



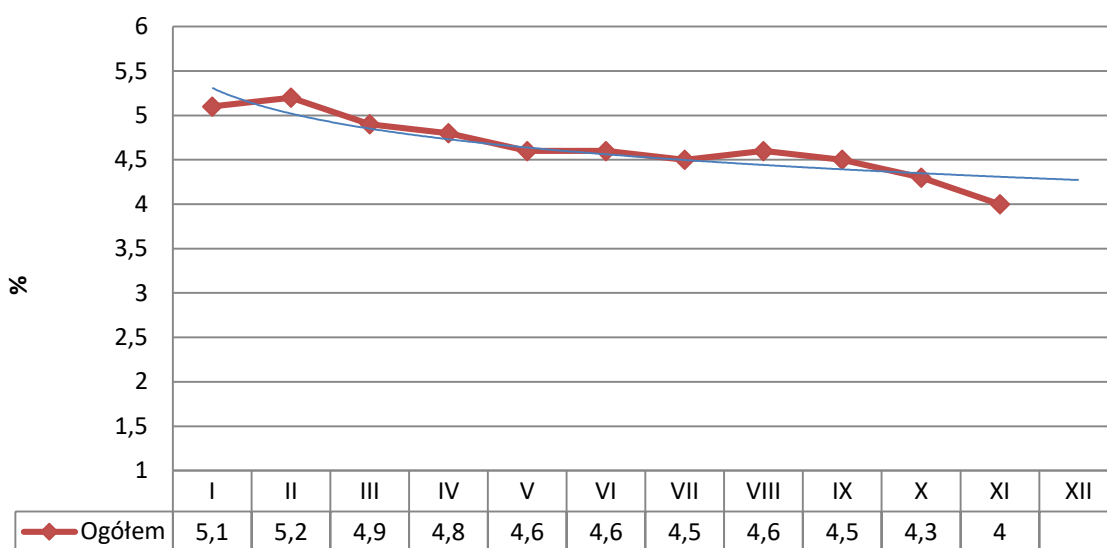
# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻORACH ZA ROK 2021



Żory, styczeń 2022

Powiatowy Urząd Pracy w Żorach swoim zasięgiem obejmuje Powiat Żory.

Wykres: Stopa bezrobocia w 2021 roku



### DZIAŁANIA PUP ŻORY W ZAKRESIE SPRAW ORGANIZACYJNYCH

#### Zatrudnienie i szkolenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żorach

Wg stanu na 31.12.2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach było zatrudnionych w ramach umowy o pracę 25 osób, w tym 23 osoby na stanowiskach urzędniczych.

22 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi 95,7% zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, natomiast po studiach podyplomowych jest 11 osób.

Średnia wieku pracowników PUP Żory wynosi 43 lata.

Powiatowy Urząd Pracy wyodrębnia w swojej strukturze Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), którego głównym celem jest efektywna aktywizacja osób bezrobotnych. W ramach CAZ jest zatrudnionych 15 osób, co stanowi 60 % do ogółu zatrudnionych.

W minionym roku 2021 dla 15 pracowników publicznych służb zatrudnienia zorganizowano szkolenia w ramach Funduszu Pracy, warsztaty on-line, webinaria na kwotę 7,9 tys. zł. o tematyce m.in.:

- Nowości w zakresie przyznawania dotacji i doposażeni w celu ograniczenia negatywnych skutków COVID;
- Praktyczne rozwiązania problemów dot. zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń. Outsourcing, działania agencji zatrudnienia, skutki Brexitu i COVID;
- Ochrona danych osobowych w czasie pandemii COVID;
- Polityka rachunkowa dla jednostek budżetowych;
- Czas pracy w administracji publicznej;
- Obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych;
- Dostosowywanie i tworzenie szablonów w systemie SYRIUSZ;
- Zarządzanie instytucją w kryzysie;
- Rola doradcy zawodowego w procesie aktywizacji;
- Doręczenia elektroniczne w postępowaniu administracyjnym.

