



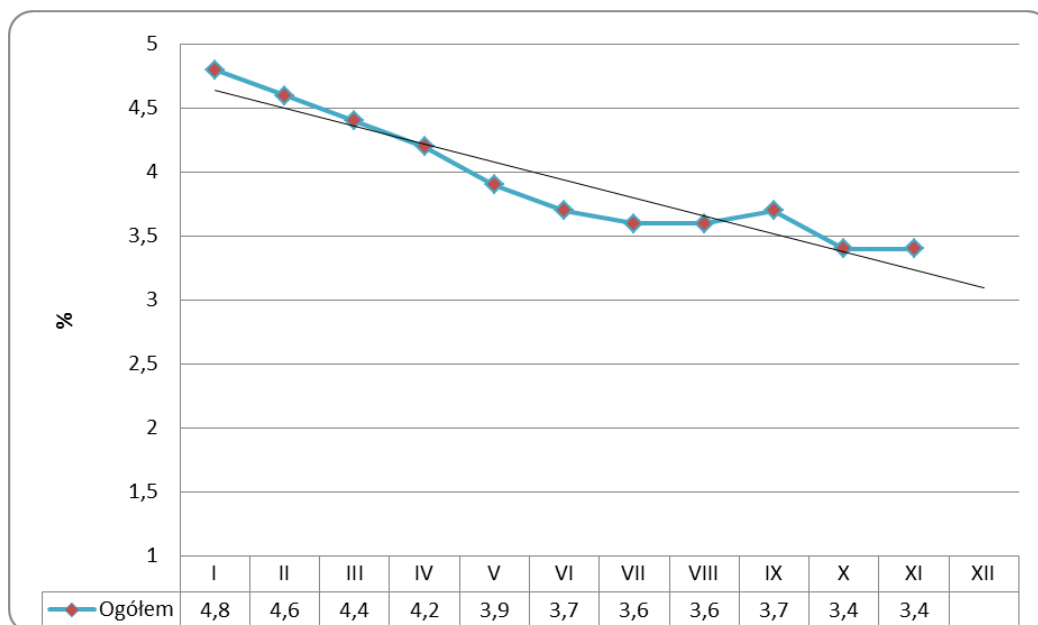
# SPRAWOZDANIE z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach za 2018 rok



Żory , styczeń 2019

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swoim zasięgiem obejmuje Powiat Żory.

Wykres: Stopa bezrobocia w 2018 roku



## DZIAŁANIA PUP ŻORY W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

### Zatrudnienie i szkolenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach

Wg stanu na 31.12.2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach były zatrudnionych 31 osób, w tym 28 osób na stanowiskach urzędniczych, a 3 osoby jako pracownicy porządkowi.

24 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi 85,7% zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, natomiast po studiach podyplomowych jest 11 osób.

Średnia wieku pracowników PUP Żory wynosi 42 lata.

Powiatowy Urząd Pracy w swoich strukturach zawiera Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), którego głównym celem jest efektywna aktywizacja osób bezrobotnych. W ramach CAZ jest zatrudnionych 14 osób, co stanowi 45,2% do ogółu zatrudnionych.

W minionym roku 2018 dla pracowników publicznych służb zatrudnienia zorganizowano szkolenia na kwotę 23,9 tys. zł. o tematyce m.in.:

- Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy ;
- Polityka rachunkowości, plan kont, środki trwałe w 2018 roku;
- Udostępnianie informacji publicznej;
- Stosowanie przepisów KPA w procedurach wydawania oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową;
- Efektywne doskonalenie kompetencji doradcy klienta;
- Warsztaty z platformy zakupowej OPEN-NEXUS;
- RODO w praktyce z wykorzystaniem FORTINENT oraz Active Directory.

Pracownicy uczestniczyli w konferencjach, warsztatach, seminariach m.in.

- VIII Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw;
- XXV Wielka Gala Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach;
- Poradnictwo Zawodowe XXI wieku;
- Żorska konferencja „Ludzie Motyle”.

### Powiatowa Rada Rynku Pracy

Od 27 maja 2014 r. funkcjonują Powiatowe Rady Rynku Pracy (do czasu ich powołania – w urzędach funkcjonowały Powiatowe Rady Zatrudnienia) jako organy opiniodawczo -doradcze starosty (dyrektora PUP) w sprawach polityki rynku pracy.

Zarządzeniem Prezydenta Miasta nr OR.0050.420.2015 z dnia 26.03.2015 r. powołano Powiatową Radę Rynku Pracy na lata 2015 – 2019

Do zakresu działań PRRP należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia , szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- opiniowanie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy;
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W 2018 roku odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy.

## W ZAKRESIE OBSŁUGI FORMALNEJ

### Ewidencja i świadczenia

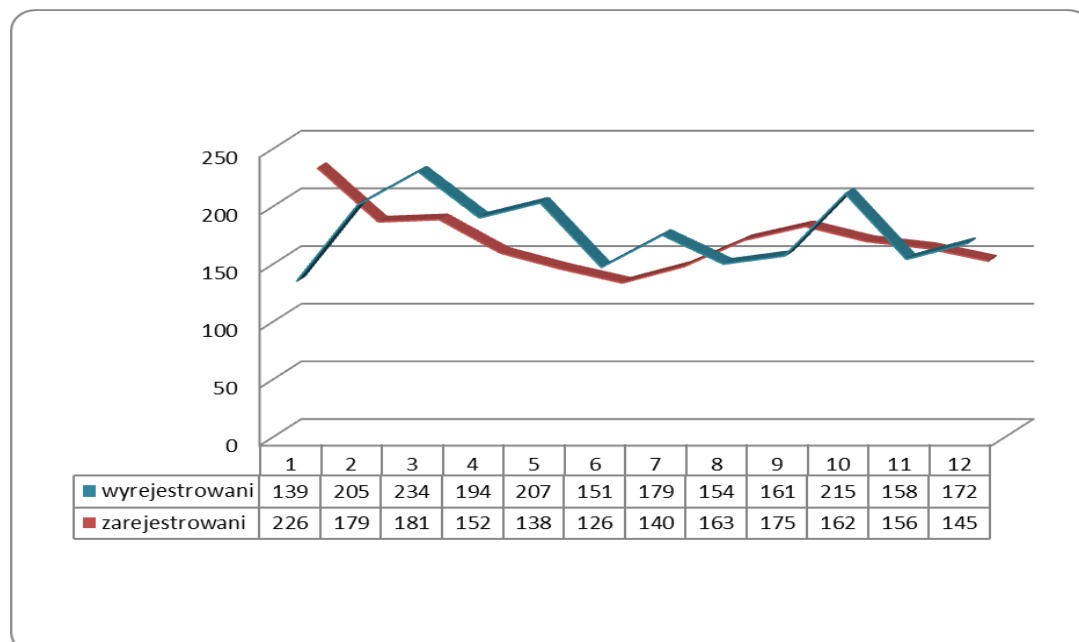
W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- 4782 decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium, co daje w miesiącu średnio 399 decyzji administracyjnych;
- 1533 zaświadczeń;
- 1897 pism dla potrzeb Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Urzędu Miasta, policji, sądów, placówek szkoleniowych, zakładów pracy, szkół, banków itp.

