznie w 74 grupach zawodów²⁷, najczęściej z branż: mechaniczno-motoryzacyjnej, spożywczej, finansowo-prawnej oraz gastronomiczno-turystycznej.

Podczas badania nie zidentyfikowano grup zawodów, w których spodziewany będzie w 2025 roku duży deficyt pracowników w skali całego województwa. Natomiast lokalnie wystąpią branże, w których popyt na siłę roboczą nie zostanie zrealizowany ze względu na duże niedobory kadrowe. Do branż, które zanotują duży lokalny deficyt pracowników, należy zaliczyć:

- ▼ medyczno-opiekuńczą (w powiatach: białostockim²⁸, bielskim, hajnowskim, monieckim);

²⁷ Suma grup zawodów deficytowych występujących w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego w danym roku (jeśli grupa zawodów wystąpiła w kilku powiatach, to była liczona tylko raz).

²⁸ Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

- ✓ edukacyjną (w powiatach: białostockim i monieckim);
- ✓ budowlaną (w powiecie bielskim);
- ✓ mechaniczno-motoryzacyjną (w powiecie białostockim).

Natomiast w ujęciu zawodowym duże deficyty wystąpią w następujących powiatach i grupach zawodów:

- ✓ białostockim (lekarze, pielęgniarki i położne, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i diagnostyki samochodowej);
- ✓ bielskim (lekarze, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych);
- ✓ hajnowskim (lekarze);
- ✓ monieckim (lekarze, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych).



Przyczyny występowania deficytów w zasobach pracy

Do najczęściej wskazywanych przez ekspertów przyczyn występowania zawodów deficytowych w 2025 roku można zaliczyć:

- ✓ brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, m.in. z powodu:
 - zmian demograficznych i niskiej zastępowalności pokoleniowej w niektórych zawodach i w branżach: medyczno-opiekuńczej (lekarze, pielęgniarki i położne, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej), edukacyjnej (nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych), budowlanej (także ze względu na brak absolwentów w zawodzie, m.in. murarze i tynkarze, monterzy okien i szklarze, monterzy instalacji budowlanych, brukarze, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych) i produkcyjno-przetwórczej (operatorzy obrabiarek skrawających, ślusarze, spawacze);
 - rozwoju danej branży i planowanych inwestycji infrastrukturalnych generujących zapotrzebowanie na pracowników (m.in. w branży budowlanej, medyczno-opiekuńczej, TSL, produkcyjno-przetwórczej);
 - powstawania nowych oraz rozbudowy istniejących jednostek wojskowych, nabywanie praw emerytalnych przez część funkcjonariuszy i przeprowadzania naborów do służb mundurowych;

- zwiększonego zapotrzebowania na usługi psychologiczne m.in. w oświacie (w zawodzie nauczyciel psycholog), wzrostu liczby uczniów ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi (nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, logopedzi i audiofonolodzy);
- ❏ niespełnianie przez kandydatów wymagań pracodawców m.in. ze względu na:
 - brak lub utratę wymaganych kwalifikacji/uprawnień (np. kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, magazynierzy, a także psychologdy i psychoterapeuci, pielęgniarki i położne, logopedzi i audiofonolodzy);
 - brak doświadczenia zawodowego i umiejętności (np. blacharze i lakiernicy samochodowi, pracownicy socjalni, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości);
- ❏ nieakceptowanie przez kandydatów oferowanych warunków pracy, m.in.:
 - niskie wynagrodzenia;
 - nieatrakcyjny czas pracy wynikający z jej specyfiki (np. praca zmianowa, w weekendy, w godzinach nadliczbowych, praca w delegacji);
 - charakter pracy – obciążający fizycznie i/lub psychicznie;
- ❏ rotację pracowników, wynikającą z niesatysfakcjonującej jakości oferowanych miejsc pracy, poziomu wynagrodzeń oraz sezonowości prac;
- ❏ przechodzenie pracowników na samozatrudnienie, tj. prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej umożliwiającej uzyskanie korzyści wynikających z zatrudnienia w ramach tej formy lub wynikające ze standardów zatrudnienia w danej branży;
- ❏ zatrudnianie cudzoziemców ze względu na brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rekrutację lokalnych zasobów pracy oraz w związku z ułatwieniami podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy, którzy znaleźli się w Polsce w związku z konfliktem zbrojnym na terenie ich państwa;
- ❏ szarą strefę, której funkcjonowanie wiąże się z rosnącymi kosztami pracy obciążającymi zwłaszcza małe firmy.

Na wielu lokalnych rynkach pracy województwa podlaskiego utrwała się zjawisko permanentnego deficytu zasobów pracy w poszczególnych grupach zawodów. Wśród grup zawodów deficytowych ujętych w Tabeli 2, które wykazują się powtarzalnością

występowania w tej kategorii²⁹ w kolejnych latach, należy wyróżnić siedem grup zawodów notujących trwałą niedobór wykwalifikowanych pracowników:

- ▼ kierowcy ciągnika siodłowego³⁰/kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (deficyt w latach 2016–2025);
- ▼ pielęgniarki i położne (deficyt w latach 2016–2025);
- ▼ spawacze (deficyt w latach 2016–2025);
- ▼ operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych (deficyt w latach 2017–2025);
- ▼ elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy (deficyt w latach 2018–2025);
- ▼ lekarze (deficyt w latach 2019–2025);
- ▼ nauczyciele praktycznej nauki zawodu (deficyt w latach 2020–2025);
- ▼ nauczyciele przedmiotów zawodowych (deficyt w latach 2021–2025).

W przypadku każdego z wyżej wymienionych zawodów, istnieją istotne bariery wejścia w postaci uzyskania wymaganych prawem kwalifikacji/uprawnień. Co istotne, każdy z nich jest również na swój sposób zawodem wymagającym dużej odpowiedzialności, doświadczenia, predyspozycji psychofizycznych i często akceptacji uciążliwych warunków pracy. Z uwagi na niewystarczającą podaż pracowników w tych profesjach, oczekiwania płacowe są wysokie. Ponieważ pracodawcy nie są w stanie ich zaspokoić, w części tych zawodów zatrudniani są cudzoziemcy. Nadal nie jest to skuteczny sposób na zmniejszenie niedoborów kadrowych i w niektórych z tych zawodów obserwowana jest tendencja do zatrudniania osób w wieku emerytalnym.

Po raz pierwszy, wśród deficytowych w 2025 roku grup zawodów, wystąpią nauczyciele przedszkoli. Pozostałe grupy znalazły się co najmniej 3 razy na liście niedoborów w ciągu dziewięciu poprzednich edycji Barometru zawodów, a wśród nich były trzy, które odnotowywano co roku. Szczegółowe zestawienie zawodów deficytowych, jakie wystąpiły w prognozach wojewódzkich na lata 2016–2025, przedstawia Tabela 2.

²⁹ Wykazano zawody, które powtarzały się w kolejnych latach co najmniej 5 razy.

³⁰ Zmiana nazwy zawodu w edycji badania w 2017 roku.

Tabela 2. Prognoza zawodów deficytowych w województwie podlaskim w latach 2016–2025

Zawód deficytowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
betoniarze i zbrojarze	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
brukarze	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
cieśle i stolarze budowlani	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0
cukiernicy	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0
dekarze i blacharze budowlani	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
diagności samochodowi	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
fizjoterapeuci i masażyści	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
fryzjerzy	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
inżynierowie budownictwa	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
kierowcy autobusów	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0
kierowcy ciągnika siodłowego/ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
kierownicy budowy	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
kucharze	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0

Zawód deficytowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
lekarze	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
magazynierzy	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0
mechanicy pojazdów samochodowych	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
monterzy instalacji budowlanych	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0
murarze i tynkarze	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
nauczyciele przedmiotów zawodowych	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
nauczyciele przedszkoli	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
operatorzy obrabiarek skrawających	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
opiekunki dziecięce	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
piekarze	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0
pielęgniarki/pielęgniarki i położne	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Zawód deficytowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
pracownicy służb mundurowych	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1
projektanci i administratorzy baz danych, programiści	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
psycholodzy i psychoterapeuci	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
ratownicy medyczni	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
robotnicy budowlani	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0
robotnicy obróbki drewna i stolarze	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
samodzielni księgowi	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0
spawacze	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
sprzedawcy i kasjerzy	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
szefowie kuchni	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
ślusarze	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0
suma zawody deficytowe	10	14	20	22	24	23	21	12	12	12

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

W ujęciu regionalnym, po uwzględnieniu algorytmu przeliczania zgodnego z metodyką badania, można wymienić siedem głównych branż gospodarki obejmujących zawody, w których notowany będzie niedobór zasobów pracy, a mianowicie:

- ✓ branżę medyczno-opiekuńczą (lekarze, pielęgniarki i położne, psychologzy i psychoterapeuci);
- ✓ branżę edukacyjną (nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych);
- ✓ branżę budowlaną (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych);
- ✓ branżę produkcyjno-przetwórczą (spawacze);
- ✓ branżę TSL (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych);
- ✓ elektro-energetyczną (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy);
- ✓ ochrony i bezpieczeństwa (pracownicy służb mundurowych).



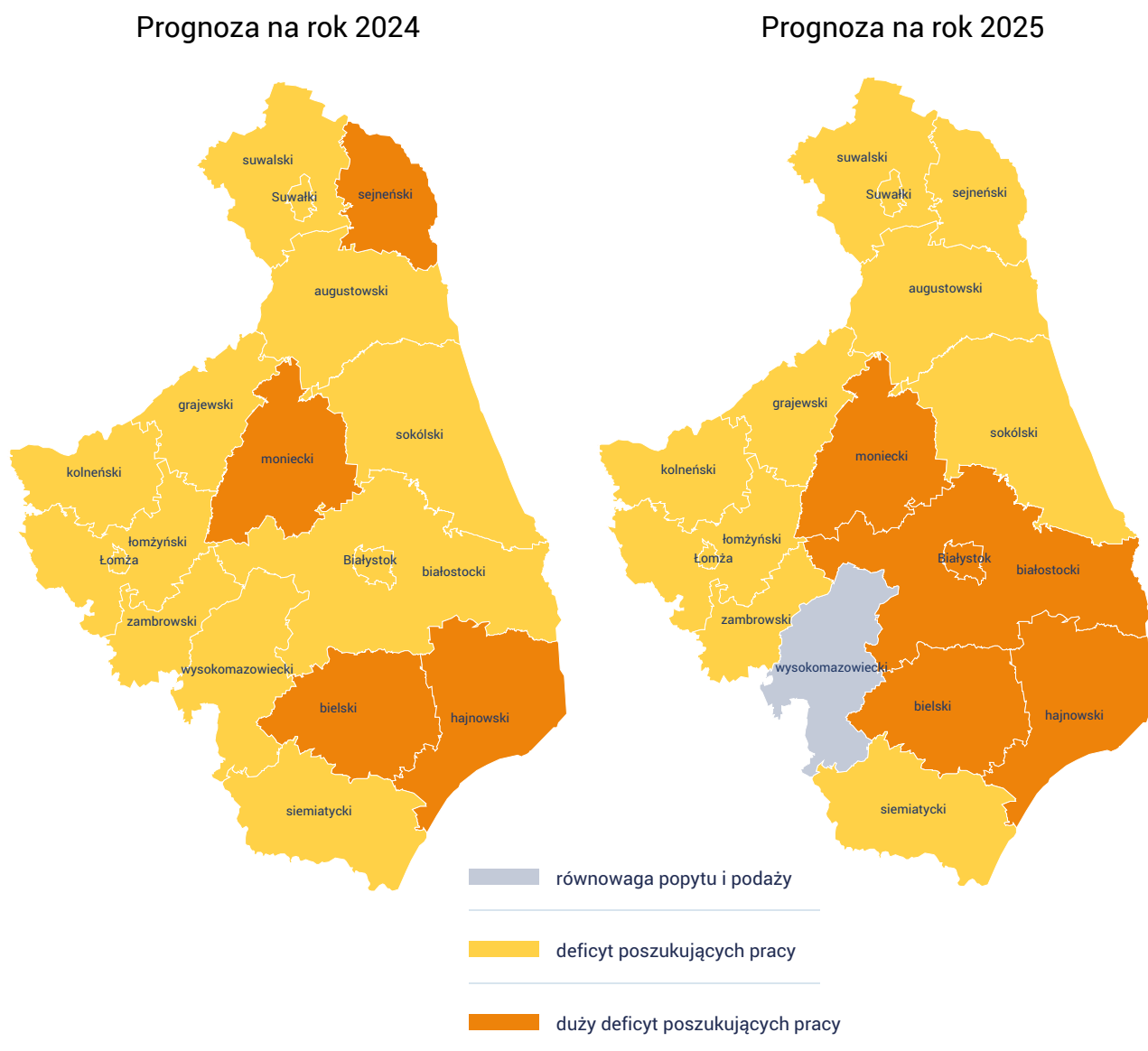
Branża medyczno-opiekuńcza: deficyt lekarzy, pielęgniarek i położnych oraz psychologów i psychoterapeutów

W ramach prognozy na 2025 rok ocenie poddano trzy ww. grupy zawodowe. Pierwsza z wymienionych profesji – **lekarze**, jest w województwie podlaskim zawodem permanentnie deficytowym, notowanym po raz siódmy w tej kategorii. Zabraknie lekarzy w prawie wszystkich powiatach województwa, przy czym w części z nich trudna sytuacja zostanie pogłębiona przez spodziewany wzrost zapotrzebowania na kadry lekarskie w zakresie opieki długoterminowej i rehabilitacji oraz w związku z rozbudową już istniejących placówek opieki zdrowotnej. Kandydatom nie odpowiadają warunki pracy i poziom wynagrodzenia, do tego obserwowany jest też odpływ młodych lekarzy z mniejszych miejscowości do dużych aglomeracji. Ponadto, jak wynika z badań jakościowych przeprowadzonych na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, część kandydatów do pracy nie spełnia wymagań pracodawców ze względu na małe doświadczenie zawodowe lub brak specjalizacji³¹. Lokalne niedobory będą częściowo zaspokajane poprzez angażowanie kadry lekarskiej z zagranicy, aczkolwiek tu główną barierą jest długotrwała procedura związana z nostryfikacją dyplomów.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025 w grupie zawodów lekarze przedstawia Mapa 1.

31 Badanie pn. „Analiza zapotrzebowania na zawody medyczne w województwie podlaskim”, wykonawca Biostat sp. z o.o. Centrum Badawczo-Rozwojowe, badanie zrealizowane na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, Białystok 2023, s. 29-32.

Mapa 1. Lekarze – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025

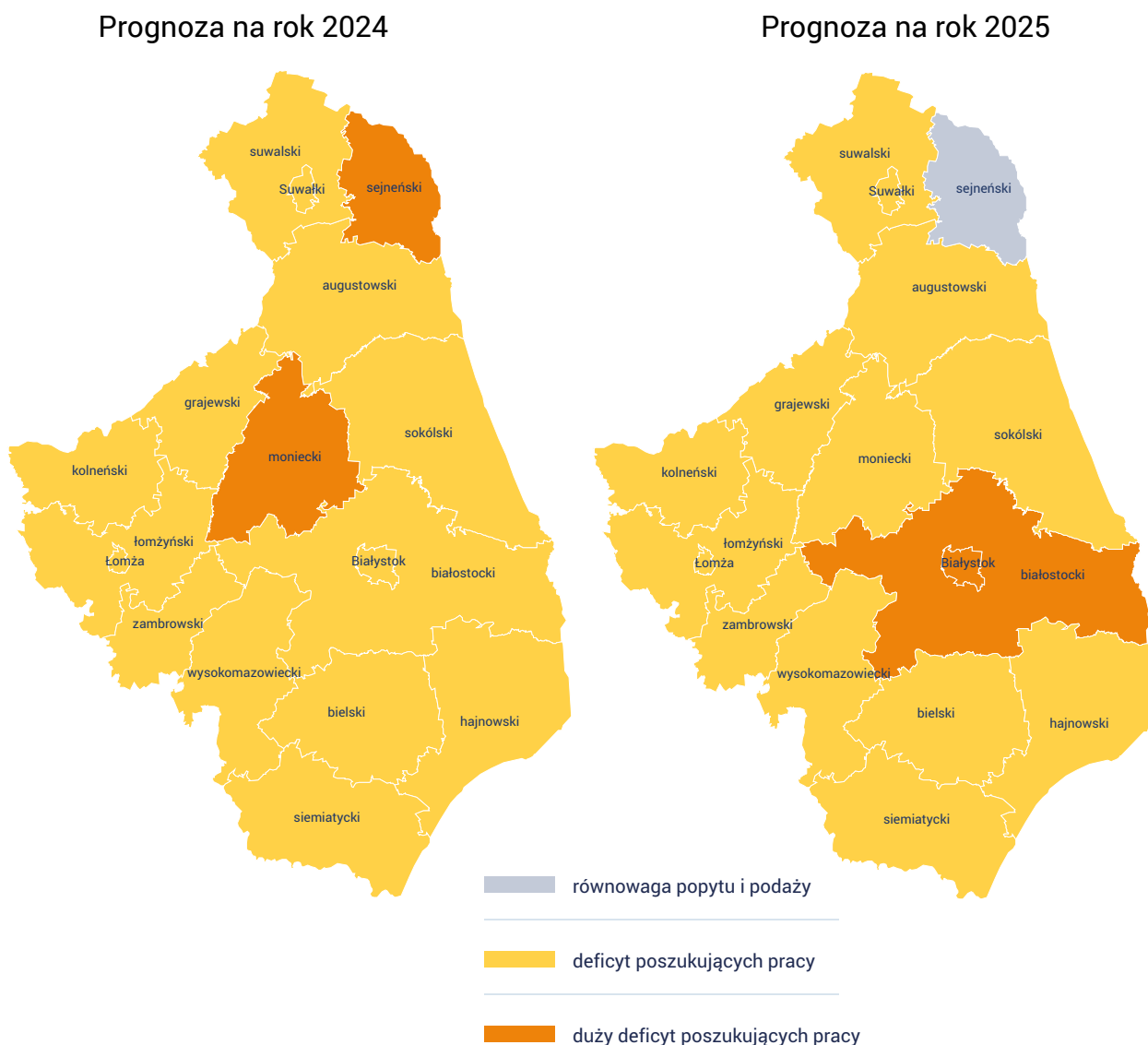


Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzwodow.pl

W przypadku również permanentnie deficytowej grupy zawodów **pielęgniarki i położne**, dziesiąty rok z rzędu zabraknie wystarczającej liczby kandydatek do pracy. Deficyty pogłębione lokalnie przez wzrost zapotrzebowania związane z zwiększonym popytem na usługi medyczne, notowane będą w prawie wszystkich powiatach, a ich głównym powodem będzie przechodzenie części pielęgniarek w wiek emerytalny i niska zastępowalność pokoleniowa, a także charakter pracy obciążający fizycznie i psychicznie. Ponadto, część kandydatek do pracy nie spełnia wymagań pracodawców ze względu na brak odpowiednich kwalifikacji.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025 w grupie zawodów pielęgniarki i położne przedstawia Mapa 2.

Mapa 2. Pielęgniarki i położne – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025



Źródło: barometr.zawodow.pl

W dłuższej perspektywie podaż zasobów pracy w zawodach medycznych powinna się zwiększyć. W województwie podlaskim w 2023 roku ogólna liczba lekarzy pracujących bezpośrednio z pacjentem przypadająca na każde 10 000 mieszkańców wyniosła 41,4 i była jedną z wyższych w Polsce (średnia 37,6); obserwuje się systematyczny wzrost tego wskaźnika w całym kraju. Również liczba pielęgniarek pracujących bezpośrednio z pacjentem przypadająca na 10 000 mieszkańców (63,2) była w województwie podlaskim wyższa niż średnio w Polsce (57,4), podobnie liczba położnych (odpowiednio:

16,8 wobec 14,7 na 10 000 kobiet), przy czym wskaźnik odnoszący się do położeń zmniejsza się wraz ze spadkiem liczby urodzeń³².