Dodatkowo pracownicy brali udział w spotkaniach, warsztatach i konferencjach online.

## **Powiatowa Rada Rynku Pracy**

Powiatowe Rady Rynku Pracy są organami opiniodawczo-doradczymi starosty (dyrektora PUP) w sprawach polityki rynku pracy.

Zarządzeniem Prezydenta Miasta nr OR.0050.508.2019 z dnia 29.03.2019 r. powołano Powiatową Radę Rynku Pracy na lata 2019 – 2023. Rada liczy 9 członków.

Do zakresu działań PRRP należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- opiniowanie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy;
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W 2021 roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.

## **W ZAKRESIE OBSŁUGI FORMALNEJ**

### **Ewidencja i świadczenia**

W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

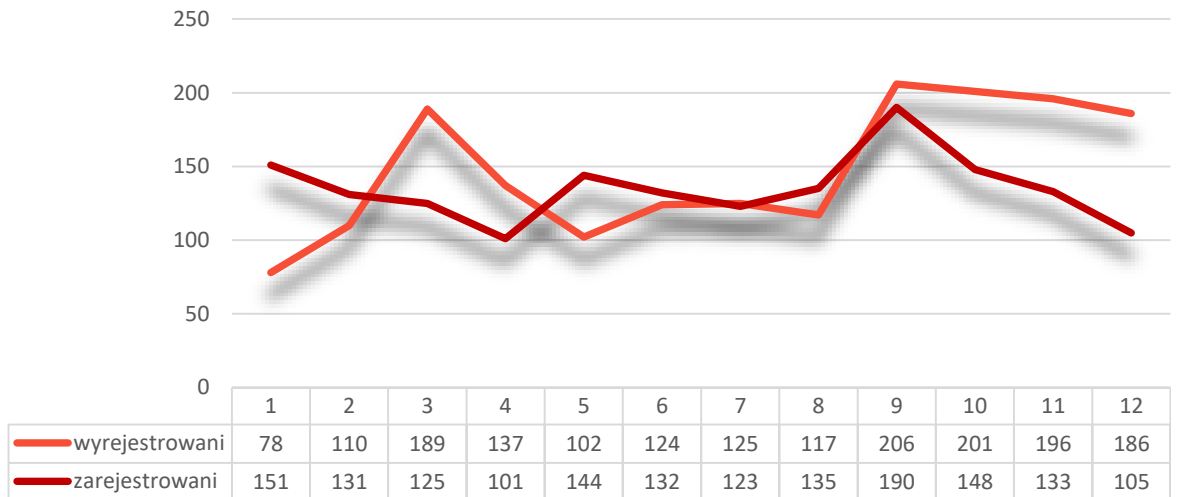
- 4172 decyzji administracyjnych dot. m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a także dodatku lub stypendium, co daje w miesiącu średnio 348 decyzji administracyjnych;
- 1272 zaświadczeń;
- 2696 pism oraz zaświadczeń dla potrzeb Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Urzędu Miasta, policji, sądów, placówek szkoleniowych, zakładów pracy, szkół, banków itp.

Na ogólną liczbę wydanych decyzji administracyjnych odwołania stanowiły 6.

Na dzień 31.12.2021 r. uchylono 3 decyzje, co stanowi 0,072% wszystkich wydanych decyzji.

### **Napływ i odpływ bezrobotnych**

W 2021 roku miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł średnio – 135 osób, natomiast odpływ 148 osób. Napływ bezrobotnych wahał się w granicach od 101 osób zarejestrowanych w kwietniu do 190 we wrześniu. Najwięcej osób wyrejestrowano we wrześniu – 206, najmniej w styczniu – 78 osób.



