

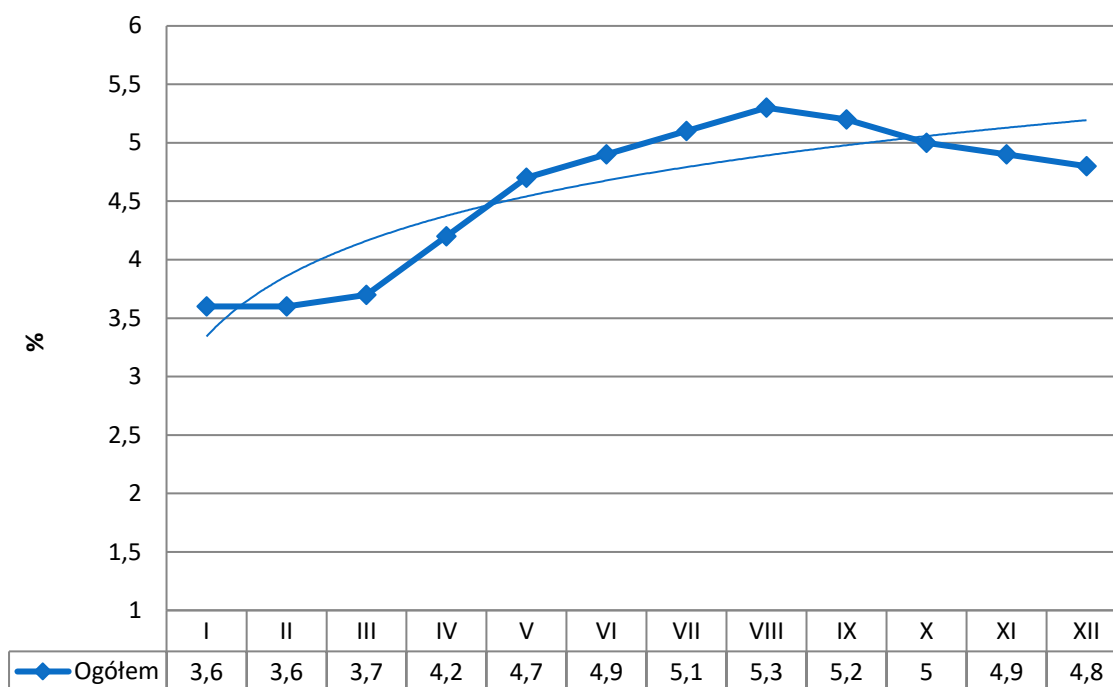


**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU  
PRACY W ŻORACH  
ZA ROK 2020**

Żory, styczeń 2021

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swoim zasięgiem obejmuje Powiat Żory.

Wykres: Stopa bezrobocia w 2020 roku



## DZIAŁANIA PUP ŻORY W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

### Zatrudnienie i szkolenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach

Wg stanu na 31.12.2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach było zatrudnionych 29 osób, w tym 26 osób na stanowiskach urzędniczych.

22 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi 84,6 % zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, natomiast po studiach podyplomowych jest 11 osób.

Średnia wieku pracowników PUP Żory wynosi 42 lata.

Powiatowy Urząd Pracy wyodrębnia w swojej strukturze Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), którego głównym celem jest efektywna aktywizacja osób bezrobotnych. W ramach CAZ jest zatrudnionych 13 osób, co stanowi 50 % do ogółu zatrudnionych.

W minionym roku 2020 dla 21 pracowników publicznych służb zatrudnienia zorganizowano szkolenia, warsztaty on-line, webinaria na kwotę 16,5 tys. zł. o tematyce m.in.:

- Praktyczne warsztaty korzystania z platformy ePUAP;
- Prawidłowa realizacja instrumentów rynku pracy;
- Program PŁATNIK;
- Źródła informacji o rynku pracy przydatne w procesie planowania drogi zawodowej;

- Zarządzanie poprzez cele w administracji publicznej;
- Elektroniczna obsługa klientów PUP – praktyczne aspekty;
- Udzielanie pomocy pracodawcom przez Urzędy Pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19;
- Wykorzystywanie funkcji oprogramowania SyriuszStd do sporządzania korekt list wypłat i deklaracji rozliczeniowych ZUS;
- Zasady funkcjonowania urzędów pracy w związku z ograniczeniami wprowadzonymi Rozporządzeniem RM z dnia 2 listopada 2020 r.;
- Inwentaryzacja, umorzenia oraz likwidacja – zagadnienia księgowe.

Dodatkowo pracownicy brali udział w 3 szkoleniach bezpłatnych oraz wszystkich pracowników przeszkolono z ochrony danych osobowych.

### Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowe Rady Rynku Pracy są organami opiniodawczo -doradcze starosty (dyrektora PUP) w sprawach polityki rynku pracy.

Zarządzeniem Prezydenta Miasta nr OR.0050.508.2019 z dnia 29.03.2019 r. powołano Powiatową Radę Rynku Pracy na lata 2019 – 2023. Rada liczy 9 członków.

Do zakresu działań PRRP należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- opiniowanie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy;
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Ze względu na stan zagrożenia epidemicznego w 2020 roku odbyły się 2 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy (w pierwszym i drugim półroczu).

## W ZAKRESIE OBSŁUGI FORMALNEJ

### Ewidencja i świadczenia

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- 3810 decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium, co daje w miesiącu średnio 318 decyzji administracyjnych;
- 936 zaświadczeń;
- 2647 pism dla potrzeb Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Urzędu Miasta, policji, sądów, placówek szkoleniowych, zakładów pracy, szkół, banków itp.

Na ogólną liczbę wydanych decyzji administracyjnych odwołania stanowiły 8.