W 2025 roku deficyt pracowników ponownie obejmie **psychologów i psychoterapeutów** w większości powiatów województwa podlaskiego. Niedobory kadr w ww. grupie zawodów będą związane ze zwiększonym popytem na usługi wsparcia psychologicznego m.in. w oświacie. Lokalnie pojawi się zapotrzebowanie na nauczycieli psychologów. Trudności towarzyszące w pozyskaniu kandydatów do pracy będą związane z brakiem wystarczającej liczby kandydatów do pracy, a także z wymaganiami ze strony pracodawców odnośnie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

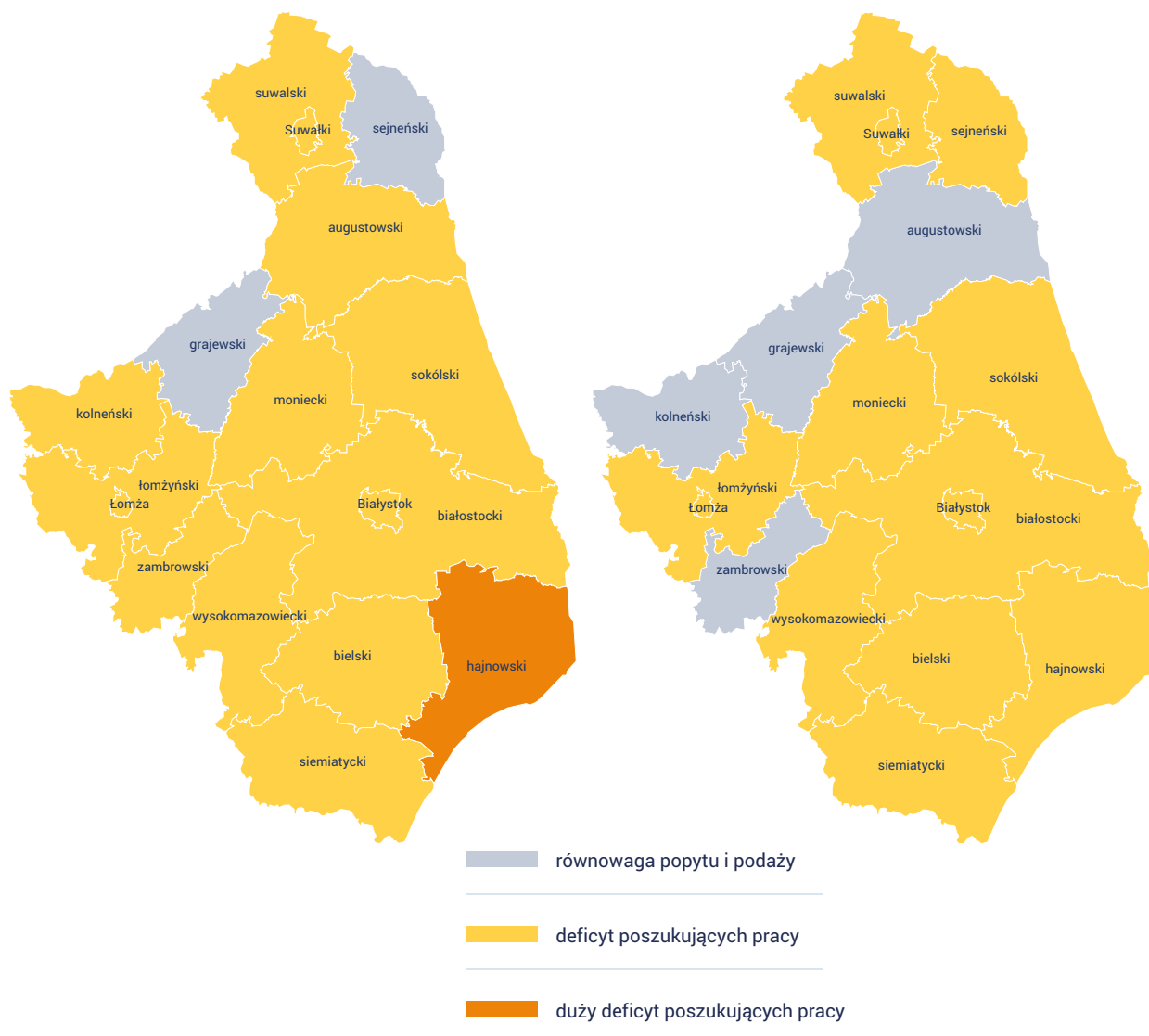
Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025 w grupie zawodów psychologów i psychoterapeuci przedstawia Mapa 3.

32 Zasoby kadrowe w wybranych zawodach medycznych na podstawie źródeł administracyjnych w 2023 roku, Tablica 5, 6, GUS, dostęp: 11.10.2024.

Mapa 3. Psycholodzy i psychoterapeuci – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025

Prognoza na rok 2024

Prognoza na rok 2025



35

Źródło: barometrzwodow.pl



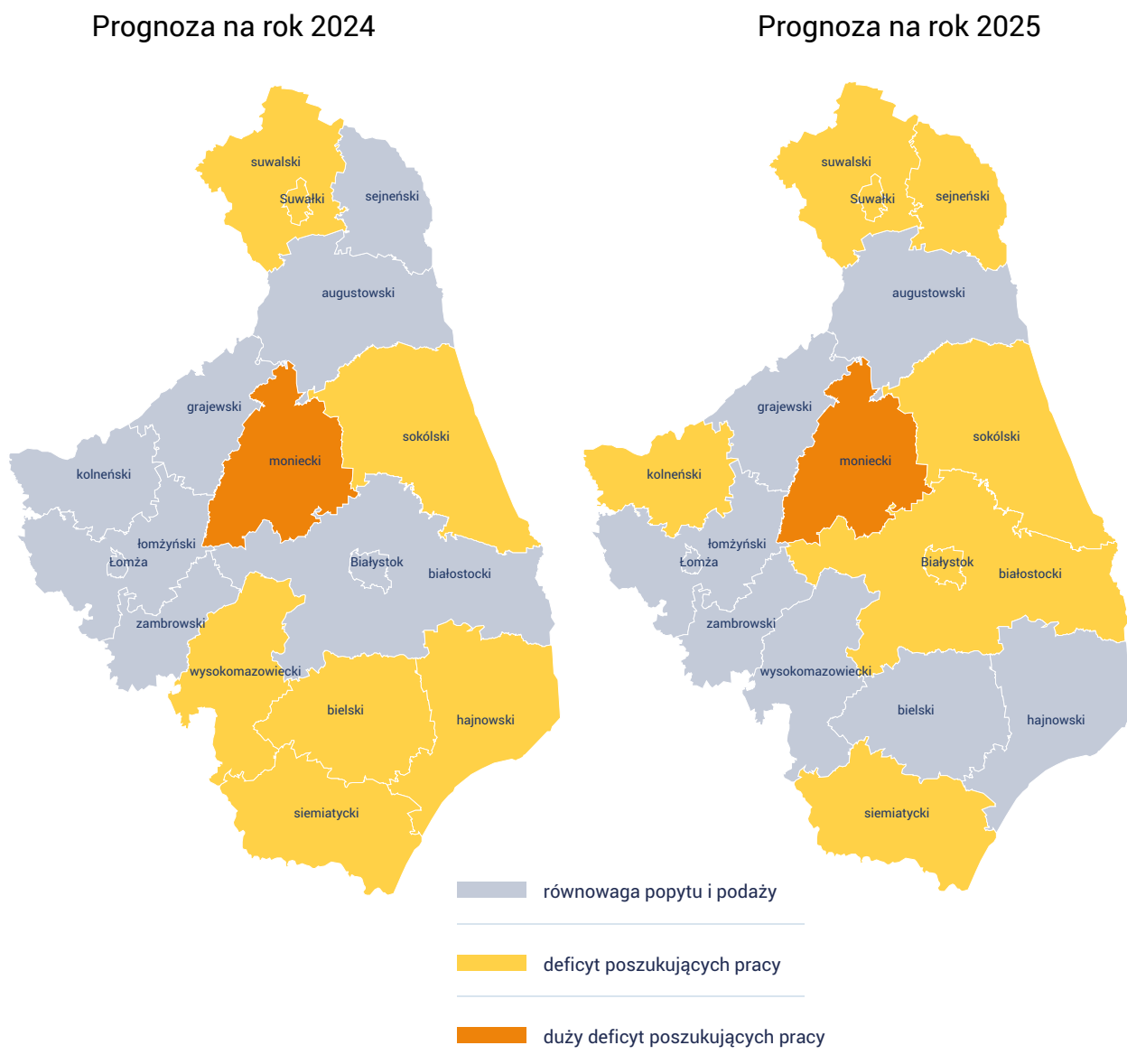
Branża edukacyjna: deficyt nauczycieli praktycznej nauki zawodu, nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych oraz nauczycieli przedszkoli

W 2025 roku w dużej części powiatów w województwie podlaskim wystąpi deficyt lub lokalnie duży deficyt **nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu, nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych oraz nauczycieli przedszkoli**, co wynika z braku wymiany generacyjnej w tych profesjach oraz nieatrakcyjnych warunków pracy pod względem wynagrodzeń. Dostępni kandydaci

nie posiadają odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Ponadto, w wielu powiatach zwiększy się zapotrzebowanie na kadry nauczycielskie w związku ze wzrostem liczby uczniów ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, powstawaniem nowych oddziałów i placówek przedszkolnych bądź uruchamianiem nowego kierunku kształcenia w istniejących placówkach edukacyjnych.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025 w grupie zawodów nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych przedstawia Mapa 4.

Mapa 4. Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025





Branża budowlana: deficyt operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych

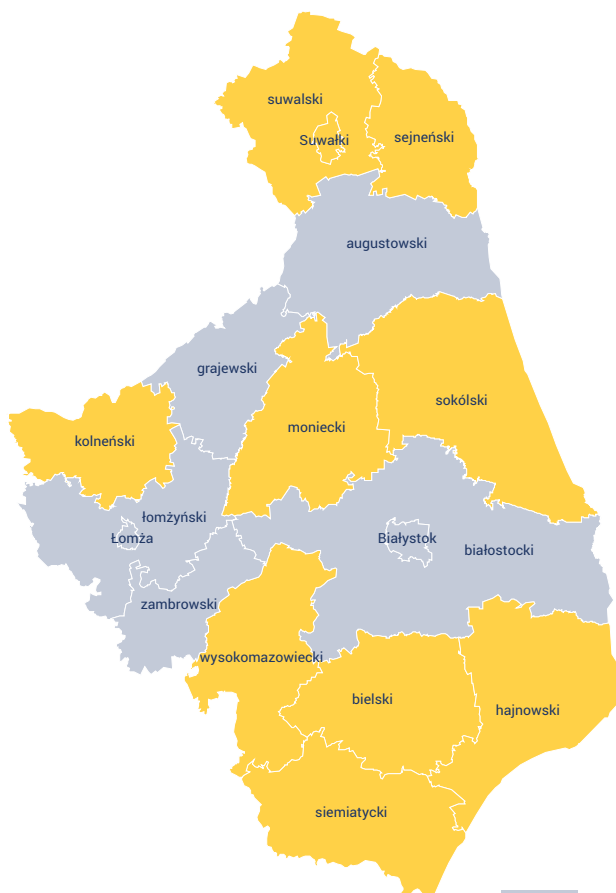
W 2025 roku w większości powiatów w województwie podlaskim utrzyma się deficyt pracowników w grupie zawodów **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych**. Jako że istnieją bariery wejścia do zawodu w postaci spełnienia regulowanych prawem wymagań³³, niedobór kadr w zawodach z tej grupy jest wskazywany w kolejnych edycjach Barometru zawodów od 9 lat. Brakuje kandydatów do pracy z odpowiednimi uprawnieniami i doświadczeniem zawodowym. Zapotrzebowanie na usługi operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych pozostanie na stałym poziomie, natomiast ze względu na inwestycje infrastrukturalne w powiatach bielskim i siemiatyckim obserwowany będzie wzrost popytu na pracowników.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025 w grupie zawodów operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych przedstawia Mapa 5.

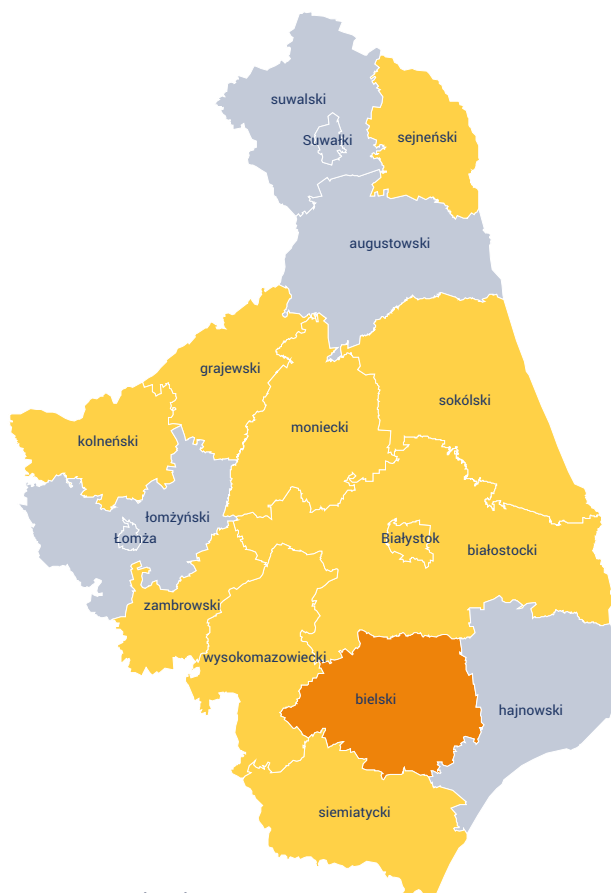
33 Por. Zawody regulowane, Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej, dostęp: 20.11.2024.

Mapa 5. Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024-2025

Prognoza na rok 2024

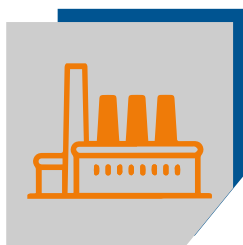


Prognoza na rok 2025



- równowaga popytu i podaży
- deficyt poszukujących pracy
- duży deficyt poszukujących pracy

Źródło: barometrzwodow.pl



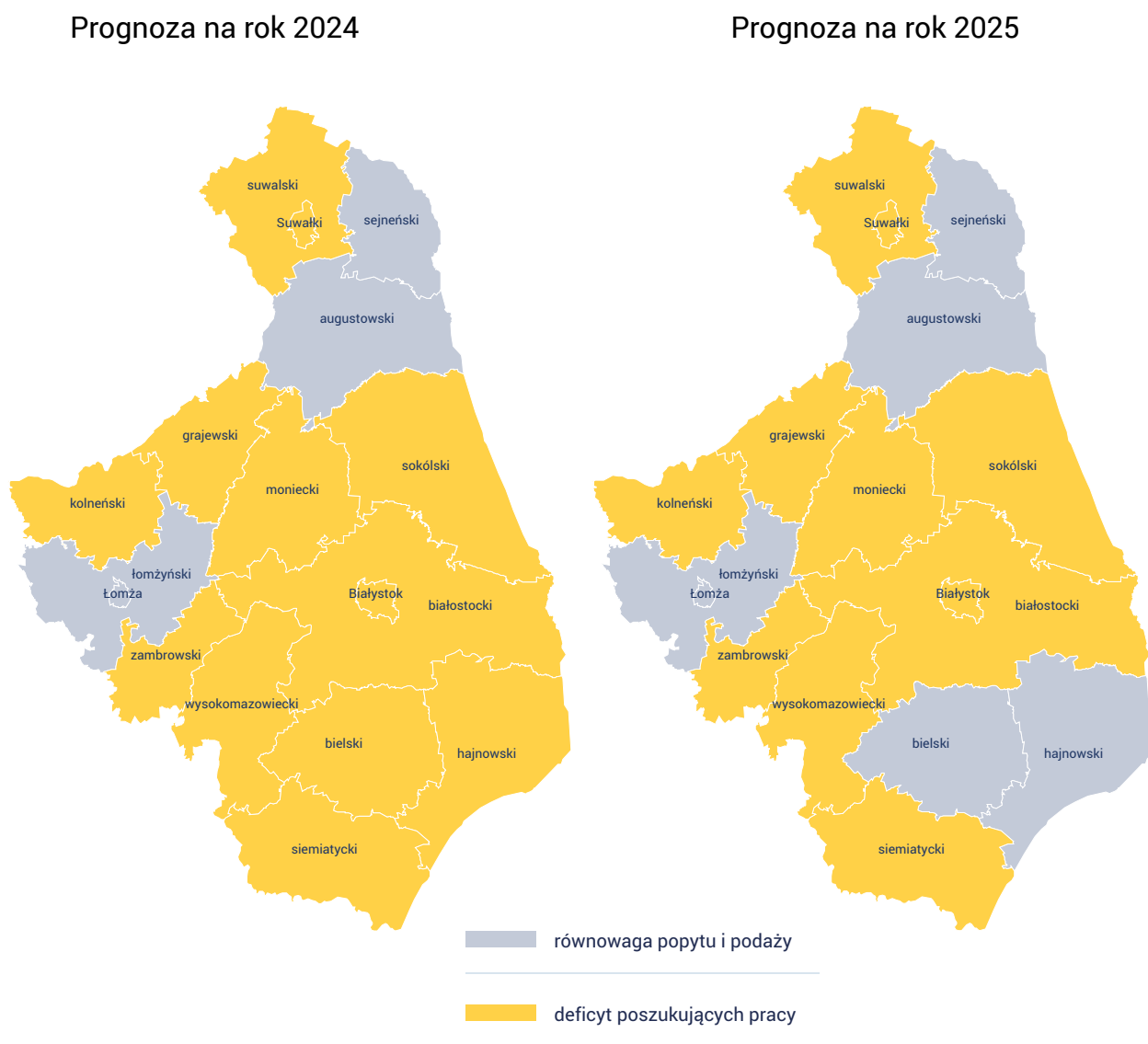
Branża produkcyjno-przetwórcza: deficyt spawaczy

W 2025 roku w dużej części powiatów w województwie podlaskim utrzyma się deficyt **spawaczy**. Przyczyną problemów z podażą odpowiednich pracowników jest wymóg posiadania i odnawiania terminowo nadawanych uprawnień, m.in. potwierdzających umiejętność spawania metodą MIG/MAG, TIG. Są to formalne i kosztowne bariery pozostania w zawodzie bądź jego zdobycia. Takich kandydatów do pracy brakuje.

Z kolei wykwalifikowanym kandydatom nie odpowiadają oferowane warunki pracy, przede wszystkim wysokość wynagrodzenia, a także uciążliwy charakter pracy. W części powiatów wakaty obsadzone będą cudzoziemcami posiadającymi adekwatne umiejętności i uprawnienia oraz doświadczenie zawodowe.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025 w grupie zawodów spawacze przedstawia Mapa 6.

