

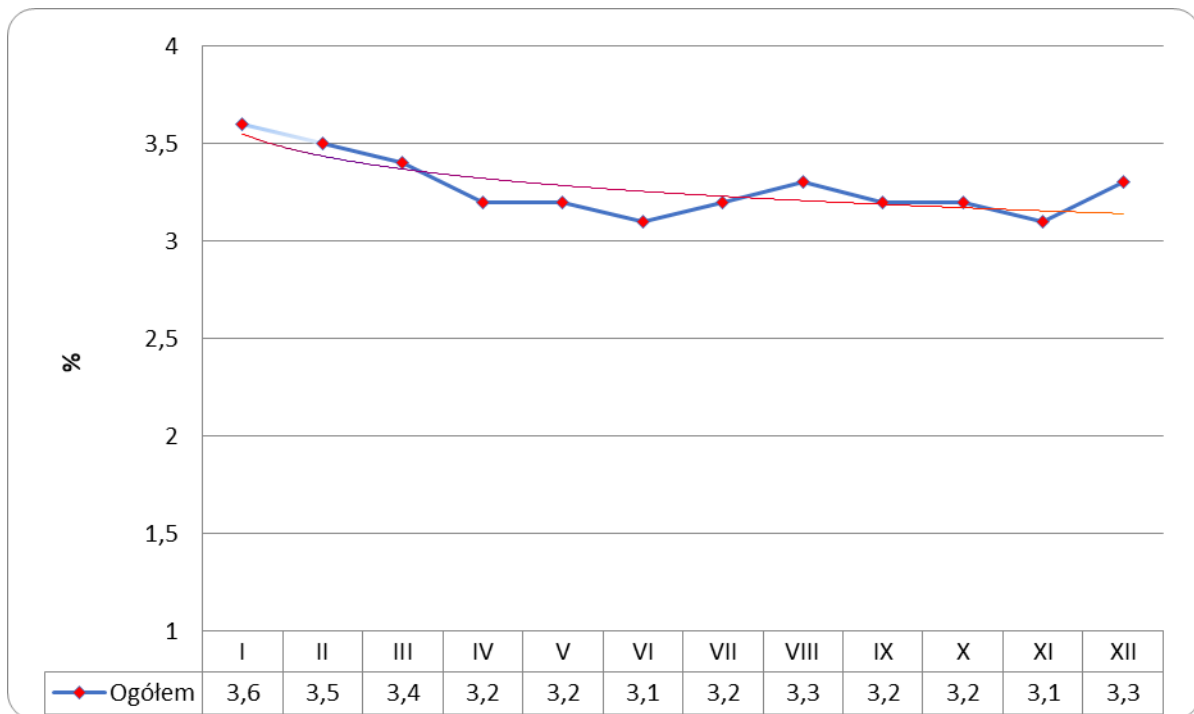


**SPRAWOZDANIE
z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach
za 2019 rok**

Żory, styczeń 2020

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swoim zasięgiem obejmuje Powiat Żory.

Wykres: Stopa bezrobocia w 2019 roku



DZIAŁANIA PUP ŻORY W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

Zatrudnienie i szkolenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach

Wg stanu na 31.12.2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach było zatrudnionych 26 osób, w tym 24 osób na stanowiskach urzędniczych.

21 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi 87,5 % zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, natomiast po studiach podyplomowych jest 10 osób.

Średnia wieku pracowników PUP Żory wynosi 42,5 lata.

Powiatowy Urząd Pracy wyodrębnia w swojej strukturze Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), którego głównym celem jest efektywna aktywizacja osób bezrobotnych. W ramach CAZ jest zatrudnionych 12 osób, co stanowi 48 % do ogółu zatrudnionych.

W minionym roku 2019 dla 21 pracowników publicznych służb zatrudnienia zorganizowano szkolenia na kwotę 26,9 tys. zł. o tematyce m.in.:

- "ESET" - instalacja, zarządzanie, rozwiązywanie problemów;
- Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce wobec obowiązujących regulacji prawnych w działalności PUP;
- Nienależne pobrane świadczenia z FP przez bezrobotnych i ich windykacja;
- Krok po kroku do rozliczenia projektów dofinansowanych z funduszy unijnych w perspektywie 2014-2020

- Nowości w zakresie IPD i ustawy o promocji zatrudnienia;
- Wykorzystanie nowych mediów w budowie wizerunku profesjonalnego urzędu;
- Kurs archiwalny I stopnia;
- Ochrona na całego! Fortinent Enterprise Protection.

Pracownicy uczestniczyli w konferencjach, warsztatach, seminariach m.in.

- IX Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw;
- XXVI Wielka Gala Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach;
- XX-lecie Żorskiej Izby Gospodarczej;
- Kobieta – Pasja Siła Piękno;
- Rodzina – czas wolny – praca. Zmiana priorytetów osób pracujących na przestrzeni lat i ich wpływ na rynek pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowe Rady Rynku Pracy są organami opiniodawczo -doradcze starosty (dyrektora PUP) w sprawach polityki rynku pracy.

Zarządzeniem Prezydenta Miasta nr OR.0050.508.2019 z dnia 29.03.2019 r. powołano Powiatową Radę Rynku Pracy na lata 2019 – 2023. Rada liczy 9 członków.

Do zakresu działań PRRP należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- opiniowanie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy;
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W 2019 roku odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, oraz 1 szkolenie pn.: „Pozyskiwanie i dostęp do danych osobowych przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy przy opiniowaniu wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń. Kompetencje Rady.”

W ZAKRESIE OBSŁUGI FORMALNEJ

Ewidencja i świadczenia

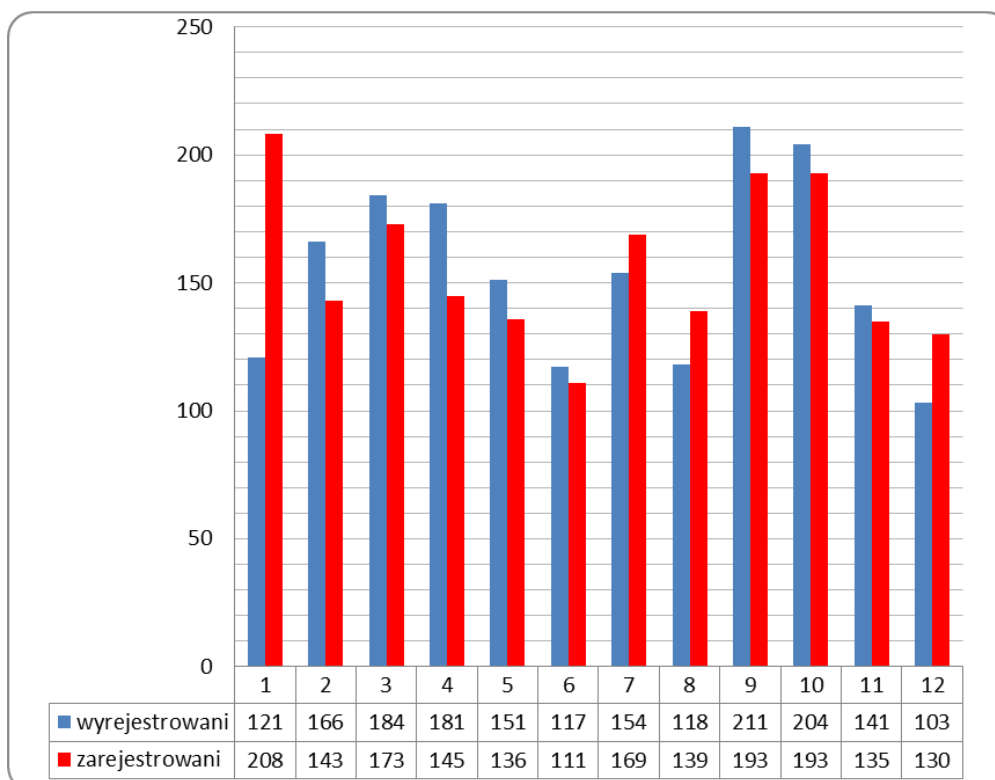
W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- 4409 decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium, co daje w miesiącu średnio 367 decyzji administracyjnych;
- 1159 zaświadczeń;
- 908 pism dla potrzeb Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Urzędu Miasta, policji, sądów, placówek szkoleniowych, zakładów pracy, szkół, banków itp.