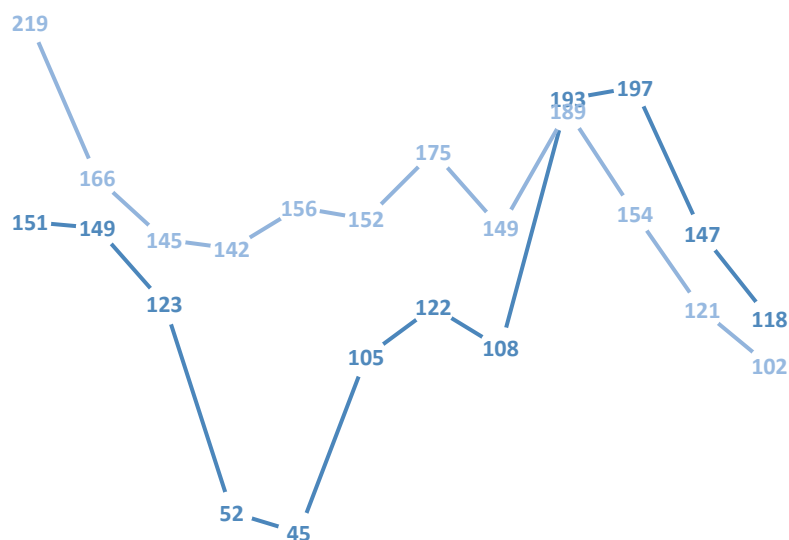
Na dzień 31.12.2020 r. uchylono 3 decyzje, co stanowi 0,079% wszystkich wydanych decyzji.

### Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2020 roku miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł średnio – 156 osób, natomiast odpływ 129 osób.

Napływ bezrobotnych wahał się w granicach od 102 osób zarejestrowanych w grudniu do 219 w styczniu.

Najwięcej osób wyrejestrowano w październiku – 197, najmniej w maju – 45 osób.



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
— wyrejestrowani	151	149	123	52	45	105	122	108	193	197	147	118
— zarejestrowani	219	166	145	142	156	152	175	149	189	154	121	102

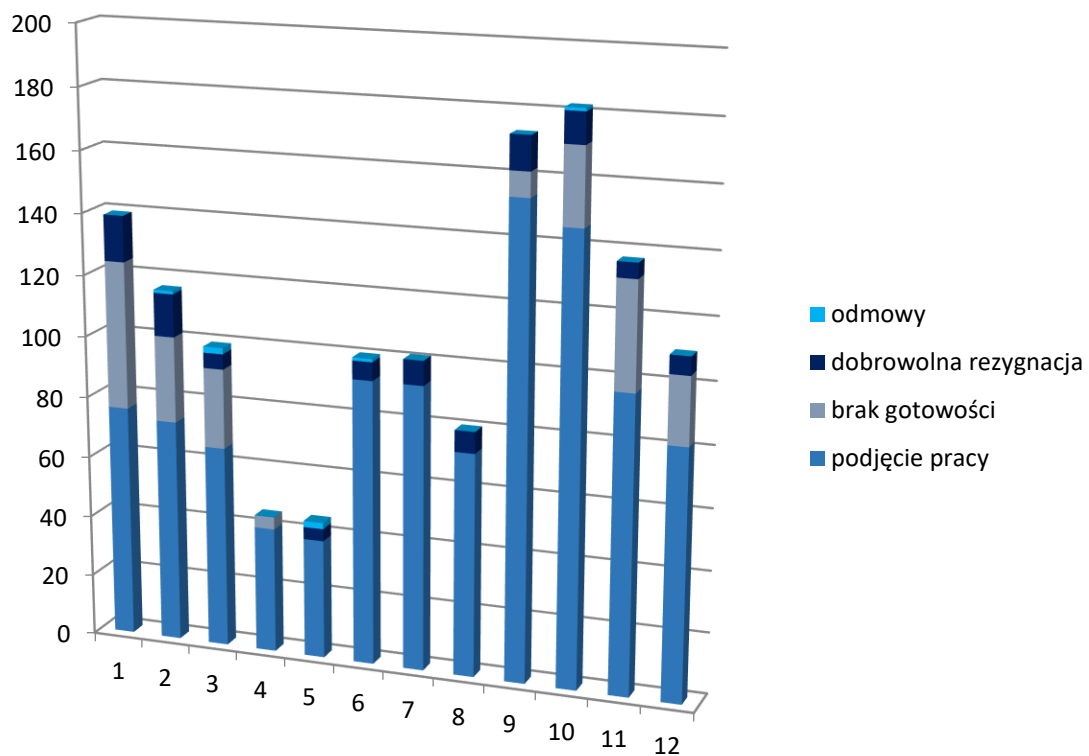
W 2020 roku ogółem:

- zarejestrowano 1870 osób,
- wyrejestrowano 1510 osób.

### Główne powody wyrejestrowania (% do ogółu wyrejestrowanych)

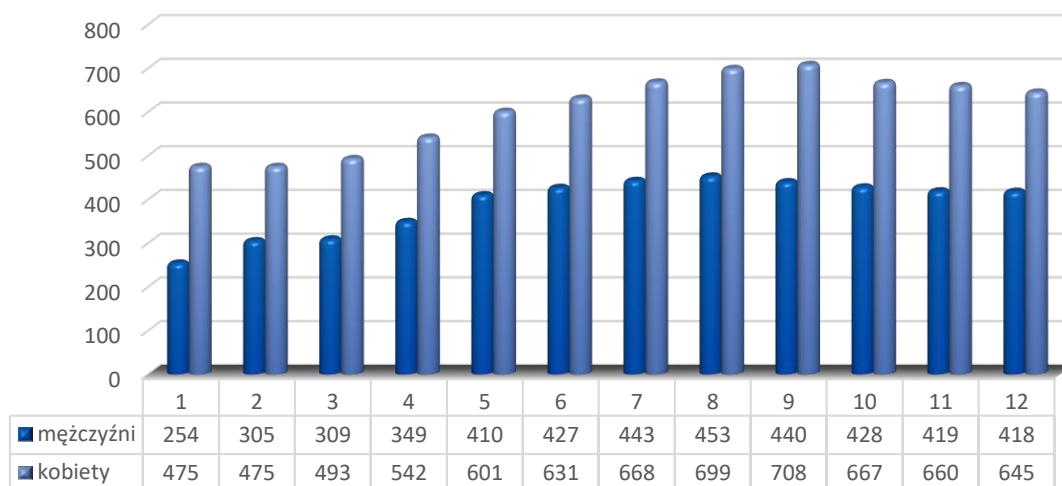
Z ogólnej liczby wyrejestrowanych bezrobotnych głównymi powodami wyłączenia z ewidencji było:

- podjęcie pracy - 1033 osoby (68,4% o 18,5 punktu procentowego więcej w porównaniu z rokiem ubiegłym);
- niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- 196 osób (13 %);
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej 91 osób (6%).