Mapa 6. Spawacze – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025



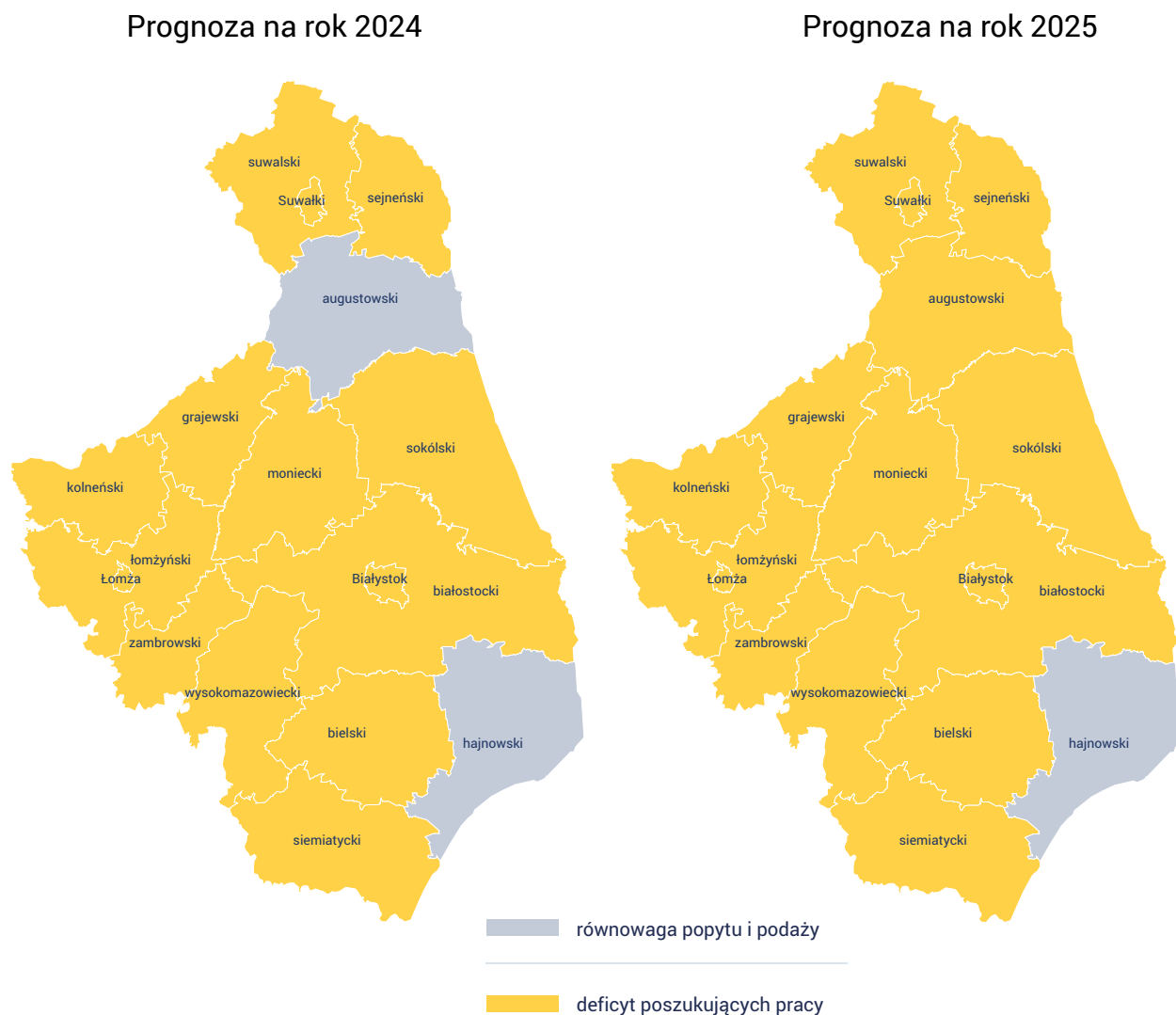


Branża TSL (transport-spedycja-logistyka): deficyt kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

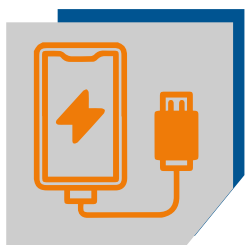
W 2025 roku **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**, niezmiennie od 2016 roku, pozostaną w grupie zawodów deficytowych w prawie wszystkich powiatach województwa podlaskiego (z wyjątkiem hajnowskiego). W powiecie bielskim, z uwagi na nowe inwestycje drogowe, notowany będzie wzrost zapotrzebowania na odpowiednich pracowników. Zdaniem ekspertów, dostępni kandydaci nie spełniają oczekiwań pracodawców zarówno w zakresie wymaganych uprawnień, jak i doświadczenia zawodowego, a tym, którzy te wymagania spełniają, nie odpowiadają oferowane warunki pracy (poziom wynagrodzeń, czas pracy obciążający fizycznie i psychiczne charakter pracy), co powoduje dużą rotacyjność pracowników. W związku z tym, że brakuje wystarczającej liczby osób odpowiednich i chętnych do pracy, zatrudniani będą cudzoziemcy.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025 w grupie zawodów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych przedstawia Mapa 7.

Mapa 7. Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025



Źródło: barometrzwodow.pl



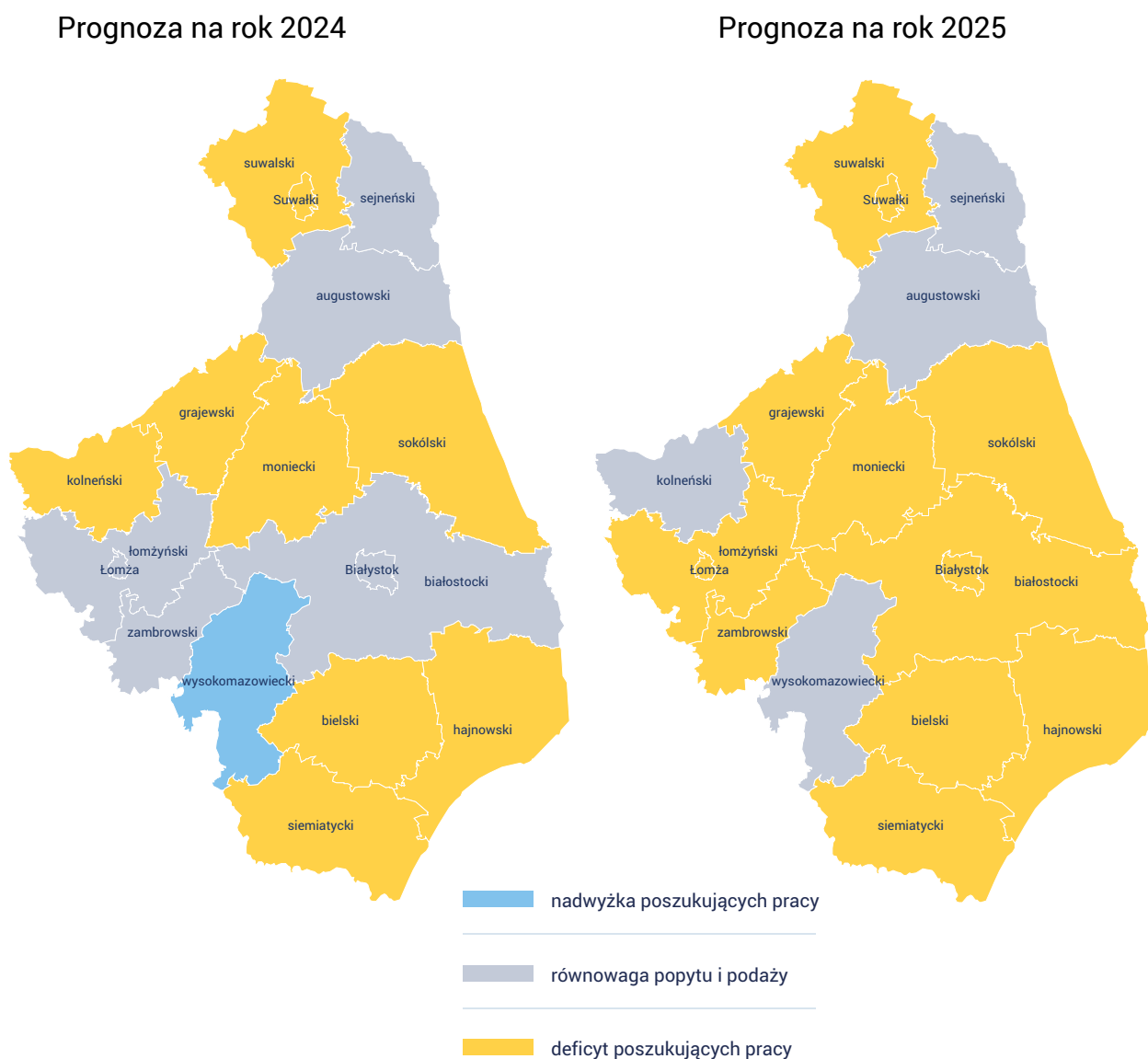
Branża elektro-energetyczna: deficyt elektryków, elektromechaników i elektromonterów

W ponad większości podlaskich powiatów w 2025 roku, ósmy rok z rzędu, wystąpi deficyt **elektryków, elektromechaników i elektromonterów**. Zdaniem ekspertów, przyczyną utrzymującego się niedoboru będzie brak kandydatów do pracy, spełniających wymagania pracodawców związane z posiadaniem odpowiednich uprawnień (m.in. SEP) oraz przechodzenie wykwalifikowanych pracowników na samozatrudnienie. Zniechęcające do podejmowania pracy są również oferowane warunki zatrudnienia,

związane z charakterem i miejscem pracy. W 2025 roku lokalne braki zasobów pracy będą sporadycznie uzupełniane zatrudnianiem cudzoziemców.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025 w grupie zawodów elektrycy, elektromechanicy i elektrycy przedstawiła Mapa 8.

Mapa 8. Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025



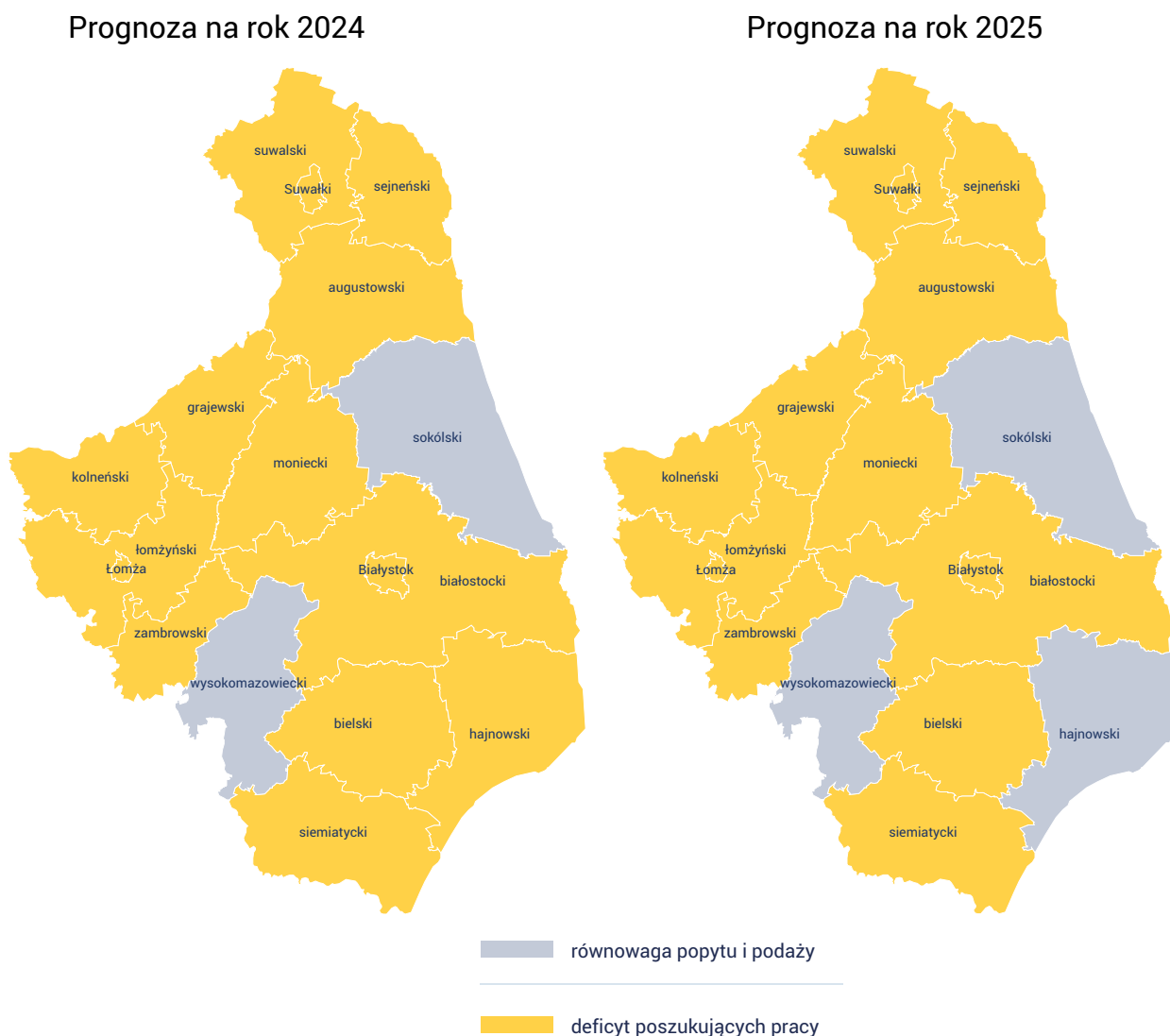


Branża ochrony i bezpieczeństwa: deficyt pracowników służb mundurowych

W skali województwa podlaskiego **pracownicy służb mundurowych** to kolejna grupa zawodów definiowana jako deficytowa już wielokrotnie w latach poprzednich, tj. w prognozach na lata 2019–2021 i 2023–2024. Wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych spodziewany jest również w 2025 roku, m.in. ze względu na sytuację geopolityczną, powstawanie nowych jednostek i związane z tym nabory oraz nabywanie praw emerytalnych przez część funkcjonariuszy, i notowany będzie w siedmiu powiatach. Trudności towarzyszące rekrutacji będą związane z brakiem wystarczającej liczby kandydatów, którym nie odpowiadają warunki pracy ze względu na wynagrodzenia, czas i miejsce pracy, charakter pracy obciążający fizycznie i/lub psychicznie bądź też sami kandydaci nie spełniają wymagań pracodawcy.

Relację między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025 w grupie zawodów pracownicy służb mundurowych przedstawia Mapa 9.

Mapa 9. Pracownicy służb mundurowych – relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców w prognozach na lata 2024–2025



Źródło: barometrzwodow.pl

Zawody nadwyżkowe na podlaskim rynku pracy

W województwie podlaskim w kolejnych edycjach Barometru zmniejszała się grupa zawodów nadwyżkowych. W latach 2023–2024 prognozowany był już tylko jeden zawód, w którym liczba chętnych do pracy przewyższała liczbę miejsc pracy – byli to ekonomiści. W województwie podlaskim w 2025 roku, pierwszy raz od początku realizacji badania, w żadnym zawodzie nie powinny pojawić się nadwyżki kadrowe w skali regionu.

Należy jednak zaznaczyć, iż sytuacja w różnych powiatach będzie wyglądała inaczej i będzie zależeć od poziomu bezrobocia na lokalnych rynkach pracy. W prognozach powiatowych na 2025 rok wskazano 23 profesje nadwyżkowe (2024 rok – 24), aczkolwiek skala ich występowania będzie niewielka. Oto ich lista: ekonomiści (nadwyżka

w 6 powiatach); rolnicy i hodowcy (5); technicy mechanicy (5); technicy informatycy (4); mechanicy pojazdów samochodowych (4); fryzjerzy (3); kosmetyczki (3); filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy (2); pracownicy poczty (2); pracownicy obsługi ruchu szynowego (2); maszyniści (2); krawcy i pracownicy produkcji odzieży (2); operatorzy maszyn włókienniczych (2); ślusarze (2); operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych (2); pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej (2); operatorzy obrabiarek skrawających (1); specjaliści technologii żywności i żywienia (1); piekarze (1); pracownicy przetwórstwa spożywczego (1); szefowie kuchni (1); kucharze (1); personel sprzątający (1).

Wyżej wymienione grupy zawodów nadwyżkowych funkcjonują w obrębie 10 branż, przy czym najliczniej reprezentowane są: mechaniczno-motoryzacyjna – nadwyżka poszukujących pracy wystąpi w 6 powiatach (mechanicy pojazdów samochodowych; technicy mechanicy), rolno-hodowlano-leśna – w 6 powiatach (rolnicy i hodowcy; operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych), finansowo-prawna – w 6 powiatach (ekonomiści), usługowa – w 5 powiatach (fryzjerzy; kosmetyczki; personel sprzątający), produkcyjno-przetwórcza – w 4 powiatach (krawcy i pracownicy produkcji odzieży; operatorzy maszyn włókienniczych; ślusarze; operatorzy obrabiarek skrawających), TSL – w 2 powiatach (pracownicy poczty; pracownicy obsługi ruchu szynowego; maszyniści).

Jako główne przyczyny utrzymywania się nadwyżek zasobów pracy w ww. grupach zawodów eksperci wskazali:

- ▼ nadwyżkę edukacyjną na poziomie szkół kształcenia średniego zawodowego i branżowego występującą w większości grup zawodów o nadmiarze poszukujących pracy;
- ▼ restrukturyzację przedsiębiorstw, zwolnienia pracowników;
- ▼ niechęć do podejmowania pracy w trudnych warunkach, pracy w godzinach nocnych;
- ▼ długotrwałe bezrobocie zasobów pracy, nadwyżka osób w wieku przedemerytalnym, brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie lub jakiegokolwiek pracy;
- ▼ duża liczba zainteresowanych pracą w zawodzie, przewyższająca podaż miejsc pracy;
- ▼ oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego;
- ▼ szarą strefę.

Występowanie zawodów nadwyżkowych w latach 2016–2025 w skali województwa zaprezentowano w Tabeli 3.

Tabela 3. Prognoza zawodów nadwyżkowych w województwie podlaskim na lata 2016–2025

Zawód nadwyżkowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ekonomiści	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
filolodzy i tłumacze	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
kucharze	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
operatorzy maszyn włókienniczych	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
pedagodzy	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
politolodzy, historycy i filozofowie	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
rolnicy i hodowcy	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno- ekonomicznych	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
specjaliści ds. administracji	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
specjaliści technologii żywności i żywienia	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0

Zawód nadwyżkowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
technicy informatycy	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
technicy mechanicy	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
suma zawody nadwyżkowe	16	9	8	3	1	1	2	1	1	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

3.2. Zróżnicowanie lokalnych rynków pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników

We wszystkich powiatach województwa podlaskiego dominują zawody zrównoważone. W 2025 roku ich udział w ogólnej puli ocenianych zawodów (168) mieścić się będzie w przedziale od 70,2% w powiecie siemiatyckim (118 zawodów) do 96,4% w powiecie augustowskim (162). Z kolei rozpiętość liczby prognozowanych zawodów deficytowych w ujęciu powiatowym waha się od 2,4% (4) w powiecie augustowskim do 28,0% (47) w powiecie siemiatyckim. Dodatkowo, wyodrębniono zawody o dużym deficycie pracowników i w 2025 roku ponadprzeciętny niedobór zasobów pracy wystąpi w powiatach: białostockim (w 5 grupach zawodów), monieckim (w 4 grupach), bielskim (w 2 grupach) i hajnowskim (w 1 grupie). W odniesieniu do zawodów nadwyżkowych, największy ich udział spodziewany jest w powiecie wysokomazowieckim – 5,4% (9) oraz białostockim i grajewskim – po 4,8% (8). Natomiast brak nadwyżek poszukujących pracy będzie notowany w powiatach: bielskim, hajnowskim, łomżyńskim, siemiatyckim i suwalskim.

| 47

Zróżnicowanie terytorialne prognoz w zakresie relacji popytu i podaży pracy na podlaskim rynku pracy w 2025 roku zaprezentowano w Tabeli 4.

