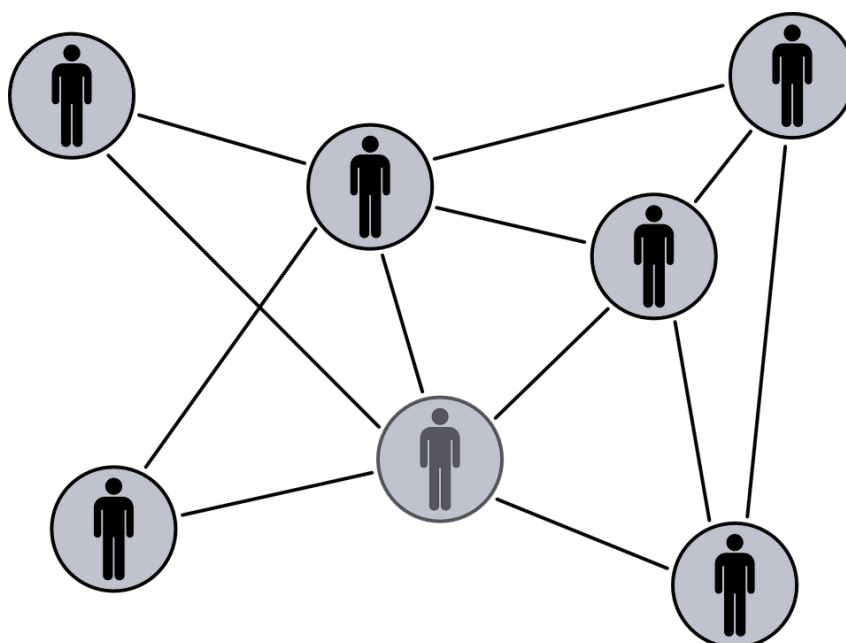
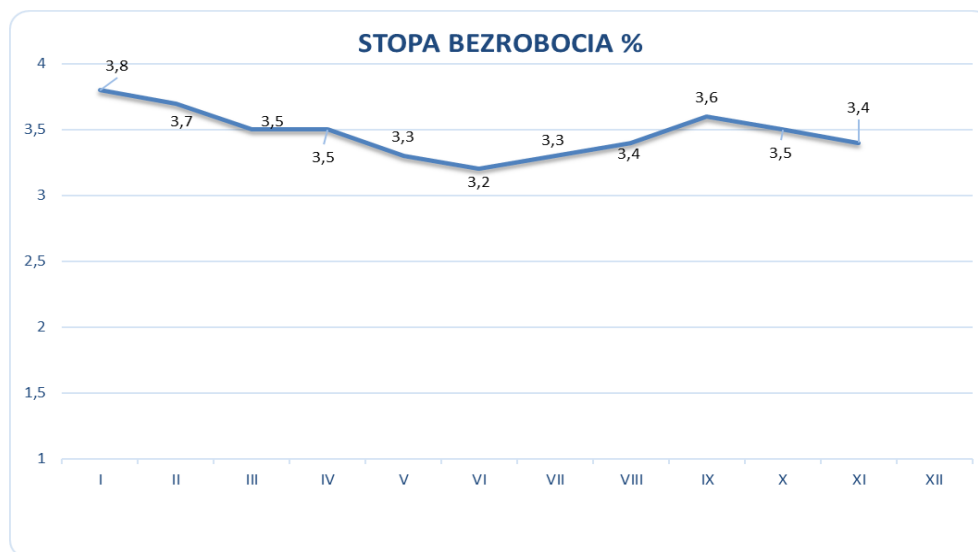


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻORACH ZA ROK 2022



Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swoim zasięgiem obejmuje Powiat Żory.

Wykres: Stopa bezrobocia w 2022 roku



DZIAŁANIA PUP ŻORY W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

Zatrudnienie i szkolenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach

Wg stanu na 31.12.2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach było zatrudnionych 27 osób na stanowiskach urzędniczych.

25 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi 92,6 % zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, natomiast po studiach podyplomowych jest 11 osób.

Powiatowy Urząd Pracy wyodrębnia w swojej strukturze Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), którego głównym celem jest efektywna aktywizacja osób bezrobotnych. W ramach CAZ jest zatrudnionych 16 osób, co stanowi około 60 % do ogółu zatrudnionych.

W minionym roku 2022 dla 11 pracowników publicznych służb zatrudnienia zorganizowano szkolenia w ramach Funduszu Pracy, warsztaty on-line, webinaria na kwotę 15,69 tys. zł. o tematyce m.in.:

- Dokumentowanie i ewidencjonowanie w księgach rachunkowych PUP realizowanych zadań ze środków FP, w tym w ramach tarczy antykryzysowej z uwzględnieniem elementów zamknięcia ksiąg rachunkowych za rok 2021;
- Polski Ład w Kadrach i Płacach;
- Wydawanie zezwoleń na pracę sezonowa dla cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy po zmianach
- Priorytety KFS na 2022 rok;
- Rejestracja cudzoziemców, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy;

- Sprawozdanie finansowe RB-33;
- Nowelizacja ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw;
- Najnowsze zmiany w klasyfikacji budżetowej w 2022 roku;
- Najnowsze zmiany w KPA;
- Nowe Prawo Zamówień Publicznych- analiza zapisów ustawy oraz odpowiedzialność;
- Sprawozdawczość budżetowa w urzędach pracy.

Dodatkowo pracownicy brali udział w spotkaniach, warsztatach i konferencjach online.

Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowe Rady Rynku Pracy są organami opiniodawczo-doradczymi starosty (dyrektora PUP) w sprawach polityki rynku pracy.

Zarządzeniem Prezydenta Miasta nr OR.0050.508.2019 z dnia 29.03.2019 r. powołano Powiatową Radę Rynku Pracy na lata 2019 – 2023. Rada liczy 9 członków.

Do zakresu działań PRRP należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- opiniowanie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy;
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W 2022 roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, oraz zorganizowano jedno szkolenie pn.: „ Aktualny rynek pracy, tendencje, prognozy związane z napływem cudzoziemców”.

DZIAŁANIA W ZAKRESIE OBSŁUGI FORMALNEJ

Ewidencja i świadczenia

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- 4669 decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium, co daje w miesiącu średnio 389 decyzji administracyjnych;
- 1565 zaświadczeń;
- 2029 pism oraz zaświadczeń dla potrzeb Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Urzędu Miasta, policji, sądów, placówek szkoleniowych, pracodawców, szkół, banków itp.

Na ogólną liczbę wydanych decyzji administracyjnych odwołania stanowiły 2.