Na ogólną liczbę wydanych decyzji administracyjnych odwołanie wniosły 2 osoby bezrobotne, co stanowi 0,04 %. Na dzień 31.12.2019 r. - wszystkie decyzje utrzymano w mocy.

Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2019 roku miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł średnio – 156 osób, natomiast odpływ 154 osób. Napływ bezrobotnych wahał się w granicach od 111 osób zarejestrowanych w czerwcu do 208 w styczniu. Najwięcej osób wyrejestrowano we wrześniu – 211, najmniej w grudniu – 103 osoby.



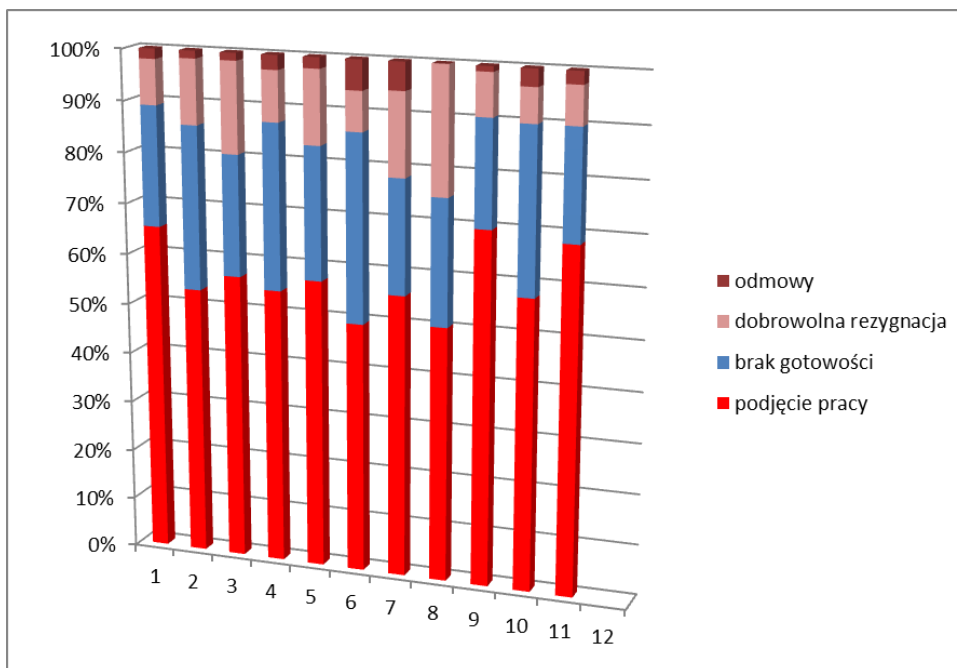
W 2019 roku ogółem:

- zarejestrowano 1875 osób,
- wyrejestrowano 1851 osób.

Główne powody wyrejestrowania (% do ogółu wyrejestrowanych)

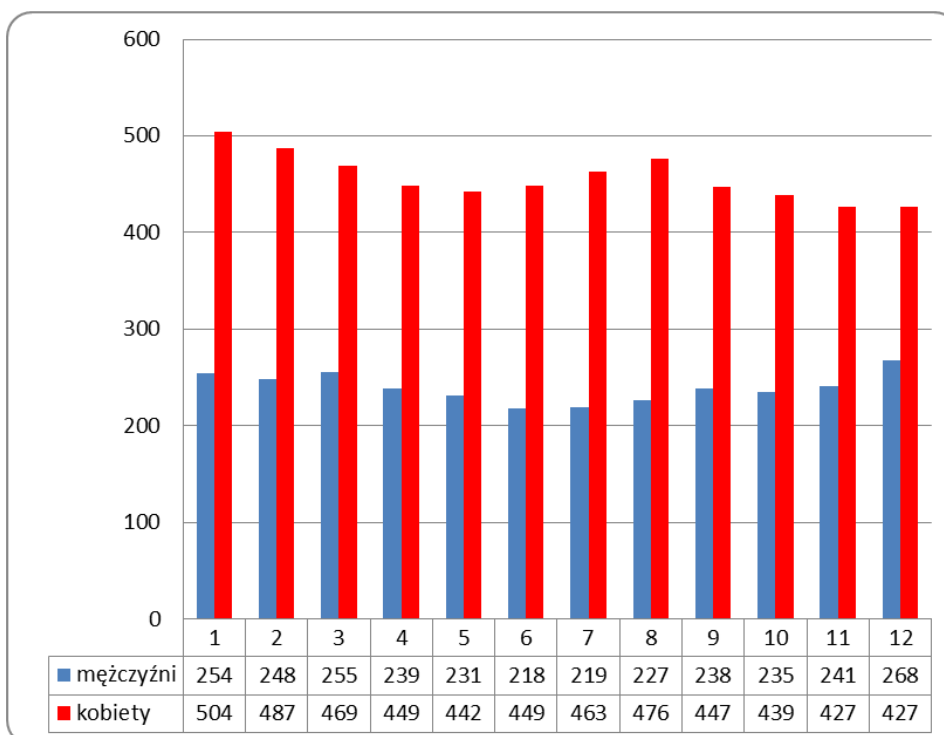
Z ogólnej liczby wyrejestrowanych bezrobotnych głównymi powodami wyłączenia z ewidencji było:

- podjęcie pracy - 923 osoby (49,9 %);
- niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- 432 osób (23,3 %);
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej 166 osób (9.%).



