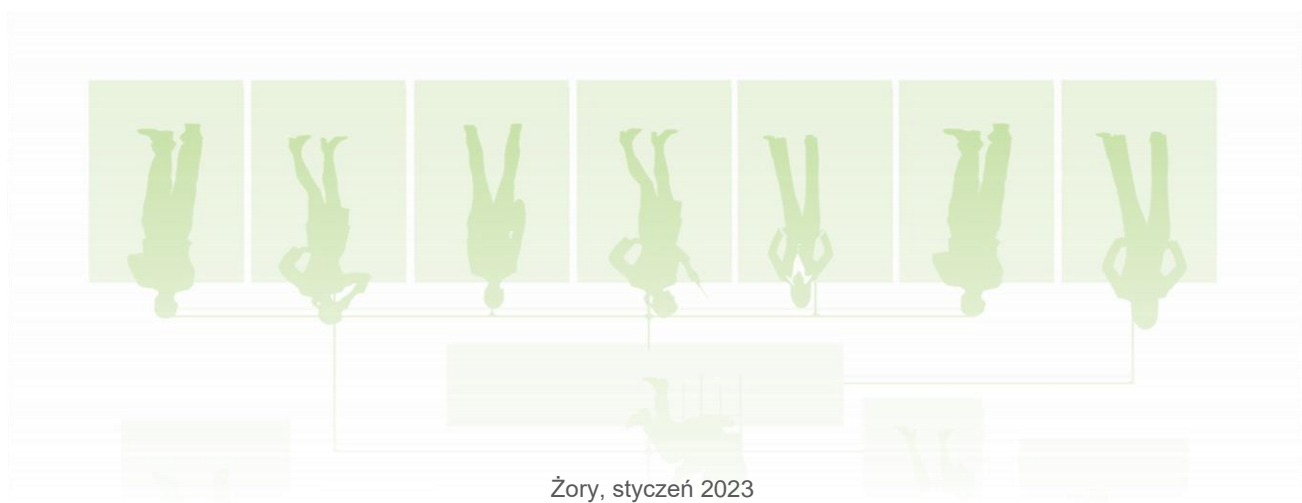
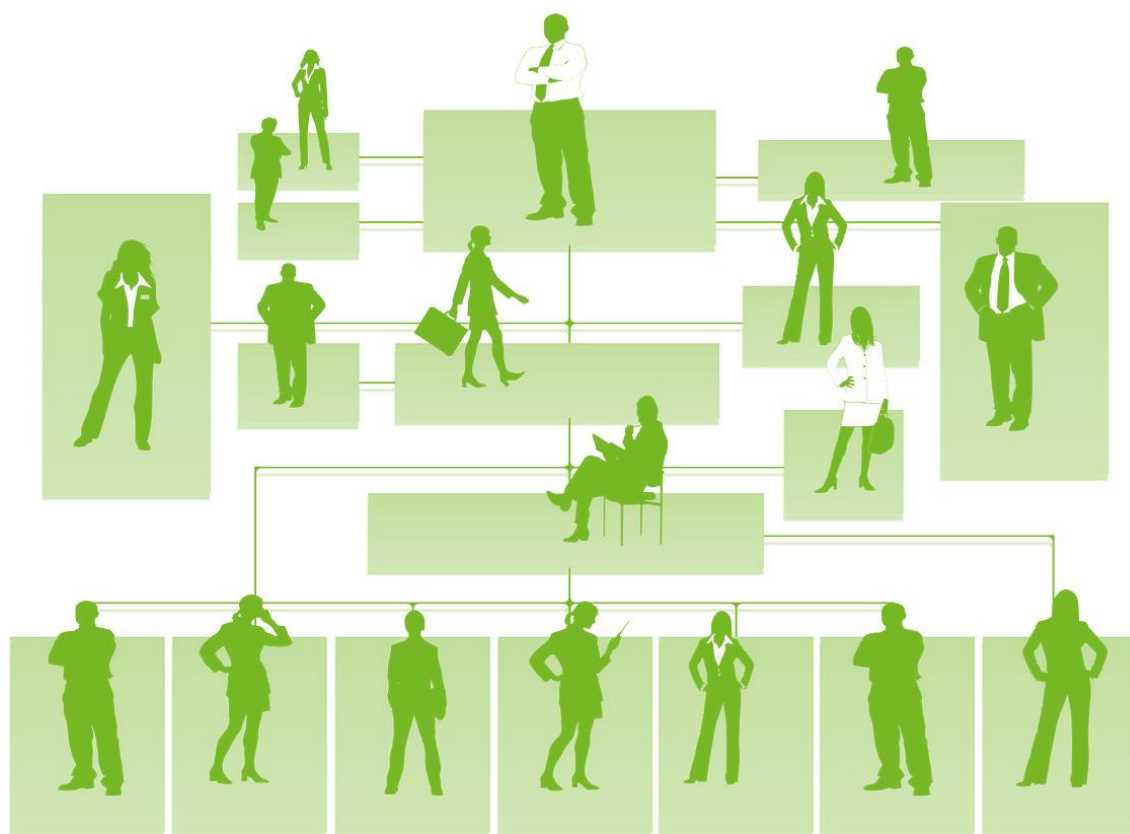
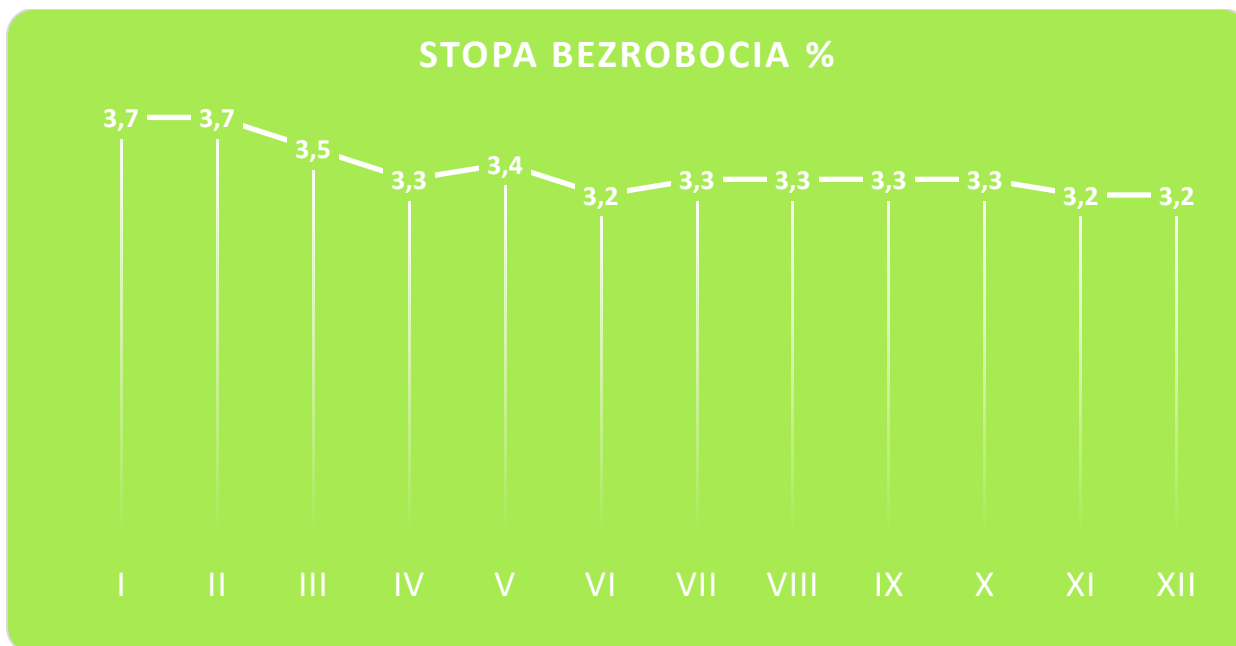


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻORACH ZA ROK 2023



Żory, styczeń 2023

Wykres prezentujący stopę bezrobocia na terenie Miasta Żory za rok 2023



Działania Urzędu Pracy w zakresie spraw organizacyjnych

Zatrudnienie i szkolenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach

Wg stanu na 31.12.2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach było zatrudnionych 27 osób na stanowiskach urzędniczych.