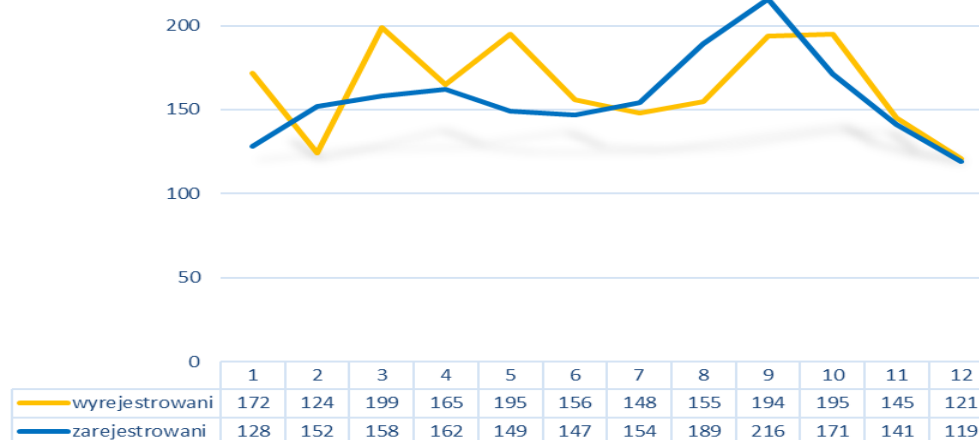
Na dzień 31.12.2022 r. uchylono 1 decyzję, co stanowi 0,021 % wszystkich wydanych decyzji.

Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2022 roku miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł średnio – 157 osób, natomiast odpływ 164 osób.

Napływ bezrobotnych wahał się w granicach od 119 osób zarejestrowanych w grudniu do 216 we wrześniu.

Najwięcej osób wyrejestrowano w marcu – 199, najmniej w grudniu – 121 osób.



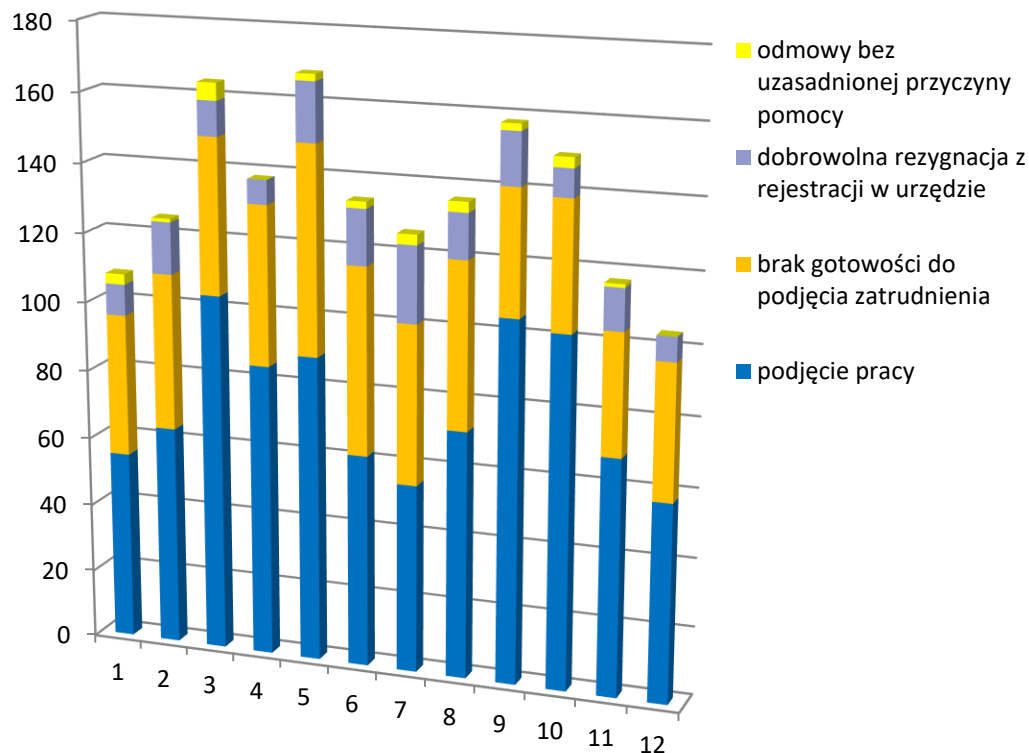
W 2022 roku ogółem:

- zarejestrowano 1886 osób,
- wyrejestrowano 1969 osób.

Główne powody wyrejestrowania (% do ogółu wyrejestrowanych)

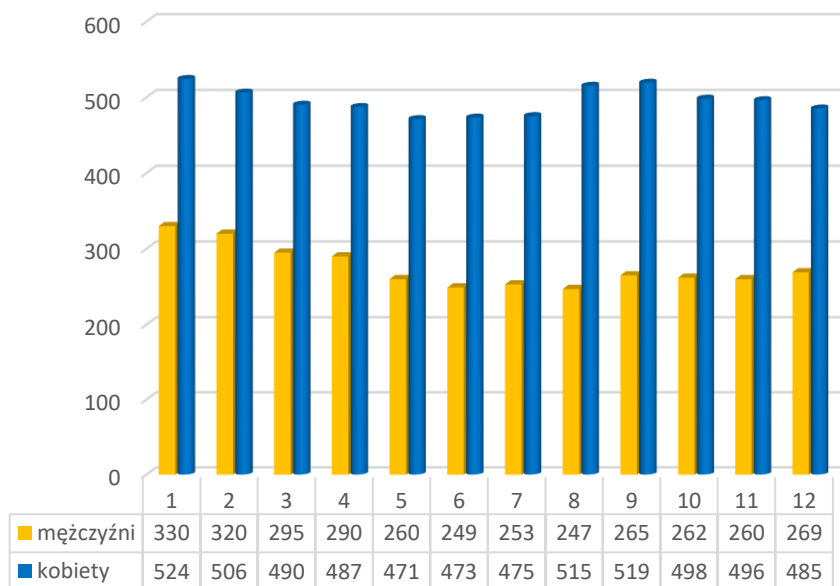
Z ogólnej liczby wyrejestrowanych bezrobotnych głównymi powodami wyłączenia z ewidencji było:

- podjęcie pracy - 920 osób (47,1 %)
- niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- 532 osoby (27,2 %);
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej 151 osób (7,7 %).



Struktura ilościowa bezrobotnych wg płci

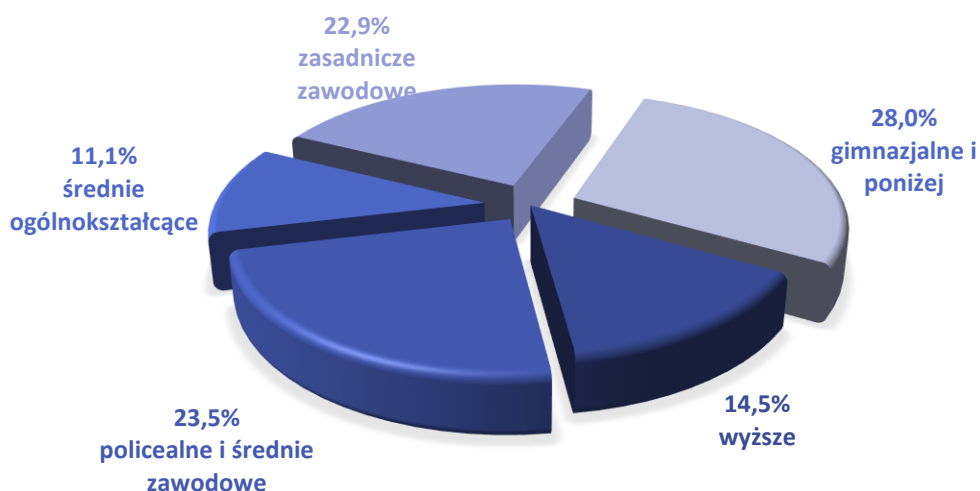
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety, świadczy o tym poniższy wykres. Udział kobiet w stosunku do ogółu wahał się na poziomie od 61,3 % (w lutym 2022) – do 67,6 % (w sierpniu 2022).



Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

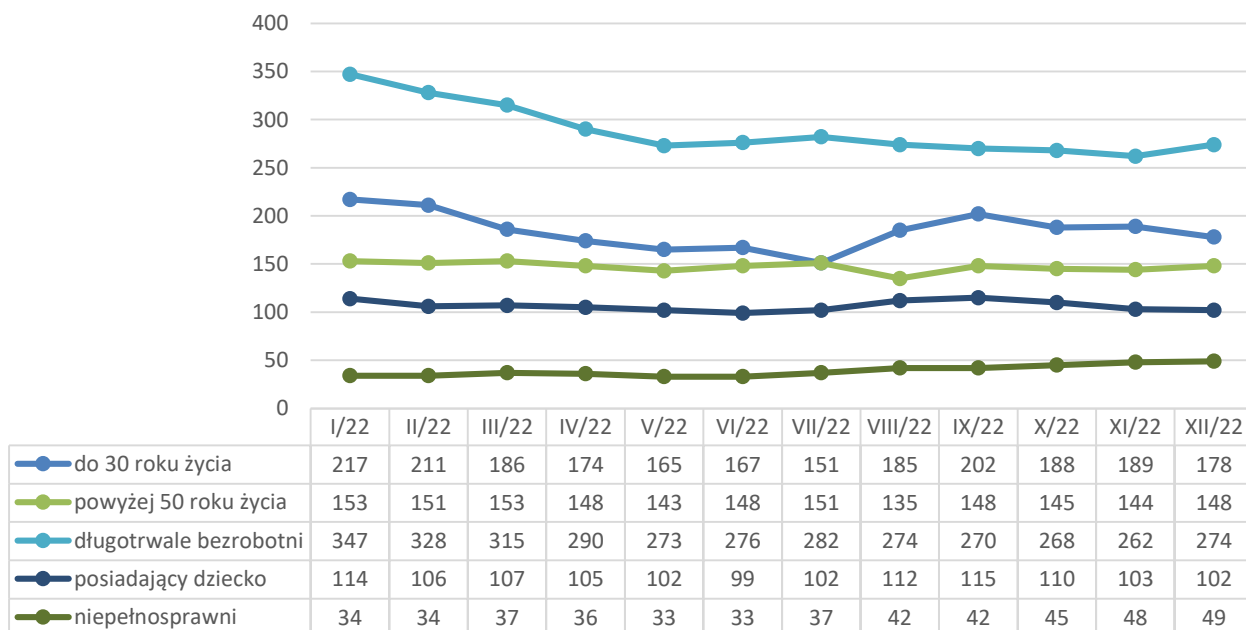
Wśród osób bezrobotnych można zaobserwować wysoki wskaźnik udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 49 %.

Wzrósł udział osób z wykształceniem wyższym o 2 punkty procentowe do roku ubiegłego.



Struktura bezrobotnych wg szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wg przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych, traktuje się je również priorytetowo, jeżeli chodzi o uczestnictwo w programach współfinansowanych ze środków unijnych.

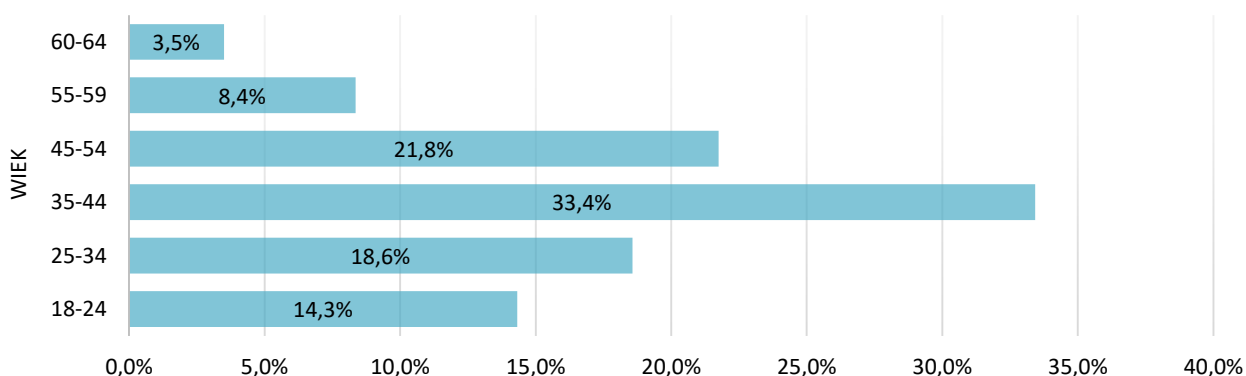


Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy (% w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – stan na dzień 31.12.2022 r.):

- bezrobotnych do 30 roku życia – 23,6 % (wzrost o 1,3 punktu procentowego);
- bezrobotnych długotrwale – 36,3 % (spadek o 6 punktów procentowych);
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 19,6 % (wzrost o 0,8 punktu procentowego);
- bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 13,5 % (wzrost o 0,3 punktu procentowego);
- bezrobotnych niepełnosprawnych – 6,5 % (wzrost o 1,7 punktu procentowego).

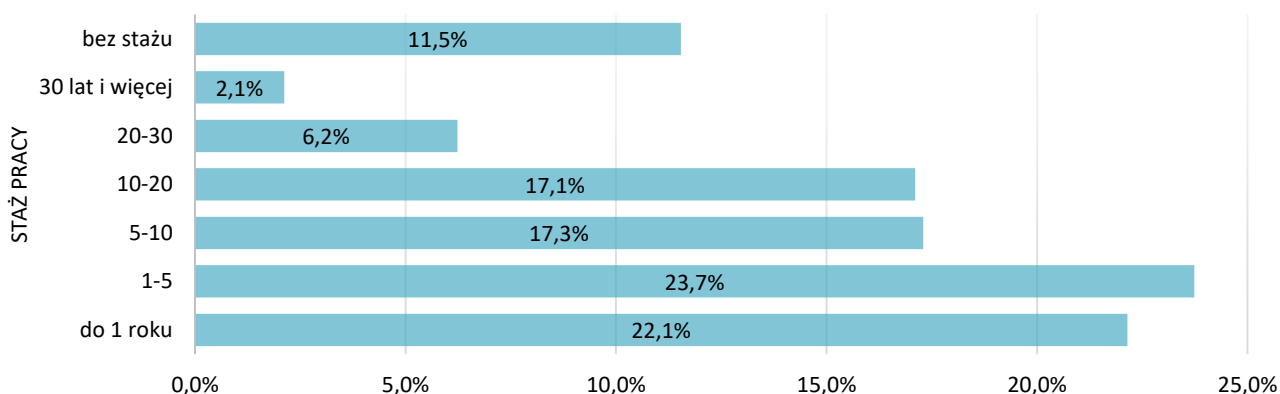
Powyższe grupy nie sumują się, osoba zarejestrowana jako bezrobotna może być w szczególnej sytuacji na rynku pracy w kilku wymienionych wyżej kategoriach.