Tabela 4. Liczba zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiatach województwa podlaskiego w prognozie na 2025 rok

Powiat	Duży deficyt poszukujących pracy	Deficyt poszukujących pracy	Równowaga popytu i podaży	Nadwyżka poszukujących pracy	Bez oceny
augustowski	0	4	162	2	0
białostocki*	5	25	129	8	1
bielski	2	17	145	0	4
grajewski	0	9	144	8	7
hajnowski	1	13	151	0	3
kolneński	0	11	136	9	12
łomżyński*	0	7	151	0	10
moniecki	4	22	125	6	11
sejneński	0	14	145	3	6
siemiatycki	0	47	118	0	3
sokólski	0	43	121	3	1
suwalski*	0	28	137	0	3
wysokomazowiecki	0	16	136	7	9
zambrowski	0	15	147	1	5

* Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

Z analizy prognoz powiatowych wynika, że w 2025 roku w porównaniu do poprzedniego okresu **wzrost liczby zawodów deficytowych** (łącznie z zawodami o dużym deficycie) wystąpi w powiecie białostockim (+8), sokólskim (+3), siemiatyckim (+2) i zambrowskim (+1). Z kolei **spadek liczby zawodów deficytowych** (łącznie z zawodami o dużym deficycie pracowników) w największym stopniu będzie widoczny na bielskim (-34), hajnowskim (-19), suwalskim (-14) oraz sejneńskim (-13) rynku pracy, a w mniejszej skali wystąpi także w powiatach: augustowskim, kolneńskim, monieckim oraz wysokomazowieckim.

W porównaniu do poprzedniej prognozy, w 2025 roku wzrost liczby grup zawodów nadwyżkowych wystąpi w 3 powiatach: białostockim, grajewskim i monieckim (po +1). Z kolei spadek liczby nadwyżek obejmie 5 powiatów: wysokomazowiecki (- 5), hajnowski (- 3), augustowski, sejneński i suwalski (po - 1). W powiatach: bielskim, kolneńskim,

łomżyńskim, siemiatyckim, sokólskim i zambrowskim zmian w zakresie liczby grup zawodów nadwyżkowych nie zanotowano.

Jeśli chodzi o analizę zmian w poziomie zapotrzebowania na pracowników, to w 2025 roku w wielu przypadkach lokalne deficyty pracowników pogłębi wzrost popytu spodziewany zarówno ze strony sektora publicznego, jak i prywatnego. W 2025 roku wzrost popytu na pracowników w poszczególnych grupach zawodów wystąpi w prawie wszystkich powiatach województwa podlaskiego, z wyjątkiem powiatu łomżyńskiego i miasta Łomża oraz łącznie w 26 grupach zawodów należących do 10 branż. Największa skala tego zjawiska prognozowana jest w powiatach: bielskim – obejmie 9 grup zawodów, siemiatyckim – 8 grup, wysokomazowieckim i zambrowskim – po 5 grup, w pozostałych powiatach – obejmie co najwyżej 4 grupy.

W 2025 roku w województwie podlaskim **spadek liczby wakatów** będzie dotyczył 4 powiatów i wystąpi w 5 grupach zawodów. Zmniejszenia zapotrzebowania na pracowników spodziewać się należy w powiecie białostockim i mieście Białymstoku – w 3 grupach zawodów (pracownicy poczty, pracownicy obsługi ruchu szynowego i maszyniści), a także w powiecie monieckim w 1 grupie (obuwnicy) oraz sejneńskim również w 1 grupie (pracownicy przetwórstwa spożywczego).

| 49

W dalszej części przedstawiono charakterystyki popytu i podaży pracy w 2025 roku w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego.

W 2025 roku w **powiecie augustowskim** wzrost popytu na pracowników wystąpi w sektorze ochrony i bezpieczeństwa i obejmie wakaty skierowane do deficytowych pracowników służb mundurowych. Prognozowany wzrost miejsc pracy związany będzie z sytuacją geopolityczną, w wyniku której prowadzona jest ciągła rekrutacja. Niedobór zasobów pracy, ze względu na brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, pogłębiony przez brak zastępowalności pokoleniowej, wystąpi, podobnie jak w poprzednich latach, wśród lekarzy, pielęgniarek i położnych. Wśród zawodów deficytowych znajdują się również kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, niechętnie podejmujący pracę ze względu na trudne warunki, co z kolei powoduje rotacyjność. Częściowo braki kadrowe będą uzupełniane poprzez zatrudnianie cudzoziemców. Deficyt obejmie łącznie cztery grupy zawodów, a więc dwukrotnie mniej niż w ubiegłorocznej prognozie.

W 2025 roku nadwyżka zasobów pracy, wynikająca z nadmiernego kształcenia z lat poprzednich, wystąpi w powiecie augustowskim wśród ekonomistów. Przyczyną

nadmiaru zasobów siły roboczej w grupie rolników i hodowców będzie długotrwałe bezrobocie spowodowane brakiem zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie.

W 2025 roku **na białostockim rynku pracy**³⁴ wzrost popytu na pracę będzie notowany w czterech grupach zawodowych (o 3 mniej niż w roku poprzednim). Zwiększająca się liczba uczniów ze szczególnymi potrzebami spowoduje wzrost popytu na nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych. Wzrośnie też zapotrzebowanie na usługi pracowników poligraficznych oraz pracowników zajmujących się zwierzętami, w szczególności w zawodzie fryzjer zwierząt (groomer). Ze względu na sytuację geopolityczną spodziewane jest zwiększenie naborów na pracowników służb mundurowych.

Na liście zawodów deficytowych białostockiego rynku pracy znajduje się 30 grup zawodów, tj. o 8 więcej niż w roku poprzednim, w tym 5 znajduje się w dużym deficycie (lekarze, pielęgniarki i położne, diagności samochodowi, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i nauczyciele przedmiotów zawodowych). Deficyty zasobów pracy obejmą liczne branże: edukacyjną, medyczno-opiekuńczą, budowlaną, produkcyjno-przetwórczą, mechaniczno-motoryzacyjną, TSL, spożywczą, elektro-energetyczną, ochrony i bezpieczeństwa. Deficyt w ww. branżach będzie skutkiem braku wystarczającej liczby kandydatów do pracy, niespełniania wymagań stawianych przez pracodawców oraz niezadowalających warunków pracy. Częściowe niedobory pracowników zostaną zasilone przez cudzoziemców.

| 50

W prognozie na 2025 rok dla miasta Białystok i powiatu białostockiego odnotowano osiem grup zawodów nadwyżkowych, tj. o jedną więcej niż w roku ubiegłym. Z powodu nadmiernego kształcenia nadwyżka zasobów pracy na białostockim rynku pracy będzie dotyczyła filozofów, historyków, politologów i kulturoznawców, pracowników biur podróży i obsługi turystycznej, techników informatyków oraz fryzjerów i kosmetyczek. Dodatkowo, w wyniku planowanej restrukturyzacji przedsiębiorstw w nadwyżce poszukujących pracy znajdą się maszyniści, pracownicy obsługi ruchu szynowego oraz pracownicy poczty.

W **powiecie bielskim** w 2025 roku wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą, powodujący w większości przypadków jej deficyt, wystąpi w 9 grupach zawodów (tj. o 21 mniej niż w roku poprzednim). Nowe inwestycje drogowe wpłyną na wzrost zatrudnienia w branży budowlanej, zwłaszcza w grupie zawodów operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, w przypadku których prognozowany jest szybki wzrost zapotrzebowania na pracowników, ale także na pracowników ds. budownictwa drogowego i kolejowego, brukarzy i inżynierów budownictwa. Ponadto zwiększy się popyt na zawody z branż:

34 Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

medyczo-opiekuńczej (lekarze, psychologzy i psychoterapeuci), TSL (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz ochrony i bezpieczeństwa (pracownicy służb mundurowych). W związku z rozwojem branży gastronomicznej na terenie powiatu wzrośnie zapotrzebowanie na pomoce kuchenne.

Według prognozy, w 2025 roku na bielskiej liście zawodów deficytowych znajdzie się 19 profesji (tj. o 34 mniej niż przed rokiem), w tym w dużym deficycie będą lekarze oraz operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych. Niezaspokojony popyt na pracowników wystąpi również w branży finansowo-prawnej (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości), edukacyjnej (nauczyciele praktycznej nauki zawodu), biologiczno-chemiczno-geograficznej (geodeci i kartografowie), elektro-energetycznej (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy), mechaniczno-motorycznej (mechanicy pojazdów samochodowych) oraz produkcyjno-przetwórczej (pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych). Najważniejszymi czynnikami determinującymi deficyty w tych profesjach będą: brak kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym oraz brak chętnych do pracy na warunkach proponowanych przez pracodawców. W branży budowlanej oraz produkcyjno-przetwórczej zatrudniani będą cudzoziemcy.

Na bielskim rynku pracy nadwyżki zasobów pracy w 2025 roku nie wystąpią.

W 2025 roku w **powiecie grajewskim** wzrost popytu na pracowników wystąpi w jednej grupie zawodów – pomoce kuchenne. Będzie on związany z otwarciem nowego obiektu gastronomicznego w powiecie.

W grajewskiej prognozie na 2025 rok zidentyfikowano łącznie 9 deficytowych grup zawodów (podobnie jak w poprzedniej edycji badania). Wśród nich będą zawody z branż: medyczo-opiekuńczej (lekarze, położne i pielęgniarki), ochrony i bezpieczeństwa (pracownicy służb mundurowych), elektryczno-energetycznej (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), TSL (kierowcy autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz wśród spawaczy i ślusarzy. W większości przypadków przyczyną niedoboru pracowników będzie niespełnianie wymagań pracodawców przez dostępne zasoby pracy oraz brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy.

Nadwyżka poszukujących pracy w 2025 roku w powiecie grajewskim będzie związana z nadmiarem absolwentów popularnych kierunków kształcenia na lokalnym rynku pracy. Obejmie osiem grup zawodów: ekonomistów, techników informatyków, techników

mechaników, mechaników pojazdów samochodowych, specjalistów technologii żywności i żywienia, rolników i hodowców, kucharzy oraz szefów kuchni.

W **powiecie hajnowskim** w 2025 roku wzrost zapotrzebowania na pracowników oraz równoczesny deficyt zasobów siły roboczej wystąpi, podobnie jak przed rokiem, w 4 grupach zawodów i dotyczyć będzie lekarzy (duży wzrost), pielęgniarek i położnych, psychologów i psychoterapeutów oraz pracowników służb mundurowych. Zwiększone zapotrzebowanie na pracowników, przy jednocześnie niewystarczającej liczbie kandydatów do pracy oraz niesatysfakcjonujących warunkach pracy i wynagrodzeniach, spowoduje, że w 2025 roku na hajnowskiej liście zawodów deficytowych znajdzie się 14 profesji (w tym jedna – lekarze – o dużym deficycie), czyli o 19 mniej niż w roku poprzednim. Braki kadrowe będą notowane w grupie fizjoterapeutów i masażyistów oraz branżach: handlowej (specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży), edukacyjnej (nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, zawodowych, praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedszkoli oraz wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych), elektro-energetycznej (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy), TSL (operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych), finansowo-prawnej (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości) oraz spożywczej (piekarze).

Według prognozy na 2025 rok nadwyżki zasobów pracy w powiecie hajnowskim nie będą notowane.

W 2025 roku w **powiecie kolneńskim** zwiększone zapotrzebowanie na siłę roboczą oraz równoczesny deficyt poszukujących pracy wystąpią w trzech grupach zawodów (przed rokiem w 4) i będą obejmować branżę edukacyjną, tj. nauczycieli przedmiotów zawodowych, praktycznej nauki zawodu, a także nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych. Niedobory zasobów pracy spowodowane będą brakiem zastępowalności pokoleniowej w przypadku nauczycieli szkolnictwa branżowego oraz zwiększoną liczbą uczniów ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi.

W 2025 roku deficyt pracowników w powiecie kolneńskim będzie notowany w sumie w 11 grupach zawodów, tj. o 4 mniej niż w roku poprzednim. Poza ww. grupami z branży edukacyjnej w niedoborze kadr znajdą się zawody z branży medyczno-opiekuńczej (lekarze, pielęgniarki i położne, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), TSL (kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz produkcyjno-przetwórczej (spawacze). Nadal spodziewane są braki kadrowe wśród pracowników służb mundurowych.

W 2025 roku nadwyżka poszukujących pracy w powiecie kolneńskim, tak jak w roku 2024, przewidywana jest w 9 grupach zawodów i wystąpi wśród: ekonomistów, techników mechaników, mechaników pojazdów samochodowych, operatorów obrabiarek skrawających, ślusarzy, krawców i pracowników produkcji odzieży, piekarzy, fryzjerów, rolników i hodowców. Nadmiar zasobów pracy w tych zawodach będzie wynikał m.in. z nadwyżki edukacyjnej, braku zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie ze względu na trudne warunki pracy, dezaktualizację umiejętności bądź oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego.

Na **łomżyńskim rynku pracy**³⁵ w 2025 roku, przy stałym poziomie zapotrzebowania, choć nadal niezaspokojonym ze względu na niedobór zasobów pracy, deficyt poszukujących pracy będzie widoczny, podobnie jak w ubiegłorocznej prognozie, w siedmiu grupach zawodów i obejmie branżę ochrony i bezpieczeństwa (pracownicy służb mundurowych), finansowo-prawną (samodzielni księgowi), medyczno-opiekuńczą (lekarze, pielęgniarki i położne, psycholodzy i psychoterapeuci), elektro-energetyczną (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy) oraz TSL (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych).

Deficyt zasobów pracy będzie skutkiem braku wystarczającej liczby kandydatów do pracy, spowodowanego m.in. brakiem wymiany pokoleniowej, odpływem młodych pracowników do dużych aglomeracji oraz z niedostatkiem pracowników posiadających aktualne uprawnienia, wymagane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Według prognoz na 2025 rok nadwyżki zasobów pracy na łomżyńskim rynku pracy nie będą notowane.

W **powiecie monieckim** w 2025 roku zwiększone zapotrzebowanie i jednoczesny duży deficyt poszukujących pracy wystąpi w 3 grupach zawodów (o 3 mniej niż w roku poprzednim) i obejmie branżę edukacyjną (nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących i przedmiotów zawodowych oraz nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych). W wymienionych profesjach zabraknie wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Niedobór pracowników w powiecie monieckim wystąpi w sumie w 26 grupach zawodów (tj. o 2 mniej niż przed rokiem), w tym duży deficyt spodziewany jest w 4 grupach zawodów i oprócz ww. grup zawodów obejmie również lekarzy, którzy często wybierają większe, prestiżowe placówki w dużych aglomeracjach. Ponadto, problemy ze znalezieniem pracowników w branży medyczno-opiekuńczej obejmą pielęgniarki i położne, fizjoterapeutów i masażyistów, psychologów i psychoterapeutów,

35 Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

logopedów i audiofonologów, opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej oraz pracowników socjalnych, a w branży edukacyjnej – nauczycieli przedszkoli, nauczania wczesnoszkolnego, praktycznej nauki zawodu oraz wychowawców w placówkach oświatowych i opiekuńczych. Braki kadrowe notowane będą również w branżach: finansowo-prawnej (samodzielni księgowi, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości), ochrony i bezpieczeństwa (pracownicy służb mundurowych), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, monterzy instalacji budowlanych), elektro-energetycznej (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy), spożywczej (przetwórcy mięsa i ryb, piekarze, cukiernicy), a także wśród diagnostów samochodowych, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz spawaczy. Niedobór kandydatów do pracy spowodowany będzie m.in. brakiem osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe oraz brakiem chętnych do pracy na warunkach proponowanych przez pracodawców.

W 2025 roku nadmiar zasobów pracy w powiecie wystąpi w 6 grupach zawodów (o 1 więcej niż przed rokiem). Nadwyżka edukacyjna notowana będzie wśród ekonomistów, mechaników pojazdów samochodowych, operatorów maszyn rolniczych i ogrodniczych oraz rolników i hodowców, zaś nadwyżki siły roboczej wśród operatorów maszyn włókienniczych dotyczyć będą osób w wieku przedemerytalnym, a wśród personelu sprzątającego – dużym zainteresowaniem pracą w zawodzie.

| 54

W 2025 roku w **powiecie sejneńskim** wzrost zapotrzebowania na pracowników wystąpi w 4 grupach zawodów (tj. o 1 mniej niż przed rokiem). Zwiększy się zapotrzebowanie na deficytowych przedstawicieli branży medyczno-opiekuńczej (opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej) oraz edukacyjnej (nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych). Wśród przyczyn wzrostu zapotrzebowania na pracowników można wymienić planowane utworzenie nowej placówki opiekuńczej na terenie powiatu, otwarcie nowego kierunku kształcenia oraz wzrost liczby uczniów ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi.

W 2025 roku deficyt w powiecie sejneńskim prognozowany jest w sumie w 14 grupach zawodów (o 13 mniej niż przed rokiem). Niedobór pracowników dotyczyć będzie również innych niż ww. profesji branży edukacyjnej (nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących) i medyczno-opiekuńczej (lekarze, psychologzy i psychoterapeuci, pracownicy socjalni), a także branży TSL (kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych), ochrony i bezpieczeństwa (pracownicy służb mundurowych), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych) oraz gastronomiczno-turystycznej (kucharze i pomoce kuchenne). W większości przypadków

głównym powodem niedoborów będzie niespełnianie przez kandydatów wymagań pracodawców funkcjonujących w ww. branżach oraz warunki zatrudnienia oferowane przez pracodawców nieodpowiadające oczekiwaniom kandydatów.

Nadwyżka poszukujących pracy w 2025 r. obejmie 3 grupy zawodów (tj. o 1 mniej niż przed rokiem) i w przypadku operatorów maszyn rolniczych i ogrodniczych oraz techników mechaników będzie związana z nadmiarem absolwentów popularnych kierunków kształcenia. Ponadto, w związku z zamknięciem oddziału zakładu mleczarskiego na terenie powiatu prognozuje się, iż w nadwyżce znajdą się także pracownicy przetwórstwa spożywczego.

W **powiecie siemiatyckim** w 2025 roku wzrośnie zapotrzebowanie na zawody z branży budowlanej, medyczno-opiekuńczej oraz ochrony i bezpieczeństwa. Planowane inwestycje spowodują, że poszukiwani będą inżynierowie budownictwa, kierownicy budów, inspektorzy nadzoru budowlanego, inżynierowie inżynierii środowiska oraz operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych. Brak kandydatów do pracy spełniających oczekiwania pracodawców odnośnie wymaganych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego spowoduje, iż ww. zawody pozostaną na liście profesji deficytowych. Wzrost zapotrzebowania i równoczesny deficyt wystąpi także wśród lekarzy oraz pielęgniarek i położnych w związku z rozbudową miejscowego szpitala, a także pracowników służb mundurowych, nabywających prawa emerytalne. W sumie, wzrost zapotrzebowania na pracowników w 2025 roku obejmie 8 grup zawodów (tj. o dwie więcej niż przed rokiem).

| 55

W 2025 roku w powiecie siemiatyckim w deficycie znajdą się liczne profesje z 47 grup zawodów z ww. obszarów (tj. o 2 więcej niż przed rokiem), a także z branż: finansowo-prawnej, edukacyjnej, elektro-energetycznej, mechaniczno-motoryzacyjnej, TSL, produkcyjno-przetwórczej, spożywczej, gastronomiczno-turystycznej i usługowej. Główną przyczyną niedoborów będzie brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, w tym brak absolwentów szkolnictwa branżowego, niespełnianie wymagań pracodawców przez dostępne zasoby pracy, jak również warunki pracy nieodpowiadające potencjalnym pracownikom (czas pracy, wynagrodzenie, charakter pracy).

W 2025 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, nadwyżki zasobów w powiecie siemiatyckim nie będą notowane.

W **powiecie sokólskim** w 2025 roku, pomimo braku wyraźnej tendencji wzrostowej popytu na pracę, pracodawcy odczuwają problemy ze znalezieniem pracowników w 43 grupach zawodów (tj. o 3 więcej niż przed rokiem). Niedobór zasobów pracy będzie

notowany w licznych profesjach w branżach: medyczo-opiekuńczej, edukacyjnej, produkcyjno-przetwórczej, budowlanej, TSL, spożywczej, gastronomiczno-turystycznej, mechaniczno-motoryzacyjnej, handlowej, finansowo-prawnej, kulturalno-społecznej, elektro-energetycznej, a także informatycznej. Główną przyczyną niedoborów będzie brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, nierzadko związany z brakiem zastępowalności pokoleniowej lub niespełnianiem wymagań pracodawców przez dostępne zasoby pracy. W części zawodów oferowane są nieatrakcyjne warunki pracy, które zniechęcają kandydatów pracy do jej podejmowania lub powodują przechodzenie do samozatrudnienia i szarej strefy.