Na ogólną liczbę wydanych decyzji administracyjnych odwołanie wniosły 4 osoby bezrobotne, co stanowi 0,08%. Na dzień 31.12.2018 r. - 1 decyzję uchylono, 2 utrzymano w mocy, 1 decyzja jest w trakcie rozpatrywania.

### Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2018 roku miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł średnio – 162 osób, natomiast odpływ 181 osób. Napływ bezrobotnych wahał się w granicach od 126 osób zarejestrowanych w czerwcu do 226 w styczniu. Najwięcej osób wyrejestrowano w marcu – 234, najmniej w styczniu – 139 osób.



W 2018 roku ogółem:

- zarejestrowano 1943 osoby,
- wyrejestrowano 2169 osób.

### Główne powody wyrejestrowania (% do ogółu wyrejestrowanych)

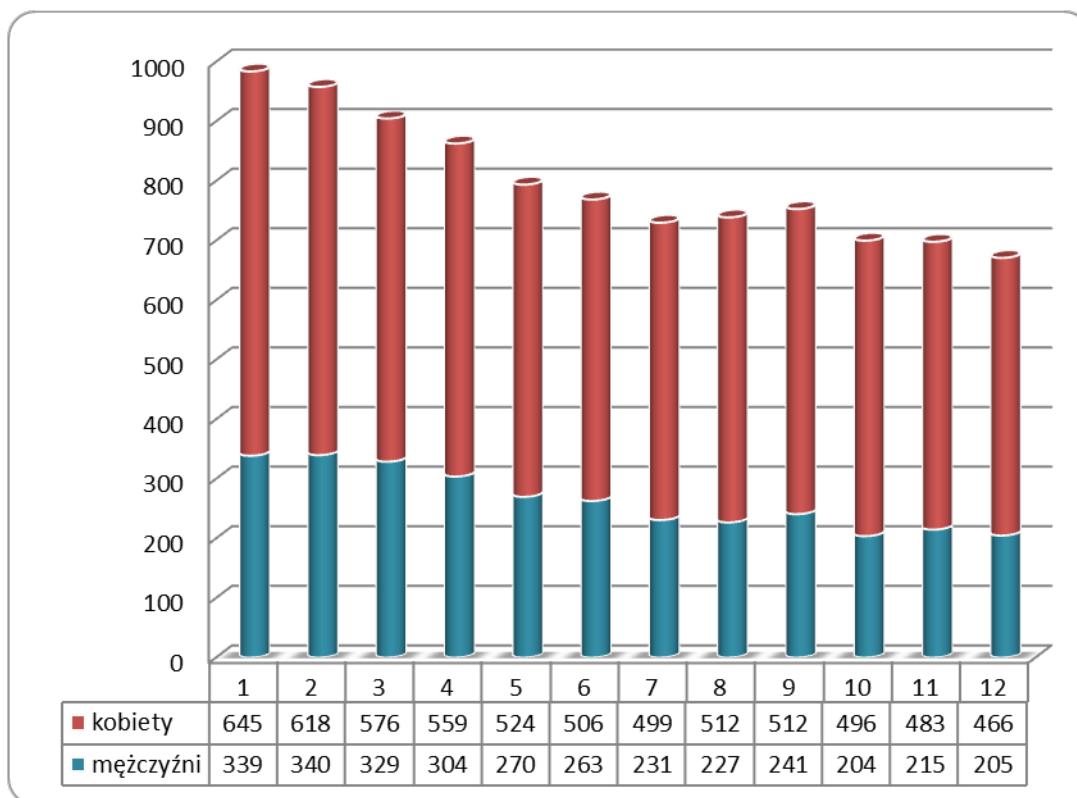
Z ogólnej liczby wyrejestrowanych bezrobotnych głównymi powodami wyłączenia z ewidencji było:

- podjęcie pracy - 1072 osób (49,4%);
- niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- 480 osób (22,1%);
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej 281 osób (12,9%).

### Struktura ilościowa kobiet

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety, świadczy o tym poniższy wykres. Udział kobiet w stosunku do ogółu wahał się na poziomie od 63,7% (w marcu 2018) – do 70,7% (w październiku 2018).

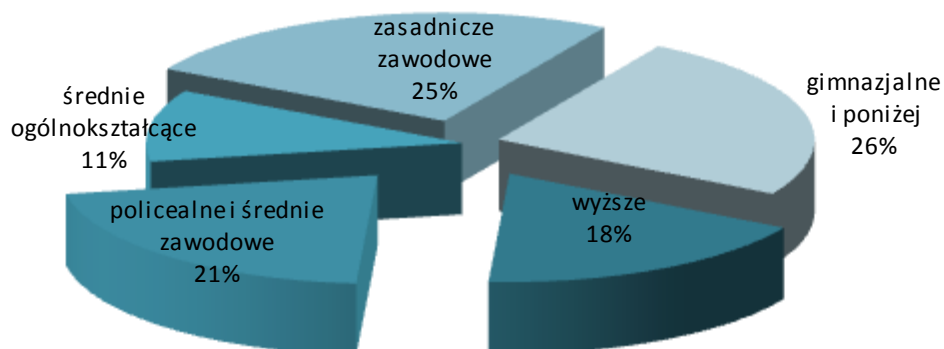
Na koniec grudnia wskaźnik wyniósł 69,5 % - o 3,4 pkt więcej w stosunku do grudnia roku 2017.



### Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

Wśród osób bezrobotnych można zaobserwować wysoki wskaźnik udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym.

Wzrósł udział osób z wykształceniem wyższym i zasadniczym zawodowym wśród ogółu osób bezrobotnych – o 1 punkt procentowy do roku ubiegłego (wyższe z 17% na 18% oraz zawodowe z 24% na 25%).



### Struktura bezrobotnych wg szczególnej sytuacji na rynku pracy

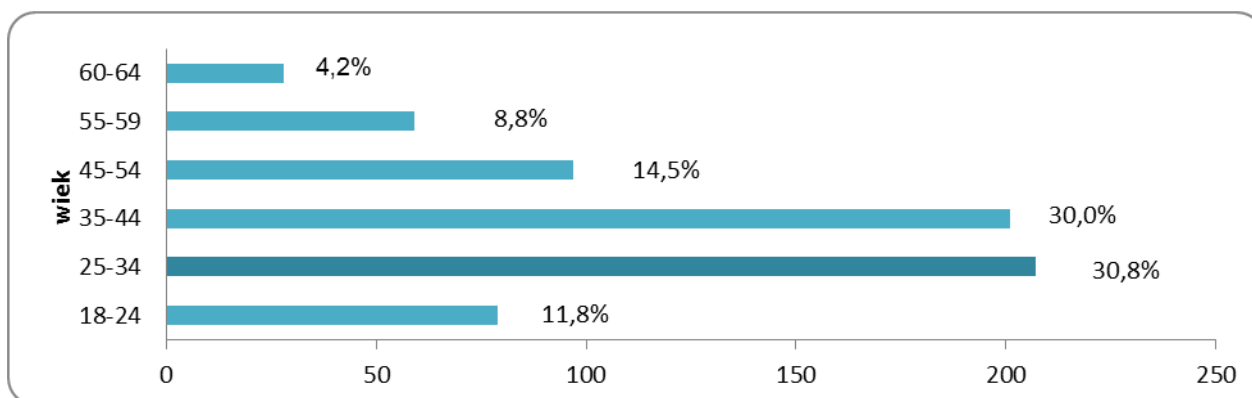
Od 27 maja 2014 r. znowelizowano Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach pracy. Zmieniły się kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wykreślono zapis o bezrobotnych do 25 roku życia; bezrobotnych po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia; bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.

Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy (% w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – stan na dzień 31.12.2018 r.):

- bezrobotnych do 30 roku życia – 24,6 %;
- bezrobotnych długotrwale – 38,6 % (spadek o 3 punkty procentowe);
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 20,3 % (spadek o 2 punkty procentowe);
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej 1,6 % ;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 16,5 14,8% (wzrost o 1,7 punktu procentowego);
- bezrobotnych niepełnosprawnych – 6,4 % .

Powyższe grupy nie sumują się, osoba zarejestrowana jako bezrobotna może być w szczególnej sytuacji na rynku pracy w kilku wymienionych wyżej kategoriach.

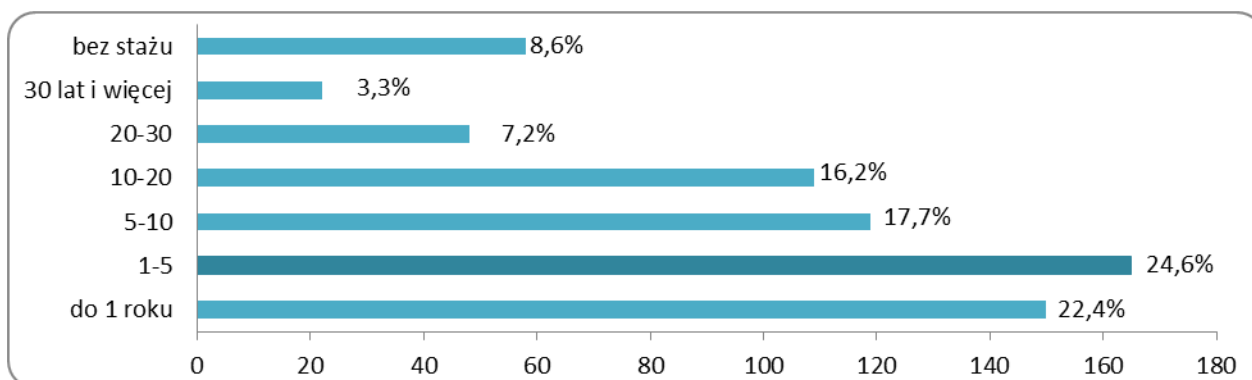
### Struktura bezrobotnych wg wieku



W 2018 roku największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żory stanowiły osoby młode znajdujące się w przedziale wiekowym 25-34 lata.

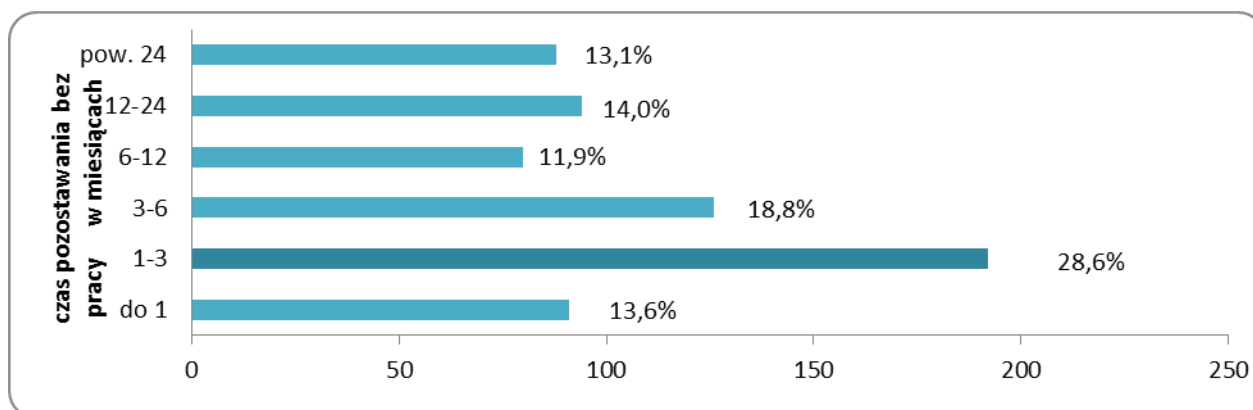
Zmniejszył się udział osób powyżej 55-59 lat o 2,6 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego.

### Struktura bezrobotnych wg stażu pracy



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2018 r. największą grupę stanowiły osoby o niewielkim stażu pracy (do 5 lat) tj. 47 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat – 3,3 %.

### Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy



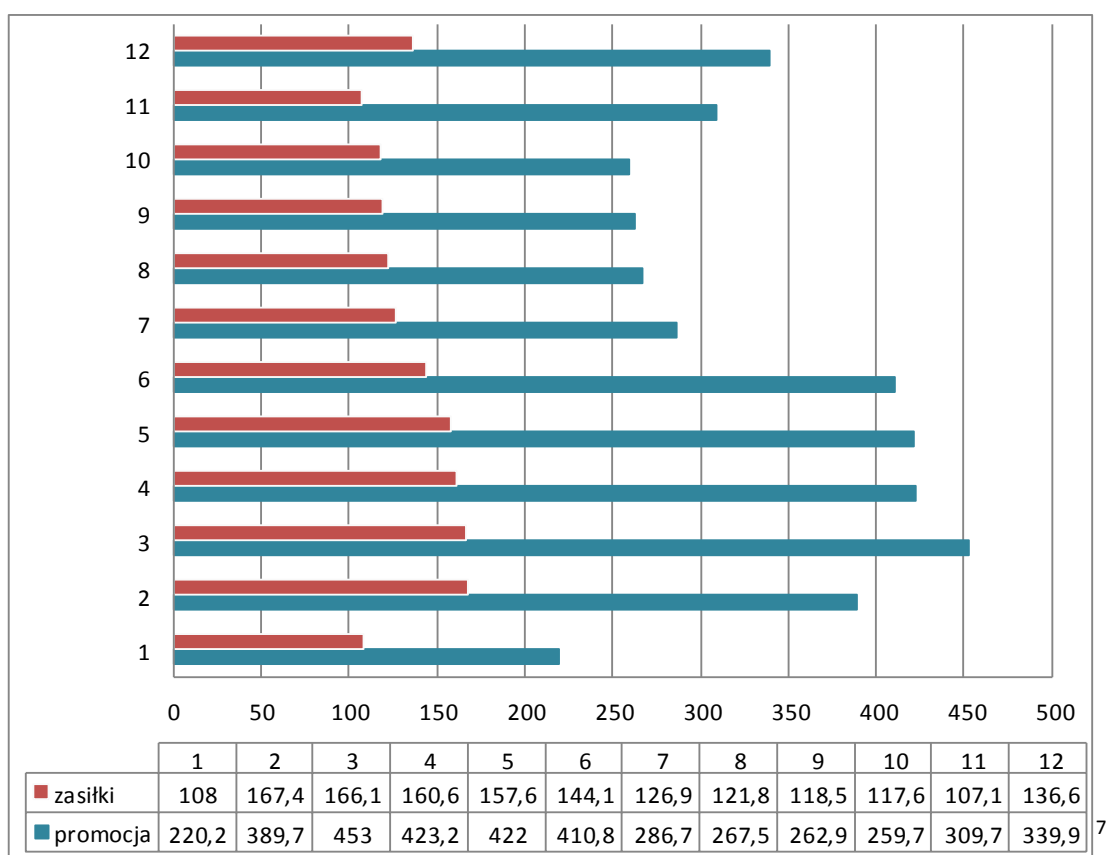
W PUP Żory najmniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane od 12 do 24 miesięcy. Można też zauważyć, że w porównaniu z rokiem ubiegłym zmalał udział procentowy (o 4 punkty) osób pozostających w rejestrze powyżej 24 miesięcy, natomiast wzrósł udział osób z krótką rejestracją od 1 do 3 miesięcy z 24,5 % na 28,6 %.