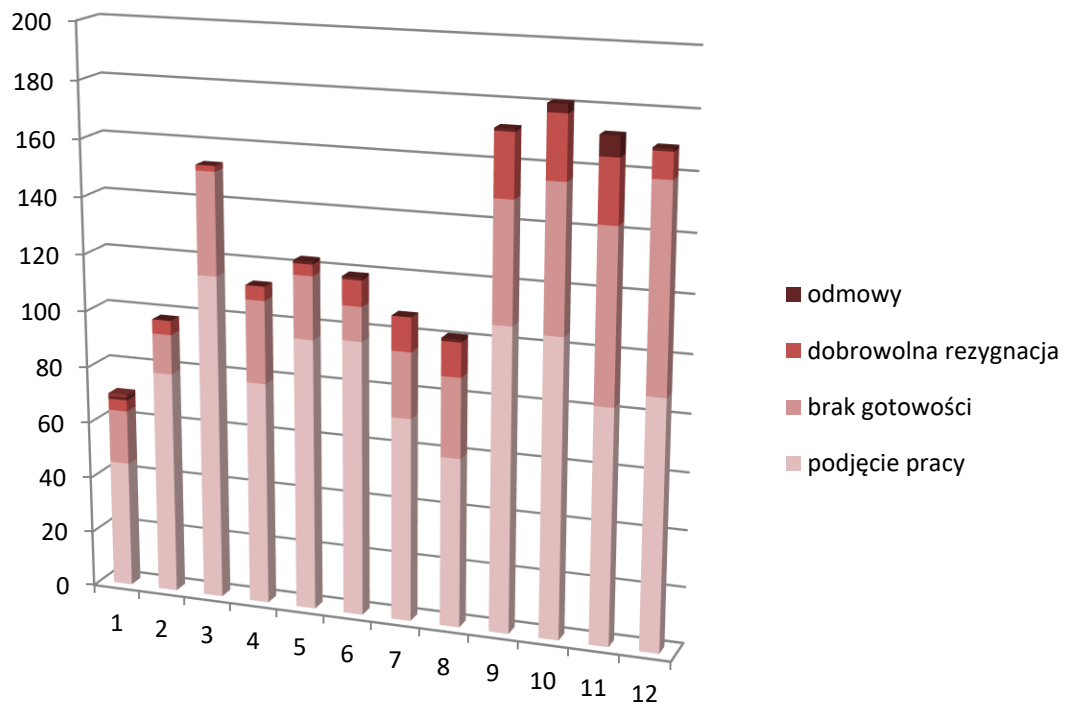
W 2021 roku ogółem:

- zarejestrowano 1618 osób,
- wyrejestrowano 1771 osób.

### Główne powody wyrejestrowania (% do ogółu wyrejestrowanych)

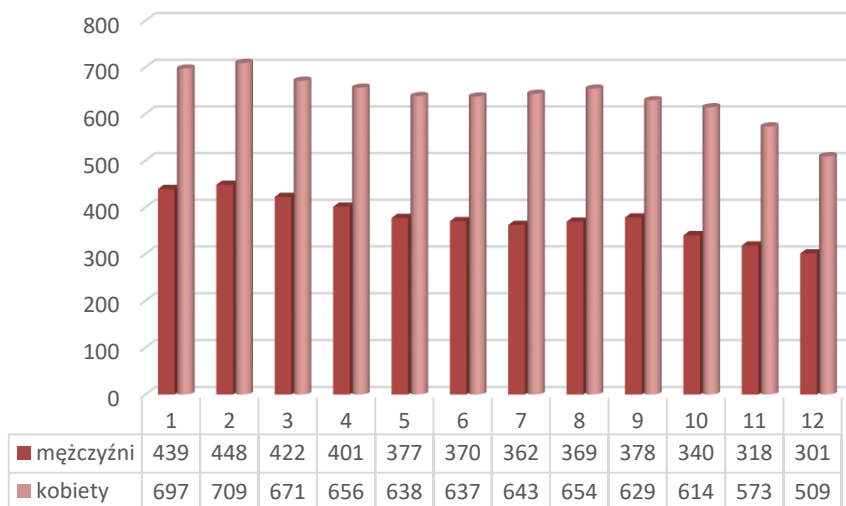
Z ogólnej liczby wyrejestrowanych bezrobotnych głównymi powodami wyłączenia z ewidencji było:

- podjęcie pracy - 1026 osoby (56,3 %)
- niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy- 407 osób (22,4 %);
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej 190 osób (10,4 %).