W 2025 roku w powiecie sokólskim, podobnie jak rok wcześniej, przewiduje się nadwyżkę edukacyjną w trzech grupach zawodów – wśród ekonomistów, techników mechaników i kosmetyczek.

W 2025 roku **na suwalskim rynku pracy**³⁶ wzrost popytu na pracowników obejmie, podobnie jak w roku poprzednim, dwie grupy zawodów i będą to nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych oraz logopedzi i audiofonolodzy. Wśród przyczyn wpływających na wzrost zapotrzebowania na ww. zawody należy wymienić zwiększającą się liczbę uczniów ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi. Barierą w pozyskaniu pracowników będzie brak odpowiedniej liczby kandydatów i niespełnianie wymagań pracodawców przez dostępne zasoby pracy.

Deficyt zasobów pracy na suwalskim rynku pracy obejmie 28 grup zawodów (tj. o 14 mniej niż przed rokiem). Poza ww. deficyty pracowników wystąpią w branżach: budowlanej, edukacyjnej, medyczo-opiekuńczej, produkcyjno-przetwórczej, elektro-energetycznej, ochrony i bezpieczeństwa, TSL i spożywczej. Niedobory spowodowane będą niewystarczającą podażą kandydatów do pracy (w przypadku pielęgniarek i położnych związaną z brakiem zastępowalności pokoleniowej, a także niespełnianiem wymagań pracodawców). W części zawodów oferowane są nieatrakcyjne warunki pracy, które zniechęcają dostępne zasoby pracy do jej podejmowania. Lokalne wakaty częściowo uzupełniane będą przez cudzoziemców (zwłaszcza w branży budowlanej, produkcyjno-przetwórczej i spożywczej).

W 2025 roku w powiecie suwalskim i mieście Suwałki nadwyżki zasobów pracy nie będą notowane.

36 Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie.

Prognoza na 2025 rok pokazuje, że w **powiecie wysokomazowieckim** zapotrzebowanie na pracowników zwiększy się w pięciu grupach zawodów (tj. o 3 więcej niż przed rokiem). Rozwój branży mleczarskiej, powstanie nowych obiektów handlowych, otwarcie nowych oddziałów i placówek przedszkolnych wygeneruje nowe miejsca pracy w branży spożywczej (pracownicy przetwórstwa spożywczego), handlu (sprzedawcy i kasjerzy) i edukacji (nauczyciele przedszkoli i nauczania wczesnoszkolnego). Spodziewany jest także wzrost zapotrzebowania na usługi psychologiczne w oświacie.

W sumie deficyt pracowników w powiecie wysokomazowieckim będzie notowany w 16 profesjach (tj. o 1 mniej niż przed rokiem) i obejmie branże: finansowo-prawną (samodzielni księgowi), edukacyjną (nauczyciele przedszkoli, nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych), medyczno-opiekuńczą (pielęgniarki i położne, farmaceuci, psycholodzy i psychoterapeuci, pracownicy socjalni), budowlaną (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), mechaniczno-motoryzacyjną (mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń), TSL (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy), produkcyjno-przetwórczą (spawacze) oraz spożywczą (specjaliści technologii żywności i żywienia, pracownicy przetwórstwa spożywczego). Niedobór kandydatów do pracy wynikać będzie z różnorodnych czynników, m.in. z powodu niewystarczającej liczby kandydatów do pracy, braku osób z wymaganymi kwalifikacjami, aktualnymi uprawnieniami i doświadczeniem zawodowym, niedostatku chętnych do pracy z powodu nieatrakcyjnych warunków pracy oraz braku zastępowalności pokoleniowej.

W 2025 roku w powiecie wysokomazowieckim w nadwyżce znajdzie się 7 grup zawodów (tj. o 5 mniej niż przed rokiem) i będą to: ekonomiści, technicy informatycy, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, ślusarze, rolnicy i hodowcy. Nadwyżka poszukujących pracy będzie związana z zawodami, w których notowany jest nadmiar absolwentów popularnych kierunków kształcenia, głównie na poziomie szkolnictwa średniego zawodowego i branżowego.

W roku 2025 roku w **powiecie zambrowskim** wzrost popytu na pracę obejmie 5 grup zawodów (o 3 więcej niż przed rokiem). Zwiększy się zapotrzebowanie na deficytowych przedstawicieli branży ochrony i bezpieczeństwa (pracownicy służb mundurowych), medyczno-opiekuńczej (lekarze, pielęgniarki i położne) oraz TSL (magazynierzy). Wśród przyczyn wzrostu zapotrzebowania na pracowników można wymienić rozwój ww. branż związany z rozbudową szpitala, powstaniem nowej jednostki wojskowej na terenie powiatu, a także rozbudową lokalnych przedsiębiorstw. W 2025 roku w związku z planowanymi nowymi inwestycjami drogowymi zwiększy się zapotrzebowanie na pracowników ds. budownictwa drogowego i kolejowego, jednak nie wpłynie to na równowagę popytu i podaży na pracowników w ww. obszarze.

Deficyt poszukujących pracy wystąpi w 15 grupach zawodowych (tj. o 1 więcej niż w roku poprzednim). Poza ww. wymienionymi grupami zawodów braki kadrowe spodziewane są wśród przedstawicieli branż: budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, monterzy okien i szklarze), mechaniczno-motoryzacyjnej (mechanicy pojazdów samochodowych, diagnosty samochodowi), TSL (kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych), produkcyjno-przetwórczej (operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, spawacze). Niewystarczająca ilość zasobów pracy prognozowana jest również wśród elektryków, elektromechaników i elektromonterów oraz pracowników przetwórstwa spożywczego. Niedobory spowodowane będą brakiem osób o adekwatnych kwalifikacjach i aktualnych uprawnieniach potrzebnych do wykonywania pracy oraz nieatrakcyjnymi warunkami pracy.

W 2025 roku w powiecie zambrowskim wystąpi jedna grupa zawodów nadwyżkowych. Podobnie jak w latach ubiegłych, problem ze znalezieniem zatrudnienia będą mieli operatorzy maszyn włókienniczych, ze względu na duży udział osób długotrwale bezrobotnych w tej grupie zawodowej.



4. Plakaty

Na kolejnych stronach znajdują się plakaty z wynikami badania Barometr zawodów we wszystkich powiatach w województwie.

Barometr zawodów 2025

województwo podlaskie



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medycyjni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
	Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnoszkolnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn wókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprzątający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej	Pielegniarki i położne Pracownicy służb mundurowych Psycholodzy i psychoterapeuci Spawacze
		Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2025

powiat augustowski



www.barometrzwadov.pl

	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Lekarze Pielęgniarki i położne	Pracownicy służb mundurowych
DEFICYT	Administratorzy stron internetowych	Lakiernicy	Pracownicy ochrony fizycznej
	Agenci ubezpieczeniowi	Listonosze i kurierzy	Pracownicy poczty
	Akustycy i realizatorzy dźwięku	Logopedzi i audyofonolodzy	Pracownicy poligraficzni
	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Magazyjnierzy	Pracownicy przetwórstwa metali
	Animatory kultury i organizatorzy imprez	Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Architekci i urbaniści	Maszyniści	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	Architekci krajobrazu	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy socjalni
	Archiwiści i muzealnicy	Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy sprzedaży internetowej
	Asystenci w edukacji	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
	Betoniarze i zbrojarze	Monterzy elektronicy	Pracownicy usług pogrzebowych
RÓWNOWAGA	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Monterzy instalacji budowlanych	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
	Biolodzy i biotechnolodzy	Monterzy konstrukcji metalowych	Prawnicy
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy okien i szklarze	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	Brukarze	Murarze i tynkarze	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
	Ceramicy przemysłowi	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Przedstawiciele handlowi
	Cieśle i stolarze budowlani	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Przetwórcy mięsa i ryb
	Cukiernicy	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Dekarze i blacharze budowlani	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Ratownicy medyczni
	Dentyści	Nauczyciele przedszkoli	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Diagności laboratoryjni medyczni	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Robotnicy budowlani
NADWYZKA	Diagności samochodowi	Obuwnicy	Robotnicy leśni
	Dziennikarze i redaktorzy	Ogrodnicy i sadownicy	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Operatorzy aparatury medycznej	Robotnicy obróbki skóry
	Farmaceuci	Operatorzy aparatury medycznej	Rybacy
	Filolodzy i tłumacze	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Samodzielni księgowi
	Fizjoterapeuci i masażyści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Sekretarki i asystenci
	Floryści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	Fotografowie	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Spawacze
	Fryzjerzy	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści ds. administracji
Geodeci i kartografowie	Operatorzy maszyn włókienniczych	Specjaliści ds. finansowych	
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści ds. organizacji produkcji	
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	
Graficy komputerowi	Opiekunki dziecięce	Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych	
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	
Instruktorzy nauki jazdy	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	
Instruktorzy rekreacji i sportu	Pedagodzy	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	
Inżynierowie budownictwa	Personel sprzątający	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa	
Inżynierowie chemicy i chemicy	Piekarze	Specjaliści technologii żywności i żywienia	
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Specjaliści telekomunikacji	
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pomoce kuchenne	Spedytorzy i logiści	
Inżynierowie mechanicy	Pomoce w gospodarstwie domowym	Sprzedawcy i kasjerzy	
Kamieniarze	Pozostali specjaliści edukacji	Szefowie kuchni	
Kelnerzy i barmani	Pracownicy administracyjni i biurowi	Ślusarze	
Kierowcy autobusów	Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	Tapicerzy	
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy ds. BHP	Technicy budownictwa	
Kierownicy budowy	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	Technicy informatycy	
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy ds. jakości	Technicy mechanicy	
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	Weterynarze	
Kierownicy ds. usług	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Windykatorzy	
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	
Kierownicy sprzedaży	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy myjni, pralni i prasowni		
Kosmetyczki	Pracownicy obsługi ruchu lotniczego		
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy obsługi ruchu szynowego		
Kucharze			
Ekonomiści	Rolnicy i hodowcy		

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Augustowie



Realizator badania



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2025

powiat białostocki i miasto Białystok



www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Lekarze
Mechanicy pojazdów samochodowych
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających

Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Spawacze
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Personel sprząający
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fryzjerzy
Kosmetyczki

Maszyści
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy poczty
Technicy informatycy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Białymstoku



PROEXWORK



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2025

powiat bielski



www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Brukarze
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Geodeci i kartografowie
Inżynierowie budownictwa
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy elektrony
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Personel sprzętający
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Spawacze
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Bielsku Podlaskim



Polski Klaster Budowlany
Krajowy Klaster Kluczowy



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Barometr zawodów 2025

powiat grajewski



www.barometrzwadov.pl

	DEFICYT		
	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Lekarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Pielęgniarki i położne Pracownicy służb mundurowych	Spawacze Ślusarze
	Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprząający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficjni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rybcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Tapicerzy Technicy budownictwa Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Ekonomiści Kucharze Mechanicy pojazdów samochodowych	Rolnicy i hodowcy Specjaliści technologii żywności i żywienia Szeffowie kuchni	Technicy informatycy Technicy mechanicy
NADWYZKA			

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Grajewie



Realizator badania



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2025

powiat hajnowski



www.barometrzwadov.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA		
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Lekarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnosty laboratoryjni medycyjni Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Piekarze Pielęgniarki i położne Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprzątający Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Psycholodzy i psychoterapeuci Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skór Rolnicy i hodowcy Rybaczy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Realizator badania Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2025

powiat kolneński



www.barometrzwadov.pl

	DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYZKA
	Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Pielęgniarki i położne Pracownicy służb mundurowych Spawacze
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnostycy laboratoryjni medyczni Diagnostycy samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynerzy Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprzątający Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy przetwórstwa metali	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Ekonomści Fryzjerzy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Mechanicy pojazdów samochodowych Operatorzy obrabiarek skrawających Piekarze	Rolnicy i hodowcy Ślusarze Technicy mechanicy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Kolnie



Zespół Szkół
Technicznych
w Kolnie



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Barometr zawodów 2025

powiat łomżyński i miasto Łomża



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

RÓWNOWAGA

Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Lekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy służb mundurowych

Psycholodzy i psychoterapeuci
Samodzielni księgowi

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektrycy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Personel sprzątający
Piekarze
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Spawacze
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Łomży



Park
Przemysłowy
Łomża



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Barometr zawodów 2025

powiat moniecki



www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Cukiernicy
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Logopedzi i audiofonolodzy
Monterzy instalacji budowlanych
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Samodzielni psychologowie
Spawacze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozoryści
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty

Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rybaczy
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechanicy
Weterynarze
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Mechanicy pojazdów samochodowych

Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych

Personel sprząający
Rolnicy i hodowcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Monikach



ZSOiZ
w Monikach



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2025

powiat sejneński



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYZKA
<p>Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu</p>	<p>Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnosty laboratoryjni medyczni Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług</p>	<p>Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej</p> <p>Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprząający Piekarze Pielęgniarki i położne Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej</p> <p>Pomoce kuchenne Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci</p> <p>Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Rybcy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy</p> <p>Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Pracownicy przetwórstwa spożywczego Technicy mechanicy</p>

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sejnach



ZESPÓŁ SZKÓŁ
CENTRUM KSZTAŁCENIA
ROLNICZEGO
ul. 23 KWIŚCIAWA 23-000 SEJNY



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Barometr zawodów 2025

powiat siemiatycki



www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kucharze

Lakiernicy
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Pedagodzy

Personel sprząający
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Ślusarze
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Cieśle i stolarze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemii i chemicy
Kamieniarze
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Listonosze i kurierzy
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Siemiatyczach



Podlaskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Barometr zawodów 2025

powiat sokólski



www.barometrzasowow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagnosty laboratoryjni medyczni
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Instruktorzy rekreacji i sportu
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze

Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Szefowie kuchni
Technicy informatycy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Listonosze i kurierzy
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprząający
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYZKA

Ekonomiści

Kosmetyczki

Technicy mechanicy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sokółce



KLASTER
OBRÓBKI METALI



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2025

powiat suwalski i miasto Suwałki



www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
 Dekarze i blacharze budowlani
 Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
 Inspektorzy nadzoru budowlanego
 Inżynierowie budownictwa
 Inżynierowie elektrycy i energetycy
 Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
 Kierownicy budowy
 Lekarze

Logopedzi i audyofonolodzy
 Murarze i tynkarze
 Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
 Nauczyciele przedmiotów zawodowych
 Nauczyciele przedszkoli
 Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
 Operatorzy obrabiarek skrawających
 Pedagodzy

Pielęgniarki i położne
 Pracownicy przetwórstwa spożywczego
 Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
 Pracownicy służb mundurowych
 Psycholodzy i psychoterapeuci
 Ratownicy medycyjni
 Robotnicy budowlani
 Spawacze
 Ślusarze
 Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
 Agenci ubezpieczeniowi
 Akustycy i realizatorzy dźwięku
 Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
 Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
 Architekci i urbaniści
 Architekci krajobrazu
 Archiwiści i muzealnicy
 Asystenci w edukacji
 Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
 Biologowie i biotechnolodzy
 Blacharze i lakiernicy samochodowi
 Brukarze
 Ciesiele i stolarze budowlani
 Cukiernicy
 Dentyści
 Diagnostycy laboratoryjni medycyjni
 Diagnostycy samochodowi
 Dziennikarze i redaktorzy
 Ekonomisci
 Farmaceuci
 Filolodzy i tłumacze
 Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
 Fizjoterapeuci i masażyści
 Floryści
 Fotografowie
 Fryzjerzy
 Geodeci i kartografowie
 Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
 Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
 Graficy komputerowi
 Instruktorzy nauki jazdy
 Instruktorzy rekreacji i sportu
 Inżynierowie chemicy i chemicy
 Inżynierowie inżynierii środowiska
 Inżynierowie mechanicy
 Kamieniarze
 Kelnerzy i barmani
 Kierownicy autobusów
 Kierownicy samochodów osobowych
 Kierownicy ds. logistyki
 Kierownicy ds. produkcji
 Kierownicy ds. usług
 Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
 Kierownicy sprzedaży
 Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
 Kosmetyczki

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
 Kucharze
 Lakiernicy
 Listonosze i kurierzy
 Magazynierzy
 Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
 Maszyniści
 Mechanicy pojazdów samochodowych
 Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
 Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
 Monterzy elektronicy
 Monterzy instalacji budowlanych
 Monterzy konstrukcji metalowych
 Monterzy okien i szklarze
 Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
 Obuwnicy
 Ogrodnicy i sadownicy
 Operatorzy aparatury medycznej
 Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
 Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
 Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
 Opiekunki dziecięce
 Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
 Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
 Personel sprząający
 Piekarze
 Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
 Pomoce kuchenne
 Pomoce w gospodarstwie domowym
 Pozostali specjaliści edukacji
 Pracownicy administracyjni i biurowi
 Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
 Pracownicy ds. BHP
 Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
 Pracownicy ds. jakości
 Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
 Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
 Pracownicy ds. techniki dentystycznej
 Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
 Pracownicy myjni, pralni i prasowni
 Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
 Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy ochrony fizycznej
 Pracownicy poczty
 Pracownicy poligraficzni
 Pracownicy przetwórstwa metali
 Pracownicy socjalni
 Pracownicy sprzedaży internetowej
 Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
 Pracownicy usług pogrzebowych
 Pracownicy zajmujący się zwierzętami
 Prawnicy
 Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
 Przedstawiciele handlowi
 Przetwórcy mięsa i ryb
 Recepcjoniści i rejestratorzy
 Robotnicy leśni
 Robotnicy obróbki drewna i stolarze
 Robotnicy obróbki skóry
 Rolnicy i hodowcy
 Rybacy
 Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
 Samodzielni księgowi
 Sekretarki i asystenci
 Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
 Specjaliści ds. administracji
 Specjaliści ds. finansowych
 Specjaliści ds. organizacji produkcji
 Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
 Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
 Specjaliści ds. rynku nieruchomości
 Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
 Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
 Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
 Specjaliści technologii żywności i żywienia
 Specjaliści telekomunikacji
 Spedytorzy i logiści
 Sprzedawcy i kasjerzy
 Szefowie kuchni
 Technicy budownictwa
 Technicy informatycy
 Technicy mechanicy
 Weterynarze
 Windykatorzy
 Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
 Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
 Urząd Pracy
 w Suwałkach



works4you
 AGENCJA PRACY



Wojewódzki Urząd Pracy
 w Białymstoku

Barometr zawodów 2025

powiat wysokomazowiecki



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Farmaceuci Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Magazynierzy Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Pielęgniarki i położne Pracownicy przetwórstwa spożywczego	Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści technologii żywności i żywienia
	RÓWNOWAGA	Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprząający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej
NADWYŻKA		Ekonomiści Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Mechanicy pojazdów samochodowych	Rolnicy i hodowcy Ślusarze Technicy informatycy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.

Barometr zawodów 2025

powiat zambrowski



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze

Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy okien i szklarze
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych

Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Pielęgniarki i położne
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Spawacze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Personel sprząający
Piekarze
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Operatorzy maszyn włókienniczych

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Zambrowie



MILLENNIUM
Millena Chodkiewicz



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

5. Lista zawodów

Na kolejnych stronach raportu znajduje się lista zawodów. W wersji dostępnej cyfrowo lista zawodów znajduje się w serwisie barometrzwzawodow.pl, zakładka Dane o zawodach, [Lista zawodów](#).