Struktura ilościowa kobiet

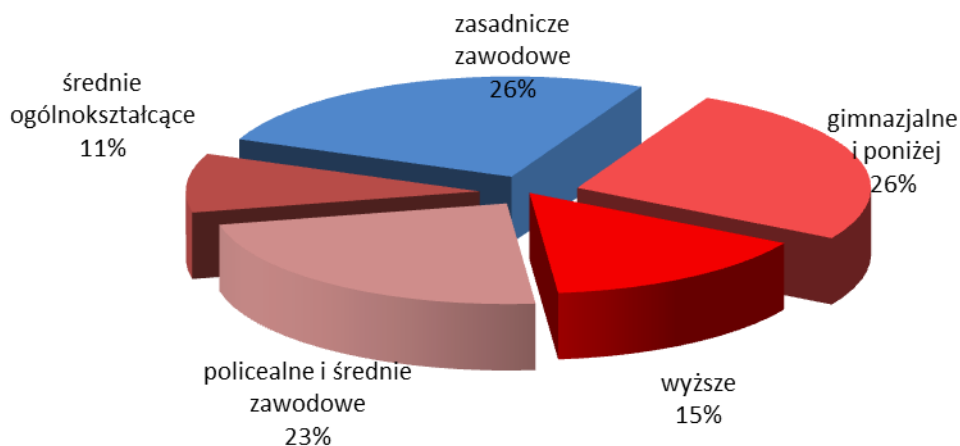
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety, świadczy o tym poniższy wykres. Udział kobiet w stosunku do ogółu wahał się na poziomie od 67,9 % (w lipcu 2019) – do 61,4 % (w grudniu 2019).



Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

Wśród osób bezrobotnych można zaobserwować wysoki wskaźnik udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 52 %.

Zmalał udział osób z wykształceniem wyższym o 3 punkty procentowe w stosunku do ubiegłego roku, natomiast zwiększył się udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 1 punkt procentowy do roku ubiegłego oraz z wykształceniem policealnym o 2 punkty procentowe.



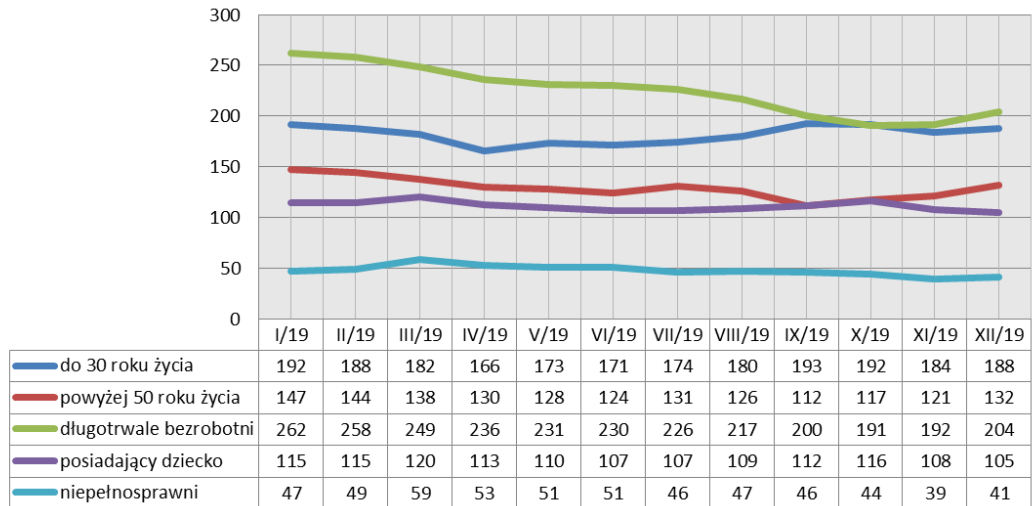
Struktura bezrobotnych wg szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wg przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych, traktuje się je również priorytetowo, jeżeli chodzi o uczestnictwo w programach współfinansowanych ze środków unijnych.

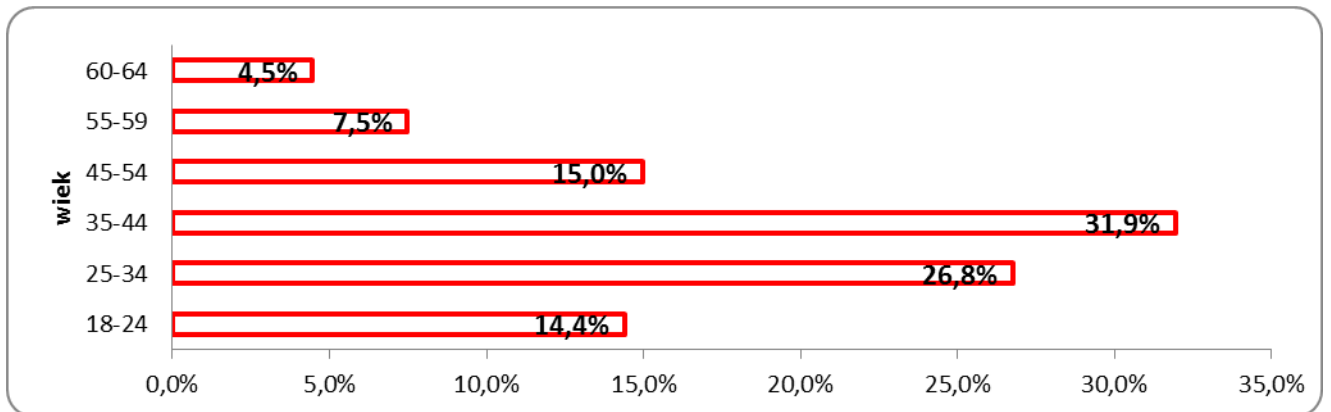
Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy (% w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – stan na dzień 31.12.2019 r.):

- bezrobotnych do 30 roku życia – 27 % (wzrost o 2,4 punktu procentowego)
- bezrobotnych długotrwale – 29,4 % (spadek o 9,2 punkty procentowe);
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 19 % (spadek o 1,3 punkty procentowe);
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej 2,9 % (wzrost o 1,3 punktu procentowego);
- bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 15,1 % (spadek o 1,4 punktu procentowego);
- bezrobotnych niepełnosprawnych – 5,9 % (spadek o pół punktu procentowego).

Powyższe grupy nie sumują się, osoba zarejestrowana jako bezrobotna może być w szczególnej sytuacji na rynku pracy w kilku wymienionych wyżej kategoriach.



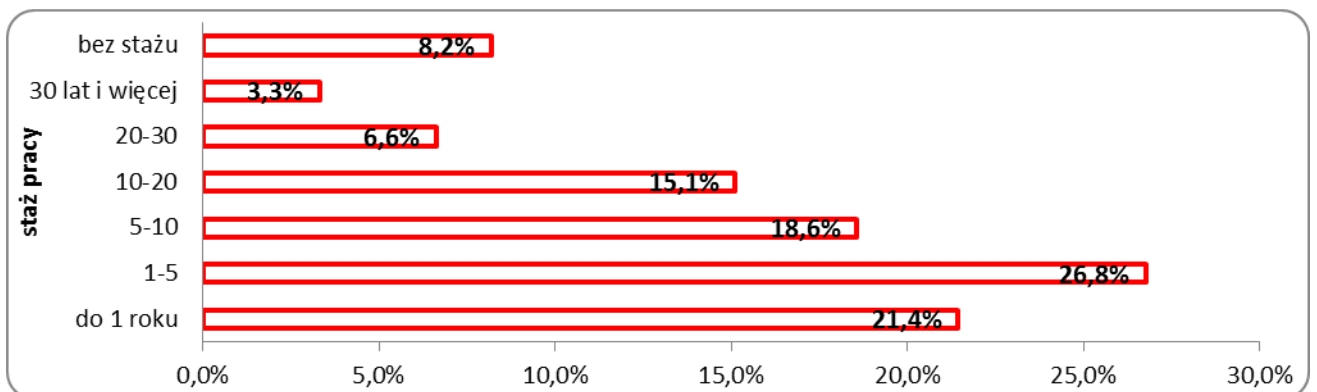
Struktura bezrobotnych wg wieku



W 2019 roku największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żory stanowiły osoby młode znajdujące się w przedziale wiekowym 25-34 lata (41,2 %).