### Struktura ilościowa kobiet

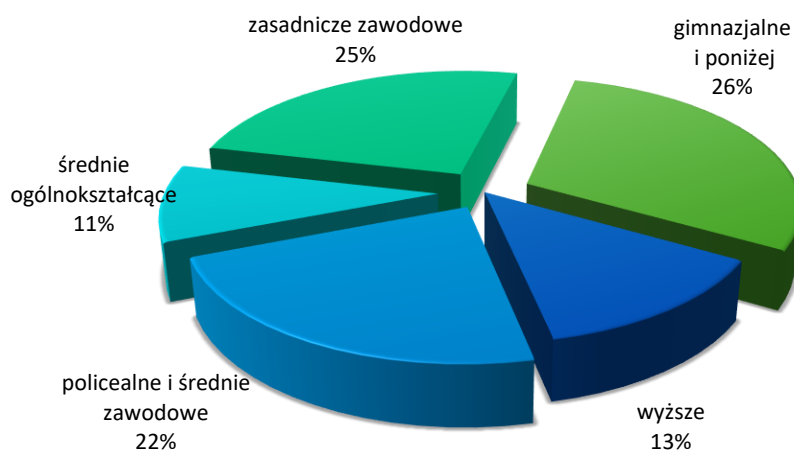
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety, świadczy o tym poniższy wykres. Udział kobiet w stosunku do ogółu wahał się na poziomie od 65,2 % (w styczniu 2020) – do 59,5 % (w maju 2020).



### Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

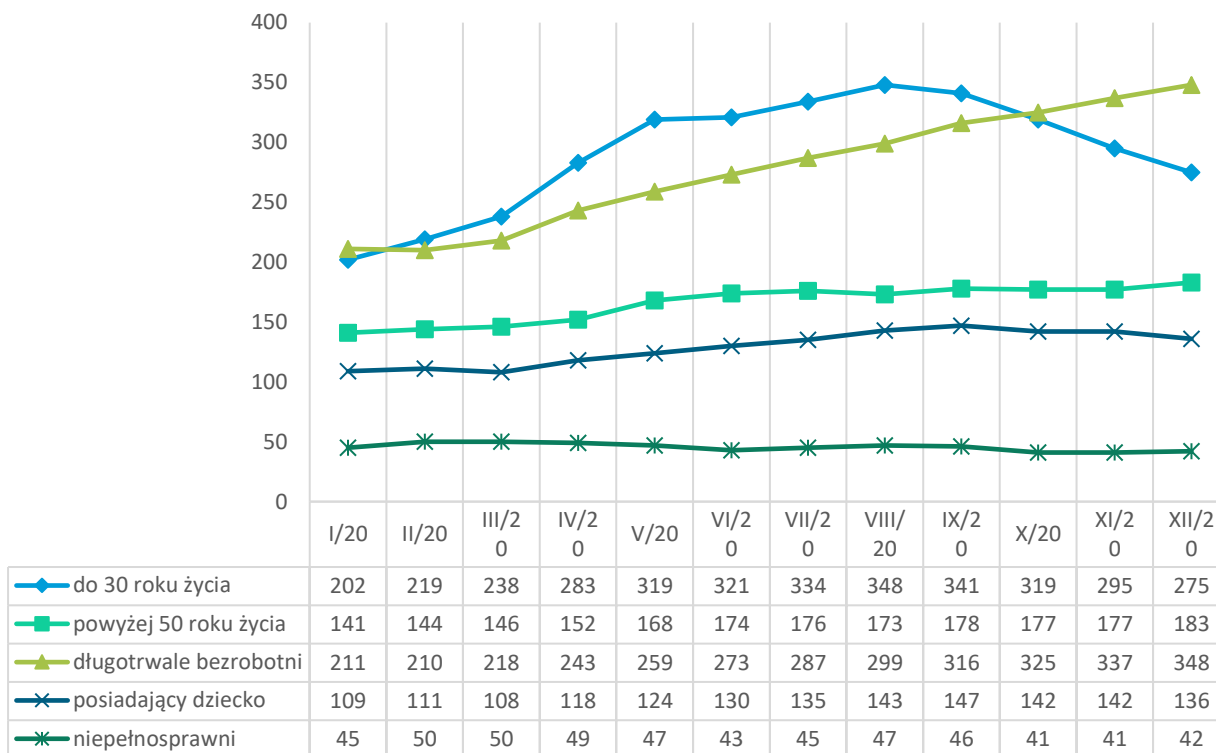
Wśród osób bezrobotnych można zaobserwować wysoki wskaźnik udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 51 %.

Zmalał udział osób z wykształceniem wyższym o 2 punkty procentowe w stosunku do ubiegłego roku, również zmalał wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 1 punkt procentowy do roku ubiegłego oraz z wykształceniem policealnym o 1 punkt procentowy.



### Struktura bezrobotnych wg szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wg przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych, traktuje się je również priorytetowo, jeżeli chodzi o uczestnictwo w programach współfinansowanych ze środków unijnych.

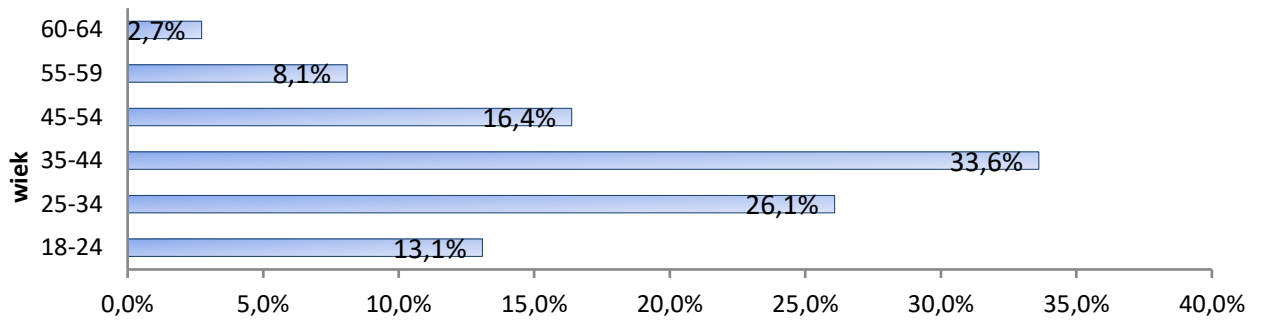


Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy (% w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – stan na dzień 31.12.2020 r.):

- bezrobotnych do 30 roku życia – 25,9 % (spadek o 1,1 punktu procentowego)
- bezrobotnych długotrwale – 32,7 % (wzrost o 3,3 punkty procentowe);
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 17,2 % (spadek o 1,8 punkty procentowe);
- bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 12,8 % (spadek o 2,3 punktu procentowego);
- bezrobotnych niepełnosprawnych – 4 % (spadek o 1,9 punktu procentowego).