### Struktura ilościowa bezrobotnych wg płci

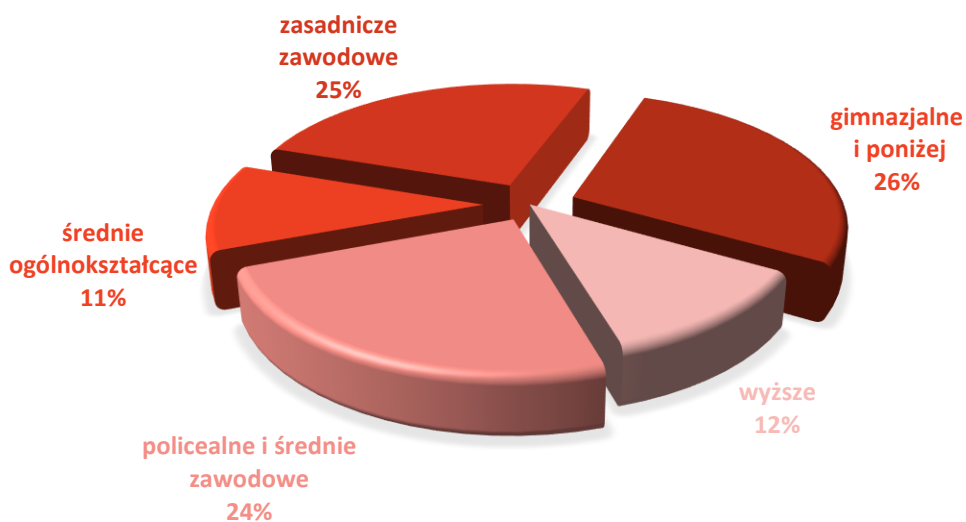
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety, świadczy o tym poniższy wykres. Udział kobiet w stosunku do ogółu wahał się na poziomie od 61,3 % (w lutym 2021) – do 64,4 % (w październiku 2021).



### Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

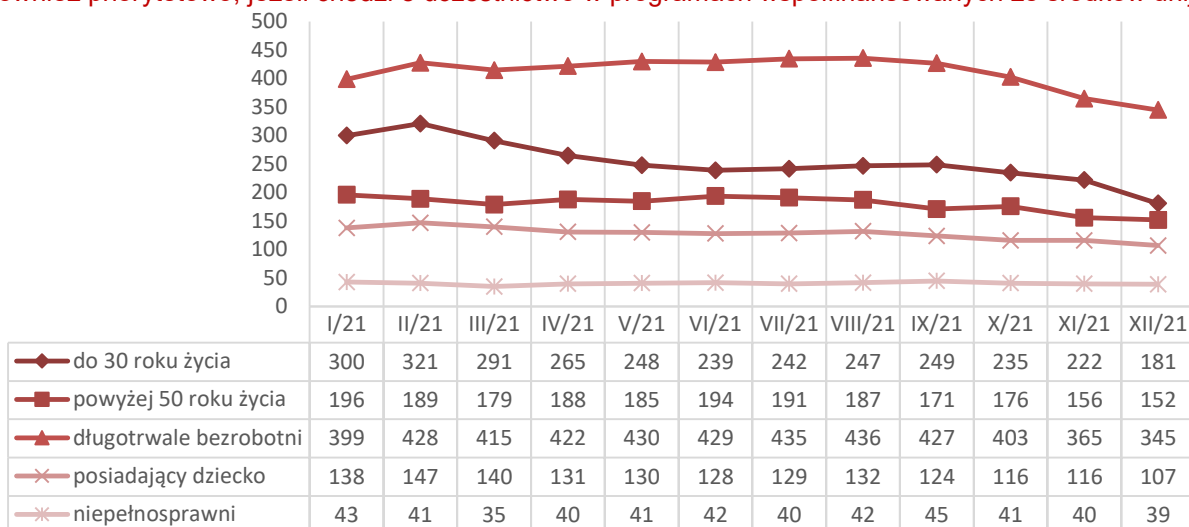
Wśród osób bezrobotnych można zaobserwować wysoki wskaźnik udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym – 51 %.