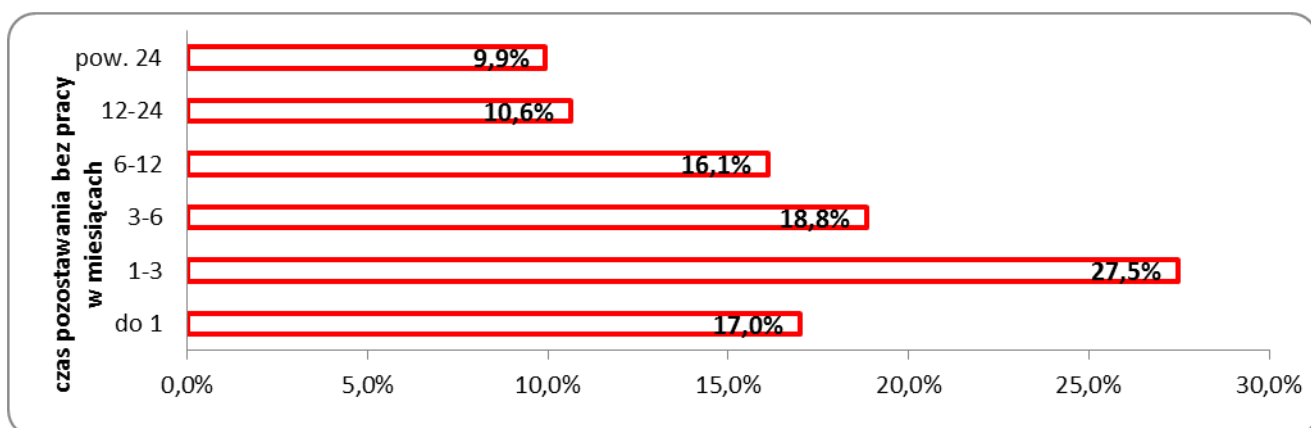
Zmniejszył się udział osób powyżej 55-59 lat o 1,3 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego.

Struktura bezrobotnych wg stażu pracy



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2019 r. największą grupę stanowiły osoby o niewielkim stażu pracy (do 5 lat) tj. 48,2 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat – 3,3 %.

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy



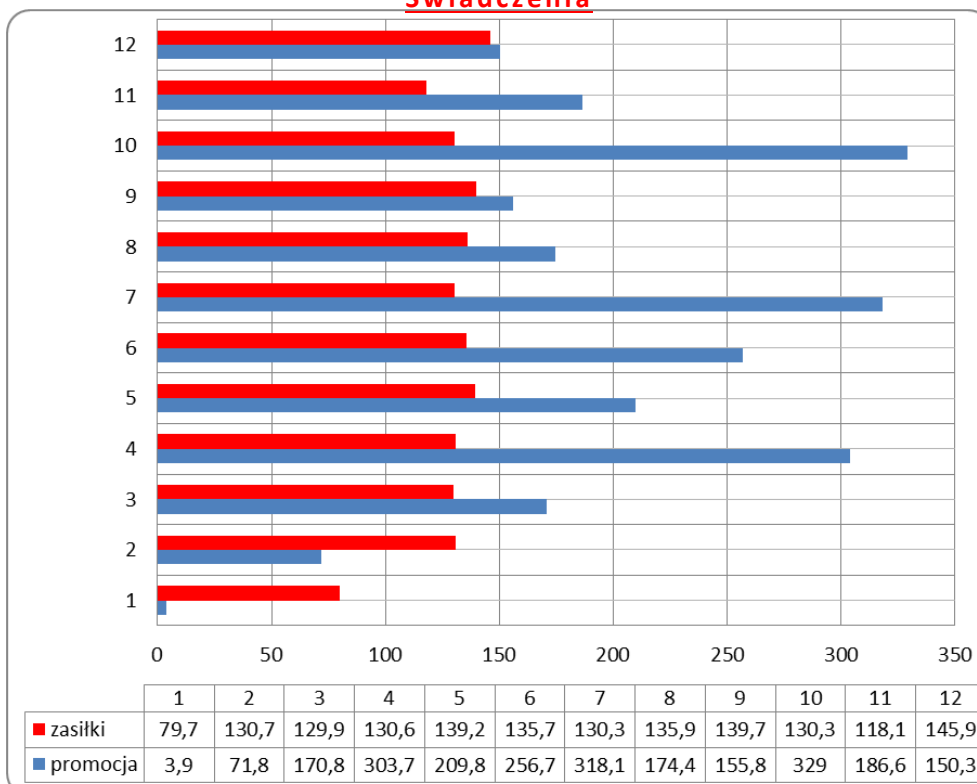
Wg stanu na dzień 31.12.2019 r. najmniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy (o 3,2 punkty procentowe mniej w porównaniu do roku ubiegłego), są to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zmalał również udział osób zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy o 3,4 punkty procentowe, natomiast wzrósł udział osób zarejestrowanych do 1 miesiąca (o 3,4 pkt).

Ubezpieczenie społeczne i zdrowotne

W 2019 roku dokonano następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego ZZA – 1 788
- do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ZUA – 688
- wyrejestrowanie z ubezpieczeń ZWUA– 2 616
- zgłoszenie zmian ZIUA – 60
- zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodzin – 756

Świadczenia



Wg stanu na dzień 31.12.2019 r. wydatkowano:

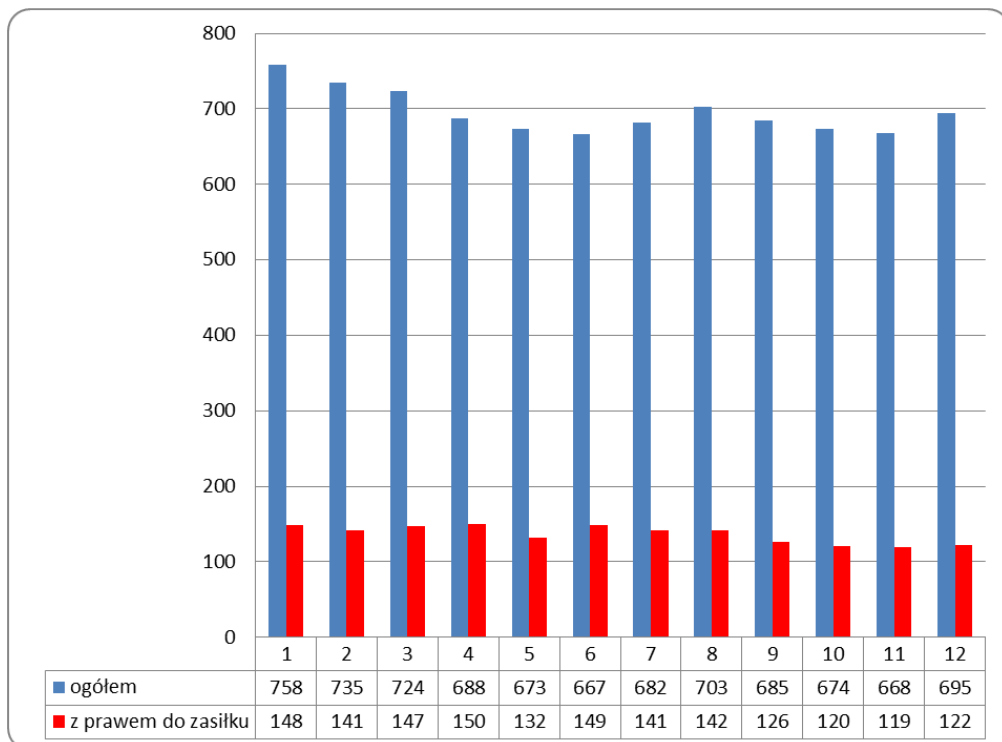
- 1 546 tys. zł na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne
- 2 330,9 tys. zł na programy na rzecz promocji zatrudnienia.