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
BRANŻA HANDLOWA					
1	kierownicy sprzedaży	122102 kierownik do spraw sprzedaży 122106 regionalny kierownik sprzedaży 122107 kierownik domu aukcyjnego 1420 kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym 5222 kierownicy sprzedaży w marketach	5	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	332202 pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta 333905 tajemniczy klient (mystery shopper) 421102 asystent usług telekomunikacyjnych 4222 pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) 422301 operator centrali telefonicznej 422302 operator numerów alarmowych 4227 ankieterzy 432301 dyspozytor radiotaxi 524403 sprzedawca na telefon 524404 telemarketer 524490 pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
2	przedstawiciele handlowi	243303 przedstawiciel medyczny 332203 przedstawiciel handlowy 332290 pozostali przedstawiciele handlowi 5243 agenci sprzedaży bezpośredniej 524906 pośrednik usług medycznych	6	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	242109 specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser) 242114 specjalista do spraw społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw 242228 specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży 243101 analityk trendów rynkowych (cool hunter) 243102 autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter) 243103 menedżer produktu (product manager) 243104 menedżer marki (brand manager) 243106 specjalista do spraw marketingu i handlu 243107 specjalista do spraw reklamy 243108 specjalista do spraw mediów interaktywnych 243109 specjalista sprzedaży internetowej 243110 specjalista do spraw mediów społecznościowych 243190 pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu 2432 specjaliści do spraw public relations 243301 inżynier sprzedaży 243302 opiekun klienta 243304 specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager) 243305 specjalista do spraw sprzedaży
3	sprzedawcy i kasjerzy	421103 kasjer bankowy 421104 kasjer walutowy 421190 pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni 4213 pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych 421401 inkasent 516903 hostessa 5211 sprzedawcy na targowiskach i bazarach 5212 uliczni sprzedawcy żywności 522101 antykwariusz 522102 kioskarz 5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 5230 kasjerzy i sprzedawcy biletów 5245 sprzedawcy w stacji paliw 524902 doradca klienta 524903 ekspedient w punkcie usługowym 524905 ekspedient stacji obsługi pojazdów 932903 liczarz 9520 uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	4	pracownicy sprzedaży internetowej	
4	pracownicy sprzedaży internetowej	524401 ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej 524402 organizator obsługi sprzedaży internetowej			

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
6	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	243306 specjalista zaopatrzenia medycznego
		243307 specjalista do spraw obsługi posprzedażowej
		243308 Specjalista do spraw handlu zagranicznego
		243390 pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		2434 specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		263510 specjalista komunikacji społecznej
		332201 ekspozytor towarów (merchandise)
		333901 menedżer artystyczny
		333903 promotor marki (trendsetter)
		333904 sprzedawca reklam internetowych
		333906 technik organizacji reklamy
		333907 technik reklamy (s)
		351405 pracownik obsługi kampanii e-mailowych

BRANŻA ADMINISTRACYJNO-BIUROWA

7	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	112001 dyrektor do spraw administracyjnych
		112002 dyrektor do spraw badawczo-rozwojowych
		112003 dyrektor do spraw energetyki
		112004 dyrektor do spraw informatyki / informacji
		112005 dyrektor do spraw personalnych
		112006 dyrektor finansowy
		112007 dyrektor generalny
		112008 dyrektor handlowy
		112009 dyrektor logistyki
		112010 dyrektor marketingu
		112011 dyrektor operacyjny
		112012 dyrektor produkcji
		112013 dyrektor rozwoju biznesu
		112014 dyrektor sprzedaży
		112015 dyrektor techniczny
		112016 dyrektor wykonawczy
		112019 syndyk
		112020 dyrektor do spraw wdrożeń i rozwoju technologii
		112090 pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający
		121102 kierownik biura rachunkowego
		121103 kierownik działu finansowego
		121190 pozostali kierownicy do spraw finansowych
		1212 kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		1213 kierownicy do spraw strategii i planowania
		1219 kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		122101 kierownik do spraw marketingu
		122103 kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)		
7	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	122104 kierownik do spraw marketingu internetowego		
		122105 kierownik do spraw marketingu sieciowego (wielopoziomowego)		
		1222 kierownicy do spraw reklamy i public relations		
		1223 kierownicy do spraw badań i rozwoju		
		242102 koordynator projektów unijnych		
		3341 kierownicy biura		
		8	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	242106 specjalista do spraw doskonalenia organizacji
				242190 pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
				2423 specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
				2424 specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
3333 pośrednicy pracy i zatrudnienia				
4415 pracownicy działów kadr				
242111 administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)				
242116 specjalista do spraw zarządzania				
242209 inspektor kontroli skarbowej				
242210 inspektor nadzoru bankowego				
9	specjaliści ds. administracji	242212 inspektor ochrony danych osobowych		
		242213 inspektor rybołówstwa morskiego		
		242214 inspektor pracy		
		242215 kontroler państwowy		
		242217 specjalista administracji publicznej		
		242219 specjalista do spraw integracji europejskiej		
		242225 specjalista do spraw zamówień publicznych		
		242226 specjalista organizacji i zarządzania w ochronie zdrowia		
		242229 inspektor do spraw obrotu hurtowego lekami		
		242230 specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego		
10	sekretarki i asystenci	242231 specjalista do spraw cudzoziemców		
		242232 specjalista do spraw obsługi projektów i programów		
		242290 pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju		
		325513 inspektor obrony cywilnej		
		3352 urzędnicy do spraw podatków		
		3353 urzędnicy do spraw świadczeń społecznych		
		3354 urzędnicy organów udzielających licencji		
		341206 pracownik zarządzania kryzysowego		
		3342 sekretarze prawni		
		334301 akredytowany asystent parlamentarny		
334302 asystent dyrektora				
334303 asystent parlamentarny				
334304 asystent zarządu				
334305 sekretarz konsularny				
341102 sekretarka notarialna				
343902 asystent kierownika produkcji filmowej i telewizyjnej (s)				

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
10	sekretarki i asystenci	4120 sekretarki (ogólne) 516902 asystent osobisty (concierge) 331401 asystent do spraw statystyki 331404 asystent przetwarzania danych 331490 pozostali średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 334306 technik administracji (s) 334307 stenograf-protokolant 334390 pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 334402 sekretarka medyczna 334490 pozostali sekretarze medyczni i pokrewni
11	pracownicy administracyjni i biurowi	341103 sekretarz sądowy 341190 pozostali średni personel z dziedziny prawa i pokrewny 4110 pracownicy obsługi biurowej 413103 operator edytorów tekstu 413190 pozostali operatorzy edytorów tekstu 4132 operatorzy wprowadzania danych 431201 pracownik do spraw statystyki 431203 pracownik w biurze maklerskim 431290 pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń 441301 kodowacz (koder) 4419 pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
12	repcjoniści i rejestratorzy	422401 recepcjonista hotelowy 4226 recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
BRANŻA FINANSOWO-PRAWNA		
13	samodzielni księgowi	121101 główny księgowy 241103 specjalista do spraw rachunkowości 241190 pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości 000007 samodzielny księgowy (spoza KZiS)
14	specjaliści ds. finansowych	241101 biegły rewident 241102 specjalista do spraw controllingu 241104 specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej 241105 specjalista do spraw rachunkowości podatkowej 241106 specjalista do spraw rachunkowości zarządczej 241107 kontroler finansowy 2412 doradcy finansowi i inwestycyjni 2413 analitycy finansowi 242103 makler nadzorujący 242104 negocjator biznesowy 242112 analityk biznesowy 3311 dealerzy i maklerzy aktywów finansowych 3312 pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni 331506 taksator 331508 taksator ryzyka działalności firm 332401 makler giełd towarowych

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
15	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	3313 księgowi 421106 kontroler rozliczeń pieniężnych 421107 skarbnik bankowy 4311 pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości 4313 pracownicy obsługi płacowej
16	agenci ubezpieczeniowi	261909 doradca do spraw odszkodowań 331502 likwidator szkód 3321 agenci ubezpieczeniowi 334401 pracownik do spraw ubezpieczeń medycznych 431202 pracownik do spraw ubezpieczeń
17	ekonomiści	2631 ekonomiści 331403 technik ekonomista (s)
18	windykatorzy	421403 windykator 421490 pozostali windykatorzy i pokrewni
19	prawnicy	242216 rzecznik patentowy 2611 adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy 2612 sędziowie 261901 asystent prawny 261902 asystent prokuratora 261903 asystent sędziego 261904 komornik sądowy 261905 notariusz 261906 legislator 261907 Radca Prokuratury Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej 261908 referendarz sądowy 261910 specjalista do spraw ochrony własności intelektualnej 261990 pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
BRANŻA OCHRONY I BEZPIECZEŃSTWA		
20	pracownicy służb mundurowych	0310 szeregowi zawodowi Sił Zbrojnych 132914 kierownik rewiru / posterunku policji 134911 komendant policji (powiatowej, miejskiej, rejonowej, komisariatu) 134901 dyrektor aresztu śledczego / zakładu karnego 134912 komendant straży gminnej / miejskiej 134913 komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej 261911 analityk kryminalny 263506 wychowawca w jednostkach penitencjarnych 311919 technik pożarnictwa (s) 3351 funkcjonariusze celni i ochrony granic 3355 policjanci 3356 funkcjonariusze służby więziennej 3357 funkcjonariusze służb specjalnych 335909 Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego 5411 strażacy 5412 strażnicy w zakładach dla nieletnich 541301 Funkcjonariusz Służby Ochrony Państwa

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
20	pracownicy służb mundurowych	541312 strażnik gminny / miejski
		541313 strażnik straży marszałkowskiej
		541314 funkcjonariusz straży ochrony kolei
		541907 strażnik leśny
		541908 strażnik łowiecki
		541909 strażnik rybacki
21	pracownicy ochrony fizycznej	311920 technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia
		541307 pracownik ochrony fizycznej
		541315 technik ochrony fizycznej osób i mienia (s)
		541316 operator kontroli bezpieczeństwa
		541317 pracownik obsługi monitoringu
		541390 pozostali pracownicy ochrony osób i mienia
		541906 ratownik wodny
		541990 pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani

BRANŻA KULTURALNO-SPOŁECZNA

22	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	134102 kierownik przedszkola
		134104 kierownik żłobka / klubu dziecięcego
		134105 kierownik placówki wsparcia dziennego
		134106 dyrektor ośrodka adopcyjnego
		134107 dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej
		134190 pozostali kierownicy / dyrektorzy w instytucjach opieki nad dziećmi
		134201 kierownik hospicjum
		134202 kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego
		134204 kierownik podmiotu leczniczego
		134290 pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		1343 kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi
		1344 kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
		134501 dyrektor szkoły
		134503 kierownik warsztatów szkolnych
		134590 pozostali kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		134902 dyrektor zakładu dla nieletnich
		134907 kierownik archiwum
		134908 kierownik biblioteki
		134910 kierownik muzeum
		134916 prezes /dyrektor sądu
23	archiwiści i muzealnicy	143105 kierownik domu kultury
		143116 dyrektor teatru
		143118 dyrektor filharmonii/opery/operetki/orkiestry
		143119 dyrektor zespołu pieśni i tańca/ chóru
		2621 archiwiści i muzealnicy
		4414 technicy archiwiści i pokrewni

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
24	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	235904 nauczyciel bibliotekarz
		262201 analityk informacji i raportów medialnych
		262203 bibliotekoznawca
		262204 broker informacji (researcher)
		262206 specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej
		262207 specjalista zarządzania informacją
		262208 specjalista zarządzania dokumentacją
		262290 pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		3433 pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej
		4411 pomocnicy biblioteczni
25	socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	242218 specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych
		243105 specjalista analizy i rozwoju rynku
26	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	263204 socjolog
		242224 specjalista do spraw stosunków międzynarodowych
		263201 archeolog
		263202 etnograf
		263203 kulturoznawca
		263205 antropolog
		263207 religioznawca
		263290 pozostali archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		2633 filozofowie, historycy i politolodzy
		262205 menedżer zawartości serwisów internetowych
27	dziennikarze i redaktorzy	264104 redaktor wydawniczy
		2642 dziennikarze
		265690 pozostali prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni
		265902 bloger / vloger
		441302 korektor tekstu
28	animatorzy kultury i organizatorzy imprez	3332 organizatorzy konferencji i imprez
		342311 animator rekreacji i organizacji czasu wolnego
		343901 animator kultury
		343911 technik teatralny
		343919 administrator produkcji filmowej i telewizyjnej (s)
		235501 instruktor amatorskiego ruchu artystycznego
		235502 instruktor tańca
		342201 instruktor sportu
		342202 instruktor sportu osób niepełnosprawnych
		342207 trener sportu
29	instruktorzy rekreacji i sportu	342290 pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		342301 instruktor fitness
		342302 instruktor gimnastyki korekcyjnej
		342303 instruktor jazdy konnej
		342304 instruktor odnowy biologicznej
		342305 instruktor rekreacji ruchowej
		342306 instruktor rytmiki
		342307 instruktor sportów siłowych
		342308 instruktor sportów ekstremalnych

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
29	instruktorzy rekreacji i sportu	342309 instruktor sztuki walki 342310 pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu 342390 pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
BRANŻA EDUKACYJNA		
30	nauczyciele przedszkoli	2342 specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
31	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	234101 nauczyciel nauczania wczesnoszkolnego
32	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	2330 nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) 234102 nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej 234190 pozostali nauczyciele szkół podstawowych 2353 lektorzy języków obcych
33	nauczyciele przedmiotów zawodowych	232002 nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych 232003 nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych 232090 pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego
34	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	232001 nauczyciel praktycznej nauki zawodu 235905 instruktor praktycznej nauki zawodu
35	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	2352 nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych
36	pedagodzy	235101 andragog 235909 nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej 235911 pedagog animacji kulturalnej 235912 pedagog szkolny 235919 pedagog specjalny 235921 pedagog 235922 pedagog mediów
37	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	235914 wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej 235916 animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)
38	pozostali specjaliści edukacji	235102 ewaluator programów edukacji 235103 metodyk edukacji na odległość 235104 metodyk technologii informacyjnych i komunikacyjnych 235105 nauczyciel doradca metodyczny 235106 nauczyciel konsultant 235109 wizytator 235190 pozostali wizytatorzy i specjaliści metod nauczania 2354 nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych 235503 nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych 235590 pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych 2356 instruktorzy technologii informatycznych

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
38	pozostali specjaliści edukacji	235901 dydaktyk multimedialny 235902 egzaminator on-line 235907 nauczyciel nauczania na odległość 235910 nauczyciel w placówkach pozaszkolnych 235913 specjalista do spraw zarządzania w oświacie 235915 wykładowca na kursach (edukator, trener) 235917 korepetytor 235918 nauczyciel domowy 235920 trener osobisty (coach, mentor, tutor) 235990 pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
39	instruktorzy nauki jazdy	235903 egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem 5165 instruktorzy nauki jazdy
40	asystenci w edukacji	531201 asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca 531202 asystent nauczyciela przedszkola 531203 asystent edukacji romskiej 531204 asystent nauczyciela w szkole
BRANŻA MEDYCZNO-OPIEKUŃCZA		
41	lekarze	134207 lekarz ordynator oddziału 2211 lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia 2212 lekarze specjaliści 229915 podiatra
42	pielęgniarki i położne	134205 pielęgniarka oddziałowa 134206 położna oddziałowa 2221 pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2222 pielęgniarki z tytułem specjalisty 2231 położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2232 położne z tytułem specjalisty 325902 higienistka szkolna
43	dentyści	2261 lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia 2262 lekarze dentyści specjaliści 229914 specjalista do spraw techniki dentystrycznej
44	pracownicy ds. techniki dentystrycznej	321402 technik dentystryczny (s) 3251 asystenci dentystryczni 532902 pomoc dentystryczna
45	farmaceuci	2281 farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2282 farmaceuci specjaliści 229904 osoba wykwalifikowana w przemyśle farmaceutycznym 3213 technicy farmaceutyczni
46	operatorzy aparatury medycznej	229911 specjalista radiofarmacji 229912 specjalista inżynierii medycznej 229913 elektrodzielnik 311409 technik elektroniki medycznej 311902 monter urządzeń medycznych

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
46	operatorzy aparatury medycznej	311907 serwisant urządzeń medycznych 3211 operatorzy aparatury medycznej 532905 zabiegowy balneologiczny
47	ratownicy medyczni	2240 specjaliści do spraw ratownictwa medycznego 3256 ratownicy medyczni 532904 sanitariusz szpitalny
48	fizjoterapeuci i masażyści	2292 fizjoterapeuci 3254 technicy fizjoterapii i masażyści 228905 psychoterapeuta 229906 specjalista psychoterapii uzależnień 229907 specjalista terapii uzależnień 229909 psychoonkolog 229910 psychotraumatolog 235908 nauczyciel psycholog 2634 psycholog i pokrewni 263502 mediator 263507 mediator sądowy 323006 instruktor hipoterapii 323007 kynoterapeuta (dogoterapeuta) 323013 arteterapeuta 325907 terapeuta zajęciowy (s)
49	psycholodzy i psychoterapeuci	2294 audiofonolodzy i logopedzi 235906 nauczyciel logopeda 2271 diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2272 diagności laboratoryjni specjaliści 3212 technicy analityki medycznej
50	logopedzi i audiofonolodzy	214928 inżynier optyk 2295 optometryści 321401 protetyk słuchu (s) 321403 technik ortopeda (s) 3253 optycy okularowi 325906 ortoptystka (s) 731105 ortopeda mechanik
51	diagności laboratoryjni medyczni	229916 profilaktyk 263501 kurator sądowy 263503 specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego 263504 specjalista pracy socjalnej 263505 specjalista resocjalizacji 263508 koordynator rodzinnej pieczy zastępczej 263509 specjalista do spraw adopcji 263511 specjalista do spraw ochrony praw dziecka i rodziny 263590 pozostali specjaliści do spraw społecznych 3252 środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia 325903 instruktor terapii uzależnień 341205 pracownik socjalny 341207 asystent rodziny 341290 pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
52	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	341201 asystent osoby niepełnosprawnej (s)
53	pracownicy socjalni	
54	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
54	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	341202 opiekun osoby starszej (s) 341203 opiekun w domu pomocy społecznej (s) 341204 opiekunka środowiskowa (s) 5162 osoby do towarzystwa 5321 pomocniczy personel medyczny 5322 pracownicy domowej opieki osobistej
55	opiekunki dziecięce	325905 opiekunka dziecięca (s) 5311 opiekunowie dziecięcy

BRANŻA BIOLOGICZNO-CHEMICZNO-GEOGRAFICZNA

56	inżynierowie chemicy i chemicy	2113 chemicy 214501 inżynier inżynierii chemicznej 214502 inżynier technologii chemicznej 214504 inżynier dekontaminacji – skażenia promieniotwórcze 214505 inżynier postępowania z odpadami promieniotwórczymi 214590 pozostali inżynierowie chemicy i pokrewni 311101 laborant chemiczny 311102 probierz 311603 technik technologii chemicznej (s) 311604 technik technologii środków farmaceutycznych 311605 technik technologii środków kosmetycznych 311606 technik zabezpieczeń przeciwkorozyjnych 311607 technik postępowania ze źródłami promieniotwórczymi 311690 pozostali technicy chemicy i pokrewni
57	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	2112 meteorolodzy 2114 specjaliści nauk o ziemi 311105 technik geofizyk 311106 technik geolog (s) 311107 technik hydrolog 311108 technik meteorolog
58	geodeci i kartografowie	2165 kartografowie i geodeci 311104 technik geodeta (s) 311801 rysownik geodezyjny 311802 rysownik kartograficzny
59	biolodzy i biotechnolodzy	213101 botanik 213102 biochemik 213103 biofizyk 213104 bioinżynier 213105 biolog 213106 biotechnolog 213107 genetyk 213108 mikrobiolog 213110 fizjolog 213190 pozostali biolodzy i pokrewni 214905 inżynier biocybernetyki i inżynierii biomedycznej 229901 epidemiolog 229902 koordynator badań klinicznych 229908 toksykolog

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
59	biolodzy i biotechnolodzy	311103 technik analityk (s)
		314101 laborant mikrobiologiczny
		314102 laborant biochemiczny
		314190 pozostali technicy nauk biologicznych
		324001 laborant weterynaryjny
		532903 preparator medyczny