25 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi 92,6 % zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, natomiast po studiach podyplomowych jest 11 osób.

Powiatowy Urząd Pracy wyodrębnia w swojej strukturze Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), którego głównym celem jest efektywna aktywizacja osób bezrobotnych. W ramach CAZ jest zatrudnionych 16 osób, co stanowi około 60 % do ogółu zatrudnionych.

W minionym roku 2023 wszyscy pracownicy publicznych służb zatrudnienia zostali objęci szkoleniami, uczestniczyli również w warsztatach on-line oraz webinarium o tematyce m.in.:

- Pomaganie męczy – jak ustrzec siebie przed destrukcyjnymi skutkami życia zawodowego;
- E-doręczenia w praktyce urzędów pracy;
- Fundusze Europejskie – nowa prognoza finansowa 2021-2027;
- Zamknięcie ksiąg rachunkowych o sprawozdawczość w urzędzie pracy;
- Prawo zamówień publicznych;
- Rewolucyjne zmiany w Kodeksie Pracy;
- KPA w urzędach pracy z uwzględnieniem zmian.

Dodatkowo pracownicy brali udział w spotkaniach, konferencjach oraz seminariach np.: „Generacja Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej”, „Polska Strefa Inwestycji”.

Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowe Rady Rynku Pracy są organami opiniodawczo-doradczymi starosty (dyrektora PUP) w sprawach polityki rynku pracy.

Zarządzeniem Prezydenta Miasta nr OR.0050.358.2023 z dnia 13.03.2023 r. powołano Powiatową Radę Rynku Pracy na lata 2023 – 2027.

Rada liczy 9 członków i składa się z przedstawicieli Rady Miasta Żory, Cechu Rzemiosł Różnych w Żorach, Stowarzyszenia „Wspólna Pasja”, Śląskiej Izby Rolniczej, Rady OPZZ Województwa Śląskiego, NSZZ Solidarność, Forum Związków Zawodowych.

Do zakresu działań PRRP należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- opiniowanie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy;
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W 2023 roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Działania w zakresie obsługi formalnej

Ewidencja i świadczenia

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- 4137 decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium, co daje w miesiącu średnio 344 decyzji administracyjnych;
- 1211 zaświadczeń;

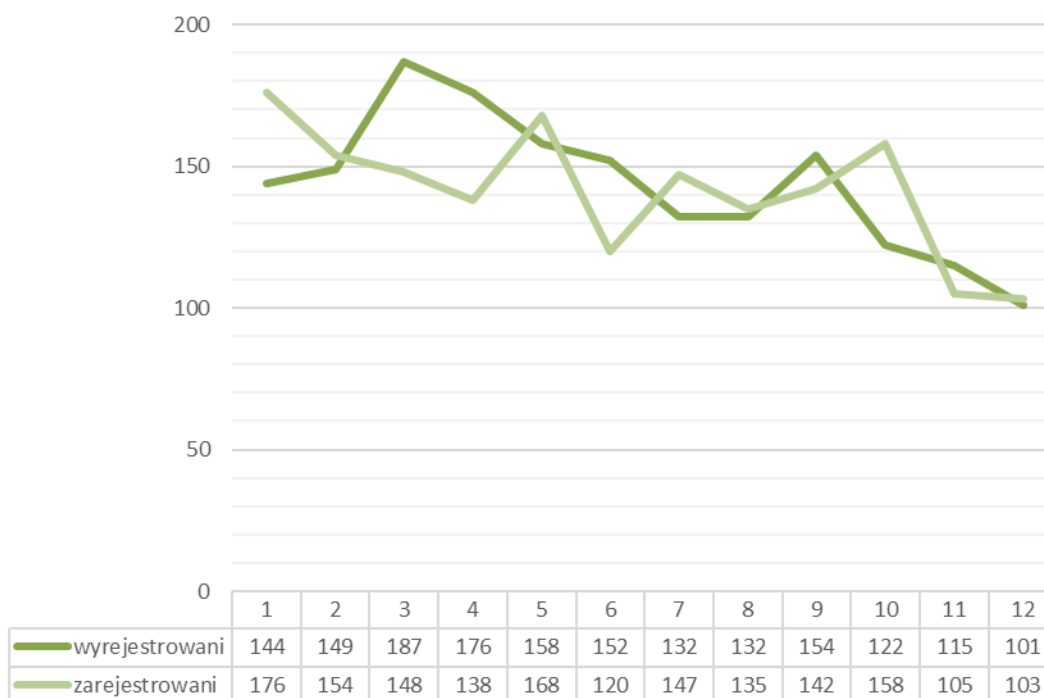
- 1437 pism oraz zaświadczeń dla potrzeb Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Urzędu Miasta, policji, sądów, placówek szkoleniowych, pracodawców, szkół, banków itp.

Na ogólną liczbę wydanych decyzji administracyjnych odwołano się od 3

Na dzień 31.12.2023 r. wszystkie decyzje utrzymano w mocy..

Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2023 roku miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł średnio – 141 osób, natomiast odpływ 144 osoby. Napływ bezrobotnych wahał się w granicach od 103 osób zarejestrowanych w grudniu do 176 w styczniu. Najwięcej osób wyrejestrowano w marcu – 187, najmniej w grudniu – 101 osób.



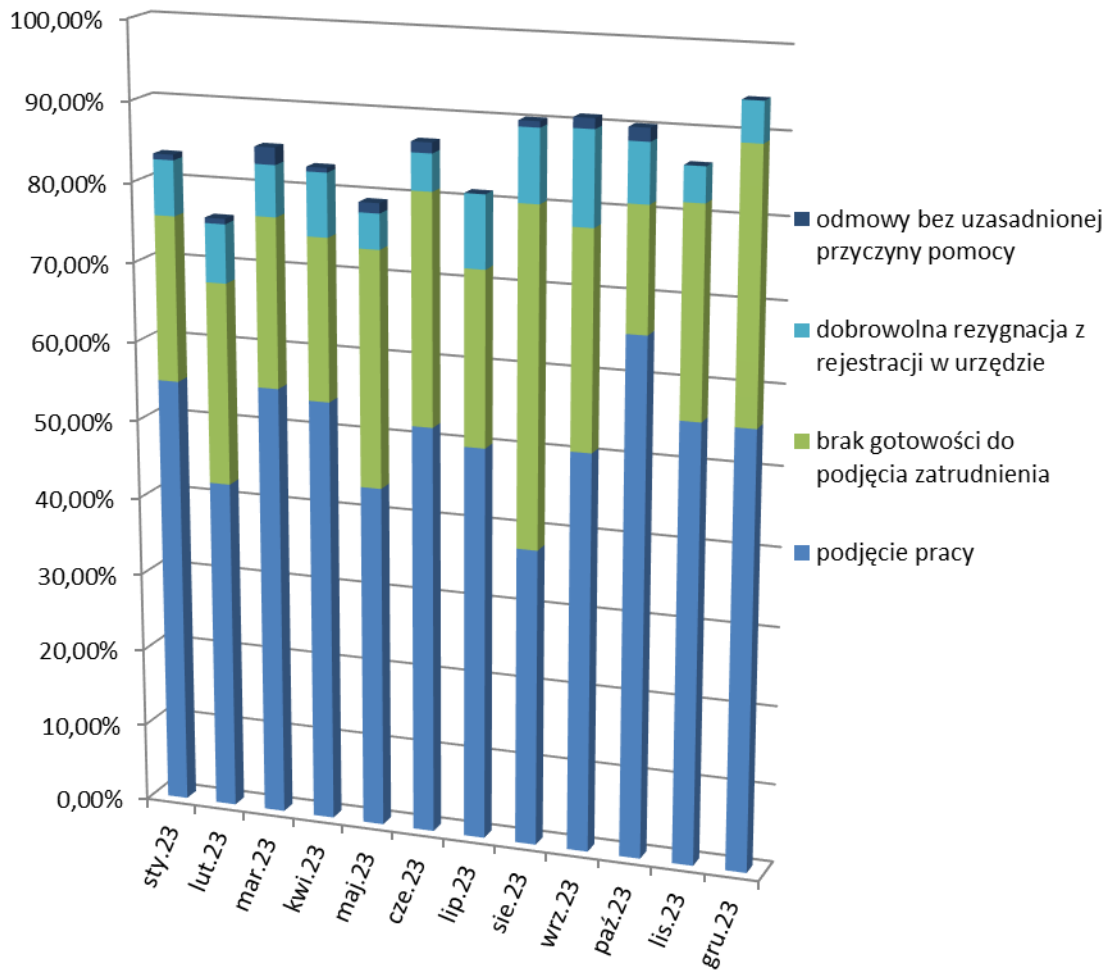
W 2023 roku ogółem:

- zarejestrowano 1694 osób,
- wyrejestrowano 1722 osoby.