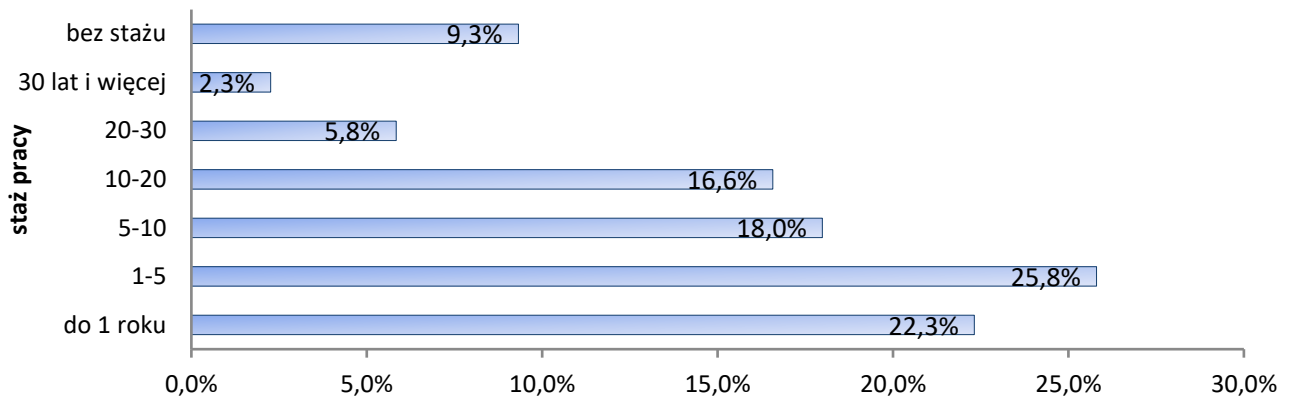
Powyższe grupy nie sumują się, osoba zarejestrowana jako bezrobotna może być w szczególnej sytuacji na rynku pracy w kilku wymienionych wyżej kategoriach.

### Struktura bezrobotnych wg wieku



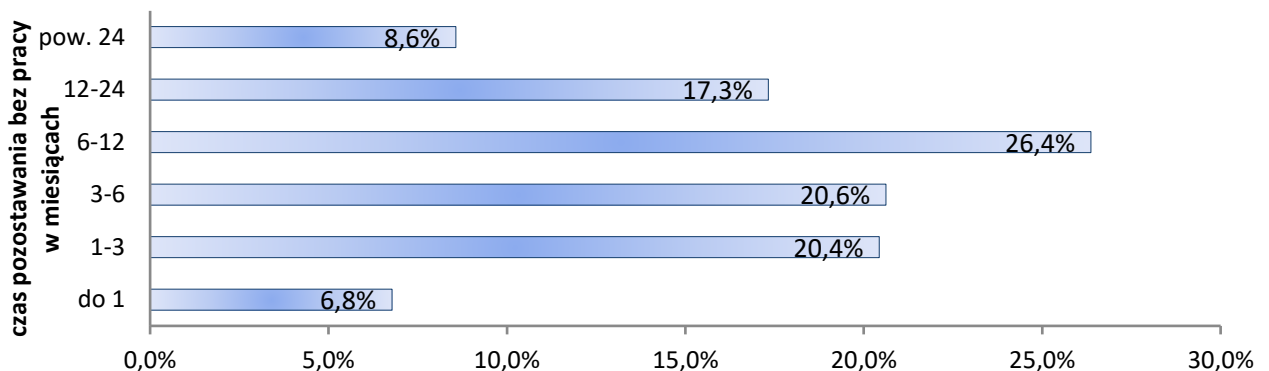
W 2020 roku największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żory stanowiły osoby młode znajdujące się w przedziale wiekowym 35-44 lata (33,6 %). Zmniejszył się udział osób powyżej 60 roku życia o 1,8 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego.

### Struktura bezrobotnych wg stażu pracy



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2020 r. największą grupę stanowiły osoby o niewielkim stażu pracy (do 5 lat) tj. 48,1 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat – 2,3 %.

### Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy



Wg stanu na dzień 31.12.2020 r. najmniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane do 1 miesiąca - 6,8% (o 10,2 punkty procentowe więcej w porównaniu do roku ubiegłego). Zwiększył się udział osób zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy o 10,3 punkty procentowe, oraz osób zarejestrowanych powyżej od 12 do 24 miesięcy o 6,7 punktu procentowego.