BRANŻA BUDOWLANA

60	architekci i urbaniści	214907 inżynier gospodarki przestrzennej
		214927 inżynier akustyk
		216101 architekt
		216190 pozostali architekci
61	architekci krajobrazu	216403 urbanista
		2162 architekci krajobrazu
62	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	314202 technik architektury krajobrazu (s)
		216102 architekt wnętrz
		216603 ilustrator
		265105 konserwator dzieł sztuki
		265107 konserwator zabytków architektury
		311224 technik aranżacji wnętrz (s)
		343201 dekorator sklepów
		343202 dekorator wnętrz
		343204 plastyk (s)
		343205 technik sztukatorstwa i kamieniarstwa artystycznego
343290 pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni		
63	inżynierowie budownictwa	2142 inżynierowie budownictwa
		214912 inżynier technologii betonów
64	kierownicy budowy	132301 kierownik budowy
65	inspektorzy nadzoru budowlanego	242211 inspektor nadzoru budowlanego
		311211 inspektor budowlany
		311212 inspektor budowy dróg
66	inżynierowie inżynierii środowiska	311213 inspektor budowy mostów
		2143 inżynierowie inżynierii środowiska
67	technicy budownictwa	311201 kosztorysant budowlany
		311202 laborant budowlany
		311203 technik architekt
		311204 technik budownictwa (s)
		311205 technik budownictwa wodnego (s)
		311208 technik inżynierii środowiska i melioracji (s)
		311209 technik urządzeń sanitarnych
		311210 technik renowacji elementów architektury (s)
		311218 technik inżynierii sanitarnej (s)
		311222 technik montażu i automatyki stolarki budowlanej (s)
		311223 technik obsługi przemysłu targowo-wystawienniczego (s)
		311290 pozostali technicy budownictwa
		311608 technik izolacji przemysłowych (s)
		311913 technik gazownictwa (s)
		311923 technik technologii materiałów budowlanych

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
67	technicy budownictwa	311929 technik chłodnictwa i klimatyzacji (s)
		311930 technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (s)
		312304 mistrz produkcji w budownictwie ogólnym
		312305 mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym
		312306 mistrz produkcji w budownictwie wodnym
68	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	312390 pozostali mistrzowie produkcji w budownictwie
		8342 operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		311206 technik drogownictwa
69	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	311207 technik dróg i mostów kolejowych
		311215 mostowniczy
		311216 technik budowy dróg (s)
		311217 technik dróg kolejowych i obiektów inżynierskich
		311220 technik budownictwa kolejowego (s)
		312301 mistrz produkcji w budownictwie drogowym
		312302 mistrz produkcji w budownictwie kolejowym
		312303 mistrz produkcji w budownictwie mostowym
		711603 monter nawierzchni kolejowej (s)
		711606 układacz nawierzchni drogowych
		711690 pozostali robotnicy budowy dróg
		931205 pomocniczy robotnik drogowy
		931206 pomocniczy robotnik mostowy
70	kamieniarze	7113 robotnicy obróbki kamienia
		811408 pilarz kamienia
		811409 szlifierz kamienia
71	betoniarze i zbrojarze	7114 betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
72	cieśle i stolarze budowlani	711501 cieśla (s)
		711502 cieśla szalunkowy
		711503 stolarz budowlany
		711590 pozostali cieśle i stolarze budowlani
73	robotnicy budowlani	7111 monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		7117 monterzy budownictwa wodnego
		7119 robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		7133 robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		9313 robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
74	murarze i tynkarze	711201 monter kamiennych elementów budowlanych
		711202 murarz
		711203 zdun (s)
		711204 murarz-tynkarz (s)
75	brukarze	711290 pozostali murarze i pokrewni
		7123 tynkarze i pokrewni
		7124 monterzy izolacji
		71205 brukarz

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
76	dekarze i blacharze budowlani	311221 technik dekarstwa (s)
		7121 dekarze
		721301 blacharz (s)
		721302 blacharz budowlany
		721303 blacharz izolacji przemysłowych
77	monterzy okien i szklarze	712501 monter / składacz okien
		712502 szklarz
		712503 szklarz budowlany
		712504 szklarz pojazdów
		712506 monter szkła budowlanego
78	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	712590 pozostali szklarze
		754902 monter żaluzji
		7129 robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		311219 technik robót wykończeniowych w budownictwie (s)
		7122 posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
79	monterzy instalacji budowlanych	7131 malarze budowlani i pokrewni
		7126 hydraulicy i monterzy rurociągów
		7127 monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
80	monterzy konstrukcji metalowych	311910 technik budownictwa okrętowego
		311942 technik budowy jednostek pływających (s)
		721304 blacharz lotniczy
		721305 blacharz okrętowy
		721390 pozostali blacharze
		7214 robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		7215 takielarze i monterzy konstrukcji linowych

BRANŻA ELEKTRO-ENERGETYCZNA

81	inżynierowie elektrycy i energetycy	214906 inżynier energetyki
		214933 zarządca energią
		2151 inżynierowie elektrycy
82	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	3113 technicy elektrycy
		3131 operatorzy urządzeń energetycznych
		7411 elektrycy budowlani i pokrewni
		7412 elektromechanicy i elektromonterzy
83	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	7413 monterzy linii elektrycznych
		214903 inżynier automatyki i robotyki
		2152 inżynierowie elektronicy
		311402 instalator systemów alarmowych
		311403 instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych
		311404 instalator systemów telewizji przemysłowej
		311406 projektant systemów alarmowych
		311408 technik elektroniki (s)
		311410 technik mechatroniki (s)
		311412 technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej (s)
		311413 technik robotyk (s)
311490 pozostali technicy elektronicy i pokrewni		
		311909 technik automatyk (s)

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
83	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	313903 operator robotów i manipulatorów przemysłowych
		313904 operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej
		313905 operator drukarek 3D
		742102 monter-elektronik
		742103 monter-elektronik – aparatura medyczna
		742104 monter-elektronik – aparatura pomiarowa
		742105 monter-elektronik – elektroniczne instrumenty muzyczne
		742106 monter-elektronik – elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne
		742108 monter-elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego
		742110 monter-elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej
		742113 monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia
		742114 monter mechatronik
		742115 monter urządzeń sterowania ruchem pociągów metra
		742116 monter urządzeń zdalnego sterowania i kontroli dyspozytorskiej metra
		742117 elektronik (s)
84	monterzy elektronicy	742118 mechatronik (s)
		742119 serwisant urządzeń biurowych
		742190 pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		742201 monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)
		742202 monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych (s)
		742203 monter sieci telekomunikacyjnych
		742204 monter-elektronik – instalacja anten
		742205 monter-elektronik – sprzęt komputerowy
		742206 monter-elektronik – urządzenia radiokomunikacyjne
		742207 monter-elektronik – urządzenia radiowo-telewizyjne
		742290 pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		311908 technik akustyk
		352120 technik realizacji dźwięku
		352122 technik realizacji nagrań i nagłośnień
		352123 technik realizacji nagrań (s)
352124 technik realizacji nagłośnień (s)		

BRANŻA INFORMATYCZNA

86	specjaliści telekomunikacji	214926 specjalista monitoringu systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia
		214934 inżynier inżynierii kosmicznej i satelitarnej
		2153 inżynierowie telekomunikacji
87	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	3522 operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		213109 bioinformatyk
		251101 analityk systemów teleinformatycznych
		251102 konsultant do spraw systemów teleinformatycznych
		251103 projektant / architekt systemów teleinformatycznych

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
87	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	251105 specjalista do spraw integracji technologii informatycznych
		251106 informatyk
		251190 pozostali analitycy systemów komputerowych
		251202 specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych
		251290 pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		251901 informatyk medyczny
		251902 specjalista zastosowań informatyki
		251903 tester oprogramowania komputerowego
		251904 tester systemów teleinformatycznych
		251990 pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		2522 administratorzy systemów komputerowych
		2523 specjaliści do spraw sieci komputerowych
		2529 specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej nie sklasyfikowani
		351101 operator bezprzewodowych sieci komputerowych
		351102 operator komputerowych urządzeń peryferyjnych
		3513 operatorzy sieci i systemów komputerowych
		351402 administrator systemów poczty elektronicznej
413102 operator aplikacji komputerowych		
88	projektanci i administratorzy baz danych, programiści	2513 projektanci aplikacji sieciowych i multimedii
		2514 programiści aplikacji
		251905 specjalista systemów rozpoznawania mowy
		251906 inżynier internetu rzeczy
		251907 specjalista do spraw chmury obliczeniowej (cloud computing)
		251908 specjalista do spraw rozwoju sztucznej inteligencji
		251909 specjalista do spraw uczenia maszynowego
		2521 projektanci i administratorzy baz danych
		262202 analityk ruchu na stronach internetowych
		351401 administrator stron internetowych
89	administratorzy stron internetowych	351403 pracownik pozycjonowania stron internetowych
		351404 projektant stron internetowych (webmaster)
		251201 specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji
90	specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych	251203 specjalista do spraw technologii blockchain
		251910 specjalista do spraw wirtualnej rzeczywistości
		251911 specjalista do spraw informatyki przemysłowej
		251104 analityk doświadczenia użytkowników (user experience analyst)

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
90	specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych	000001 UX designer (spoza KZiS)
		000002 UI designer (spoza KZiS)
		000004 customer success (spoza KZiS)
		000005 techwriter (spoza KZiS)
		000006 scrum master (spoza KZiS)
91	graficy komputerowi	216601 grafik komputerowy DTP
		216602 grafik komputerowy multimedii
		216604 projektant grafiki
		216605 projektant grafiki stron internetowych
		216606 specjalista do spraw animacji multimedialnej
		216690 pozostali projektanci grafiki i multimedii
		343920 technik animacji filmowej (s)
		311411 technik elektroniki i informatyki medycznej (s)
		351103 technik teleinformatyk (s)
		351190 pozostali operatorzy urządzeń teleinformatycznych
92	technicy informatycy	3512 technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		351406 technik programista (s)
		351490 pozostali technicy sieci internetowych
		742208 serwisant sprzętu komputerowego

BRANŻA MECHANICZNO-MOTORYZACYJNA

93	inżynierowie mechanicy	2144 inżynierowie mechanicy
		214904 inżynier awionik
94	technicy mechanicy	311504 technik mechanik (s)
		311505 technik mechanik budowy środków transportu
		311506 technik mechanik eksploatacji środków transportu
		311508 technik mechanik maszyn i urządzeń
		311509 technik mechanik obróbki skrawaniem
		311510 technik mechanik precyzyjny
		311511 technik mechanik urządzeń przemysłowych
		311512 technik mechanizacji rolnictwa
		311515 technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki (s)
		311518 technik pojazdów kolejowych (s)
		311590 pozostali technicy mechanicy
		311939 technik konserwator urządzeń dźwigowych
		311940 technik urządzeń dźwigowych (s)
95	mechanicy pojazdów samochodowych	315316 technik awionik (s)
		315317 technik mechanik lotniczy (s)
		311513 technik pojazdów samochodowych (s)
96	diagności samochodowi	7231 mechanicy pojazdów samochodowych
		311519 technik elektromobilności (s)
97	blacharze i lakiernicy samochodowi	311501 diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
		311503 kontroler stanu technicznego pojazdów
		713203 lakiernik samochodowy (s)
		721306 blacharz samochodowy (s)

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
98	mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	723301 mechanik / konserwator urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników
		723302 mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych
		723303 mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych
		723304 mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali
		723305 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego
		723306 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego
		723307 mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
		723308 mechanik maszyn rolniczych
		723309 mechanik maszyn szwalniczych
		723310 mechanik-monter maszyn i urządzeń (s)
		723312 mechanik silników spalinowych
		723318 mechanik pojazdów kolejowych (s)
		723390 pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		7234 mechanicy rowerów i pokrewni
		731102 mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych
		731103 mechanik precyzyjny (s)
		731104 optyk-mechanik (s)
		731106 zegarmistrz (s)
		731107 automatyk (s)
		731190 pozostali mechanicy precyzyjni
932908 pomocnik mechanika		
723314 monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim		
8211 monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		
8212 monterzy sprzętu elektrycznego		
8213 monterzy sprzętu elektronicznego		

BRANŻA TSL (TRANSPORT-SPEDYCJA-LOGISTYKA)

99	kierownicy ds. logistyki	132401 kierownik działu logistyki
		132402 kierownik działu transportu
		132403 kierownik działu zakupów
		132404 kierownik magazynu
		132405 kierownik przedsiębiorstwa spedycyjnego
		132406 kierownik przedsiębiorstwa transportowego
		132408 kierownik punktu skupu
		132409 kierownik do spraw handlu zagranicznego
		132410 kierownik do spraw optymalizacji zasobów
		132411 kierownik do spraw transportu rurociągowego
		132412 kierownik do spraw zarządzania flotą samochodową
		132490 pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		100
214917 inżynier transportu drogowego		
214918 inżynier transportu kolejowego		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)				
100	spedytorzy i logistycy	216401 inżynier ruchu drogowego				
		216402 inżynier ruchu kolejowego				
		216490 pozostali urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego				
		242105 organizator transportu drogowego				
		242108 specjalista do spraw logistyki				
		242115 specjalista do spraw przewozów intermodalnych				
		242205 doradca do spraw bezpieczeństwa w transporcie towarów niebezpiecznych				
		242221 specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu				
		311927 technik transportu drogowego (s)				
		332402 makler morski				
101	zaopatrzeniowcy i dostawcy	3331 spedytorzy i pokrewni				
		432302 dyspozytor transportu samochodowego				
		432303 ekspedytor				
		432390 pozostali pracownicy do spraw transportu				
		3323 zaopatrzeniowcy				
		8321 kierowcy motocykli				
		832202 kierowca samochodu dostawczego				
		9331 prowadzący pojazdy napędzane siłą mięśni				
		9332 prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta				
		962103 dostawca potraw				
102	magazynierzy	962105 goniec				
		4321 magazynierzy i pokrewni				
		515102 intendent				
		532901 pomoc apteczna				
		8344 kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				
		441202 kurier				
		441203 listonosz				
		441290 pozostali listonosze i pokrewni				
		421101 asystent usług pocztowych				
		421105 kontroler pocztowy				
103	listonosze i kurierzy	421108 technik usług pocztowych i finansowych (s)				
		441201 ekspedient pocztowy				
		833101 kierowca autobusu				
		833102 kierowca trolejbusu				
		832201 kierowca mechanik (s)				
		8332 kierowcy samochodów ciężarowych siodłowych				
		832203 kierowca samochodu osobowego				
		832204 przewoźnik osób				
		832205 taksówkarz				
		832206 kierowca pojazdu uprzywilejowanego				
104	pracownicy poczty	8343 maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni				
		132407 zawiadowca stacji				
		214920 kontroler kolejowy				
		311401 diagnosta kolejowy				
		311407 technik automatyk sterowania ruchem kolejowym (s)				
		105	kierowcy autobusów	832203 kierowca samochodu osobowego		
				832204 przewoźnik osób		
				832205 taksówkarz		
				832206 kierowca pojazdu uprzywilejowanego		
				8343 maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni		
106	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych			132407 zawiadowca stacji		
				214920 kontroler kolejowy		
				311401 diagnosta kolejowy		
				311407 technik automatyk sterowania ruchem kolejowym (s)		
				107	kierowcy samochodów osobowych	832203 kierowca samochodu osobowego
		832204 przewoźnik osób				
		832205 taksówkarz				
		832206 kierowca pojazdu uprzywilejowanego				
		108	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych			8343 maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
						132407 zawiadowca stacji
214920 kontroler kolejowy						
311401 diagnosta kolejowy						
311407 technik automatyk sterowania ruchem kolejowym (s)						
109	pracownicy obsługi ruchu szynowego					832203 kierowca samochodu osobowego
				832204 przewoźnik osób		
				832205 taksówkarz		
				832206 kierowca pojazdu uprzywilejowanego		
				8343 maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni		
		132407 zawiadowca stacji				
		214920 kontroler kolejowy				
		311401 diagnosta kolejowy				
		311407 technik automatyk sterowania ruchem kolejowym (s)				

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
109	pracownicy obsługi ruchu szynowego	311928 technik transportu kolejowego (s)
		432304 odprawiacz pociągów
		432305 konstruktor rozkładów jazdy
		5112 konduktorzy i pokrewni
		711602 dróżnik obchodowy
		711605 toromistrz
		723313 mechanik taboru kolejowego
		742101 automatyk sterowania ruchem kolejowym
		8312 dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		931207 pomocniczy robotnik torowy
110	maszyniści	8311 maszyniści kolejowi i metra
		833103 kierujący tramwajem (motorniczy)
		3151 pracownicy służb technicznych żeglugi
		315202 bosman portu
111	marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	315203 inspektor bezpieczeństwa żeglugi
		315204 kapitan portu morskiego
		315205 kapitan statku morskiego
		315206 kapitan żeglugi śródlądowej
		315207 kapitan żeglugi przybrzeżnej
		315208 oficer pokładowy
		315209 oficer portu
		315210 obserwator radarowy żeglugi śródlądowej
		315211 pilot morski
		315212 pilot żeglugi śródlądowej
		315214 technik nawigator morski (s)
		315216 technik żeglugi śródlądowej (s)
		315217 szyper
		315290 pozostali oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni
		511102 steward statku morskiego
		723311 mechanik okrętowy
		723316 motorzysta wachtowy
723317 marynarz motorzysta żeglugi śródlądowej		
112	pracownicy obsługi ruchu lotniczego	8350 marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		315301 mechanik pokładowy
		315302 nawigator lotniczy
		315305 operator tankowania statków powietrznych
		315306 pilot balonu wolnego
		315308 pilot samolotowy zawodowy / liniowy
		315309 pilot sterowcowy zawodowy
		315310 pilot szybowcowy
		315311 pilot śmigłowiec zawodowy / liniowy
		315312 pilot wiatrakowcowy zawodowy
		315314 skoczek spadochronowy
		315318 mechanik lotniczy obsługi technicznej
		315319 pilot pionowzlotu
		315390 pozostali piloci statków powietrznych i personel pokrewny
		3154 kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny
		3155 technicy urządzeń ruchu lotniczego

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
112	pracownicy obsługi ruchu lotniczego	511101 stewardesa / steward
		723201 mechanik płatowców
		723202 mechanik silników lotniczych
		723203 mechanik wyposażenia lotniczego statków powietrznych
		723290 pozostali mechanicy statków powietrznych i pokrewni