Główne powody wyrejestrowania (% do ogółu wyrejestrowanych)

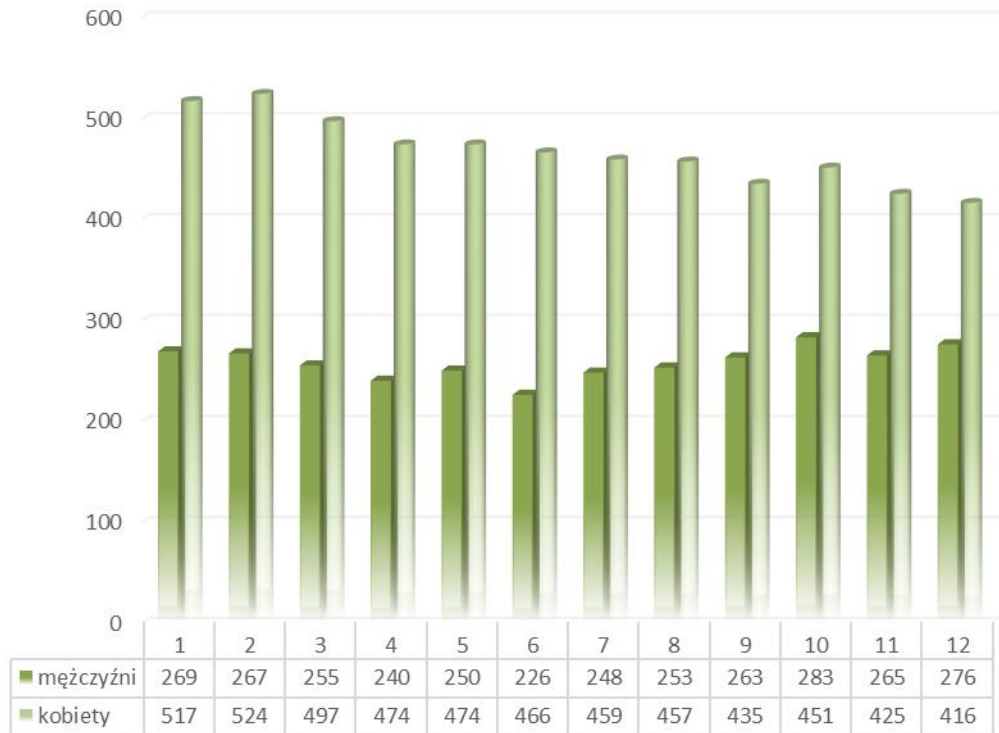
Z ogólnej liczby wyrejestrowanych bezrobotnych głównymi powodami wyłączenia z ewidencji było:

- podjęcie pracy - 882 osób (51,2 %)
- niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- 445 osoby (25,8 %);
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej 122 osoby (7,1 %).



Struktura ilościowa bezrobotnych wg płci

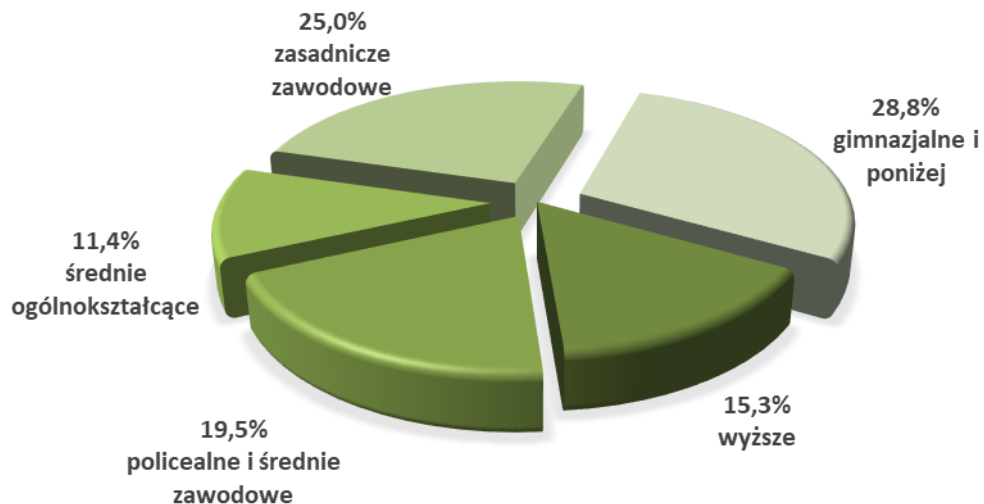
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety, świadczy o tym poniższy wykres. Udział kobiet w stosunku do ogółu wahał się na poziomie od 60,1 % (w grudniu 2023) – do 67,3 % (w czerwcu 2023).



Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

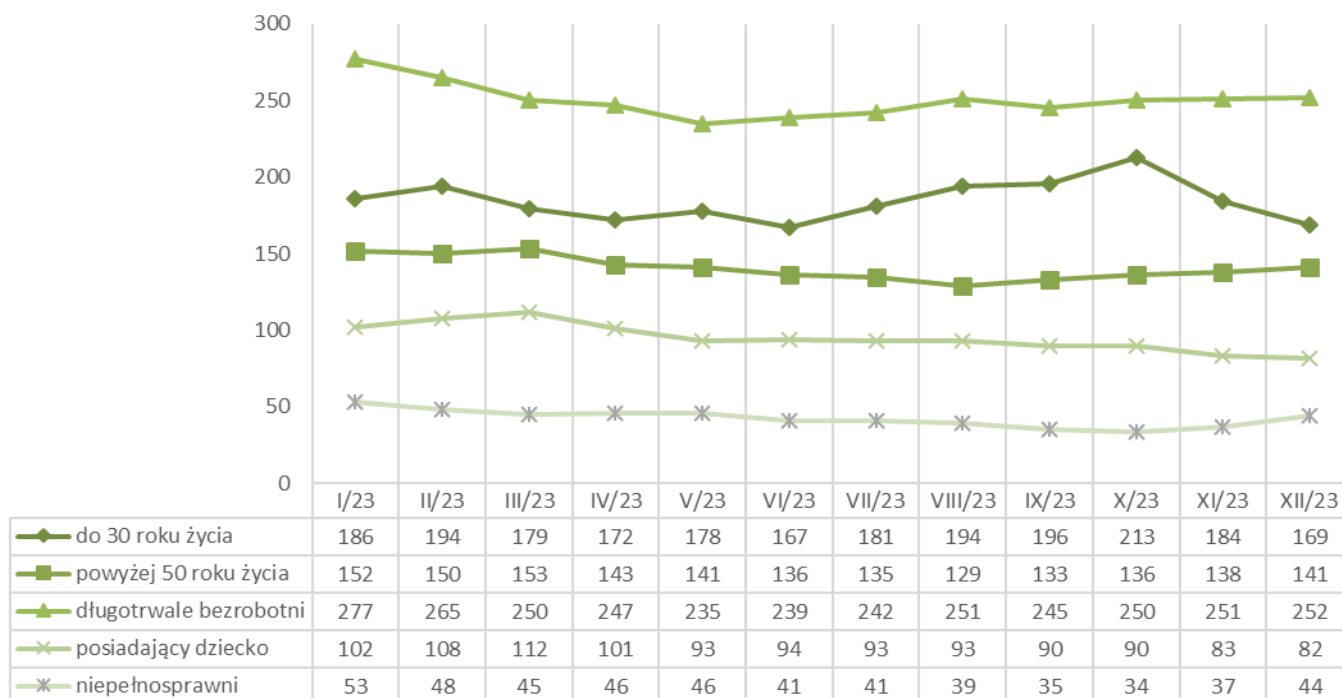
Wśród osób bezrobotnych można zaobserwować wysoki wskaźnik udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 53,8% (w roku ubiegłym 49 %).