Zmalał udział osób z wykształceniem wyższym o 1 punkt procentowy w stosunku do ubiegłego roku, natomiast wzrósł udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 2 punkty procentowe do roku ubiegłego.



### Struktura bezrobotnych wg szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wg przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych, traktuje się je również priorytetowo, jeżeli chodzi o uczestnictwo w programach współfinansowanych ze środków unijnych.

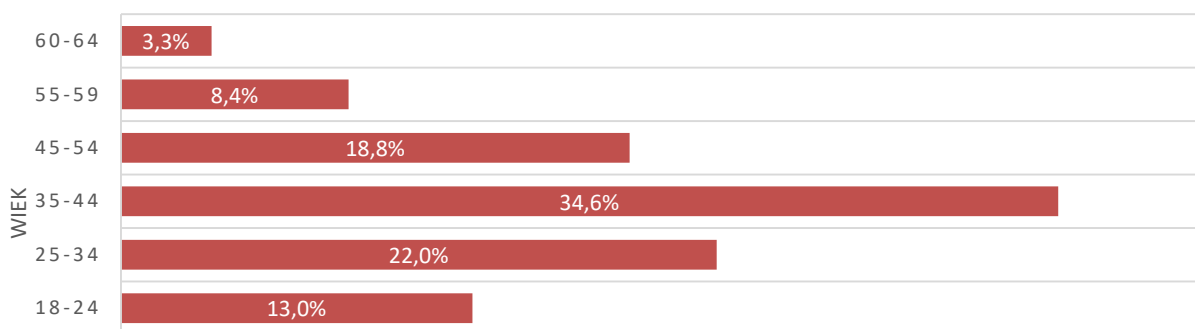


Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy (% w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – stan na dzień 31.12.2021 r.):

- bezrobotnych do 30 roku życia – 22,3 % (spadek o 3,6 punktu procentowego)
- bezrobotnych długotrwale – 42,3 % (wzrost o 9,6 punkty procentowe);
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 18,8 % (wzrost o 1,6 punktu procentowego);
- bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 13,2 % (wzrost o 0,4 punktu procentowego);
- bezrobotnych niepełnosprawnych – 4,8 % (wzrost o 0,8 punktu procentowego).

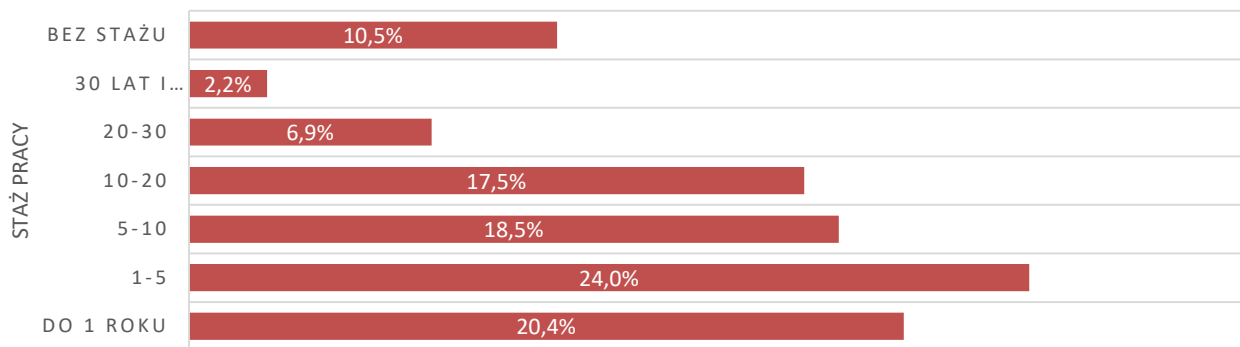
Powyższe grupy nie sumują się, osoba zarejestrowana jako bezrobotna może być w szczególnej sytuacji na rynku pracy w kilku wymienionych wyżej kategoriach.