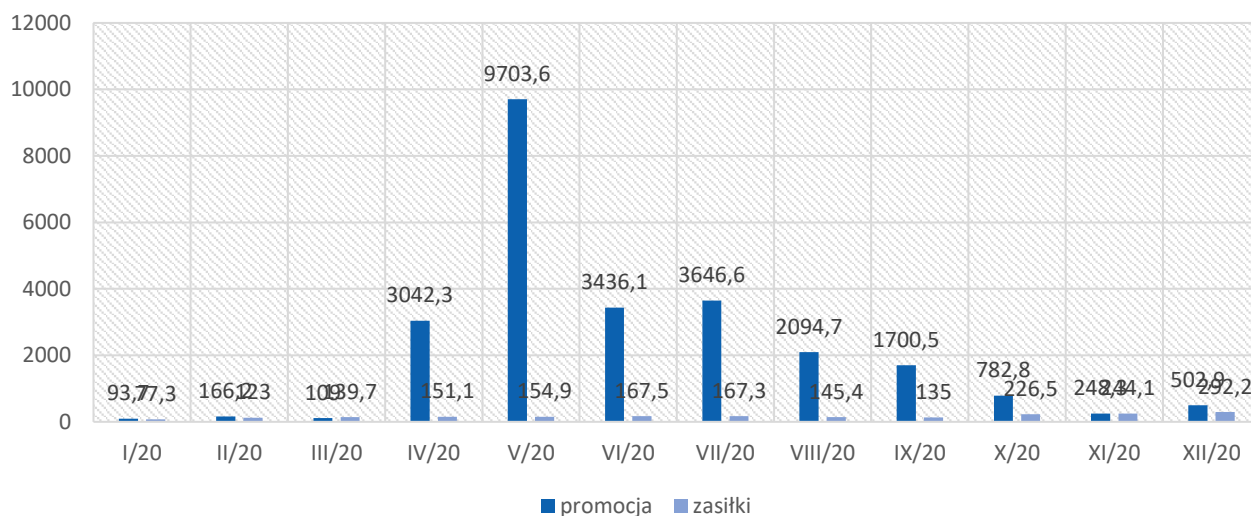


### Ubezpieczenie społeczne i zdrowotne

W 2020 roku dokonano następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego ZZA – 1 916
- do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ZUA – 817
- wyrejestrowanie z ubezpieczeń ZWUA– 2 602
- zgłoszenie zmian ZIUA – 61
- zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodzin – 697

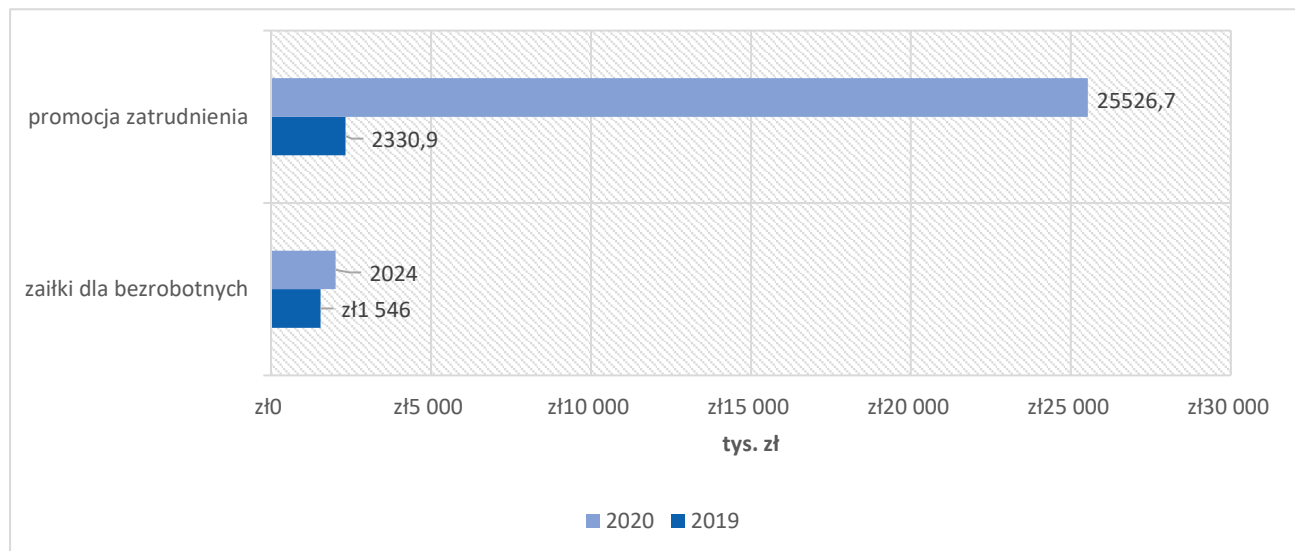
### Świadczenia



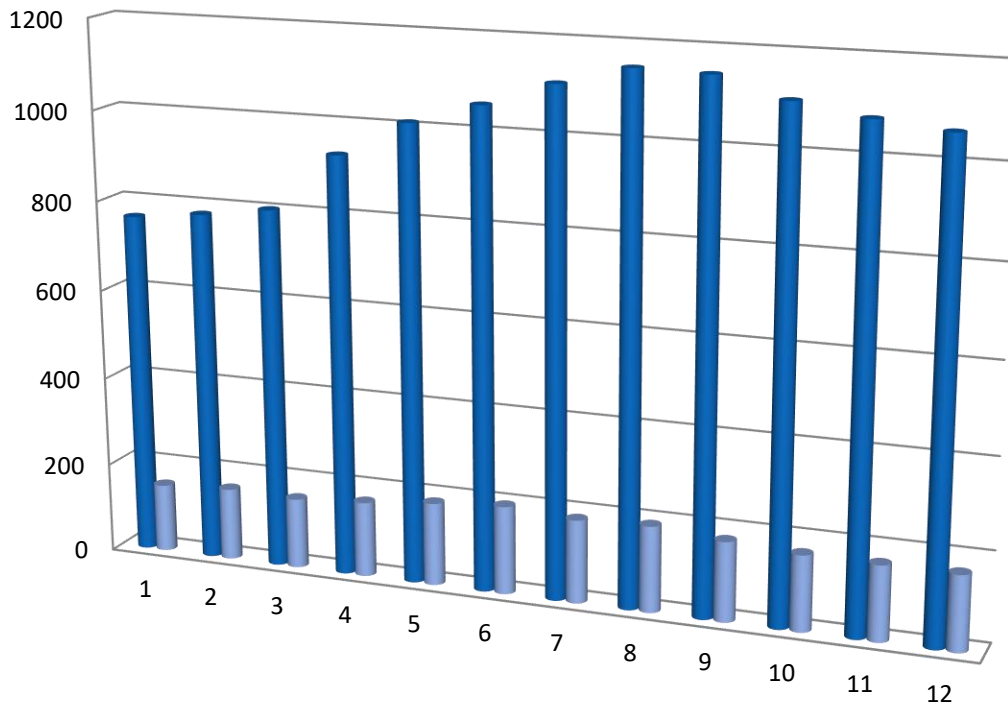
Wg stanu na dzień 31.12.2020 r. wydatkowano:

- 2 024 tys. zł na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne
- 25 milionów 526,7 tys. zł na programy na rzecz promocji zatrudnienia tj. o 23 miliony 195, 8 tys. więcej do roku ubiegłego

### Poniższy wykres przedstawia wydatkowanie środków w latach 2019-2020



### Osoby pobierające zasiłek



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
■ ogółem	763	780	802	932	1011	1058	1111	1152	1148	1105	1079	1063
■ z prawem do zasiłku	152	161	157	168	185	197	186	192	178	169	168	168

Około 17,6% osób zarejestrowanych w urzędzie pracy posiadało prawo do zasiłku.

Najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do osób zarejestrowanych w miesiącu lutym tj. 161 osób, co stanowiło 20,6% do ogółu zarejestrowanych, najmniej natomiast w miesiącu październiku 15,3%.

## PROMOCJA ZATRUDNIENIA

### Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych

W 2020 roku:

- zgłoszono 581 ofert pracy na 2525 stanowiska pracy (z czego 137 oferty na 1787 stanowiska pracy w związku z ubieganiem się o zezwolenie na pracę cudzoziemców),
- wydano 164 skierowania z czego:
  - 73 osoby podjęły pracę,
  - 16 osób nie rozliczyło się z otrzymanego skierowania,
  - 6 osób zrezygnowało z pracy.

Dodatkowo doradcy klienta indywidualnego 39 osobom zaproponowali ofertę pracy bez wydawania skierowania, gdyż pracodawcy zgłaszając wolne miejsce pracy często zastrzegają sobie kontakt z kandydatami wyłącznie drogą mailową lub telefoniczną.

### Zawody w których najczęściej zgłaszano oferty pracy to:

- pracownik produkcji (335 miejsc pracy)
- pracownik fizyczny (232 miejsc pracy)
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej (105 miejsc pracy)
- pracownik przy produkcji kawy (105 miejsc pracy)
- monter pojazdów i urządzeń transportowych (105 miejsc pracy)
- prace montażowe (105 miejsc pracy)
- prace produkcyjno-montażowe/operator montażu (100 miejsc pracy)

**Doradcy klienta instytucjonalnego:** 589 razy skontaktowali się z lokalnymi pracodawcami w sprawie ofert pracy, oraz odbyli 10 bezpośrednich wizyt.

W ramach Tarczy Antykryzysowej spowodowanej pandemią COVID-19 doradcy obsłużyli **3813** wniosków od pracodawców, przedsiębiorców i stowarzyszeń w ramach których kilkakrotnie kontaktowali się celem załatwienia formalności.

### **Giełdy pracy**

Giełda pracy jest organizowana w przypadku, gdy w urzędzie pracy jest zarejestrowanych więcej osób spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niż jest miejsc pracy, albo gdy pracodawca zgłasza wiele ofert pracy na różne stanowiska, a w urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach.

W 2020 roku zorganizowano:

- 1 giełdę pracy,
- ilość osób biorących udział w giełdach - 4 osoby (w tym 4 kobiety),
- żadna z osób nie podjęła zatrudnienia,
- złożona oferta w ramach organizowanej giełdy to pracownik serwisu porządkowego.

### **EURES**

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę.

W 2020 roku w ramach sieci EURES złożono 140 ofert na 1406 miejsc tj. o ponad 54% mniej do roku 2019. Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Niemiec (661 miejsca pracy), Czech (331 miejsc pracy) Norwegii (50 miejsc pracy), oraz Belgii (20 miejsc).

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku ;
- monter mebli kuchennych;
- pracownik produkcji;
- pracownik magazynu odzieżowego;
- pracownik do zbioru jabłek;
- pracownik montażu.

### **Pracownicy spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego**

Pracodawca planujący zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Republiki Ukrainy powinien celem rejestracji złożyć we właściwym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W 2020 roku zarejestrowano 3793 oświadczeń w sprawie powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W tym dla obywateli: Republiki Ukrainy 3638, Republiki Mołdawii 60, Republiki Białorusi 45, Republiki Gruzji 29, Federacji Rosyjskiej 16, Republiki Armenii 5.

Na przełomie października i listopada 2020 r. Pracownicy PUP uczestniczyli w pracach zespołu interdyscyplinarnego i wzięli udział w tworzeniu dwujęzycznego informatora dla cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, którzy stanowią największy odsetek cudzoziemców na rynku pracy.

## AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

### Staże dla bezrobotnych

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez powiatowy urząd pracy od którego jest odprowadzana składka na ubezpieczenia społeczne.

W 2020 roku:

- ze stażu skorzystało 116 osób (w tym 113 kobiet);
- staże zakończyło 105 osób (w tym 89 kobiet) z czego 86 osób (w tym 55 kobiet) podjęło pracę, co stanowi 81,9 % efektywności;
- wydatkowano 563,5 tys. zł.

### Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (przez zatrudnienie rozumiemy wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania, może go otrzymać osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię w wysokości ok. 1 568,50 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego urząd finansuje: koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.

W 2020 roku:

- w ramach bonu w stażu uczestniczyło 34 osób (w tym 24 kobiet);
- staże zakończyło 28 osób (w tym 21 kobiet),
- 25 osób (w tym 19 kobiet) podjęło zatrudnienie, co stanowi 89,3% efektywności.

### **Bon szkoleniowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej; niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; przejazdu na szkolenia; zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2020 roku zorganizowano:

- 1 szkolenie w ramach bonu szkoleniowego, o tematyce:
  - Spawacz blach i rur spoinami TIG
- osoba podjęła zatrudnienie;
- wydatkowano 2,5 tys. zł.

### **Bon zatrudnieniowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawcy przez okres 12 miesięcy (pod warunkiem zatrudnienia na okres dalszych 6-ciu) jest refundowana część kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku).

Bon zatrudnieniowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna która: nie ukończyła 30 roku życia; złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego; znalazła pracodawcę do realizacji zatrudnienia refundowanego.

W 2020 roku:

- 10 osób (w tym 4 kobiety) uczestniczyło w ww. formie aktywizacji;
- 3 osoby (w tym jedna kobieta) zakończyły pracę w ramach bonu i jedna kontynuuje zatrudnienie;
- wydatkowano 69,7 tys. zł.

### **Bon na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bon może otrzymać bezrobotny do 30 roku życia jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wartość bonu to kwota - nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2020 roku:

- bon otrzymało 7 osób (w tym 4 kobiety),
- ukończyło aktywizację 7 osób (w tym 4 kobiety),
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 100 % (wszystkie osoby pozostały w zatrudnieniu)
- wydatkowano 56 tys. zł.