Zmniejszył się o 4 punkty procentowe udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym..



Struktura bezrobotnych wg szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wg przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych, traktuje się je również priorytetowo, jeżeli chodzi o uczestnictwo w programach współfinansowanych ze środków unijnych.

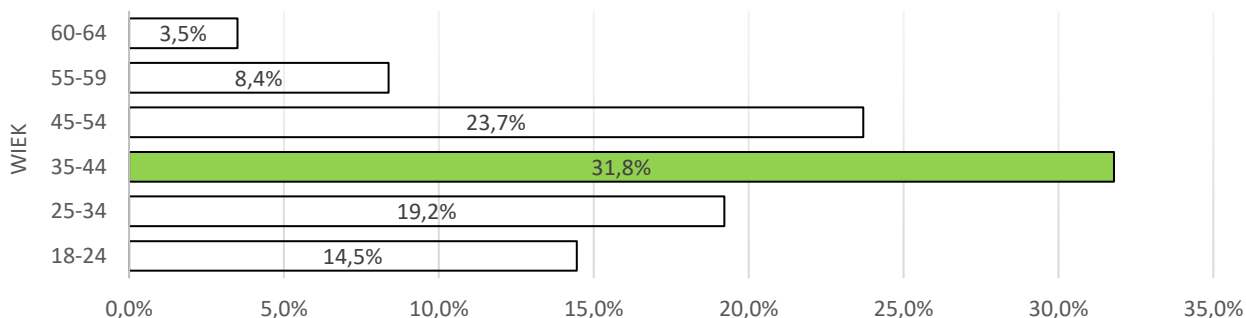


Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy (% w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – stan na dzień 31.12.2023 r.):

- bezrobotnych długotrwale – 36,4 % (wzrost o 0,1 punktu procentowego);
- bezrobotnych do 30 roku życia – 24,4 % (wzrost o 0,8 punktu procentowego);
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 20,4 % (wzrost o 0,8 punktu procentowego);
- bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 11,8 % (spadek o 1,7 punktu procentowego);
- bezrobotnych niepełnosprawnych – 6,4 % (spadek o 0,1 punktu procentowego).

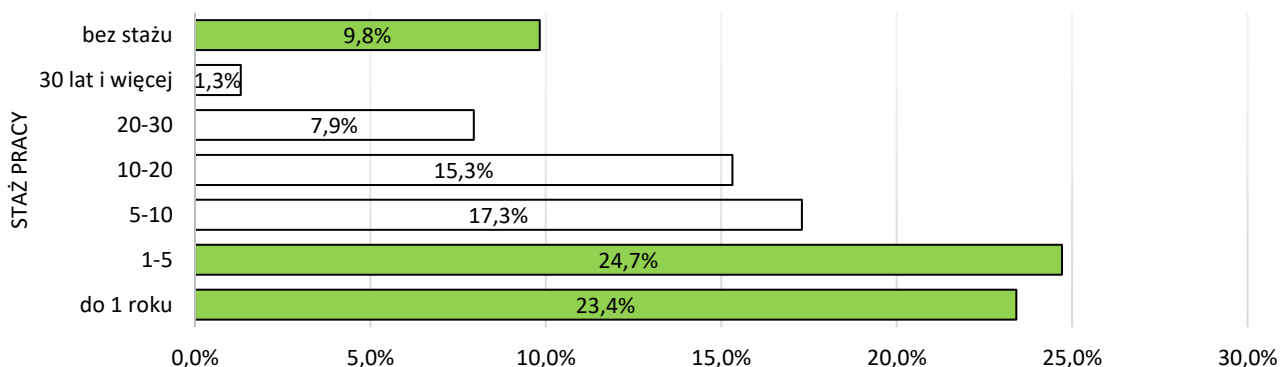
Powyższe grupy nie sumują się, osoba zarejestrowana jako bezrobotna może być w szczególnej sytuacji na rynku pracy w kilku wymienionych wyżej kategoriach.

Struktura bezrobotnych wg wieku



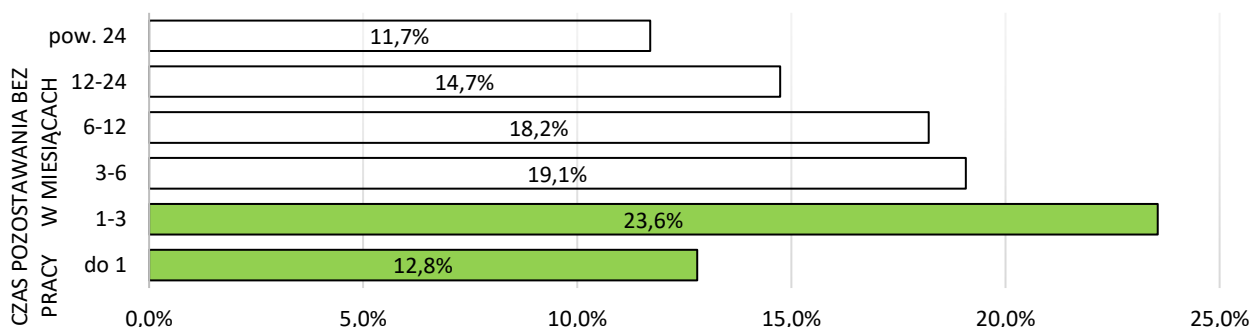
W 2023 roku największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żory stanowiły osoby młode znajdujące się w przedziale wiekowym 35-44 lata (31,8 %). Zwiększył się udział osób 45 – 54 lata o 1,9 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego.

Struktura bezrobotnych wg stażu pracy



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2023 r. największą grupę stanowiły osoby o niewielkim stażu pracy (do 5 lat) tj. 57,9 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat – 1,3 %.

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy



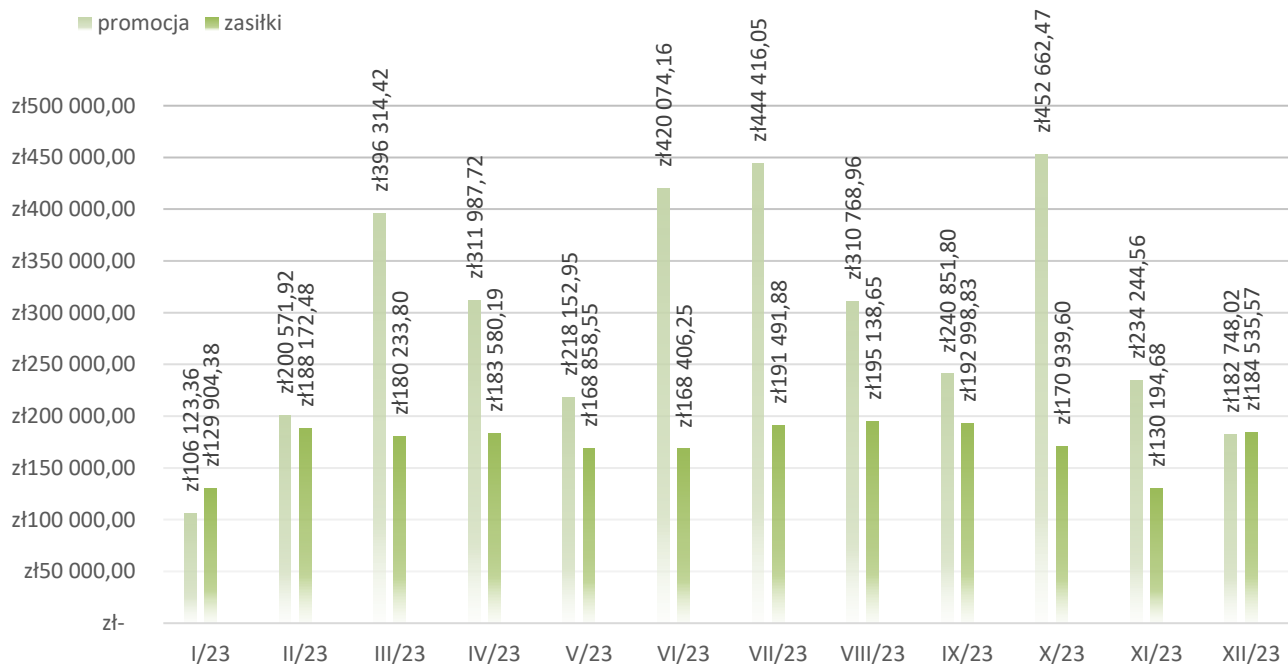
Wg stanu na dzień 31.12.2023 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby krótko zarejestrowane tj. do 3 miesięcy 36,4%, w stosunku do roku ubiegłego jej udział zmniejszył się o 1,7 punktu procentowego.