Struktura bezrobotnych wg wieku



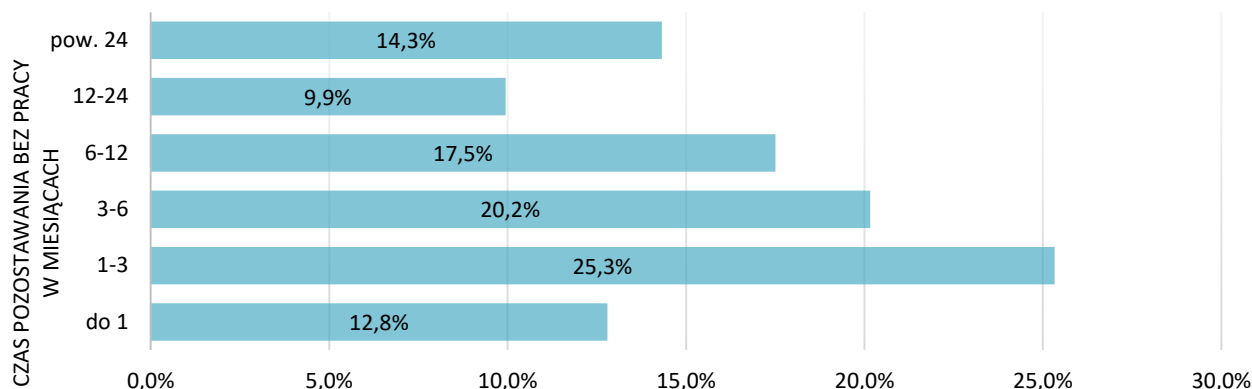
W 2022 roku największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żory stanowiły osoby młode znajdujące się w przedziale wiekowym 35-44 lata (33,4 %). Zmniejszył się udział osób 25 – 34 lata o 3,4 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego.

Struktura bezrobotnych wg stażu pracy



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 r. największą grupę stanowiły osoby o niewielkim stażu pracy (do 5 lat) tj. 45,8 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat – 2,1 %.

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy



Wg stanu na dzień 31.12.2022 r. najmniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale zarejestrowane tj. 9,9%, w stosunku do roku ubiegłego jej udział zmniejszył się o 10,4 punktu procentowego.

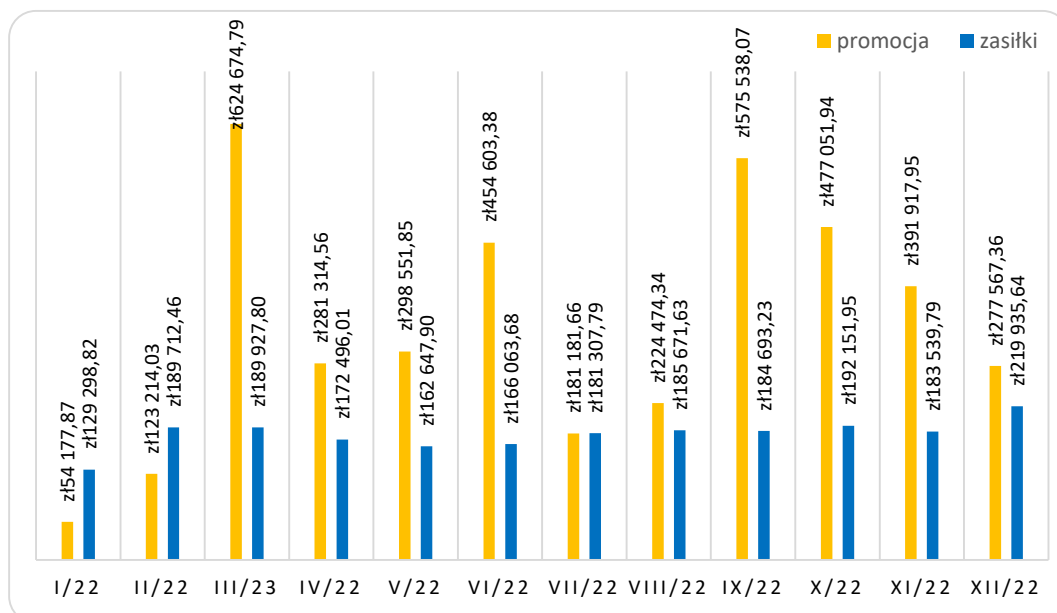
Ubezpieczenie zdrowotne

W 2022 roku dokonano następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego ZZA – 1937
- do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ZUA – 600
- wyrejestrowanie z ubezpieczeń ZWUA– 2667
- zgłoszenie zmian ZIUA – 4
- wyrejestrowania członków rodzin – 756

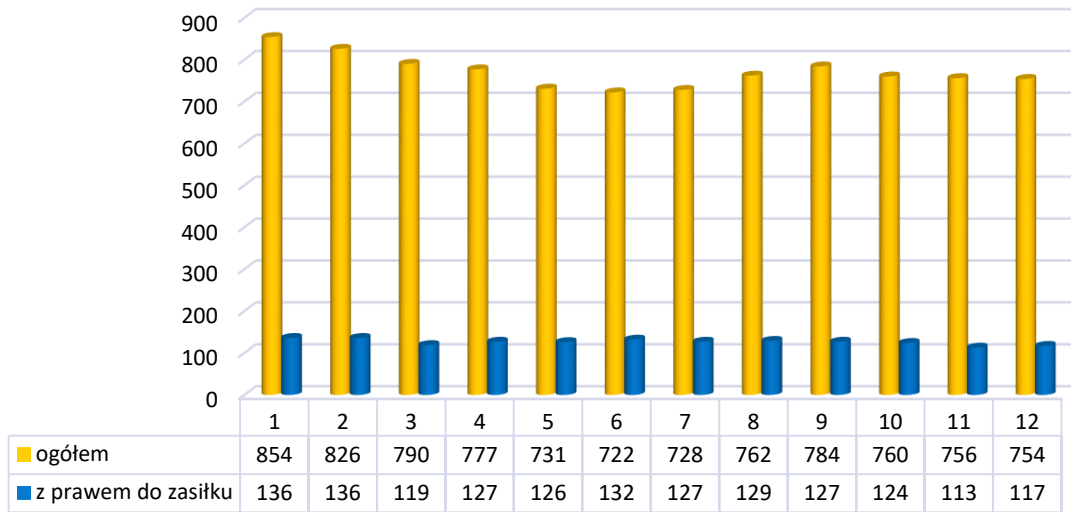
Świadczenia

Wg stanu na dzień
31.12.2022 r.
wydatkowano:



- 2 157 446,70 zł na zasiłki dla bezrobotnych
- 3 964 267,80 zł na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
- 1 622 858,51 zł inne wydatki Funduszu Pracy tj. projekty EFS

Osoby pobierające zasiłek



Okolo 16,4 % osób zarejestrowanych w urzędzie pracy posiadało prawo do zasiłku.