### Ubezpieczenie społeczne i zdrowotne

W 2018 roku dokonano następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego ZZA – 1 911
- do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ZUA – 659
- wyrejestrowanie z ubezpieczeń ZWUA – 2 997
- zgłoszenie zmian ZIUA – 68
- zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodzin – 831

### Świadczenia



Wg stanu na dzień 31.12.2018 r. wydatkowano:

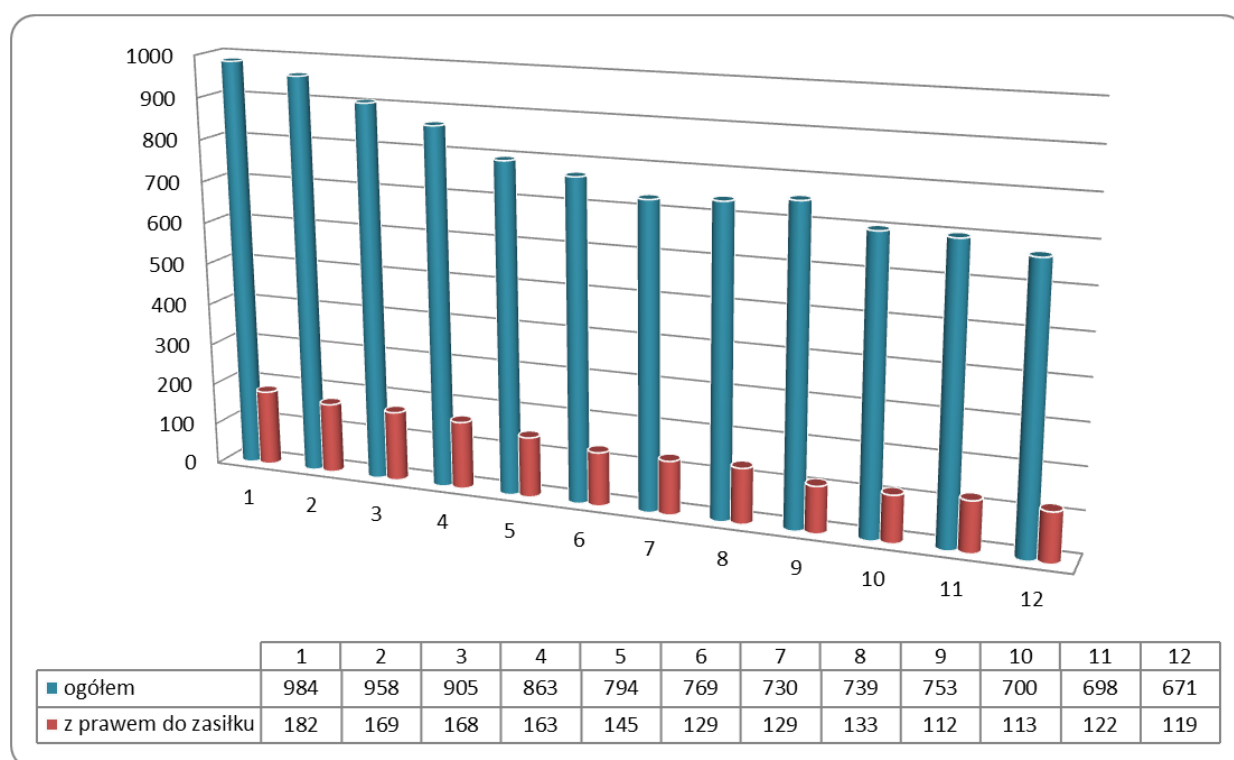
- 1 748,5 tys. zł na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne
- 4 045,4 tys. zł na programy na rzecz promocji zatrudnienia.

### Osoby pobierające zasiłek

Ogółem w 2018 roku świadczeń dla bezrobotnych wypłacono - na łączną kwotę 4 210,4 tys. zł

W tym przeznaczono na (m.in.):

- 1 803,9 tys. zł wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO WSL. PO WER);
- 150,3 tys. zł Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- 1 410,3 tys. zł aktywizacja osób do 30 roku życia.



## PROMOCJA ZATRUDNIENIA

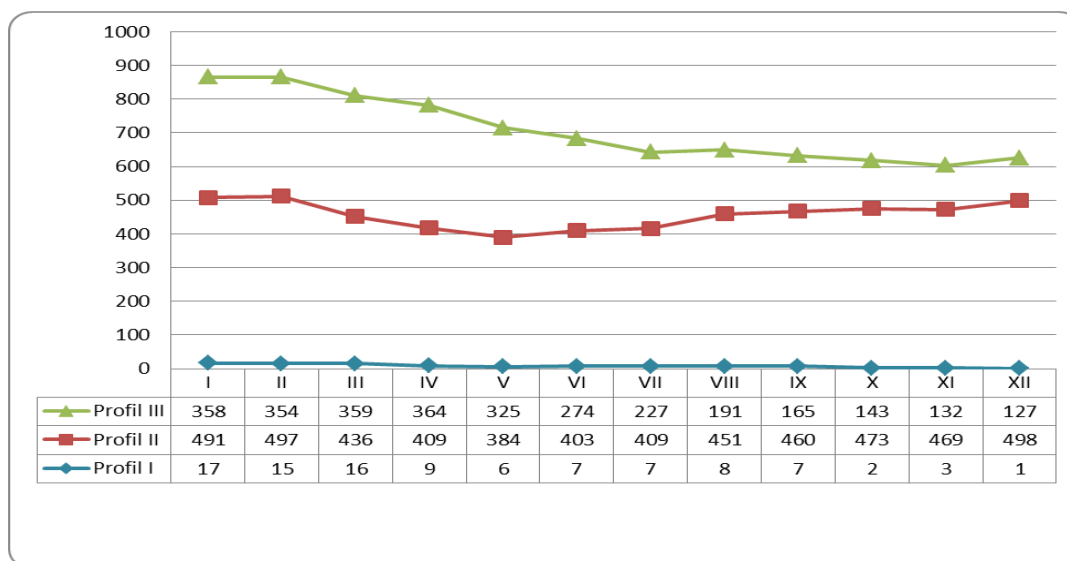
### Profilowanie pomocy

Od dnia 27.05.2014 r. rodzaj wsparcia kierowanego do poszczególnych osób bezrobotnych jest uzależniony od ustalonego dla niego profilu pomocy.