Ubezpieczenie zdrowotne

W 2023 roku dokonano następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego ZZA – 1795
- do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ZUA – 517
- wyrejestrowanie z ubezpieczeń ZWUA– 2832
- zgłoszenie zmian ZIUA – 8
- wyrejestrowania członków rodzin – 626

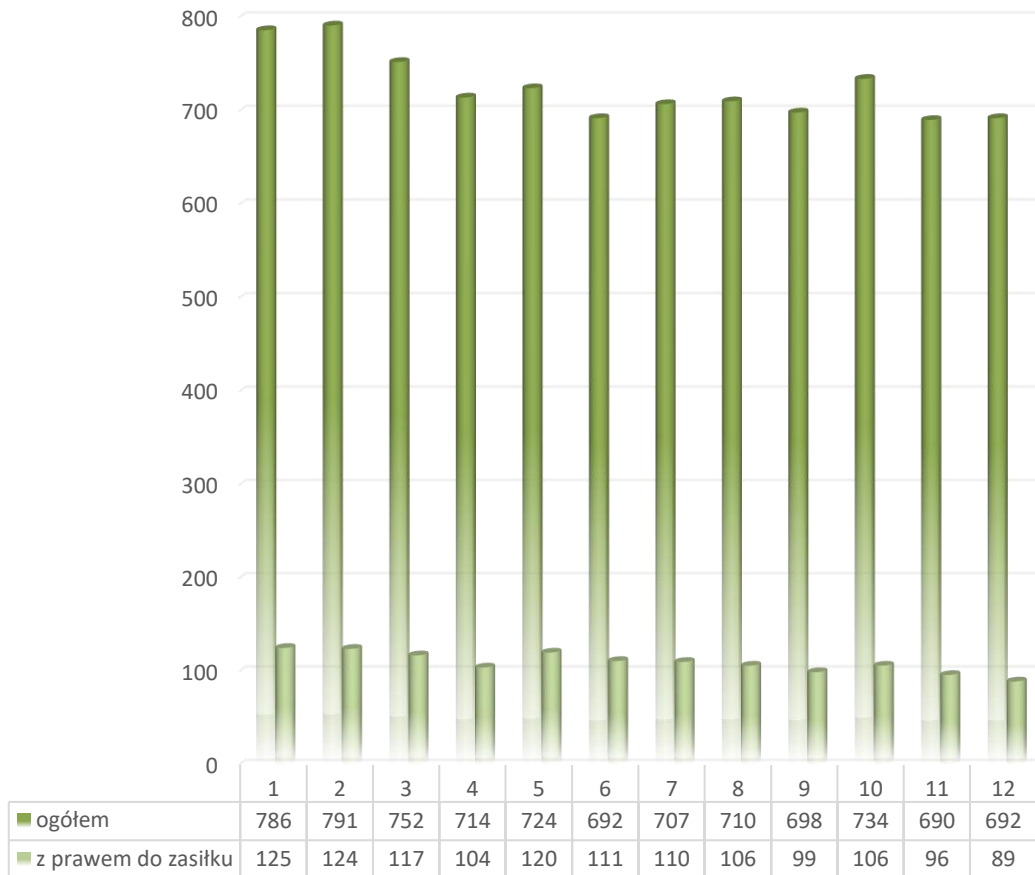
Świadczenia



Wg stanu na dzień 31.12.2023 r. wydatkowano (m.in.):

- 2 084 454,86 zł na zasiłki dla bezrobotnych,
- 3 518 916,39 zł na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Osoby pobierające zasiłek



Okolo 15 % osób zarejestrowanych w urzędzie pracy w roku 2023 posiadało prawo do zasiłku.

Najwięcej osób z prawem do zasiłku było w miesiącu maju tj. 120 osób, co stanowiło 16,6 % w stosunku do ogółu zarejestrowanych, natomiast najmniej w miesiącu grudniu tj. 89 osób - 12,9 %.

Promocja zatrudnienia

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych

W 2023 roku:

- zgłoszono 563 ofert pracy na 2760 stanowisk pracy (z czego 120 ofert na 1768 stanowisk pracy w związku z ubieganiem się o zezwolenie na pracę);
- do tutejszego. urzędu wpłynęło 436 ofert do upowszechnienia z innych urzędów pracy;
- z tut. urzędu przesłano do upowszechnienia 243 oferty pracy;
- wydano 367 skierowań, z czego:
 - 227 na wolne miejsce pracy,
 - 130 do odbycia stażu,
 - 10 do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Dodatkowo **doradcy klienta indywidualnego** 275 osobom zaproponowali ofertę pracy bez wydawania skierowania, gdyż pracodawcy zgłaszając wolne miejsce pracy często zastrzegają sobie kontakt z kandydatami wyłącznie drogą mailową lub telefoniczną.

Ogólnie pośrednictwem pracy objęto 642 osoby bezrobotne.

Zawody w których najczęściej zgłaszano oferty pracy to:

Stanowisko	Ilość miejsc pracy
<i>monter pojazdów i urządzeń transportowych</i>	510
<i>pracownik montażysta</i>	505
<i>pracownik produkcji</i>	296
<i>pracownik fizyczny</i>	101
<i>pomocnik przy produkcji kawy</i>	100
<i>pracownik prac dorywczych</i>	100
<i>górnik</i>	50
<i>pracownik automotive</i>	50
<i>pomoc dołowa</i>	35
<i>ślusarz</i>	32
<i>spawacz</i>	31
<i>kontroler jakości</i>	30
<i>pracownik magazynowy</i>	30

Doradcy klienta instytucjonalnego: zrealizowali 748 (o 189 razy więcej do roku 2022) kontaktów z pracodawcami w sprawie realizacji ofert pracy i innych instrumentów . Przeprowadzono 86 (o 24 wizyty więcej do roku 2022) wizyt monitorujących, których celem było sprawdzenie wywiązywania się pracodawców z warunków zawartych w umowach dot. aktywizacji zawodowej.

Giełdy pracy

Giełda pracy jest organizowana w przypadku, gdy w urzędzie pracy jest zarejestrowanych więcej osób spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niż jest miejsc pracy, albo gdy pracodawca zgłasza wiele ofert pracy na różne stanowiska, a w urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach.

W 2023 roku zorganizowano:

- 2 giełdy pracy w ramach której pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 51 miejsc pracy, w takich zawodach jak:
 - pracownik produkcji – 50 miejsc pracy
 - w giełdzie wzięły udział 4 osoby (3 kobiety) nikt nie podjął zatrudnienia
 - pracownik biurowy – 1 miejsce pracy
 - w giełdzie wzięło udział 5 osób (4 kobiety) nikt nie podjął zatrudnienia.