### Struktura bezrobotnych wg wieku



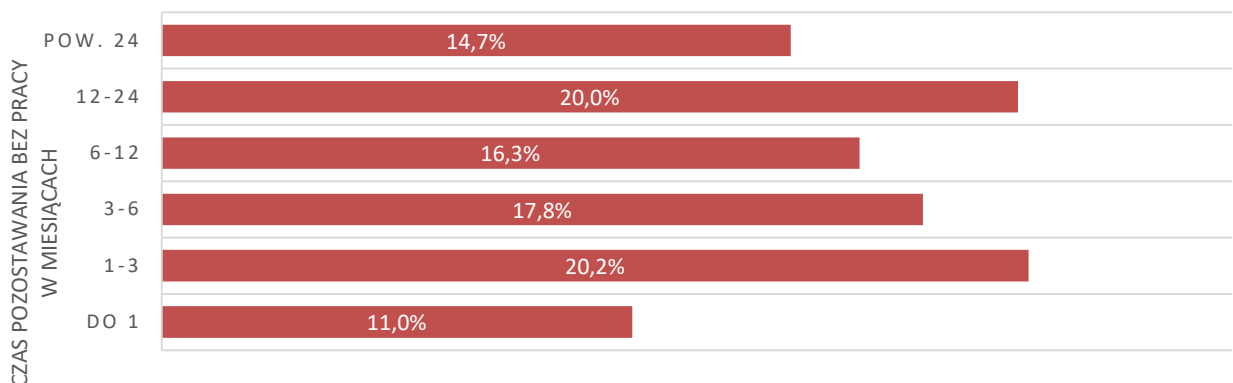
W 2021 roku największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żory stanowiły osoby młode znajdujące się w przedziale wiekowym 35-44 lata (34,6 %). Zmniejszył się udział osób 25 – 34 lata o 3,8 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego.

### Struktura bezrobotnych wg stażu pracy



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2021 r. największą grupę stanowiły osoby o niewielkim stażu pracy (do 5 lat) tj. 44,4 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat – 2,2 %.

### Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy



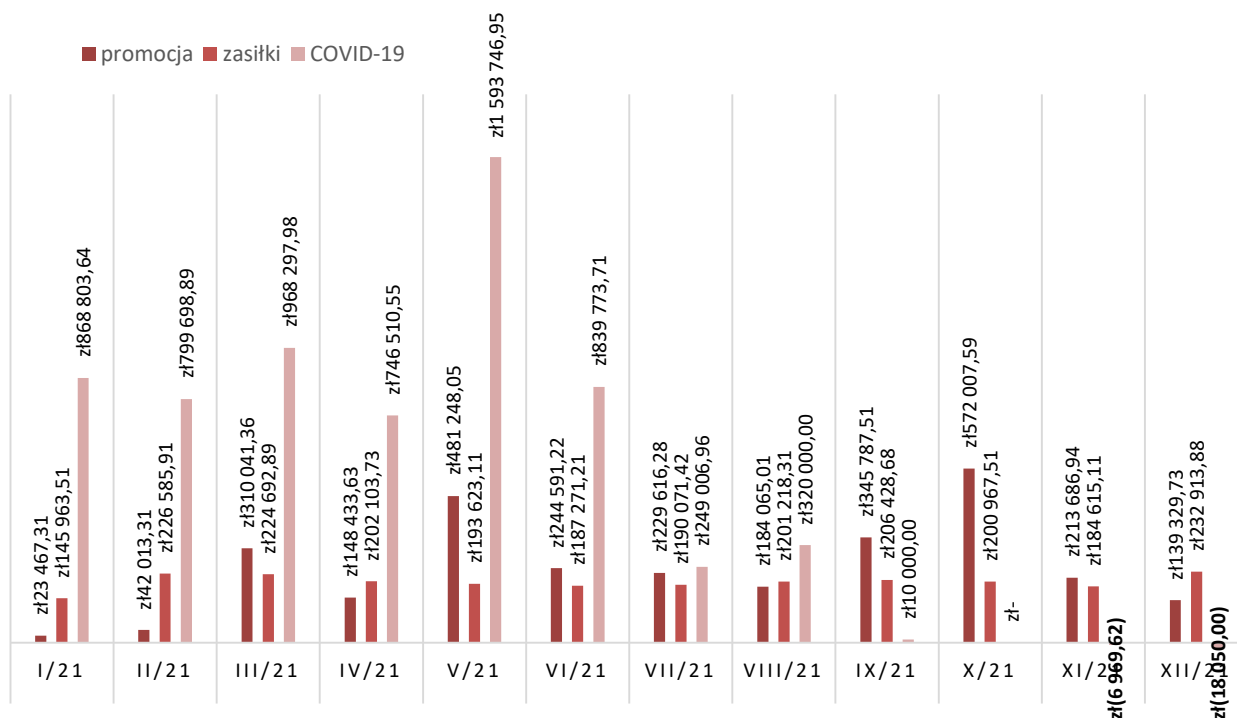
Wg stanu na dzień 31.12.2021 r. najmniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane do 1 miesiąca - 11,0%. Zwiększył się udział osób zarejestrowanych od 12 miesięcy o 8,8 punktów procentowych.