Urząd ustala osobie profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Przy ustaleniu profilu pomocy dla bezrobotnego, doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę: oddalenie od rynku pracy; gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy.



Wg stanu na dzień 31.12.2018 profil posiadało 626 osób bezrobotnych, w tym: profilem I objęto 1 osobę; profilem II objęto 498 osób; profilem III objęto 127 osób.



### Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy realizowane jest przez publiczne służby zatrudnienia zgodnie z następującymi zasadami: dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców; dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy; równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną; jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłaszane do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2018 roku:

- zgłoszono 1135 ofert pracy na 5190 stanowiska pracy (z czego 153 oferty na 2793 stanowiska pracy dot. zezwolenia na pracę cudzoziemców, najczęściej zgłaszane zawody to: pracownik produkcji - 1589 miejsc, pracownik fizyczny, pracownik budowlany, pakowacz ręczny, monter wyrobów z tworzyw sztucznych)
- wydano 756 skierowań z czego:
  - 182 osoby podjęły pracę,
  - 90 osób nie rozliczyło się z otrzymanego skierowania,
  - 94 osoby zrezygnowały z pracy.

Dodatkowo doradcy klienta indywidualnego 337 osobom zaproponowali ofertę pracy bez wydawania skierowania, gdyż pracodawcy zgłaszając wolne miejsce pracy często zastrzegają sobie kontakt z kandydatami wyłącznie drogą mailową lub telefoniczną.

Zawody w których najczęściej zgłaszano oferty pracy to:

- pracownik ogólnobudowlany,

- magazynier,
- pracownik produkcji,
- tynkarz,
- elektryk,
- operator maszyn,
- pakowacz.

Doradcy klienta instytucjonalnego: 1075 razy skontaktowali się z lokalnymi pracodawcami, oraz odbyli 79 bezpośrednich wizyt.

Wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach brali udział w pracach nad opracowywaniem barometru zawodów na 2019 rok dla miasta Żory, w pracach nad barometrem uczestniczył również Cech Rzemiosł Różnych w Żorach.

## Barometr zawodów 2019

miasto Żory

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA
Asystenci w edukacji Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Fizjoterapeuci i masażysty Foryjerzy Kelnery i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze	Lakiernicy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy maszyn i urządzeń Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze
Administratorszy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajoznawstwa Archeolodzy i muzealnicy Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Dentyści Diagnostów samochodów Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Florysty Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audjofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrza i konserwatorzy zabytków Pomocze w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy fotograficzni
Pielęgniarki i położne Pomocze kuchenne Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy robót wykończonych w budownictwie Przedstawiciele handlowi Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Spawacze Sprzątaczkę i pokojowe Ślusarze Tapiczerzy	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonijnej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Receptjonisci i rejestratorzy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści ds. logistyki Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Technicy budownictwa Technicy informatyczny Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zoopatrzniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

### Giełdy pracy

Giełda pracy jest organizowana w przypadku, gdy w urzędzie pracy jest zarejestrowanych więcej osób spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niż jest miejsc pracy, albo gdy pracodawca zgłasza wiele ofert pracy na różne stanowiska, a w urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach.

W 2018 roku zorganizowano:

- 4 giełdy pracy,
- ilość osób biorących udział w giełdach 18 (w tym 4 kobiety),
- nikt nie podjął zatrudnienia,
- złożone oferty w ramach organizowanych giełd: pracownik produkcji, sprzedawca.

### EURES

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę.

W 2018 roku w ramach sieci EURES złożono 542 ofert na 4348 miejsc pracy (o 54% więcej do roku ubiegłego). Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Niemiec (252 oferty), Holandii (83 oferty), Norwegii (50 ofert), Austrii (26 ofert).

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- komisjonier,
- pracownik montażu,
- pracownik produkcji,
- pracownik do zbioru owoców sezonowych,
- rzeźnik-ubojowy,
- zbieracz grzybów,
- animator czasu wolnego.

### Pracownicy spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego

Pracodawca planujący zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Republiki Ukrainy powinien celem rejestracji złożyć we właściwym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W 2018 roku zarejestrowano 7787 oświadczeń w sprawie powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, o 3956 osób więcej w porównaniu z rokiem ubiegłym (o 103,3% więcej).

W tym dla obywateli:

- Republiki Ukrainy 7349,
- Republiki Gruzji 289 (w 2017 roku zarejestrowano tylko 1 oświadczenie),

- Republiki Mołdawii 84,
- Federacji Rosyjskiej 46,
- Republiki Białorusi 14,
- Republiki Armenii 5.

## AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

### Staże dla bezrobotnych

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium oraz składka od tej kwoty na ubezpieczenia społeczne, które wypłaca powiatowy urząd pracy.

W 2018 roku :

- uczestniczyło w ramach stażu 185 osób (w tym 137 kobiet);
- staże zakończyło 180 osób (w tym 136 kobiet) z czego 126 osób (w tym 97 kobiet) podjęło pracę co stanowi 70 % efektywności;
- wydatkowano 1 037,4 tys. zł .

### Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (przez zatrudnienie rozumiemy wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania, może go otrzymać osoba bezrobotna dla której ustalono I lub II profil pomocy, oraz która nie ukończyła 30 roku życia.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię w wysokości ok. 1500 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego urząd finansuje: koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.

W 2018 roku :

- w ramach bonu w stażu uczestniczyło 12 osób (w tym 9 kobiet);
- staże zakończyło 11 osób (w tym 8 kobiet), z czego 9 osób (w tym 7 kobiet) podjęło zatrudnienie, co stanowi 81,8 % efektywności;
- wydatkowano 13,1 tys. zł.

### **Bon szkoleniowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej; niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; przejazdu na szkolenia; zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Urząd finansuje koszty, do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit. Bon szkoleniowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna należąca do I lub II profilu pomocy, która: nie ukończyła 30 roku życia; złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego; uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

W 2018 roku zorganizowano:

- 6 szkoleń w ramach bonów (dla 5 osób), o tematyce:
  - kwalifikacja wstępna przyspieszona- blok programowy C1, C1+E, C, C+E;
  - prawo jazdy kat C;
  - operator koparko-ładowarki
- 3 osoby podjęły zatrudnienie;
- wydatkowano 7,9 tys. zł.

### **Bon zatrudnieniowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawcy przez okres 12 miesięcy (pod warunkiem zatrudnienia na okres dalszych 6-ciu) jest refundowana część kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku).

Bon zatrudnieniowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna należąca do I lub II profilu pomocy, która: nie ukończyła 30 roku życia; złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego; znalazła pracodawcę do realizacji zatrudnienia refundowanego.

W 2018 roku : 1 osoba uczestniczyła w ww. formie aktywizacji; wydatkowano 10 tys. zł.



### Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bon może otrzymać bezrobotny do 30 roku życia który ma ustalony II profil pomocy, lub w uzasadnionych przypadkach także I profil pomocy jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wartość bonu to kwota - nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2018 roku :

- w ww. formie uczestniczyło 13 osób (w tym 10 kobiet),
- ukończyło aktywizację 7 osób (w tym 4 kobiety),
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 100%,
- wydatkowano 56 tys. zł.

### Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego (dla którego ustalono II profil pomocy) przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy organizatorem prac interwencyjnych a urzędem pracy,
- pracodawca otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

Organizator prac interwencyjnych po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do dalszego utrzymania stanowiska przez okres 3 lub 6 miesięcy. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2018 roku :

- w ww. formie uczestniczyły 55 osób (w tym 33 kobiety),
- zakończyły uczestnictwo w aktywizacji 44 osoby (w tym 29 kobiet),
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 86,5%
- wydatkowano 207,1 tys. zł.

### Refundacja części wynagrodzenia oraz składki za bezrobotnych do 30 roku życia

Powiatowy Urząd Pracy może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres do 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej (do wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę) Zadanie było realizowane w latach 2016 – 2018.

Warunki refundacji:

- refundacji podlegają składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe) należne od pracodawcy,
- refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy,
- kwota refundacji określona jest w umowie - nie wyższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy,
- refundacja ww. kosztów jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Umowa nie może zostać zawarta z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku, nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji kosztów. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2018 roku :

- w ww. formie uczestniczyło 161 osób (w tym 94 kobiety),
- wydatkowano 1 410,3 tys. zł.

### Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Powiatowy Urząd Pracy może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 m-cy (dla bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat) lub 24 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 60 lat) dofinansowanie wynagrodzenia. Kwota dofinansowania określona jest w umowie - nie wyższa niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 60 lat).

W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2018 roku :

- w ww. formie uczestniczyły 2 osoby (w tym 2 kobiety),
- wydatkowano 17,7 tys. zł

### Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

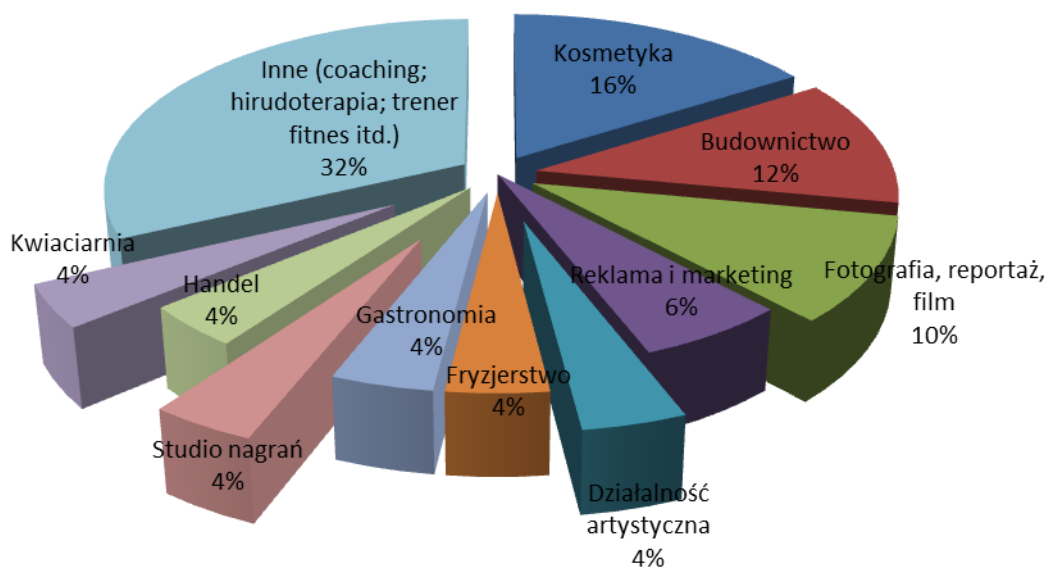
Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągnięcia wysokiej jakości pracy.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2018 r.:

- dotacji udzielono 50 osobom ( w tym 27 kobietom) ;
- wydatkowano (w ramach Funduszu Pracy; EFS oraz innych funduszy) 899,7 tys. zł ;
- średnia dotacja wyniosła 18 tys. zł.

Urząd udzielił dotacji na takie firmy jak m.in.: studio nagrań; trener fitness; salon psiej urody; fotoreportaż i podróże; gabinet psychologiczny.





### Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców -2 lata.

W 2018 roku :

- 11 pracodawcom udzielono środków na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, na 11 miejsc pracy (w tym 4 dla kobiet),
- wydatkowano 194,8 tys. zł,
- średnie wyposażenie i doposażenie miejsca pracy wyniosło 17,7 tys. zł.

### Prace społecznie użyteczne

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne.

Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,30 zł (wg stanu na dzień 31.12.2018 r.) za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2018 roku:

- uczestniczyło w ramach prac społecznie użytecznych 21 osób (w tym 15 kobiet),
- 11 osób zakończyło (w tym 9 kobiet),
- 2 osoby (w tym 2 kobiety) podjęły zatrudnienie,
- wydatkowano 15,2 tys. zł.

Z uwagi na specyficzny charakter ww. formy aktywizacji, która jest przeznaczona tylko dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń z opieki społecznej, prace te są często przerywane – w 2018 roku tylko 52,4% beneficjentów ww. instrumentu zakończyło w nim udział.

## POZOSTAŁE USŁUGI RYNKU PRACY

### Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować osobę uprawnioną na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium.

W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2018 roku zrealizowano:

szkolenia indywidualne o tematyce:

- kurs prawa jazdy kat C+E;
- kurs prawa jazdy kat D;
- operator koparko-ładowarek;
- pilarz-drwal.

szkolenia grupowe o tematyce:

- ABC prowadzenia firmy;

bony szkoleniowe o tematyce:

- kwalifikacja wstępna przyspieszona- blok programowy C1, C1+E, C, C+E;
- prawo jazdy kat C;
- operator koparko-ładowarki

program specjalny:

- prawo jazdy kat D.

ogółem w 2018 roku szkoleniami było objętych 26 osób (w tym 6 kobiet), szkolenie ukończyło 21 osób (w tym 6 kobiet). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 80,9 %. (tabela przedstawia uzyskaną efektywność)

Rodzaj szkolenia	Ilość ogółem	W tym kobiet	Podjęcie pracy	% efektywność
grupowe	12	6	11	91,7 %
indywidualne	4	0	3	75%
bony szkoleniowe	5	0	3	60 %

Wydatkowano kwotę ogółem –34,8 tys. zł.

### Działania finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PFRON powstał na mocy ustawy o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z 9 maja 1991 roku. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami.

Uchwałą Rady Miasta Żory Nr 526/XLI/18 z dnia 22 marca 2018 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wysokości środków przekazanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację tych zadań w 2018 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zgodnie z § 1 ww. Uchwały otrzymał kwotę na :

- 38,0 tys. zł – zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej;
- 30,0 tys. zł – podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

Udzielono 2 dotacji oraz wyposażono 1 stanowisko pracy.

### Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Specjalistyczne usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

W 2018 roku objęto poradnictwem objęto 839 osoby (524 kobiet) w tym:

#### PORADNICTWEM ZAWODOWYM

- poradnictwem indywidualnym 90 osób (w tym 44 kobiety) z czego:
- 36 osób podjęło zatrudnienie,
- poradnictwem grupowym 9 osób (w tym 7 kobiet).

#### INFORMACJĄ ZAWODOWĄ

- informacją indywidualną 761 osoby (w tym 460 kobiet),
- informacją grupową 68 osoby ( w tym 60 kobiet).

### Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego



Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

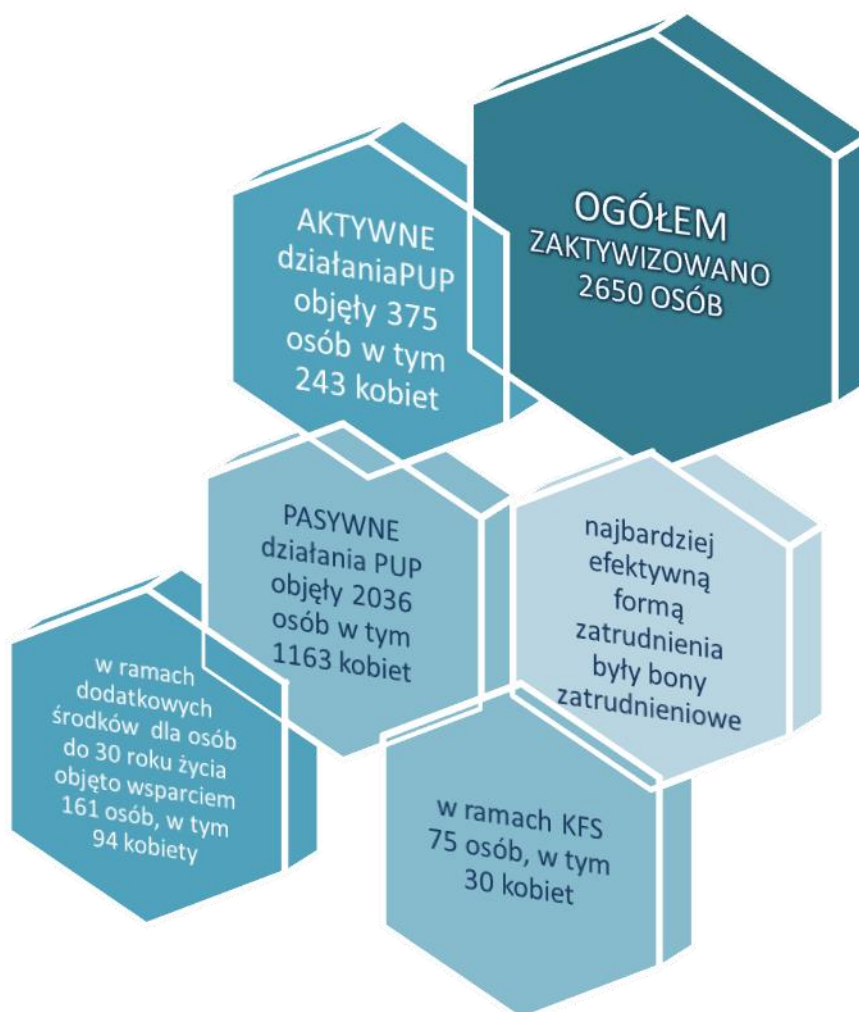
W 2018 r. środki KFS były przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli wystąpić wszyscy pracodawcy. Środki KFS można przeznaczyć na: określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;

kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą; egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych; badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu; ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości: do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika .

W 2018 roku :

- złożono 32 wnioski na zorganizowanie szkoleń z czego 18 rozpatrzono pozytywnie;
- ogółem objęto działaniem 75 osób (30 kobiet) w tym:
  - 73 pracowników (w tym 28 kobiet),
  - 2 pracodawców (w tym 2 kobiety),
- tematyka szkoleń to m.in: kurs:
  - Diagnostyka i terapia skolioz FITS”;
  - Propioceptywna Nerwowo-Mięśniowa Facilitacja PNF;
  - SMED - redukcja czasu przebrojeń maszyn;
  - Inventory Management Policy-Polityka Zarządzania Zapasami;
  - CNC Technolog;
  - Specjalista elektronicznej i telefonicznej obsługi klienta; prawo jazdy kat C.
  - Anatomy Trains Structure and Function
  - Przegląd narzędzi PowerPivot, Power Query
  - Nowoczesne techniki strzyżenia
  - Specjalista elektronicznej i telefonicznej obsługi klienta
- wydatkowano kwotę 150,3 tys. zł;



### DODATKOWE DZIAŁANIA PODJĘTE PRZEZ PUP W ŻORACH

PUP W ŻORACH REALIZUJE PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI ORAZ PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

#### Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Żory III”

Projekt realizowany w ramach Działania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Żory. Dla każdego z uczestników przewidziano przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, którą poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Czas realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Ogółem

- z pośrednictwa pracy skorzystało 269 osób (w tym 197 kobiet)
- z poradnictwa zawodowego 51 osób (w tym 37 kobiet),

- 215 osób (w tym 163 kobiet) zostało objętych stażami,
- z bonów stażowych 11 osób (w tym 9 kobiet),
- z bonów zasiedleniowych 12 osób (w tym 7 kobiet)
- z bonu zatrudnieniowego 1 osoba,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 29 osobom (w tym 17 kobietom),
- wydatkowano 2 107,6 tys. zł.

W projekcie uczestniczyło 269 osób (w tym 197 kobiet). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 79,2 %

### Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (III)

Projekt realizowany w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Żorach, jako bezrobotni, dla których został ustalony I i II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Czas realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Ogółem:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 151 osób (w tym 130 kobiet),
- poradnictwa zawodowego 50 osób (w tym 48 kobiet),
- 80 osób ( w tym 75 kobiet) zostało objętych stażami ,
- na prace interwencyjne skierowano 21 osób (w tym 16 kobiet),
- dla 13 osób (w tym dla 4 kobiet) wyposażono stanowiska pracy,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 36 osobom (w tym 34 kobietom),
- wydatkowano 1 523,6 tys. zł.

W projekcie uczestniczyło 151 osób (w tym 130 kobiet). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 75,7 %

### Program specjalny „TY DECYDUJESZ”

Celem programu jest kompleksowa aktywizacja kobiet z III profilu, przy zastosowaniu instrumentów i usług najbardziej użytecznych i efektywnych z punktu widzenia popytu i podaży na rynku pracy, stosując efekt zachęty dla pracodawców.

Czas trwania programu 01.01.2017 – 30.06.2018.

W ramach programu:

- zaktywizowano 12 osób (7 osób podjęło staż, 5 osób prace interwencyjne);
- 5 osobom zrefundowano koszt opieki nad dzieckiem;



- 10 osób skorzystało z elementu specyficznego (ubrania, kosmetyki itp.);
- 4 pracodawcom wypłacono premie motywacyjne po realizacji stażu;

Ogółem:

- 10 osób ukończyło program,
- 7 osób podjęło zatrudnienie,
- wydatkowano 68,6 tys. zł.