EURES

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę.

W 2023 roku w ramach sieci EURES złożono 329 ofert na 1802 miejsca pracy.

Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Norwegii (350 miejsc pracy), Irlandii (348 miejsc pracy), Niemiec (240 miejsc pracy) oraz Estonii (218 miejsc pracy) i Belgii (215 miejsc pracy).

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- asystent sprzedaży;
- kierowca autobusu;
- pracownik przetwórstwa mięsnego (rzeźnik, rozbieracz-wykrawacz);
- piekarz;
- pracownik produkcyjny – przetwórstwo krabów;
- spawacz;
- monter rurociągów okrętowych;
- personel sprzątający;
- kucharz.

Pracownicy spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego

Pracodawca planujący zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Republiki Ukrainy powinien celem rejestracji złożyć we właściwym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi lub złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Od 28 października 2022 r. na mocy Rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Federacji Rosyjskiej odmawia się wpisania oświadczenia na dotychczasowych zasadach.

W 2023 roku zarejestrowano 1868 oświadczeń w sprawie powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W tym dla obywateli:

- Republiki Ukrainy 1540,
- Republiki Gruzji 185,
- Republiki Białorusi 84,
- Republiki Mołdawii 40,
- Republiki Armenii 13.

Dodatkowo pracodawcy zgłosili 2115 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, to jest o 653 więcej do roku 2022.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Staże dla bezrobotnych

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez powiatowy urząd pracy od którego jest odprowadzana składka na ubezpieczenia społeczne.

W 2023 roku:

- ze stażu skorzystało 155 osób (w tym 114 kobiet);
- staże zakończyło 117 osób (w tym 84 kobiety) z czego 82 osoby (w tym 61 kobiet) podjęło pracę, co stanowi 70,1 % efektywności;
- wydatkowano 1 113,37 tys. zł.

Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (przez zatrudnienie rozumiemy wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania, może go otrzymać osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię w wysokości ok. 1995,10 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego urząd finansuje: koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, wypłacane bezrobotnemu przez czas trwania stażu w miesięcznych transzach.

W 2023 roku:

- w ramach bonu w stażu uczestniczyło 12 osób (w tym 10 kobiet);
- wszystkie osoby zakończyły udział w stażu;
- 11 osób (w tym 9 kobiet) podjęło zatrudnienie, co stanowi 91,7 % efektywności,
- wydatkowano 86,24 tys. zł.

Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej; niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; przejazdu na szkolenia; zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2023 roku zorganizowano:

- 2 szkolenia w ramach bonu szkoleniowego, o tematyce: – Lifting, laminacja i botox rzęs oraz Stylizacja brwi od A do Z;
- w szkoleniach uczestniczyła 1 kobieta, która podjęła zatrudnienie
- wydatkowano 4,45 tys. zł.

Bon zatrudnieniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawcy przez okres 12 miesięcy (pod warunkiem zatrudnienia na okres dalszych 6-ciu) jest refundowana część kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku).

Bon zatrudnieniowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna która: nie ukończyła 30 roku życia; złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego; znalazła pracodawcę do realizacji zatrudnienia refundowanego.

W 2023 roku jedna osoba uczestniczyła w ww. formie zatrudnienia, którą ukończyła i kontynuuje pracę. Na ten cel wydatkowano 11,74 tys. Zł.

Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bon może otrzymać bezrobotny do 30 roku życia jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wartość bonu to kwota - nie wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, którą przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2023 roku:

- bon otrzymały 3 osoby (w tym 2 kobiety),
- wszystkie osoby ukończyły aktywizację i kontynuują zatrudnienie,
- wydatkowano 30,0 tys. zł.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy organizatorem prac interwencyjnych a urzędem pracy,
- pracodawca otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

Organizator prac interwencyjnych po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do dalszego utrzymania stanowiska przez okres 3 lub 6 miesięcy. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2023 roku:

- w ww. formie uczestniczyły 54 osoby (w tym 32 kobiety);
- 37 osób (w tym 22 kobiety) zakończyło prace interwencyjne;
- 33 osoby (w tym 16 kobiet) kontynuuje zatrudnienie, wskaźnik zatrudnienia wyniósł 89,2 %;
- wydatkowano 263,9 tys.. zł.

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy organizatorem robót publicznych a urzędem pracy,
- organizator otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres (6 miesięcy) zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia tj. 50% przeciętnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

W 2023 roku:

- w ww. formie uczestniczyło 6 osób (wszystkie osoby korzystające z ww. to kobiety);
- 6 osób zakończyło uczestnictwo w aktywizacji;
- 5 osób kontynuuje zatrudnienie, wskaźnik zatrudnienia wyniósł 83,3 %;
- wydatkowano 116,73 tys. zł.

Dofinansowanie do zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej

Zwrot części dofinansowania podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnych

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy podmiotem prowadzącym DPS a urzędem pracy,
- podmiot otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres (12 miesięcy) zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia tj. do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

W 2023 roku:

- w ww. formie uczestniczyły 3 osoby (w tym 2 kobiety);
- wszystkie osoby zakończyły uczestnictwo w aktywizacji;
- 2 osoby (2 kobiety) kontynuują zatrudnienie, wskaźnik zatrudnienia wyniósł 66,7 %;
- wydatkowano 98,33 tys. zł.

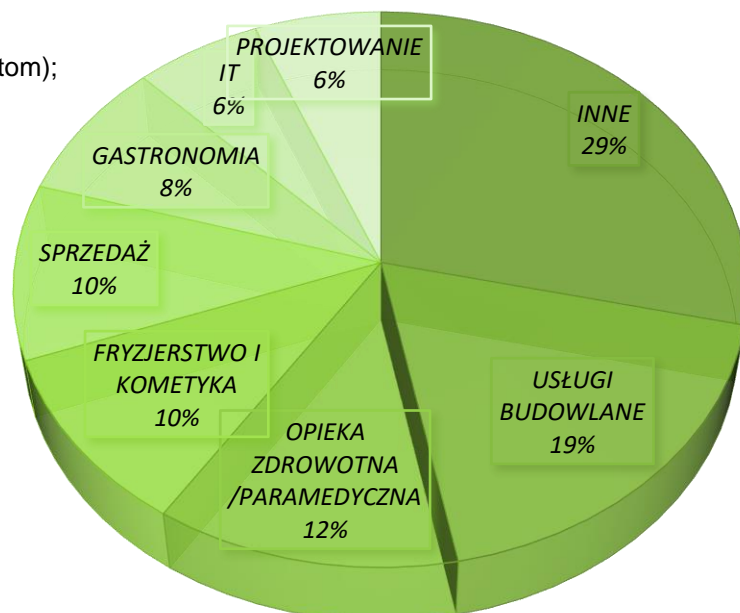
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągnięcia wysokiej jakości pracy.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2023 r.:

- dotacji udzielono 49 osobom (w tym 31 kobietom);
- wydatkowano 1 360,11 tys. zł;
- średnia dotacja wyniosła 27,75 tys. zł



Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców -2 lata.

W 2023 roku:

- 8 pracodawcom udzielono środków na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, na 9 miejsc pracy (w tym 7 dla kobiet);
- wydatkowano 203,22 tys. zł;
- średni koszt wyposażenia i doposażenia miejsca pracy wyniósł 22,58 tys. zł.

Prace społecznie użyteczne

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne.

Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 10,90 zł – refundacja 6,54 zł (wg stanu na dzień 31.12.2023 r.) za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2023 roku:

- uczestniczyło w ramach prac społecznie użytecznych 10 osób (w tym 5 kobiet);
- 5 osób przerwało udział w ww. pracach (w tym 2 kobiety);
- nikt nie podjął zatrudnienia,
- wydatkowano 13,39 tys. zł.

Usługi rynku pracy

Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować osobę uprawnioną na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium.