Najwięcej osób z prawem do zasiłku było w miesiącu czerwcu tj. 132 osoby, co stanowiło 18,3 % w stosunku do ogółu zarejestrowanych, natomiast najmniej w miesiącu listopadzie tj. 113 osoby - 14,9 %.

PROMOCJA ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych

W 2022 roku:

- zgłoszono 674 ofert pracy na 2649 stanowiska pracy (z czego 124 ofert na 1545 stanowisk pracy w związku z ubieganiem się o zezwolenie na pracę);
- w ramach współpracy z innymi urzędami pracy wpłynęło do tut. urzędu 477 ofert do upowszechnienia;
- z tut. urzędu przesłano do upowszechnienia 211 ofert pracy;
- wydano 306 skierowań do pracy z czego:
 - 99 osób podjęło pracę,
 - 43 osoby nie rozliczyły się z otrzymanego skierowania,
 - 17 osób zrezygnowało z pracy.

Dodatkowo doradcy klienta indywidualnego 164 osobom zaproponowali ofertę pracy bez wydawania skierowania, gdyż pracodawcy zgłaszając wolne miejsce pracy często zastrzegają sobie kontakt z kandydatami wyłącznie drogą mailową lub telefoniczną.

Ogólnie pośrednictwem pracy objęto 646 bezrobotnych.

Zawody w których najczęściej zgłaszano oferty pracy to:

pracownik produkcji	336
pracownik fizyczny	321
monter pojazdów i urządzeń transportowych	160
pracownik pomocniczy przy produkcji kawy	134
pracownik prac dorywczych	100

Doradcy klienta instytucjonalnego: 559 razy skontaktowali się z lokalnymi pracodawcami w sprawie realizacji ofert pracy i innych instrumentów. Przeprowadzono 62 wizyty monitorujące, których celem było sprawdzenie wywiązywania się pracodawców z warunków zawartych umów w sprawie aktywizacji.

Giełdy pracy

Giełda pracy jest organizowana w przypadku, gdy w urzędzie pracy jest zarejestrowanych więcej osób spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niż jest miejsc pracy, albo gdy pracodawca zgłasza wiele ofert pracy na różne stanowiska, a w urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach.

W 2022 roku zorganizowano:

- 3 giełdy pracy w ramach której pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 63 miejsca pracy, w takich zawodach jak:

- operator produkcji,
- pakowacz,
- opiekun
- ilość osób biorących udział w giełdzie - 14 osób (w tym 7 kobiet),
- żadna z osób nie podjęła zatrudnienia.

EURES

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę.

W 2022 roku w ramach sieci EURES złożono 522 oferty na 3077 miejsc pracy tj. o 69,7 % więcej do roku 2021. Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Niemiec (793 miejsca pracy), Norwegii (418 miejsc pracy), Czech (318 miejsc pracy) oraz Danii (251 miejsc pracy) i Belgii (215 miejsc pracy).

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- kierowca autobusu;
- kierowca ciężarówki;
- ładowacz/sortowacz;
- cieśla/stolarz budowlany;
- pracownik do zbioru jabłek;
- pracownik leśny;
- pracownik produkcyjny;
- kurier/dostawca.

Pracownicy spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego

Pracodawca planujący zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Republiki Ukrainy powinien celem rejestracji złożyć we właściwym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi lub złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Od 28 października 2022 r. na mocy Rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Federacji Rosyjskiej odmawia się wpisania oświadczenia na dotychczasowych zasadach.

W 2022 roku zarejestrowano 2875 oświadczeń w sprawie powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W tym dla obywateli: Republiki Ukrainy 2385, Republiki Mołdawii 90, Republiki Gruzji 319, Republiki Białorusi 54, Federacji Rosyjskiej 14 (do dnia 27.10.2022 r.), Republiki Armenii 13. Dodatkowo pracodawcy zgłosili 1462 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Staże dla bezrobotnych

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez powiatowy urząd pracy od którego jest odprowadzana składka na ubezpieczenia społeczne.

W 2022 roku:

- ze stażu skorzystało 115 osób (w tym 92 kobiety);
- staże zakończyło 68 osób (w tym 57 kobiet) z czego 45 osób (w tym 40 kobiet) podjęło pracę, co stanowi 66,2 % efektywności;
- wydatkowano 1008,4 tys. zł.

Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (przez zatrudnienie rozumiemy wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania, może go otrzymać osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię w wysokości ok. 1 743,90 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego urząd finansuje: koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, wypłacane bezrobotnemu przez czas trwania stażu w miesięcznych transzach w wysokości do 116,60 zł.

W 2022 roku:

- w ramach bonu w stażu uczestniczyło 51 osób (w tym 34 kobiety);
- staże zakończyło 26 osób (w tym 16 kobiet),
- 22 osoby (w tym 16 kobiet) podjęły zatrudnienie, co stanowi 84,6 % efektywności,
- wydatkowano 241,0 tys. zł.

Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej; niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; przejazdu na szkolenia; zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2022 roku zorganizowano:

- 5 szkoleń (w kursach nie uczestniczyły kobiety) w ramach bonu szkoleniowego, o tematyce: – prawo jazdy kat. C; kwalifikacja wstępna przyspieszona C1, C1+E, C+E; szkolenie podstawowe z zakresu barberingu;
- 1 osoba podjęła zatrudnienie;
- wydatkowano 17,89 tys. zł.

Bon zatrudnieniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawcy przez okres 12 miesięcy (pod warunkiem zatrudnienia na okres dalszych 6-ciu) jest refundowana część kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku).

Bon zatrudnieniowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna która: nie ukończyła 30 roku życia; złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego; znalazła pracodawcę do realizacji zatrudnienia refundowanego.

W 2022 roku:

- 6 osób (w tym 4 kobiety) uczestniczyło w ww. formie aktywizacji;
- 2 osoby (2 kobiety) ukończyły uczestnictwo wszystkie podjęły pracę
- wydatkowano 56,37 tys. zł.

Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bon może otrzymać bezrobotny do 30 roku życia jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wartość bonu to kwota - nie wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, którą przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2022 roku:

- bon otrzymały 3 osoby (kobiety),
- ukończyło aktywizację 8 osób (w tym 6 kobiet),
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 62,5 %,
- wydatkowano 29,0 tys. zł.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy organizatorem prac interwencyjnych a urzędem pracy,
- pracodawca otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

Organizator prac interwencyjnych po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do dalszego utrzymania stanowiska przez okres 3 lub 6 miesięcy. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2022 roku:

- w ww. formie uczestniczyły 84 osoby (w tym 52 kobiety);
- 40 osób (w tym 27 kobiet) zakończyło uczestnictwo w aktywizacji;
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 90 %;
- wydatkowano 351,59. zł.

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy organizatorem robót publicznych a urzędem pracy,
- organizator otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres (6 miesięcy) zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia tj. 50% przeciętnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

W 2022 roku:

- w ww. formie uczestniczyło 7 osób (wszystkie osoby korzystające z ww. to kobiety);
- 4 osoby zakończyły uczestnictwo w aktywizacji;
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 75 %;
- wydatkowano 90,39 tys. zł.