### Program specjalny „BILET DO ZATRUDNIENIA”

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez kompleksowe przygotowanie do wykonywania zawodu – kierowca autobusu oraz doprowadzenie do zatrudnienia.

Czas trwania programu 22.10.2018 – 31.12.2019.

Programem będzie objętych 5 osób bezrobotnych (o niskich kwalifikacjach zawodowych), wyłonionych przez indywidualnych doradców klienta, na podstawie obserwacji i dokładnej analizy ich sytuacji.

Dla uczestników zaplanowano: poradnictwo zawodowe, szkolenia tj. prawo jazdy kat D oraz Kwalifikację Wstępną Przyspieszoną; pośrednictwo pracy, element specyficzny tj. materiały dydaktyczne – GPS.

Kwota przeznaczona na realizację – 52 750,0 zł

### ZIELONA WYSPA

Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w projekcie Zielona Wyspa organizowanym na terenie Żor przez Miejski Ośrodek Kultury w Żorach.

Doradca zawodowy PUP w ramach przedsięwzięcia pomógł młodzieży dokonać wyboru zawodu.



## FORUM REGIONALNEGO DORADZTWA ZAWODOWEGO



Powiatowy Urząd Pracy w Żorach w ramach FRDZ zaprosił uczniów stojących przed wyborem zawodu na konsultacje z doradcą zawodowym.

Uczniowie skorzystali z bezpłatnych porad specjalisty w siedzibie Miejskiej Biblioteki Publicznej w Żorach (październik 2018)

Konsultacje skierowane były do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz ich rodziców. Podczas wizyty można

było uzyskać informacje potrzebne do określenia swoich predyspozycji zawodowych, informacje na temat zawodów, kształcenia, lokalnego rynku pracy i wymagań jakie mają pracodawcy wobec przyszłych pracowników.

## EUROPEJSKI KONGRES MAŁYCH I ŚREDNICH FIRM

Tegoroczna 8. edycja Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw odbyła się w dniach 17-19 października w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach.

„Technologie, człowiek, odpowiedzialność” to motyw przewodni Kongresu.

W tym roku przygotowano 12 ścieżek tematycznych, w ramach, których odbędzie się blisko 100 sesji panelowych i warsztatów.

Na podstawie zawiązanej umowy partnerstwa z Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach i innymi urzędami woj. śląskiego Powiatowy Urząd Pracy w Żorach był współorganizatorem panelu „Praca 4.0, czyli wyzwania stawiane rynkowi pracy”.



## EUROPEJSKI TYDZIEŃ UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH



Urząd brał czynny udział w organizowaniu Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych. W ramach tygodnia przeprowadzono ankietę na temat oczekiwań pracodawców wobec praktykantów i praktykantów wobec pracodawców. Przygotowano również wiele imprez

towarzyszących. Były to wizyty studyjne w różnych zakładach pracy, spotkania z przedsiębiorcami, warsztaty, Dni Otwarte PUP dla szkół ponadgimnazjalnych, szkolenie dla doradców zawodowych, gra edukacyjna „Przedsiębiorczość”, testy wiedeńskie, konsultacje ekspertów z pracodawcami w PUP.



W dniu 14 listopada odbyła się konferencja pt. "Odkryj swój talent" podsumowująca Europejskie Tydzień Umiejętności Zawodowych oraz Światowy Tydzień Przedsiębiorczości - dotyczyła obecnych problemów na polskim rynku pracy Honorowym Patronatem objął Prezydent Miasta Żory, Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna oraz Żorska Izba Gospodarcza. Konferencja zorganizowana została przez Zespół Szkół Nr 2 imienia ks. prof. Józefa Tischnera w Żorach, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach oraz Fundację TEANO.

### PUP przyjacielem Żorskiej Izby Gospodarczej



Dnia 23 listopada 2018 r. odbyła się uroczysta Gala w ramach VII edycji Dnia Przedsiębiorcy, na której Powiatowy Urząd Pracy w Żorach został uhonorowany tytułem Przyjaciela Żorskiej Izby Gospodarczej. Od początku swojej działalności PUP współpracuje z Żorską Izbą Gospodarczą. Podczas Gali wyróżniono firmy za długoletnią działalność w Izbie i ogłoszono wyniki konkursu „Firma przyjazna mieszkańcom 2018” Uroczystość, odbyła się w Sali Plenerowej Miejskiego Ośrodka Kultury w Żorach, uświetnili ją swoimi występami uczniowie Szkoły Muzycznej w Żorach.



zdjęcie. p. Barbara Śrubarz, <http://szkolamuzyczna.eu/gala-zorskiej-izby-gospodarczej/>

### FESTIWAL NAUKI I TECHNIKI 2018



Powiatowy Urząd Pracy w Żorach, Fundacja TEANO, Ośrodek Kultury oraz Urząd Miasta Żory Miejski zorganizowali wspólnie przedsięwzięcie „Festiwal Nauki i Techniki Żory 2018”, który odbył się w dniach 24-25 maja 2018. Główną ideą festiwalu jest popularyzowanie nauki, która ma rozbudzić zainteresowania młodych ludzi i pokazać im ścieżkę do zatrudnienia. Akcja ma na celu dostarczenie informacji na temat możliwości edukacyjnych i rozwoju zawodowego.

W inicjatywę włączyły się wszystkie jednostki z terenu Żor prowadzące działania w obszarach: edukacja i rynek pracy. Podjęto współpracę z uczelniami i centrami nauki z całego kraju. Finał był poprzedzony Akademią Młodego Odkrywcy – cyklem spotkań z nauką w Domu Kultury w Żorach, Śląskim Ogrodzie Botanicznym i Politechnice Śląskiej. Inicjatywa objęta patronatami honorowymi Pani Elżbiety Rafalskiej – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Pana Jarosława Gowina – Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego



<http://festiwalnauki.teano.org.pl/o-festiwalu/>

### Śniadanie biznesowe

Specjalista ds. rozwoju zawodowego uczestniczył w spotkaniu Żorskiego Klubu Biznesu i dokonał prezentacji nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego - możliwości dla przedsiębiorców.

Dodatkowo na ww. spotkaniu dokonano prezentacji wszystkich uczestniczących podmiotów oraz przewidziano czas na wymianę doświadczeń i rozmowy indywidualne pomiędzy uczestnikami spotkania.

### Przeprowadzone kontrole i wizyty monitorujące

- prawidłowość realizacji umów o zorganizowanie stażu – 38 wizyt;
- prawidłowość realizacji umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 35 kontroli (w tym 11 bezpośrednich wizyt);
- prawidłowość realizacji umów i wykorzystania środków FP na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 64 kontrole (w tym 14 bezpośrednich wizyt);
- prawidłowość realizacji umów szkoleniowych – 8 wizyt monitorujących.

### Podsumowanie – środki finansowe PUP w Żorach

Fundusz Pracy	4 382 978,44
Europejski Fundusz Społeczny	1 803 868,10
Dotacja celowa z budżetu państwa	497 196,00
Budżet jednostki samorządu terytorialnego	1 953 484,53