W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2023 roku zrealizowano:

- 1 bon szkoleniowy w ramach którego zorganizowano dwa szkolenia:
 - Lifting, laminacja i botox rzęs;
 - Stylizacja brwi od A do Z
- 8 szkoleń indywidualnych o tematyce:
 - Akademia masażu - masaże orientalne twarzy i ciała;
 - Kurs prawa jazdy kat D;
 - Kurs prawa jazdy kat. C
 - Kurs prawa jazdy kat. CE;
 - Kwalifikacja wstępna przyspieszona - przewóz osób
 - Kwalifikacja wstępna przyspieszona - przewóz rzeczy kwalifikacja wstępna.

Ogółem zorganizowano 10 szkoleń (w tym dla 8 kobiet). Wszystkie osoby podjęły zatrudnienie.

Wydatkowano kwotę ogółem 49,26 tys. zł.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Specjalistyczne usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

W 2023 roku poradnictwem objęto 930 osób (561 kobiet) w tym:

PORADNICTWEM ZAWODOWYM

- poradnictwem indywidualnym 8 osób (w tym 3 kobiety),
- poradnictwem grupowym 83 osoby (w tym 47 kobiet).

INFORMACJĄ ZAWODOWĄ

- informacją indywidualną 775 osób (w tym 467 kobiet),
- informacją grupową 64 osoby (w tym 44 kobiety).

Doradcy zawodowi przeprowadzili również panele dydaktyczne dla uczniów klas szkół podstawowych z orientacji zawodowej.

Działania finansowane z Państwowego Funduszu

Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



PFRON powstał na mocy ustawy o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z 9 maja 1991 roku. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami.

Uchwałą Rady Miasta Żory Nr 682/LIII/23 z dnia 30 marca 2023 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wysokości środków przekazanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację tych zadań w 2023 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach ostatecznie dysponował kwotą 13 358,48 zł – którą przeznaczył na staż dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy (kobiety).

Osoba po zakończeniu stażu podjęła zatrudnienie

Działania na rzecz wspierania Ekonomii Społecznej i integracji zawodowej

Reintegracja zawodowa osób wykluczonych realizowana jest w Centrum Integracji Społecznej. Na podstawie porozumienia zawartego z Żorskim Centrum Organizacji Pozarządowych, PUP przekazuje środki Funduszu Pracy na świadczenia integracyjne wypłacane uczestnikom CIS. Środki przekazywane są miesięcznie w formie refundacji. Ogółem w 2023 r. przekazano na ten cel 603 589,90 zł.

Dodatkowo w ramach dobrej współpracy w siedzibie urzędu pracy odbywały się spotkania informacyjne dla osób wykluczonych społecznie, mające na celu przybliżyć funkcjonowanie żorskiego CIS-u.

Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2023 r. środki KFS były przeznaczone na:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

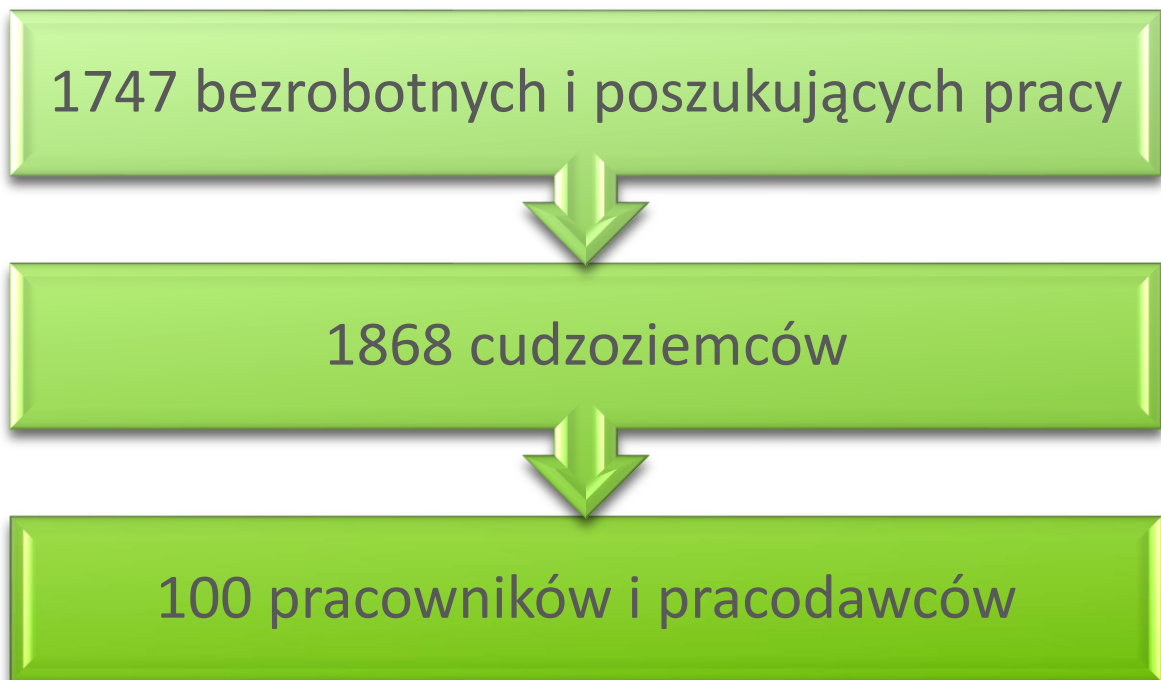
W 2023 roku:

- złożono 54 wnioski na zorganizowanie szkoleń, z czego 29 rozpatrzono pozytywnie;
- ogółem objęto szkoleniami 100 osób;
- wydatkowano 249,99 tys. Zł.

Tematyka szkoleń to m.in:

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie blacha czarna;
- Akademia kompetencji cyfrowych w sprzedaży;
- Czytanie bilansu, wskaźników finansowych, rachunków, cash flow;
- Wózki jednojezdniowe podnośnikowe;
- Kurs zatrudniania i rozliczania cudzoziemców oraz kontrola PIP i ZUS;
- Kurs programowania elektroniki samochodowej;
- Kompleksowe podejście w terapii pacjentów ze skoliozami;
- Neurorozwojowa diagnostyka i rehabilitacja dzieci;
- Cybersecurity Fundamentals;
- PRINCE2 6th Edition Foundation;
- SPC i MSA statystyczne sterowanie procesami oraz analiza systemów pomiarowych;
- Quality tools - narzędzia jakości;
- Osteopatia i chiropraktyka;
- Kurs Montessori program żłobkowy;
- H1 Budowa i obsługa elementów i układów hydrauliki siłowej;
- TIA-HMIA Winc Panele HMI w TIA PORTAL poziom 1;
- Kurs kwalifikacyjny integracji sensorycznej I i II stopnia;
- DEF CUT projektowanie fryzur w przestrzeni Level III.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swoimi działaniami objął 3715 osób



Działania podjęte przez urząd w ramach dodatkowych środków

Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach I

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 nr FESL.05.01-IP.02-003/23, priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP w Żorach jako bezrobotne, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Czas realizacji projektu: 01.04.2023 r. – 31.12.2024 r.

Ogółem w 2023 roku:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 59 osób (w tym 46 kobiet),
- poradnictwa zawodowego 7 osób (w tym 4 kobiety),
- 22 osoby (w tym 20 kobiet) objęto stażami,
- na prace interwencyjne skierowano 2 osoby (w tym 2 kobiety),
- dla 3 osób (w tym dla 2 kobiet) wyposażono stanowiska pracy,
- 2 osoby (w tym 2 kobiety) skorzystały z bonu zasiedleniowego,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 21 osobom (w tym 16 kobietom),
- wydatkowano 945,63 tys. zł.

Projekt w trakcie realizacji.

Program Regionalny adresowany do osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata, pozostających bez pracy poniżej 12 miesięcy.

Program był współfinansowany ze środków Funduszu Pracy na podstawie opracowanej diagnozy sytuacji na śląskim rynku pracy wśród bezrobotnych w wieku 35-44 lata.

Celem programu było zwiększenie efektywności zatrudnieniowej w ww. grupie wiekowej.

Czas realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r.