Dofinansowanie do zatrudnienia w DPS

Zwrot części dofinansowania za zatrudnienie bezrobotnych w domu pomocy społecznej albo jednostce organizacyjnej WRIPZ.

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy podmiotem prowadzącym DPS a urzędem pracy,
- podmiot otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres (12 miesięcy) zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia tj. do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę

- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

W 2022 roku:

- w ww. formie uczestniczyły 3 osoby (w tym 2 kobiety);
- wydatkowano 10,03 tys. zł.

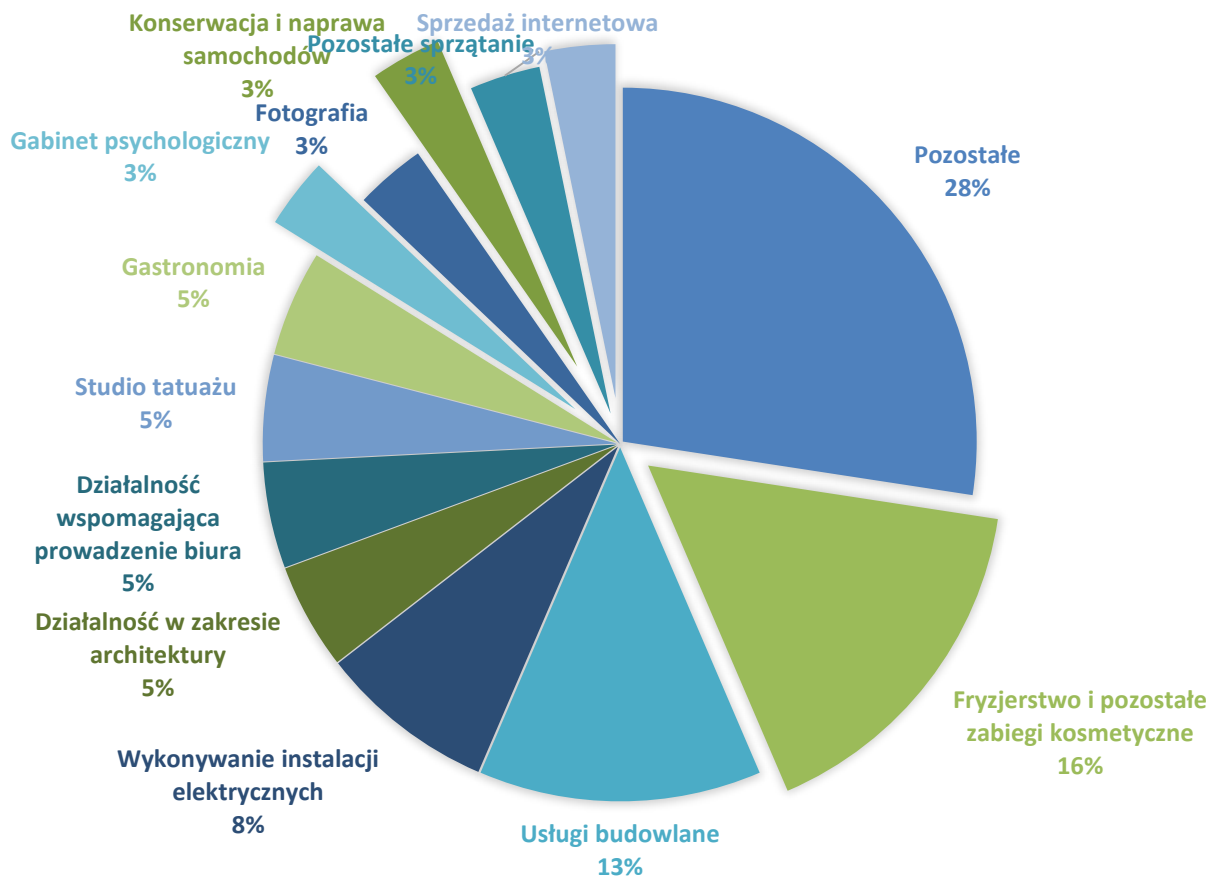
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągania wysokiej jakości pracy.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2022 r.:

- dotacji udzielono 62 osobom (w tym 34 kobietom);
- wydatkowano 1 707,43 tys. zł;
- średnia dotacja wyniosła 27,5 tys. zł



Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców -2 lata.

W 2022 roku:

- 7 pracodawcom udzielono środków na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, na 7 miejsc pracy (w tym 5 dla kobiet);
- wydatkowano 173,86 tys. zł;
- średni koszt wyposażenia i doposażenia miejsca pracy wyniósł 24,8 tys. zł.

Prace społecznie użyteczne

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne.

Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 9,00 zł – refundacja 5,70 zł (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.) za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2022 roku:

- uczestniczyło w ramach prac społecznie użytecznych 8 osób (w tym 5 kobiet);
- 6 osób przerwało udział w ww. pracach (w tym 3 kobiety);
- nikt nie podjął zatrudnienia,
- wydatkowano 6,01 tys. zł.

USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować osobę uprawnioną na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium.

W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2022 roku zrealizowano:

- 5 bonów szkoleniowych:
 - prawo jazdy kat C
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona C1, C1+E, C+E
 - szkolenie podstawowe z zakresu barberingu
- 2 szkolenie indywidualne:
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona C1, C1+E, C+E
 - monter izolacji przemysłowych
- 2 szkolenia grupowe:

Ogółem szkoleniami objęto 17 osób w tym 10 kobiet.

Wydatkowano kwotę ogółem 37,9 tys. zł.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Specjalistyczne usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

W 2022 roku poradnictwem objęto 265 osób (158 kobiet) w tym:

PORADNICTWEM ZAWODOWYM

- poradnictwem indywidualnym 29 osób (w tym 25 kobiet)
- poradnictwem grupowym 112 osoby (w tym 59 kobiet)

INFORMACJĄ ZAWODOWĄ

- informacją indywidualną 91 osób (w tym 53 kobiety)
- informacją grupową 33 osoby (w tym 21 kobiet)

Doradcy zawodowi przeprowadzili również zajęcia dla ostatnich klas szkół podstawowych z orientacji zawodowej.

Działania finansowane z Państwowego Funduszu

Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



PFRON powstał na mocy ustawy o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z 9 maja 1991 roku. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami.

Uchwałą Rady Miasta Żory Nr 527/XL/2022 z dnia 31 marca 2022 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wysokości środków przekazanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację tych zadań w 2022 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach ostatecznie dysponował kwotą 35 876,26 zł – którą przeznaczył na dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez niepełnosprawnego oraz dofinansowanie do szkolenia „Podstawowy kurs groomerski”, pomocą objęto 2 kobiety.

Działania na rzecz wspierania Ekonomii Społecznej i integracji zawodowej

Reintegracja zawodowa osób wykluczonych realizowana jest w Centrum Integracji Społecznej. Na podstawie porozumienia zawartego z Żorskim Centrum Organizacji Pozarządowych, PUP przekazuje środki Funduszu Pracy na świadczenia integracyjne wypłacane uczestnikom CIS. Środki przekazywane są miesięcznie w formie refundacji. Ogółem w 2022 r. przekazano na ten cel 362 769,10 zł.