### **Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy organizatorem prac interwencyjnych a urzędem pracy,
- pracodawca otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

Organizator prac interwencyjnych po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do dalszego utrzymania stanowiska przez okres 3 lub 6 miesięcy. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2020 roku:

- w ww. formie uczestniczyło 55 osób (w tym 34 kobiety);
- 26 osób (w tym 17 kobiet) zakończyło uczestnictwo w aktywizacji;
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 92,3 %;
- wydatkowano 95,2 tys. zł.

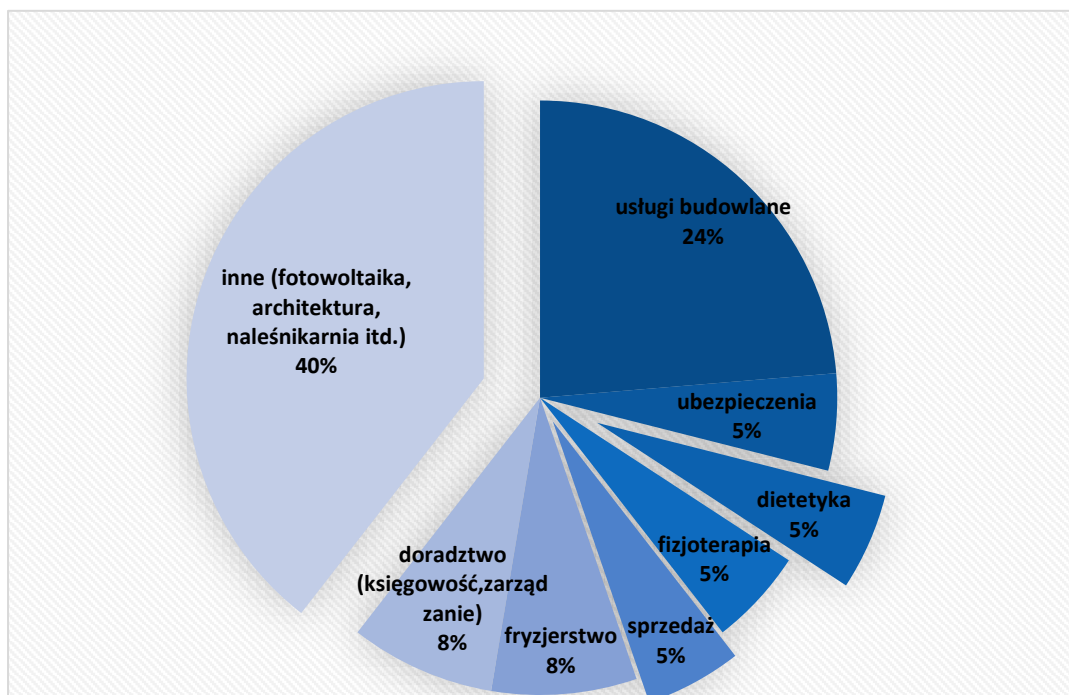
### Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągnięcia wysokiej jakości pracy.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2020 r.:

- dotacji udzielono 38 osobom ( w tym 20 kobietom);
- wydatkowano 679,4 tys. zł;
- średnia dotacja wyniosła 17,9 tys. zł.





### **Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy**

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców -2 lata.

W 2020 roku:

- 12 pracodawcom udzielono środków na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, na 12 miejsc pracy (w tym 8 dla kobiet);
- wydatkowano 216 tys. zł;
- średni koszt wyposażenia i doposażenia miejsca pracy wyniósł 18 tys. zł.

### **Prace społecznie użyteczne**

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne.

Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,70 zł (wg stanu na dzień 31.12.2020 r.) za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2020 roku:

- uczestniczyło w ramach prac społecznie użytecznych 5 osób ( w tym 3 kobiety);
- 5 osób zakończyło udział w ww. pracach (w tym 3 kobiety);
- nikt nie podjął zatrudnienia,
- wydatkowano 4,7 tys. zł.

## USŁUGI RYNKU PRACY

### Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować osobę uprawnioną na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium.

W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2020 roku zrealizowano:

- bon szkoleniowy o tematyce:
  - o spawacz blach i rur spoinami TIG;
- szkolenia indywidualne:
  - o kwalifikacja wstępna przyspieszona - blok programowy D1, D1+E, D, D+E;
  - o kurs obsługi suwnic, wciągarek i wciągników;
  - o kurs podstawowy dla kierowców pojazdów uprzywilejowanych.

Ogółem w 2020 roku zorganizowano 4 szkolenia (w tym dla 1 kobiety).

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100 %.

Wydatkowano kwotę ogółem – 9,9 tys. zł.

### Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Specjalistyczne usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

W 2020 roku poradnictwem objęto 705 osób (429 kobiet) w tym:

#### PORADNICTWEM ZAWODOWYM

- poradnictwem indywidualnym 1 osobę (kobietę).

#### INFORMACJĄ ZAWODOWĄ

- informacją indywidualną 674 osoby (w tym 406 kobiet) z czego 2 osoby podjęły zatrudnienie;
- informacją grupową 30 osób (w tym 22 kobiet).

W marcu doradcy zawodowi zorganizowali warsztaty doradcze pn. „Praca w kobiecym stylu”. Program warsztatów poza panelem z zakresu poradnictwa zawodowego obejmował także elementy profilaktyki zdrowotnej i promocję bezpłatnych miejskich programów zdrowotnych a także spotkanie z dietetykiem i instruktorką fitness oraz kosmetyczką i stylistką. Celem przedsięwzięcia było promowanie aktywnej postawy kobiet w życiu społeczno-zawodowym, podniesienie poziomu samooceny oraz wzmocnienie wiary w sukces na rynku pracy.



### **Działania finansowane z Państwowego Funduszu**

#### **Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

PFRON powstał na mocy ustawy o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z 9 maja 1991 roku. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami.

Uchwałą Rady Miasta Żory Nr 271/XVIII/20 z dnia 28 maja 2020 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wysokości środków przekazanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację tych zadań w 2020 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach zgodnie z § 1 ww. Uchwały otrzymał kwotę na:

- 58,5 tys. zł – zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej na dwa stanowiska pracy.