Ogółem:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 11 osób (w tym 7 kobiet),
- 4 osoby (w tym 3 kobiety) objęto stażami,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 7 osobom (w tym 4 kobietom),
- wydatkowano 224,4 tys. zł.

Osiągnięta efektywność zatrudnieniowa : 91%

Program „Bezrobotni z niskimi kwalifikacjami (nieposiadający świadectwa dojrzałości) lub bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych”

Program był współfinansowany ze środków z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Celem programu było zwiększenie efektywności zatrudnieniowej wśród osób z niskimi kwalifikacjami.

Czas realizacji projektu: 01.04.2023 r. – 31.12.2023 r.

Ogółem:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 9 osób (w tym 3 kobiety),
- 5 osób (w tym 1 kobietę) objęto stażami,
- dla 2 osób (w tym dla 1 kobiety) wyposażono stanowiska pracy,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 2 osobom (w tym 1 kobiecie),
- 8 osób (w tym 3 kobiety) zakończyło udział w programie z czego 6 podjęło zatrudnienie (3 kobiety), wskaźnik efektywności 75%,
- wydatkowano 141,4 tys. zł.

Inne działania realizowane przez PUP w Żorach

Urząd oprócz swoich statutowych działań włącza się w życie lokalnego i regionalnego rynku pracy.



21 luty 2023

Zorganizowano „Dzień Otwarty w PUP” podczas wydarzenia wszystkim Pracodawcom przekazana została wiedza o Krajowym Funduszu Szkoleniowym oraz możliwościach uzyskania informacji jak uzupełnić brakujące kwalifikacje bezrobotnego kandydata do pracy.

23 luty 2023



Spotkanie z przedstawicielami
Urzędu Skarbowego w Żorach

W programie:

- rozliczenia roczne za 2022 rok – składanie zeznań drogą elektroniczną,
- korzystanie z usług elektronicznych dostępnych na stronie podatki.gov.pl (w tym: e-deklaracje oraz Twój e-PIT),
- zasady stosowania ulg: prorodzinnej oraz na cele rehabilitacyjne.

17 marzec 2023



W ramach zajęć z zakresu preorientacji zawodowej urząd pracy odwiedziła grupa dzieci z Przedszkola Nr 22. Doradcy zawodowi, którzy zwykle pracują z osobami dorosłymi zarejestrowanymi w PUP, opowiedzieli małym gościom czym zajmują się urzędnicy oraz odpowiedzieli na pytania dotyczące ich pracy. Dzieci zwiedziły urząd i z zaciekawieniem przyglądały się urządzeniom biurowym. Wizyta zakończyła się wręczeniem pamiątkowych dyplomów dla „Przyszłych Pracowników”.

20 kwiecień 2023



Spotkanie dla osób niepełnosprawnych z udziałem tłumacza migowego. Podczas zajęć które przeprowadzili doradcy zawodowi PUP, niepełnosprawni analizowali swoje bariery w wejściu na rynek pracy, poznali sposoby ich redukcji oraz metody adaptacji zawodowej. Porada umożliwiła także poznanie siedziby CIS jako jednego z miejsc społeczno-zawodowego wsparcia w mieście.

25 kwiecień 2023

TARGI PRACY I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

WYDARZENIE DLA WSZYSTKICH OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

KIEDY
25 KWIETNIA 2023
10:00 - 12:00

GDZIE
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego
os. Ks. Władysława 28, Żory

WSTĘP WOLNY

ORGANIZATORZY
Młodzieżowe Centrum Kariery
Powiatowy Urząd Pracy w Żorach
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Żorach

UCZESTNICY • Pracodawcy • Powiatowe Urzędy Pracy • Organizacje pozarządowe • Szkoły • Instytucje otoczenia biznesu • Młodzieżowe Centra Kariery

MEK
CKZIU

W siedzibie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Żorach odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości.

Na Targach przedstawiono około 370 ofert pracy w takich zawodach jak m.in.: pracownik produkcji, magazynier, spawacz, księgowa, ślusarz, pomoc dołowa czy specjalista ds. kadr.

Swoje stoiska obok pracodawców miały również instytucje szkoleniowe, firmy pomagające w rozwoju kariery i biznesu np. Akcelerator Biznesowy KSENON jak również przedstawiciele Komendy Policji oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



18 maja 2023

Targi Edukacji i Wolontariatu były wspólnym przedsięwzięciem MCK OHP w Żorach, ŻCOP oraz PUP.

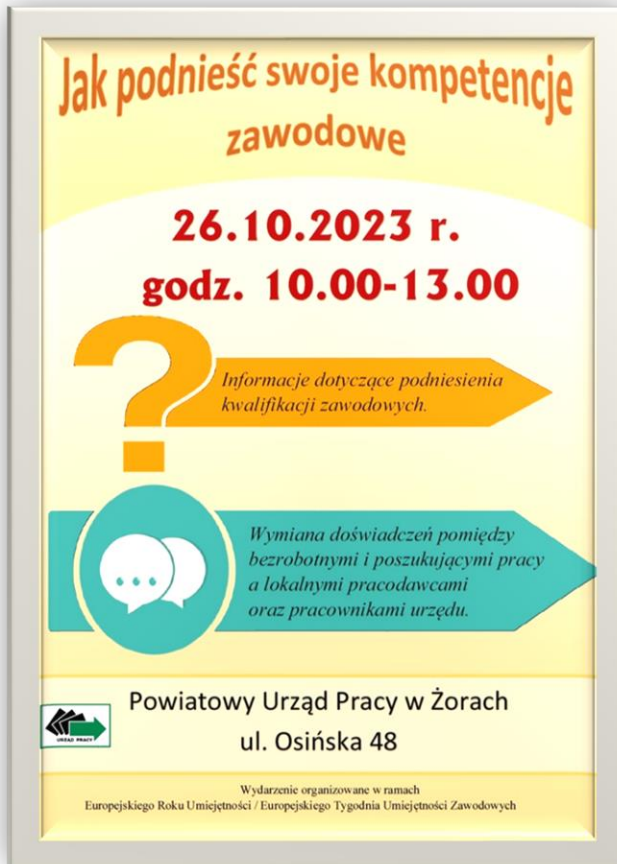
Odwiedzający Targi mogli zapoznać się z ofertą edukacyjną żorskich szkół, wziąć udział w pokazach udzielania pierwszej pomocy, bezpieczeństwa na drodze, wyplataniu siatek maskujących, zapoznać się z działalnością organizacji pozarządowych, pozyskać oferty wolontariatu, a także wziąć udział w panelu dydaktycznym prowadzonym przez doradców zawodowych.



15 czerwca 2023

Indywidualni doradcy klienta oraz doradcy zawodowi tutaj. Urzędu Pracy wraz z pracownikami Młodzieżowego Centrum Kariery zorganizowali Wakacyjny Kiermasz Ofert Pracy, który odbył się w siedzibie żorskiego urzędu pracy i cieszył dużym powodzeniem.

Oprócz tradycyjnych ofert pracy można było się zapoznać z ofertami pracy wakacyjnej, jak również porozmawiać na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę w celu poszukiwania zatrudnienia.



26 października 2023

W ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych Urząd Pracy przygotował spotkanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami oraz doradcami zawodowymi, którzy poinformowali zainteresowanych o możliwościach podniesienia swoich kompetencji zawodowych a tym samym zwiększenia swojej atrakcyjności na lokalnym rynku pracy pod kątem przyszłego zatrudnienia.



13 – 19 listopada 2023

Światowy Dzień Przedsiębiorczości obchodzony był również przez PUP w Żorach, zorganizowano m.in.:

- zajęcia z przedsiębiorcą (www.akcjaanimacja.com)
- spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Specjalnych im. Matki Teresy z Kałkuty;
- szkolenie dla doradców zawodowych żorskich szkół przeprowadzone przez specjalistów WUP Katowice;
- zajęcia z doradztwa zawodowego pn. „Przedsiębiorcza postawa – kreowanie wizerunku zawodowego uczniów”.