Osoby pobierające zasiłek

Ogółem w 2019 roku świadczeń dla bezrobotnych wypłacono - na łączną kwotę 4 257,4 tys. zł

W tym przeznaczono na (m.in.):

- 1 586,9 tys. zł wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (RPO WSL. PO WER);
- 173,5 tys. zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 236,6 tys. zł na realizację programu regionalnego dla kobiet.



PROMOCJA ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych

W 2019 roku:

- zgłoszono 762 ofert pracy na 3304 stanowiska pracy (z czego 152 oferty na 2007 stanowiska pracy w związku z ubieganiem się o zezwolenie na pracę cudzoziemców),
- wydano 547 skierowań z czego:
 - 142 osoby podjęły pracę,
 - 68 osób nie rozliczyło się z otrzymanego skierowania,
 - 43 osoby zrezygnowały z pracy.

Dodatkowo doradcy klienta indywidualnego 238 osobom zaproponowali ofertę pracy bez wydawania skierowania, gdyż pracodawcy zgłaszając wolne miejsce pracy często zastrzegają sobie kontakt z kandydatami wyłącznie drogą mailową lub telefoniczną.

Zawody w których najczęściej zgłaszano oferty pracy to:

- pracownik produkcji - 416 miejsc,
- pracownik ds. montażu – 410 miejsc;
- pracownik przy produkcji kawy- 235 miejsc;
- operator maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych – 95 miejsc;
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej - 90 miejsc.

Doradcy klienta instytucjonalnego: 656 razy skontaktowali się z lokalnymi pracodawcami, oraz odbyli 79 bezpośrednich wizyt.

Wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach brali udział w pracach nad opracowywaniem barometru zawodów na 2020 rok dla miasta Żory, w pracach nad barometrem uczestniczył również Cech Rzemiosł Różnych w Żorach.

Doradca klienta uczestniczył również w Śniadaniu Biznesowym Subregionu Zachodniego. Inicjatywa ta ma na celu integrację gospodarczą w Subregionie Zachodnim środowiska biznesowego, samorządowego i naukowego, promowanie przedsiębiorczości oraz inicjowanie wspólnych projektów na rzecz rozwoju regionu.

Zorganizowali Wakacyjny Kiermasz Ofert Pracy – głównie dla żorskiej młodzieży zainteresowanej pracą w trakcie wakacji oraz uczestniczyli w giełdzie pracy zorganizowanej przez AUCHAN, na terenie zakładu pracy.

Barometr zawodów 2020

miasto Żory

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze

Lekarze
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne

Pracownicy ds. jakości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Przedstawiciele handlowi
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Sprzątaczkę i pokojowe
Ślusarze
Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Brukarze
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej

Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi Klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechanicy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Żorach



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

Giełdy pracy

Giełda pracy jest organizowana w przypadku, gdy w urzędzie pracy jest zarejestrowanych więcej osób spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niż jest miejsc pracy, albo gdy pracodawca zgłasza wiele ofert pracy na różne stanowiska, a w urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach.

W 2019 roku zorganizowano:

- 5 giełd pracy,
- ilość osób biorących udział w giełdach - 49 osób (w tym 31 kobiety),
- 7 osób podjęło zatrudnienie (w tym 3 kobiety)
- złożone oferty w ramach organizowanych giełd: operator produkcji; sprzedawca internetowy; pracownik hali; kasjer-sprzedawca; kierownik sklepu.

EURES

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę.

W 2019 roku w ramach sieci EURES złożono 504 ofert na 3080 miejsc. Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Holandii (802 miejsca pracy), Niemiec (611 ofert) Hiszpanii (456 miejsc pracy), Czech (277 miejsc).

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- górnik chodnikowy,
- specjalista ds. wsparcia klienta z biegłym niemieckim i angielskim,
- pracownik do obróbki roślin,
- pracownik produkcji – przetwórstwo żywności,
- kierowca autobusu piętrowego,
- animator czasu wolnego / animator sportowy,
- sprzedawca biletów.

Pracownicy spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego

Pracodawca planujący zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Republiki Ukrainy powinien celem rejestracji złożyć we właściwym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W 2019 roku zarejestrowano 4261 oświadczeń w sprawie powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W tym dla obywateli:

- Republiki Ukrainy 3892,
- Republiki Gruzji 243,

- Republiki Mołdawii 56,
- Republiki Białorusi 43,
- Federacji Rosyjskiej 22,
- Republiki Armenii 5.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Staże dla bezrobotnych

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez powiatowy urząd pracy od którego jest odprowadzana składka na ubezpieczenia społeczne.

W 2019 roku:

- ze stażu skorzystały 144 osoby (w tym 117 kobiet);
- staże zakończyło 66 osób (w tym 50 kobiet) z czego 51 osób (w tym 49 kobiet) podjęło pracę co stanowi 77,3 % efektywności;
- wydatkowano 682,6 tys. zł.

Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (przez zatrudnienie rozumiemy wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania, może go otrzymać osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię w wysokości ok. 1 568,50 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego urząd finansuje: koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.

W 2019 roku:

- w ramach bonu w stażu uczestniczyło 38 osób (w tym 27 kobiet);
- staże zakończyło 5 osób (w tym 4 kobiety), wszystkie osoby podjęły zatrudnienie;

Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej; niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; przejazdu na szkolenia; zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2019 roku zorganizowano:

- 3 szkolenia w ramach bonów (dla 1 kobiety), o tematyce:
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona- blok programowy C1, C1+E, C, C+E;
 - operator – programista CNC;
 - kurs fryzjerski – barber.
- 2 osoby podjęły zatrudnienie;
- wydatkowano 9,2 tys. zł.

Bon zatrudnieniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawcy przez okres 12 miesięcy (pod warunkiem zatrudnienia na okres dalszych 6-ciu) jest refundowana część kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku).

Bon zatrudnieniowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna która: nie ukończyła 30 roku życia; złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego; znalazła pracodawcę do realizacji zatrudnienia refundowanego.

W 2019 roku:

- 11 osób (w tym 4 kobiety) uczestniczyło w ww. formie aktywizacji;
- 1 osoba zakończyła pracę w ramach bonu i kontynuuje zatrudnienie;
- wydatkowano 18,6 tys. zł.

Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bon może otrzymać bezrobotny do 30 roku życia jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wartość bonu to kwota - nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2019 roku:

- bon otrzymało 6 osób (w tym 2 kobiety),
- ukończyło aktywizację 5 osób (w tym 2 kobiety),
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 83,3 %,
- wydatkowano 48 tys. zł.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy organizatorem prac interwencyjnych a urzędem pracy,
- pracodawca otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

Organizator prac interwencyjnych po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do dalszego utrzymania stanowiska przez okres 3 lub 6 miesięcy. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2019 roku:

- w ww. formie uczestniczyło 50 osób (w tym 30 kobiet);
- zakończyły uczestnictwo w aktywizacji 28 osób (w tym 15 kobiet);
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 96,4 %;
- wydatkowano 147,5 tys. zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Powiatowy Urząd Pracy może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 m-cy (dla bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat) lub 24 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 60 lat) dofinansowanie wynagrodzenia. Kwota dofinansowania określona jest w umowie - nie wyższa niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (dot. bezrobotnego, który ukończył 60 lat).

W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2019 roku:

- w ww. formie uczestniczyły 2 osoby (w tym 2 kobiety);
- wszystkie osoby pozostały po refundacji w zatrudnieniu co daje 100 % efektywności;
- wydatkowano 6,9 tys. zł

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągnięcia wysokiej jakości pracy.

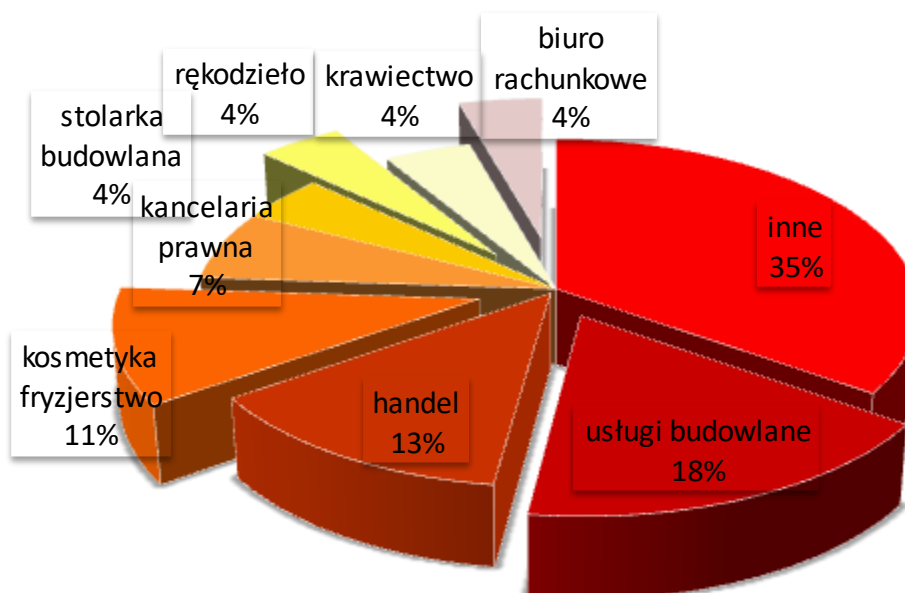
Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2019 r.:

- dotacji udzielono 47 osobom (w tym 28 kobietom);

- wydatkowano (w ramach Funduszu Pracy; EFS oraz innych funduszy) 897,2 tys. zł;
- średnia dotacja wyniosła 19,1 tys. zł.

Urząd udzielił m.in. dotacji na takie firmy jak : kalistenika (trening siłowy opierający się na ćwiczeniach z własną masą ciała); fizjoterapia; podologia; taxi.



Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców -2 lata.

W 2019 roku:

- 14 pracodawcom udzielono środków na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, na 14 miejsc pracy (w tym 7 dla kobiet);
- wydatkowano 279,7 tys. zł;
- średnie wyposażenie i doposażenie miejsca pracy wyniosło 20 tys. zł.

Prace społecznie użyteczne

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne.

Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,50 zł (wg stanu na dzień 31.12.2019 r.) za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2019 roku:

- uczestniczyło w ramach prac społecznie użytecznych 16 osób (w tym 10 kobiet);
- 11 osób przerwało udział w ww. pracach (w tym 7 kobiet);
- 5 osób zakończyło (w tym 3 kobiet),

Z uwagi na specyficzny charakter ww. formy aktywizacji, która jest przeznaczona tylko dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń z opieki społecznej, prace te są często przerywane – w 2019 roku tylko 31,3% beneficjentów ww. instrumentu zakończyło w nim udział. Wydatkowano 11,4 tys. zł.

USŁUGI RYNKU PRACY

Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować osobę uprawnioną na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium.

W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2019 roku zrealizowano:

- szkolenia grupowe o tematyce:
 - ABC prowadzenia firmy;
- bony szkoleniowe o tematyce:
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona- blok programowy C1, C1+E, C, C+E;
 - operator-programista CNC

- kurs fryzjerski;
- program specjalny:
- prawo jazdy kat D;
- kwalifikacja wstępna przyspieszona - blok programowy D1, D1+E, D, D+E.

Ogółem w 2019 roku zorganizowano 27 szkoleń (w tym dla 9 kobiet).

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 66,7 %.

(tabela przedstawia uzyskaną efektywność)

Rodzaj szkolenia	Ilość ogółem	W tym kobiet	Podjęcie pracy	% efektywność
grupowe	12	8	10	83,3 %
bony szkoleniowe	3	1	2	66,7 %
program specjalny	12	0	6	50 %

Wydatkowano kwotę ogółem – 59,7 tys. zł.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Specjalistyczne usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

W 2019 roku poradnictwem objęto 758 osób (441 kobiet) w tym:

PORADNICTWEM ZAWODOWYM

- poradnictwem indywidualnym 93 osób (w tym 62 kobiety) z czego:
 - 67 osób podjęło zatrudnienie (w tym 44 kobiety),
- poradnictwem grupowym 6 osób (w tym 2 kobiety),
- 7 osobom (w tym 5 kobietom) przeprowadzono badania testowe.

INFORMACJĄ ZAWODOWĄ

- informacją indywidualną 642 osoby (w tym 362 kobiety),
- informacją grupową 11 osób (w tym 10 kobiet).



Działania finansowane z Państwowego Funduszu

Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PFRON powstał na mocy ustawy o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z 9 maja 1991 roku. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami.

Uchwałą Rady Miasta Żory Nr 90/V/19 z dnia 28 marca 2019 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wysokości środków

przekazanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację tych zadań w 2019 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zgodnie z § 1 ww. Uchwały otrzymał kwotę na:

- 48,0 tys. zł – zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na dwa stanowiska pracy.

Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

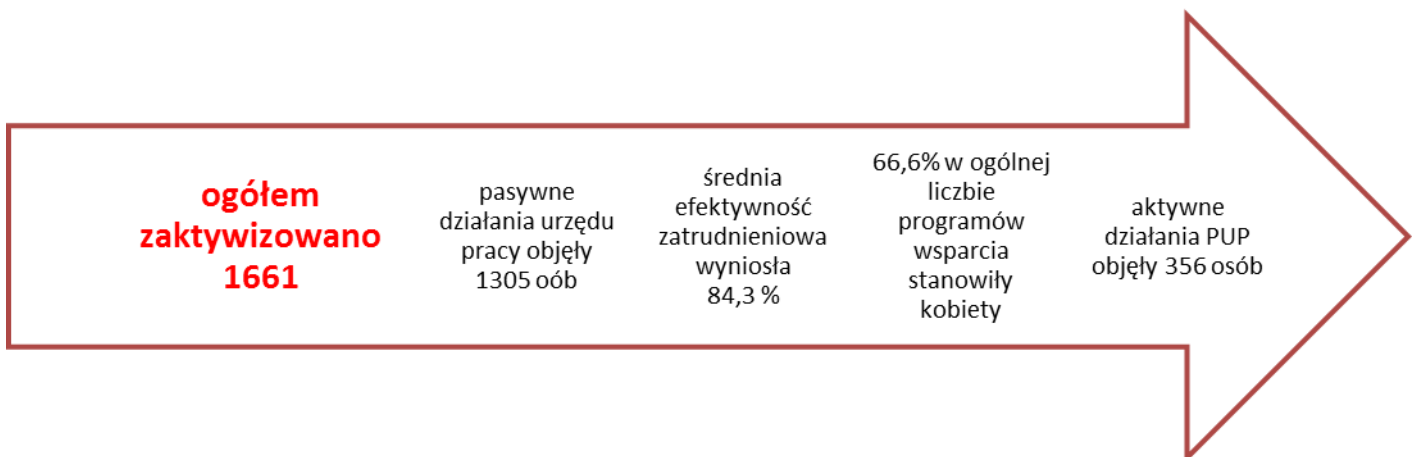
W 2019 r. środki KFS były przeznaczone na:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2019 roku:

- złożono 49 wnioski na zorganizowanie szkoleń z czego 19 rozpatrzono pozytywnie;
- ogółem objęto szkoleniami 126 osób (w tym 52 kobiety):
 - 122 pracowników (w tym 49 kobiet),
 - 4 pracodawców (w tym 3 kobiety),
- wydatkowano 173,5 tys. zł,
- tematyka szkoleń to m.in:
 - Analiza sprzedaży metodą Active Learning
 - Protetyka kończyny dolnej i górnej a wykorzystaniem systemu podciśnienia

- Sztuka oraz filozofia projektowania strzyżeń damskich
- CNC Basic: Obsługa i programowanie obrabiarek CNC
- Budowa i obsługa elementów i układów hydrauliki siłowej
- H5: Diagnostyka, eksploatacja i serwis urządzeń hydraulicznych
- P2: Elektropneumatyka przemysłowa
- TIAW1: WinCC Panele HMI w TIAPortal
- TNS1-TIA: Simens Sinamics G120 w TIA Portal
- Profesjonalna obsługa klienta-szkolenie kelnerskie
- Zastosowanie diagnostyki obrazowej kręgosłupa i kończyn
- Food defence i zarządzanie kryzysowe
- Budowanie kart Shewartha
- Nadzorowanie maszyn i urządzeń w odniesieniu do wymagań BRC
- Wymagania SZJ wg standardów AS 9100 rewizja D
- Rewolucja w podatku u źródła WHT 2019
- Kadry i płace dla zaawansowanych
- Podatki VAT, PIT I CIT w świetle nowych przepisów
- Sombre/ombre
- Certyfikowany kurs kadry i płace od podstaw



DODATKOWE DZIAŁANIA PODJĘTE PRZEZ PUP W ŻORACH

PUP W ŻORACH REALIZUJE PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI ORAZ PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Żory IV”

Projekt realizowany w ramach Działania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Żory. Dla każdego z uczestników przewidziano przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, którą poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Czas realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

Ogółem

- z pośrednictwa pracy skorzystało 107 osób (w tym 64 kobiet)
- z poradnictwa zawodowego 43 osób (w tym 29 kobiet),
- 23 osoby (w tym 18 kobiet) zostało objętych stażami,
- 8 osób uczestniczyło w pracach interwencyjnych (w tym 5 kobiet)
- z bonów stażowych skorzystało 38 osób (w tym 27 kobiet),
- z bonów zasiedleniowych 6 osób (w tym 2 kobiety),
- z bonu zatrudnieniowego 10 osób (w tym 4 kobiety),
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 22 osobom (w tym 11 kobietom),
- wydatkowano 877 246,16 zł.

W 2019 r. w projekcie uczestniczyło 107 osób (w tym 64 kobiet). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 91 %

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (IV)”

Projekt realizowany w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Żorach jako bezrobotni.

Czas realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

Ogółem:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 90 osób (w tym 68 kobiet),
- poradnictwa zawodowego 37 osób (w tym 30 kobiet),
- 41 osób (w tym 40 kobiet) zostało objętych stażami,
- na prace interwencyjne skierowano 24 osób (w tym 14 kobiet),
- dla 10 osób (w tym dla 1 kobiety) wyposażono stanowiska pracy,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 13 osobom (w tym 8 kobietom),
- wydatkowano 651 953,44 zł.

W 2019 r. w projekcie uczestniczyło 90 osób (w tym 68 kobiet). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 88 %

Projekt „Rewitalizacja społeczna poprzez aktywizację zawodową mieszkańców Żor”

Projekt realizowany w ramach Działania 7.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 13 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia pochodzących z obszarów rewitalizowanych Żor. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Czas realizacji projektu: 01.03.2019 r. – 28.02.2021 r.

Ogółem w 2019 r.:

- w projekcie uczestniczyło 10 osób (w tym 8 kobiet);
- wszystkie osoby skorzystały z:
 - pośrednictwa pracy,
 - poradnictwa zawodowego,
 - porady psychologicznej,
 - coachingu,
 - stażu
- 5 osób zakończyło odbywanie stażu (w tym 3 kobiety), z czego 3 osoby (2 kobiety) podjęły zatrudnienie;
- wydatkowano 70 624,19 zł.

Program Regionalny dla bezrobotnych kobiet

Celem Programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w siedmiu Powiatowych Urzędach Pracy z województwa śląskiego, będących Partnerami w Programie, oraz doprowadzenie w wyniku realizacji Programu do zatrudnienia deklarowanej liczby Uczestników co pozwoli na osiągnięcie planowanej efektywności zatrudnieniowej

Czas trwania programu 01.01.2019 – 31.12.2019.

W ramach programu:

- 4 osoby skierowano na staż;
- 8 osób zrefundowano wynagrodzenie w ramach prac interwencyjnych;
- 8 osobom udzielono dotacji.

Ogółem:

- Wydatkowano 236 576,74 zł.
- Na dzień 31.12.2019 roku osiągnięto wskaźnik zatrudnienia 94,1 % do planowanych 80 %.