Dodatkowo w ramach dobrej współpracy w siedzibie urzędu pracy raz na kwartał odbywały się spotkania informacyjne dla osób wykluczonych społecznie, mające na celu przybliżyć funkcjonowanie żorskiego CIS-u. W 2022 roku odbyły się cztery.

Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2022 r. środki KFS były przeznaczone na:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej

- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

W 2022 roku:

- złożono 34 wnioski na zorganizowanie szkoleń, z czego 19 rozpatrzono pozytywnie;
- ogółem objęto szkoleniami 94 osoby
- wydatkowano 234,57 tys. zł,

Tematyka szkoleń to m.in:

- Operator wózka widłowego;
- Kurs operatora ładowarki jednoznaczyniowej kl. III;
- Szkolenie z zakresu chłodnictwa i klimatyzacji;
- Akademia PIT,CIT dla profesjonalistów na 2022;
- Akademia prawa pracy, płac i zus dla profesjonalistów;
- Optymalizacja podatkowa, czyli jak zmniejszyć obciążenia podatkowe;
- Maria DB Database Administration;
- Administacja bazą danych Microsoft SQL Server zdalne;
- Network Penetration Testing zdalne;
- Rewitalizacja skóry-wykorzystanie mezobotoksu i pracy kanikula;
- Specjalista serwisant elektroniki;
- Nowoczesna kuchnia polska;
- Zaawansowany TIA Siemens Simatic;
- Diagnostyka sieci Profibus DP;
- Ecommerce, sprzedaż internetowa w czasach pandemii;
- Alfabet strzyżeń;
- Podróże służbowe;
- Budowa i obsługa elementów i układów hydrauliki;
- Czujniki w aplikacjach;
- TIA 1 200-1 Programowanie Siemens.

Dodatkowo Urząd Pracy w Żorach wystąpił o środki z rezerwy KFS, które przeznaczone były na:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

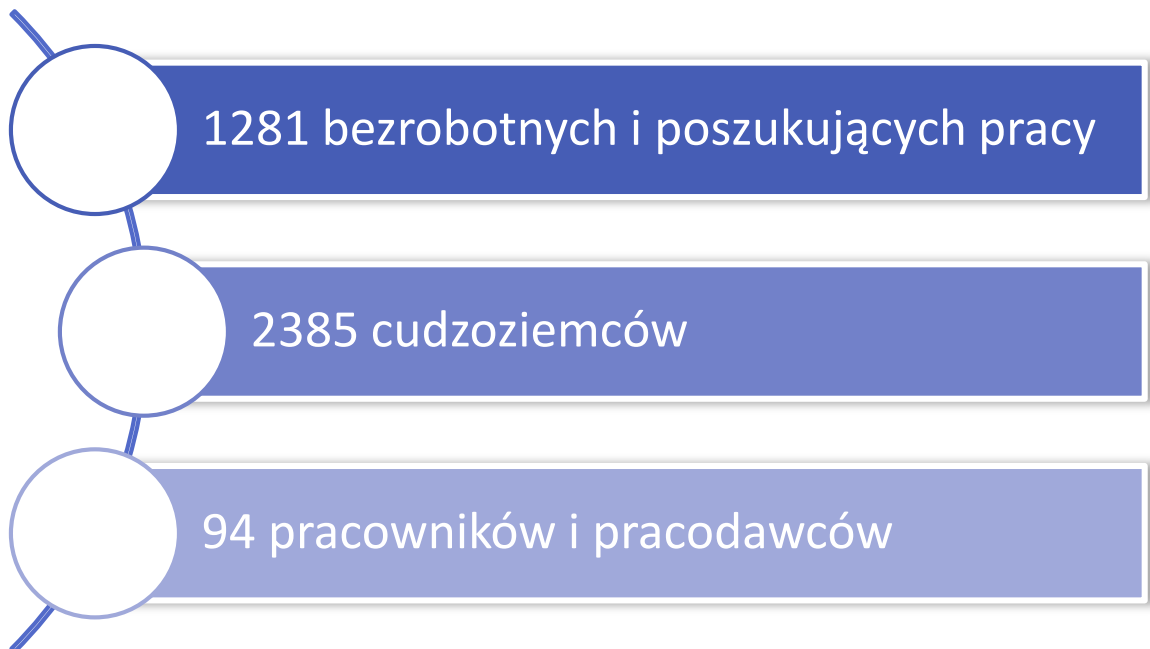
W ramach dodatkowych środków złożono 4 wnioski, z czego 3 rozpatrzono pozytywnie.

Zorganizowano cztery szkolenia (dla 8 osób) o tematyce

- _ „Agresywne dziecko – techniki wyciszające” dla 6 osób;
- _ dwa szkolenia dla jednej osoby tj.: „ Akademia VAT” i „Akademia PIT, CIT”
- _ oraz szkolenie dla 1 osoby „Podatki 2022”

Ogółem wydatkowano: 9,25 tys. zł.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swoimi działaniami objął **3761** osób



DZIAŁANIA PODJĘTE PRZEZ URZĄD PRACY W RAMACH DODATKOWYCH ŚRODKÓW

Pomoc obywatelom Ukrainy

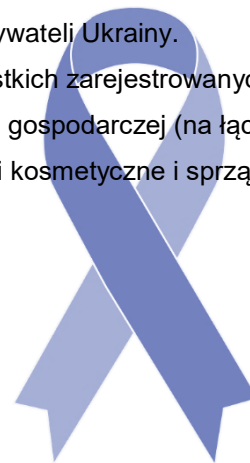
Na skutek zbrojnej interwencji Rosji na Ukrainę 24 lutego 2022 r. część jej mieszkańców chroniąc swoje życie zmuszona była opuścić terytorium państwa ukraińskiego.

Urząd Pracy w Żorach wzorem innych instytucji włączył się w realną pomoc uchodźcom.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy od lutego zarejestrowało się 143 obywateli Ukrainy.

W ramach swoich działań PUP zaktywizował 45 osób, co stanowi aż 31,5% wszystkich zarejestrowanych tj:

- 4 osoby (w tym 2 kobiety) otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (na łączną kwotę 111,9 tys. zł), uruchomiono takie działalności jak: usługi budowlane, zabiegi kosmetyczne i sprzątanie;
- 2 osoby (kobiety) skierowano na doposażone stanowiska pracy
- 16 osób (w tym 15 kobiet) skorzystało ze staży dla bezrobotnych;
- 11 osób (w tym 7 kobiet) podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych;
- 1 osoba (kobieta) uczestniczyła w robotach publicznych;
- 1 osoba (kobieta) skorzystała z bonu zatrudnieniowego.



Urząd pracy realizował również projekt wsparcie cudzoziemców przez publiczne służby zatrudnienia województwa śląskiego pn. „Razem Możemy Więcej” – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023, ogłoszonego w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla cudzoziemców na lata 2022-2025. Liderem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach a partnerami 30 powiatowych urzędów pracy z województwa śląskiego.

Kwota, która została przeznaczona na sfinansowanie ww. szkoleń to 43 201,00 zł. Wartość całego projektu to 1 299 996, 60 zł.