#### **Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2020 r. środki KFS były przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W 2020 roku:

- złożono 28 wniosków na zorganizowanie szkoleń, z czego 20 rozpatrzono pozytywnie;
- ogółem objęto szkoleniami 108 osób (w tym 26 kobiet):
  - 104 pracowników (w tym 24 kobiety),
  - 4 pracodawców (w tym 2 kobiety),
- wydatkowano 188,5 tys. zł,
- tematyka szkoleń to m.in:
  - Ochrona środowiska w firmie w teorii i praktyce
  - Szkolenie sprzedażowo montażowe w zakresie fotowoltaiki
  - Badania nieniszczące badania wizualne VT 1 i 2;
  - Tworzywa sztuczne i ich właściwości
  - Międzynarodowe przemieszczanie odpadów
  - MS 20486C Rozwijanie ASP. NET MVC 5 Web Applications
  - Kosztorysowanie robót budowlanych
  - Napędy i sterowania serwohydrauliczna
  - Wprowadzenie do automatyki przemysłowej i sterowania
  - Wymiarowanie i tolerowanie geometryczne w branży motoryzacyjnej
  - Kontroler jakości
  - Nowoczesny magazynier - zarządzanie magazynowe
  - Wyznaczanie i monitorowanie KPI
  - Nowoczesne techniki cięć inspirowane londyńską akademią
  - Terapia narzędziowa tkanek miękkich
  - Trend Barber
  - Zmiany w VAT, PIT, CIT, rozliczanie nieruchomości w podatku dochodowym i VAT oraz rozwiązania wybranych problemów podatkowych w oparciu o najnowsze interpretacje i orzecznictwo, które musisz poznać w praktyce
  - Tajemnice rozliczania transakcji międzynarodowych w podatku VAT czyli reverse charge w podatku VAT z uwzględnieniem zmian na 2020 w praktyce



Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców  
oraz organizacji pozarządowych

Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej
➤ Złożono 2770 wniosków
➤ Zaakceptowano pozytywnie 2575 wniosków
➤ Wypłacono 12 845 205,21 zł

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców,  
będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników

Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych min. o 30%, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.
➤ Złożono 597 wniosków
➤ Zaakceptowano pozytywnie 498 wniosków
➤ Wypłacono 2 519 400,00 zł

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń  
składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców,  
małego i średniego przedsiębiorcy.

Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych min. o 30%, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.
➤ Złożono 354 wniosków
➤ Zaakceptowano pozytywnie 316 wniosków (na 2457 pracowników)
➤ Wypłacono 8 302 288,64 zł

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie


Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku przychodów z działalności statutowej, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku przychodów o min. 30% z działalności statutowej

- Złożono 4 wnioski
- Zaakceptowano pozytywnie 1 wniosek
- Wypłacono 5 512,38 zł

Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców określonych branż

Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o udzielenie dotacji z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

- Złożono 88 wniosków
- Do końca 2020 r. zaakceptowano pozytywnie 20 dotacji
- Wypłacono 100 000,00 zł



OGÓŁEM  
W RAMACH TARCZY COVID-19  
UDZIELONO WSPARCIA **3410** PODMIOTOM Z TERENU ŻOR  
**5551** MIEJSCOM PRACY UDZIELONO POMOCY  
NA ŁĄCZNĄ KWOTĘ  
**23 772 406,23 ZŁ**

## DODATKOWE DZIAŁANIA PODJĘTE PRZEZ PUP W ŻORACH

PUP W ŻORACH REALIZUJE PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

### Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Żory IV”

Projekt realizowany w ramach Działania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Żory. Dla każdego z uczestników przewidziano przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, którą poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Czas realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

Ogółem

- z pośrednictwa pracy skorzystały 152 osoby (w tym 92 kobiety)
- z poradnictwa zawodowego 44 osoby (w tym 30 kobiet),
- 42 osoby (w tym 30 kobiet) zostało objętych stażami,
- 10 osób uczestniczyło w pracach interwencyjnych (w tym 6 kobiet)
- z bonów stażowych skorzystało 39 osób (w tym 27 kobiet),
- z bonów zasiedleniowych 10 osób (w tym 4 kobiety),
- z bonu zatrudnieniowego 10 osób (w tym 4 kobiety),
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 41 osobom (w tym 21 kobietom),
- wydatkowano ogółem 3 733,1 tys. zł.

Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 95,2 %

### Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (IV)”

Projekt realizowany w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Żorach jako bezrobotni.

Czas realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.

Ogółem:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 136 osób (w tym 101 kobiet),
- poradnictwa zawodowego 38 osób (w tym 31 kobiet),
- 58 osób ( w tym 55 kobiet) zostało objętych stażami,
- na prace interwencyjne skierowano 32 osoby (w tym 19 kobiet),
- dla 18 osób (w tym dla 11 kobiety) wyposażono stanowiska pracy,
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 28 osobom (w tym 16 kobietom),
- wydatkowano 2 614,5 zł.

Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 97 %

### **Projekt „Rewitalizacja społeczna poprzez aktywizację zawodową mieszkańców Żor”**

Projekt realizowany w ramach Działania 7.1.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 13 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia pochodzących z obszarów rewitalizowanych Żor. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Czas realizacji projektu: 01.03.2020 r. – 28.02.2021 r.

- Ogółem do końca 2020 r.
- w projekcie uczestniczyło 13 osób (w tym 10 kobiet);
- wszystkie osoby skorzystały z:
  - pośrednictwa pracy,
  - poradnictwa zawodowego,
  - porady psychologicznej,
  - coachingu,
  - stażu
- 12 osób zakończyło odbywanie stażu (w tym 9 kobiet), z czego 7 osób (6 kobiet) podjęło zatrudnienie;
- wydatkowano 129,3 zł.

Efektywność zatrudnieniowa projektu na koniec 2020r. wyniosła 58% (zakończenie programu nastąpi w 2021r.)



**Podsumowanie – środki finansowe PUP w Żorach ogółem (w zł):**

<b>Fundusz Pracy</b>	<b>23 221 385,24</b>
Europejski Fundusz Społeczny	4 870 899,82
Dotacja celowa z budżetu państwa	679 512,99
Budżet jednostki samorządu terytorialnego	2 112 500,00