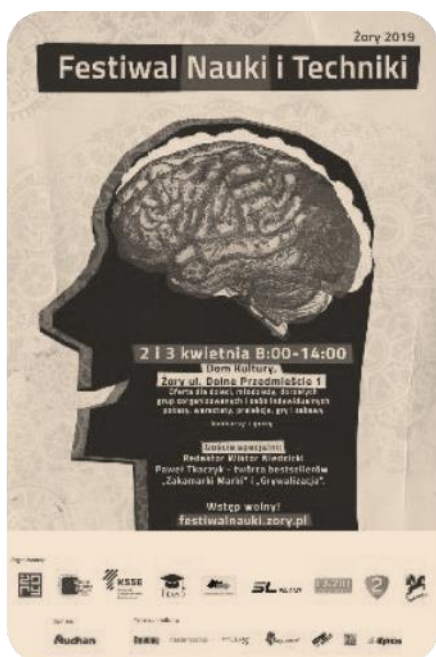
Program specjalny „BILET DO ZATRUDNIENIA”

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez kompleksowe przygotowanie do wykonywania zawodu – kierowca autobusu oraz doprowadzenie do zatrudnienia.

Czas trwania programu 22.10.2018 – 31.12.2019.

Programem zostało objętych 6 osób bezrobotnych (o niskich kwalifikacjach zawodowych), wyłonionych przez indywidualnych doradców klienta, na podstawie obserwacji i dokładnej analizy ich sytuacji. Dla uczestników zaplanowano: poradnictwo zawodowe, szkolenia tj. prawo jazdy kat D oraz Kwalifikację Wstępną Przyspieszoną; pośrednictwo pracy, specyficzny element wspierający tj. materiały dydaktyczne – GPS.

Wskaźnik zatrudnienia wyniósł 50 %.



FESTIWAL NAUKI I TECHNIKI

Festiwal Nauki i Techniki Żory miał miejsce w Miejskim Domu Kultury w Żorach, ul. Dolne Przedmieście 1 w dniach 22 i 23 kwietnia 2019 r.

Oferta była skierowana głównie dla dzieci, młodzieży, dorosłych, grup zorganizowanych i osób indywidualnych. W ramach festiwalu zorganizowano pokazy, warsztaty, prelekcje, gry i zabawy, konkursy i quizy. Goście specjalni, którzy odwiedzili żorski festiwal to Redaktor Wiktor Niedzicki Paweł Tkaczyk - twórca bestsellerów „Zakamarki Marki” i „Grywalizacja”.



PRIMUS IN AGENDO

Wyróżniono PUP Żory na jubileuszowej konferencji z okazji 100-lecia publicznych służb zatrudnienia.

Zmiana pokoleniowa i zarządzanie wiekiem na rynku pracy było tematem konferencji zorganizowanej w Katowicach w dniu 22 maja 2019 r. z okazji 100-lecia publicznych służb zatrudnienia.

Podczas konferencji Pani Irena Ficek, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach została uhonorowana oznaką Primus in Agendo.

IX EUROPEJSKI KONGRES MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW



Dnia 17 października odbył się IX Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw, którego Powiatowy Urząd Pracy w Żorach był współorganizatorem jednej z sesji panelowych pn.: „Powiatowe Urzędy Pracy jako koordynatorzy działań na lokalnym rynku pracy”.

Przedsiębiorcy województwa śląskiego, którzy tworzyli swoje biznesy przy wsparciu PUP, odebrali z rąk Wiceministra Stanisława Szweda oraz Prezesa Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach nagrody i wyróżnienia w wojewódzkim konkursie „Najlepszy debiut w biznesie” oraz „5 lat po debiucie”.

I miejsce w kategorii „Najlepszy debiut w biznesie” kapituła przyznała Panu Andrzejowi Serafinowi, który założył działalność gospodarczą dofinansowaną przez PUP w Żorach – „Byfjy & Pasja Gotowania”.

MŁODZIEŻOWE TARGI PRACY



24 października już od godziny 10.00 młodzi ludzie z żorskich szkół mogli skorzystać z ofert dostępnych na lokalnym rynku pracy. W Centrum Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego czekali na nich nie tylko pracodawcy, ale również agencje zatrudnienia, młodzieżowe centra kariery, jak również swoje oferty prezentowały powiatowe urzędy pracy.

Ww. przedsięwzięcie tj. Młodzieżowe Targi Pracy udało się zrealizować dzięki zaangażowaniu Młodzieżowego Centrum Kariery w Żorach, CKUiZ w Żorach, Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach, ŻCOP.

ŚWIATOWY TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI



W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w dniu 20.11.2019 r. odbyły się w tutejszym Powiatowym Urzędzie Pracy darmowe konsultacje pod nazwą:

„Drzwi Otwarte na Biznes”

W ramach konsultacji osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej mogły sprawdzić na ile realny jest ich pomysł na firmę i w jaki sposób Urząd Pracy może pomóc w uzyskaniu dofinansowania.

Tajniki pisania wniosku o dofinansowanie cieszyły się największym zainteresowaniem, a osoby które w tym dniu odwiedziły urząd oprócz nabycia wiedzy mogły się zaopatrzyć w materiały promocyjne oraz ulotki.

cd...

Tym razem Powiatowy Urząd Pracy w Żorach w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zagrał z młodzieżą. Gra „Chłopska szkoła biznesu” cieszyła się dużym zainteresowaniem uczniów z Zespołu Szkół Nr 3 w Żorach.

Emocje, współzawodnictwo oraz entuzjazm towarzyszyły podczas kolejnych etapów gry.

Ta ekonomiczna gra planszowa zainspirowana historią XVIII-wiecznych rzemieślników, w atrakcyjny sposób pokazuje mechanizmy wolnego rynku, promuje przedsiębiorczość oraz integruje.

Uczniowie pod kierunkiem pracowników urzędu doskonale sobie poradzili z wyzwaniem.



ŚNIADANIE BIZNESOWE SUBREGIONU ZACHODNIEGO



<https://przedsiębiorczozory.pl/fotorelacja-ze-sniadania-biznesowego/>

W maju 2019 r. na terenie Żor zorganizowano Śniadanie Biznesowe Subregionu Zachodniego, które miało na celu integrację gospodarczą środowiska biznesowego, samorządowego i naukowego, promowanie przedsiębiorczości oraz inicjowanie wspólnych projektów na rzecz rozwoju regionu. Urząd Pracy aktywnie uczestniczył w ww. przedsięwzięciu.

ŚNIADANIE BIZNESOWE



15 listopada 2019 r. odbyło się śniadanie biznesowe w naszym mieście w którym aktywnie uczestniczył urząd pracy. Przedsiębiorcy mieli możliwość skorzystania z punktu konsultacyjnego PUP.

Śniadanie poświęcone było tematyce zatrudniania cudzoziemców – nasi pracownicy udzielali informacji na temat procedur związanych z rejestracją oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz doradzali jak wypełniać dokumenty

Przeprowadzone kontrole i wizyty monitorujące

- prawidłowość realizacji umów o zorganizowanie stażu – 33 wizyt;
- prawidłowość realizacji umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy; dla skierowanego bezrobotnego – 47 kontroli (w tym 12 bezpośrednich wizyt);
- prawidłowość realizacji umów i wykorzystania środków FP na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 95 kontrole (w tym 22 bezpośrednich wizyt);
- prawidłowość realizacji umów szkoleniowych – 12 wizyt monitorujących.

Podsumowanie – środki finansowe PUP w Żorach

Fundusz Pracy	2 848 197,26
Europejski Fundusz Społeczny	1 599 823,79
Dotacja celowa z budżetu państwa	445 498,16
Budżet jednostki samorządu terytorialnego	2 036 247,87