W ramach realizowanego projektu Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zaoferował aktywizację zawodową dla 10 kobiet, uciekinierek z objętej wojną Ukrainy, w formie szkoleń zawodowych tj:

- 7 kobiet skorzystało ze szkolenia „Stylizacja paznokci z nauką języka polskiego branżowego”
- 3 kobiety skorzystały ze szkolenia „Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej z nauką języka polskiego branżowego”,

oraz poradnictwa zawodowego z uczestnictwem tłumacza dla wszystkich osób objętych projektem.

Dodatkowo w ramach Europejskich Dni Pracodawców odbywających się w związku z Europejskim Tygodniem Umiejętności Zawodowych, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zorganizował w dniu 19.05.2022 r. Dzień Otwarty którego tematem wiodącym była możliwość zatrudniania, podwyższania oraz zmiany kwalifikacji obywateli Ukrainy.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Żory V”

Projekt realizowany w ramach Działania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Żory. Dla każdego z uczestników przewidziano przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, którą poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Czas realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Ogółem w 2022 roku:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 38 osób (w tym 27 kobiet)
- z poradnictwa zawodowego 20 osób (w tym 12 kobiet),
- 22 osoby (w tym 19 kobiet) zostało objętych stażami,
- 3 osoby uczestniczyły w pracach interwencyjnych (w tym 1 kobieta)
- z bonów zasiedleniowych skorzystała 1 osoba (kobieta),
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 12 osobom (w tym 6 kobietom),
- w 2022 wydatkowano 855,94 tys. zł.

Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 66 %

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (IV)”

Projekt realizowany w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Żorach jako bezrobotni.

Czas realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Ogółem w 2022 roku:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 40 osób (w tym 24 kobiety),
- poradnictwa zawodowego 21 osób (w tym 12 kobiet),
- 12 osób (w tym 9 kobiet) objęto stażami,
- na prace interwencyjne skierowano 10 osób (w tym 4 kobiety),
- dla 5 osób (w tym dla 4 kobiet) wyposażono stanowiska pracy,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 13 osobom (w tym 6 kobietom),
- wydatkowano 766,91 zł.

Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 80 %

INNE DZIAŁALNIA REALIZOWANE PRZEZ URZĄD PRACY W ŻORACH

Urząd oprócz swoich statutowych działań włącza się w życie lokalnego i regionalnego rynku pracy.

W ramach Europejskich Dni Pracodawców odbywających się w związku z **Europejskim Tygodniem Umiejętności Zawodowych**, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zorganizował w dniu 19.05.2022 r. **DZIEŃ OTWARTY**, w ramach którego odbywały się darmowe konsultacje ze specjalistami z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce, możliwości podwyższenia kompetencji kadr w ramach KFS oraz innych możliwych form wsparcia ze strony urzędu pracy.



24 maja, w CKZiU w Żorach odbyły się **Targi Pracy i Przedsiębiorczości**. Uczestnicy Targów mieli możliwość bezpośredniej rozmowy z różnymi pracodawcami, zaznajomienia się z ofertami pracy ościennych urzędów pracy, skorzystania z pomocy doradcy zawodowego, wsparcia w stworzeniu profesjonalnego CV, zapoznania się z usługami i instrumentami oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy oraz Centrum Kariery OHP, a także skorzystania z doradztwa dotyczącego założenia własnej działalności gospodarczej. Na targach obecnych było 25 wystawców. Całe wydarzenie było zorganizowane dzięki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP oraz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego.



otrzymały drobne upominki i dyplomy. Same w ramach podziękowania zostawiły piękne rysunki przedstawiające ich wymarzoną pracę.

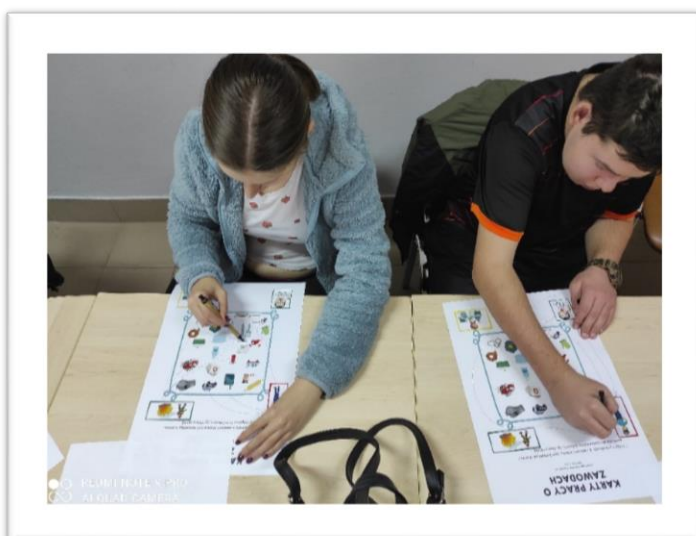
W dniu 27 maja grupa **dzieci z Przedszkola Nr 22** odwiedziła Powiatowy Urząd Pracy w Żorach. W ramach zajęć z zakresu preorientacji zawodowej, doradcy zawodowi opowiedzieli jak pracują i czym zajmują się urzędnicy oraz odpowiedzieli na pytania na temat pracy w administracji samorządowej. Przedszkolaki zapoznali się z zadaniami Urzędu Pracy. Na koniec spotkania zorganizowano dzieciom „kalambury”. Zadaniem maluchów było przedstawienie za pomocą gestów haseł związanych ze znanymi zawodami. Przedszkolaki świetnie poradziły sobie z zadaniem, za co w nagrodę



11 listopada z okazji 750-lecia Miasta Żory na ulicy Klimka została wmurowana pamiątkowa kapsuła czasu upamiętniająca ten dzień.

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach złożył w **kapsule czasu** grawerowanego pendrive'a z filmem oraz prezentacją multimedialną przybliżającą wizerunek urzędu.

(foto: www.nowimy.pl)



23 listopada 2022 r. **uczniowie Zespołu Szkół Specjalnych im. Matki Teresy z Kalkuty** wraz z opiekunami odwiedzili Powiatowy Urząd Pracy w Żorach. Uczniowie uczestniczyli w zajęciach z doradztwa zawodowego. Największe zainteresowanie uczniów wzbudziły gry i zabawy dotyczące dostępnych zawodów na rynku pracy. Uczniowie mogli zadawać też pytania dotyczące interesujących ich zawodów i miejsc pracy

W dniu 25 listopada br. w PUP Żory przez Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 8 im. A. Mickiewicza w Żorach została przeprowadzona akcja „**Biała wstążka**”. Celem kampanii jest zwrócenie uwagi na problem przemocy wobec kobiet oraz wspieranie działań, które mają tę przemocy przeciwdziałać. Symbolem akcji jest biała wstążeczka.



W grudniu Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zdobył wyróżnienie i tytuł „**Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2022**” w ogólnopolskim konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych „POLPROM”.

W konkursie zostały nagrodzone instytucje, które dzięki swoim inicjatywom budują m. in. zaufanie młodego pokolenia do instytucji rynku pracy, stwarzają warunki przystępnej informacji a także realizują zadania w oparciu o partnerskie traktowanie młodych klientów na każdym etapie wsparcia oraz zapewniają zgodność wsparcia z potrzebami lokalnego rynku pracy i regionalnymi strategiami rozwoju.