BRANŻA PRODUKCYJNO-PRZETWÓRCZA

113	kierownicy ds. produkcji	1311 kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		1312 kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybactwie
		1321 kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		132201 kierownik działu ruchu zakładu górniczego lub zakładu
		132204 kierownik ruchu zakładu górniczego lub zakładu
		132290 pozostali kierownicy w górnictwie
		132302 kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego
		132390 pozostali kierownicy do spraw budownictwa
		214101 inżynier normowania pracy
		214102 inżynier organizacji i planowania produkcji
114	specjaliści ds. organizacji produkcji	214103 inżynier utrzymania ruchu
		214111 główny technolog
		214190 pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		214506 inżynier inżynierii materiałów syntetycznych
		214507 inżynier papiernictwa
		2146 inżynierowie górnictwa i metalurgii
		214909 inżynier poligrafii
		214911 inżynier systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia
		214913 inżynier technologii ceramiki
		214914 inżynier technologii drewna
		214915 inżynier technologii przetwórstwa skóry
		214916 inżynier technologii szkła
		214919 inżynier włókiennik
		214923 nanotechnolog (inżynier nanostruktur)
		214924 specjalista do spraw ergonomii i projektowania form użytkowych
		214925 specjalista do spraw pakowania i opakowań
		214929 inżynier procesu malowania
214931 technolog – programista obrabiarek		
214932 inżynier inżynierii materiałowej		
242220 specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu		
311514 technik utrzymania ruchu		
311601 technik papiernictwa (s)		
311602 technik przetwórstwa tworzyw sztucznych		
311915 technik normowania pracy		
311917 technik organizacji produkcji		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
114	specjaliści ds. organizacji produkcji	311925 technik technologii szkła (s)			214109 specjalista kontroli jakości
		311931 technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych (s)			214110 towaroznawca
		311932 technik włókiennik (s)			214901 audytor energetyczny
		311934 technik budowy fortepianów i pianin			214902 inspektor dozoru technicznego
		311945 technik budowy i strojenia fortepianów i pianin (s)			214921 legalizator
		3122 mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			214922 metrolog
		4322 planiści produkcyjni			242204 audytor/kontroler
		2133 specjaliści do spraw ochrony środowiska			242208 inspektor farmaceutyczny
		313201 operator aparatury do przetwarzania odpadów niebezpiecznych			311109 technik metrolog
		313206 operator spalarni odpadów komunalnych			311517 kontroler jakości połączeń spawanych
		313207 operator urządzeń klimatyzacyjnych i odpylających			311901 cechowniczy
		313208 operator urządzeń oczyszczania ścieków			311904 operator badań defektoskopowych
		313209 operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody			311937 kontroler jakości wyrobów przemysłowych
		313210 pracownik oczyszczania terenu z materiałów wybuchowych i niebezpiecznych			3133 kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym
115	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	313211 operator maszyn i urządzeń w gospodarce odpadami (s)	117	pracownicy ds. jakości	3134 kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu
		313290 pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni			3135 kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		325501 edukator ekologiczny			313901 kontroler (sterowniczy) robotów przemysłowych
		325504 inspektor ochrony środowiska			313902 kontroler (sterowniczy) urządzeń do produkcji papieru
		325507 strażnik ochrony przyrody / środowiska			313990 pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		325508 technik analizy i monitoringu środowiska			325506 kontroler higieny mięsa
		325511 technik ochrony środowiska (s)			325512 weterynaryjny kontroler sanitarny
		325515 technik gospodarki odpadami (s)			325514 inspektor sanitarny
		000008 specjalista ds. zrównoważonego rozwoju (spoza KZiS)			331503 rzeczoznawca
		000009 analityk ds. zrównoważonego rozwoju (spoza KZiS)			331504 rzeczoznawca jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych
		214935 rzeczoznawca do spraw zabezpieczeń przeciwpożarowych			335905 inspektor kontroli handlu i usług
		2291 specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			335906 rzecznik praw konsumenta
		242227 specjalista zarządzania kryzysowego			335907 inspektor do spraw miar i wag
		311214 inspektor ochrony przeciwpożarowej			335990 pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
325502 inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	214930 rzeczoznawca samochodowy				
325505 instruktor higieny	515101 inspektor hotelowy				
325509 technik bezpieczeństwa i higieny pracy (s)	2163 projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży				
325503 inspektor ochrony radiologicznej	311803 operator CAD				
325510 technik dozymetrysta	311890 pozostali kreślarze				
325590 pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	132202 kierownik jednostki ratownictwa górniczego				
723315 monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych	311701 technik górnictwa odkrywkowego (s)				
214105 konsultant komitetu technicznego	311702 technik górnictwa otworowego (s)				
116	pracownicy ds. bhp	214107 normalizator	118	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD	311703 technik górnictwa podziemnego (s)
		214108 specjalista do spraw audytu zabezpieczenia			311706 technik przeróbki kopalin stałych (s)
					311707 technik wiertnik (s)
					311709 technik podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny
117	pracownicy ds. jakości		119	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	3121 osoby dozoru ruchu w górnictwie
					313204 maszynista wentylatorów w kopalni
					7542 strzałowi i pokrewni
					8111 górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		8112 operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
119	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	8113 operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców 931101 robotnik górniczy dołowy
120	ceramicy przemysłowi	311921 technik technologii ceramicznej 311944 technik ceramik (s) 731401 ceramik wyrobów ceramiki budowlanej 731403 formowacz ściernic 731404 formowacz wyrobów ceramicznych 731405 garncarz 731406 modelarz odlewnik gipsowych form roboczych 731407 odlewnik wyrobów ceramicznych 731408 sortowacz-brakarz ceramiki 731409 szklifierz ceramiki 731490 pozostali ceramicy i pokrewni 731601 cechowacz skal i znaków na szkle oraz na wyrobach z metali 8181 operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych 712505 witrażownik 731305 złotnik-jubiler (s) 731402 ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych 7315 formowacze wyrobów szklanych, krajające i szlifujące szkła 731603 giloszer szkła 731604 grawer szkła 731605 lustrarz 731606 pozłotnik 731607 rzeźbiarz szkła 731608 sztyldziarz 731609 zdobnik ceramiki (s) 731610 zdobnik szkła 731611 grawer 731690 pozostali sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
121	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	311911 technik cyfrowych procesów graficznych 311918 technik poligraf 311935 technik procesów drukowania (s) 311936 technik procesów introligatorskich (s) 311943 technik grafiki i poligrafii cyfrowej (s) 7321 pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku 7322 drukarze 7323 introligatorzy i pokrewni
122	pracownicy poligraficzni	311922 technik technologii drewna (s) 311948 technik przemysłu drzewnego (s) 311947 technik przemysłu jachtowego (s) 711504 szkutnik 711505 monter jachtów i łodzi (s) 7317 rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów 7521 robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni 7522 stolarze meblowi i pokrewni 7523 ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
123	robotnicy obróbki drewna i stolarze	8172 operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna 818903 operator maszyn i urządzeń wikliniarskich 821902 monter mebli 821905 monter wyrobów z drewna 311924 technik technologii odzieży 311926 technik technologii wyrobów skórzanych (s) 311941 technik przemysłu mody (s) 311946 technik stylisty (s) 731808 rękodzielnik wyrobów włókienniczych (s) 7531 krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni 7532 konstruktorzy i krojczowie odzieży 7533 szwaczki, hafciarki i pokrewni 8153 operatorzy maszyn do szycia 815903 operator urządzeń do klejenia elementów odzieży 815904 operator urządzeń wykrawających i nawarstwiających 815990 pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani 932902 lagowacz 932905 pomoc krawiecka

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
123	robotnicy obróbki drewna i stolarze	8172 operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna 818903 operator maszyn i urządzeń wikliniarskich 821902 monter mebli 821905 monter wyrobów z drewna 311924 technik technologii odzieży 311926 technik technologii wyrobów skórzanych (s) 311941 technik przemysłu mody (s) 311946 technik stylisty (s) 731808 rękodzielnik wyrobów włókienniczych (s) 7531 krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni 7532 konstruktorzy i krojczowie odzieży 7533 szwaczki, hafciarki i pokrewni 8153 operatorzy maszyn do szycia 815903 operator urządzeń do klejenia elementów odzieży 815904 operator urządzeń wykrawających i nawarstwiających 815990 pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani 932902 lagowacz 932905 pomoc krawiecka
124	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	7531 krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni 7532 konstruktorzy i krojczowie odzieży 7533 szwaczki, hafciarki i pokrewni 8153 operatorzy maszyn do szycia 815903 operator urządzeń do klejenia elementów odzieży 815904 operator urządzeń wykrawających i nawarstwiających 815990 pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani 932902 lagowacz 932905 pomoc krawiecka
125	tapicerzy	7534 tapicerzy i pokrewni 815902 operator maszyn tapicerskich 311912 technik garbarz (s) 731810 rękodzielnik wyrobów skórzanych 7535 wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni 753702 kaletnik (s) 753703 rymarz 753790 pozostali kaletnicy, rymarze i pokrewni 8155 operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór 815602 operator urządzeń kaletniczych 311916 technik obuwnik (s) 7536 obuwnicy i pokrewni 815601 operator obuwniczych urządzeń szwalniczych 815603 operator urządzeń montażowych obuwia 815604 operator urządzeń wykrawających elementy obuwia 815605 obuwnik przemysłowy 815690 pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia
126	robotnicy obróbki skóry	753702 kaletnik (s) 753703 rymarz 753790 pozostali kaletnicy, rymarze i pokrewni 8155 operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór 815602 operator urządzeń kaletniczych 311916 technik obuwnik (s) 7536 obuwnicy i pokrewni 815601 operator obuwniczych urządzeń szwalniczych 815603 operator urządzeń montażowych obuwia 815604 operator urządzeń wykrawających elementy obuwia 815605 obuwnik przemysłowy 815690 pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia
127	obuwnicy	815603 operator urządzeń montażowych obuwia 815604 operator urządzeń wykrawających elementy obuwia 815605 obuwnik przemysłowy 815690 pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia
128	pracownicy przetwórstwa metali	311704 technik hutnik 311705 technik odlewnik (s) 311708 technik przemysłu metalurgicznego (s) 7211 formierze odlewniczy i pokrewni 722101 kowal (s) 722102 kowal wyrobów zdobniczych 722103 operator pras kuźniczych 722190 pozostali kowale i operatorzy pras kuźniczych 731602 galwanizer

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
128	pracownicy przetwórstwa metali	731905 metaloplastyk 8121 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali 8122 operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
129	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	731410 operator automatów ceglarskich i wapienno-piaskarskich 811401 hartowacz betonów i sylikatów 811402 krajacz materiałów budowlanych 811404 operator urządzeń do formowania bloków i tynków gipsowych 811405 operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego 811406 operator urządzeń do produkcji mas asfaltobetonowych 811407 operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych 811490 pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
130	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	8131 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych 8132 operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów
131	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	8141 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych 8142 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
132	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	8143 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych 8171 operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
133	operatorzy maszyn włókienniczych	731802 dziewiarz 731805 przędzacz 731809 tkacz 8151 operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni 8152 operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich 815901 operator maszyn do produkcji włóknin i przędzin
134	lakiernicy	713201 lakiernik 713202 lakiernik proszkowy 713204 lakiernik tworzyw sztucznych 713205 lakiernik wyrobów drzewnych 713206 malarz-lakiernik samolotowy 713207 malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych 713208 piaskarz 713290 pozostali lakiernicy 932907 pomocnik lakiernika
135	spawacze	311516 technik spawalnictwa (s) 7212 spawacze i pokrewni
136	ślusarze	7222 ślusarze i pokrewni
137	operatorzy obrabiarek skrawających	7223 ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni 7224 szlifierze narzędzi i polerowacze metali
138	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	754901 monter znaków nawigacyjnych 754903 pracownik produkcji

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
138	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	754990 pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani 8183 operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek 818901 operator urządzeń do paletyzacji 818902 operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych 818904 operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym 818990 pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani 821901 konfekcjoner wyrobów gumowych 821904 monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów 821906 monter wyrobów z tworzyw sztucznych 821907 składacz sprzętu spadochronowego 821990 pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani 912903 zmywacz graffiti 931102 robotnik naziemny w górnictwie 931190 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach 931202 kopacz 931203 meliorant 931204 oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz) 931290 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni 9321 ręczni pakowacze i znakowacze 932901 konserwator części / sprzętu 932911 pomocniczy robotnik przemysłowy 932912 robotnik myjący części i zespoły 932913 sortowacz 932914 wydawca materiałów 932915 pracownik pomocniczy krawca (s) 932916 pracownik pomocniczy mechanika (s) 932917 pracownik pomocniczy ślusarza (s) 932918 pracownik pomocniczy stolarza (s) 932919 asystent fryzjera (s) 932920 pracownik pomocniczy fryzjera (s) 932921 pomocnik elektromontera 932922 pracownik pomocniczy w gospodarce odpadami (s) 932990 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle 9333 robotnicy pracujący przy przeładunku towarów 9334 układacze towarów na półkach 9510 pracownicy świadczący usługi na ulicach 9611 ładowacze nieczystości 9612 sortowacze odpadów 9613 zamiatacze i pokrewni 962101 багаżowy 962102 boy hotelowy

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
138	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	962104 dźwigowy (windziarz)
		962106 kolporter
		962107 noszowy
		962190 pozostali gońcy, bagażowi i pokrewni
		9622 pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		9623 odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów

BRANŻA SPOŻYWCZA

139	specjaliści technologii żywności i żywienia	214503 inżynier technologii żywności
		2293 dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		3144 technicy technologii żywności
		3220 dietetycy i żywieniowcy
140	przetwórcy mięsa i ryb	7511 masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		932904 patroszacz ryb
141	piekarze	751204 piekarz (s) 932910 pomocnik piekarza
142	cukiernicy	751201 cukiernik (s)
		751202 dekorator wyrobów cukierniczych
		751203 karmelarz
143	pracownicy przetwórstwa spożywczego	932906 pomocnik ciastkarza
		7513 robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		7514 robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		8160 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		932909 pomocnik mleczarski

BRANŻA ROLNO-HODOWLANO-LEŚNA

144	specjaliści rolnictwa i leśnictwa	2132 specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		314103 laborant w hodowli roślin
		314104 laborant w hodowli zwierząt
		314201 laborant nasiennictwa
145	weterynarze	3143 technicy leśnictwa
		2251 lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		2252 lekarze weterynarii specjaliści
		324002 technik weterynarii (s)
146	rolnicy i hodowcy	324090 pozostali technicy weterynarii
		314203 technik hodowca koni (s)
		314204 technik hodowca zwierząt
		314206 technik pszczelarz (s)
		314207 technik rolnik (s)
		314290 pozostali technicy rolnictwa i pokrewni
		331402 technik agrobiznesu (s)
		6111 rolnicy upraw polowych
		6114 rolnicy upraw mieszanych
		6121 hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
6122 hodowcy drobiu		

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
146	rolnicy i hodowcy	6123 pszczelarze i hodowcy jedwabników
		6129 hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		6130 rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		6310 rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby
		6320 hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby
		6330 rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		634002 zbieracz owoców, ziół i innych roślin
		722104 podkuwacz koni
		9211 robotnicy wykonujący proste prace polowe
		9212 robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
147	ogrodnicy i sadownicy	9213 robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		314205 technik ogrodnik (s)
148	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	6112 sadownicy
		6113 ogrodnicy
		7544 robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		9214 robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		834101 kierowca ciągnika rolniczego
		834102 kombajnista (kierowca kombajnu)
		834103 mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (s)
		834106 operator maszyn ogrodniczych
		834107 operator maszyn rolniczych
		834190 pozostali operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
149	robotnicy leśni	6210 robotnicy leśni i pokrewni
		834104 operator ciągników zrywkowych do zrywki podwieszanej
		834105 operator maszyn leśnych (s)
		834108 operator nasiębiernych ciągników zrywkowych
		834109 operator urządzeń technicznych stosowanych w leśnictwie
		834110 operator wielooperacyjnych samojedźnych maszyn leśnych
		834111 operator zrywkowych kolejek linowych
		9215 robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		314208 technik rybactwa śródlądowego (s)
		315215 technik rybołówstwa morskiego (s)
150	rybacy	6221 hodowcy ryb
		6222 rybacy śródlądowi
		6223 rybacy morscy
		634001 rybak pracujący na własne potrzeby
		9216 robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury

BRANŻA GASTRONOMICZNO-TURYSTYCZNA

151	szefowie kuchni	3434 szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
152	kucharze	5120 kucharze
153	pomoce kuchenne	5246 wydawcy posiłków

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
153	pomoce kuchenne	9411 pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food 9412 pomoce kuchenne
154	kelnerzy i barmani	5131 kelnerzy 5132 barmani
155	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	242113 specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych 4221 konsultanci i inni pracownicy biur podróży 422402 technik hotelarstwa (s) 4225 pracownicy biur informacji 5113 przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek 515203 technik turystyki wiejskiej 515205 technik turystyki na obszarach wiejskich (s)

BRANŻA USŁUGOWA

156	kierownicy ds. usług	1330 kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych 134101 kierownik centrum rozrywki dla dzieci 1346 kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych 134903 kierownik agencji ochrony mienia i osób 134904 kierownik firmy audytorskiej 134905 kierownik kancelarii prawnej 134906 kierownik agencji filmowej / telewizyjnej 134909 kierownik galerii sztuki 134915 kierownik wydawnictwa 134990 pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani 1411 kierownicy w hotelarstwie 1412 kierownicy w gastronomii 143101 kierownik agencji do spraw usług sportowych / turystycznych / kulturalnych 143102 kierownik obiektu sportowego 143103 kierownik ogrodu zoologicznego 143104 kierownik zakładu bukmacherskiego / kolektury / loterii 143107 kierownik kasyna 143108 kierownik kina 143109 kierownik klubu fitness 143110 kierownik klubu sportowego 143112 kierownik parku rozrywki / cyrku 143114 kierownik siłowni 143115 kierownik szkółki jeździeckiej 143117 kierownik szkoły tańca 143190 pozostali kierownicy do spraw sportu, rekreacji i kultury 1439 kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani 265411 producent muzyczny 342203 menedżer dyscypliny sportu 342204 menedżer imprez sportowych 342205 menedżer sportu
-----	----------------------	--

Lp.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
157	specjaliści ds. rynku nieruchomości	2440 specjaliści do spraw rynku nieruchomości 3334 agenci i administratorzy nieruchomości
158	filolodzy i tłumacze	2643 filolodzy i tłumacze
159	fotografowie	3431 fotografowie
160	floryści	343203 florysta (s) 524901 bukieciarz
161	fryzjerzy	5141 fryzjerzy
162	kosmetyczki	229903 kosmetolog 323014 podolog (s) 343917 tatuażysta 343918 charakteryzator 5142 kosmetyczki i pokrewni
163	pracownicy zajmujący się zwierzętami	5164 opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
164	pracownicy usług pogrzebowych	5163 pracownicy zakładów pogrzebowych
165	personel sprzątający	9111 pomoce domowe i sprzątaczk 911201 łazienkowa 911203 pokojowa 911204 pomoc laboratoryjna 911205 pracownik pomocniczy obsługi hotelowej (s) 911206 salowa 911207 pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk) 911208 sprzątaczk pojazdów 911290 pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne 9123 zmywacze okien 912901 czyszciciel basenów pływackich 912902 czyszciciel dywanów 912904 operator maszyn czyszczących 912990 pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani
166	pracownicy myjni, pralni i prasowni	8157 operatorzy maszyn do prania 9121 praczk ręczne i prasowacze 9122 czyszciciele pojazdów 515301 gospodarz domu 515303 robotnik gospodarczy 515390 pozostali gospodarze budynków
167	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	541306 portier 8182 maszyniści kotłów parowych i pokrewni 911202 palacz pieców zwykłych 9629 pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
168	pomoce w gospodarstwie domowym	515201 gospodyni 515202 organizator usług domowych 515204 właściciel małego zakładu agroturystycznego / hotelarskiego / gastronomicznego 515290 pozostali pracownicy usług domowych

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Barometr klasyfikuje zawody w trzy grupy:



zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie;



zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;



zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Badanie pochodzi ze Szwecji. Jego metodologia została wypracowana w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku jako element szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów został zaadaptowany przez pracowników publicznych służb zatrudnienia w Finlandii. W Polsce badanie pojawiło się w 2009 r. i na początku prowadzone było tylko w Małopolsce. W 2015 r. zostało rozszerzone na cały kraj.

W 2019 r. decyzją Ministra właściwego ds. pracy Barometr został połączony z Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych i stanowi obecnie jedno badanie pn. Barometr zawodów.

Więcej informacji na temat badania oraz szczegółowe wyniki ze wszystkich edycji dostępne są w serwisie internetowym www.barometrzwodow.pl.

Badanie jest finansowane ze środków Funduszu Pracy przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, tel. 12 42 87 870, faks 12 42 29 785
e-mail: kancelaria@wup-krakow.pl, www.wup-krakow.pl

Raport w wersji dostępnej cyfrowo znajduje się w serwisie www.barometrzwodow.pl, w zakładce publikacje.