### Ubezpieczenie zdrowotne

W 2021 roku dokonano następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego ZZA – 1651
- do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ZUA – 578
- wyrejestrowanie z ubezpieczeń ZWUA – 2686
- zgłoszenie zmian ZIUA – 3
- zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodzin – 784

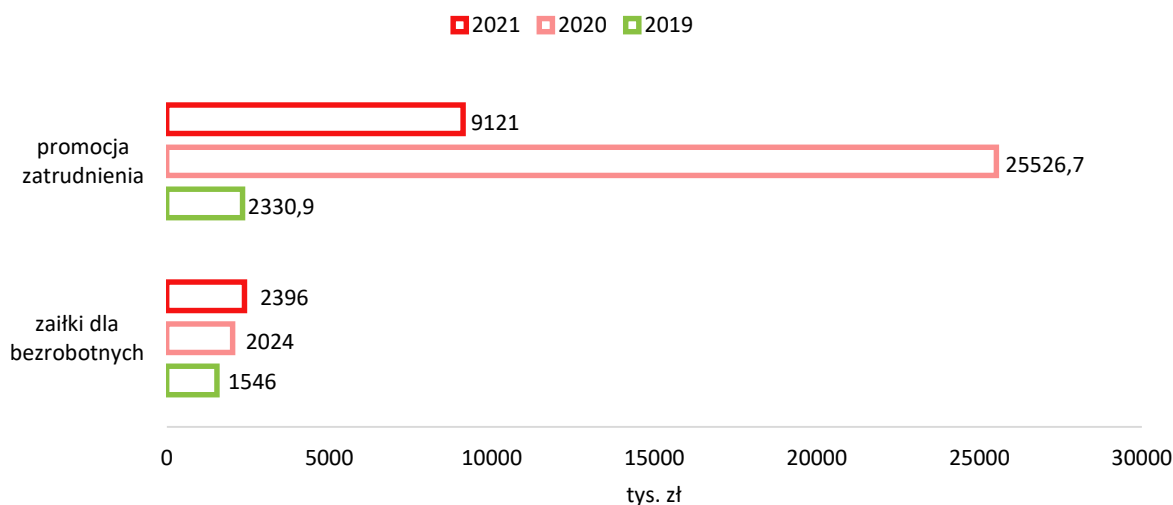
## Świadczenia



Wg stanu na dzień 31.12.2021 r. wydatkowano:

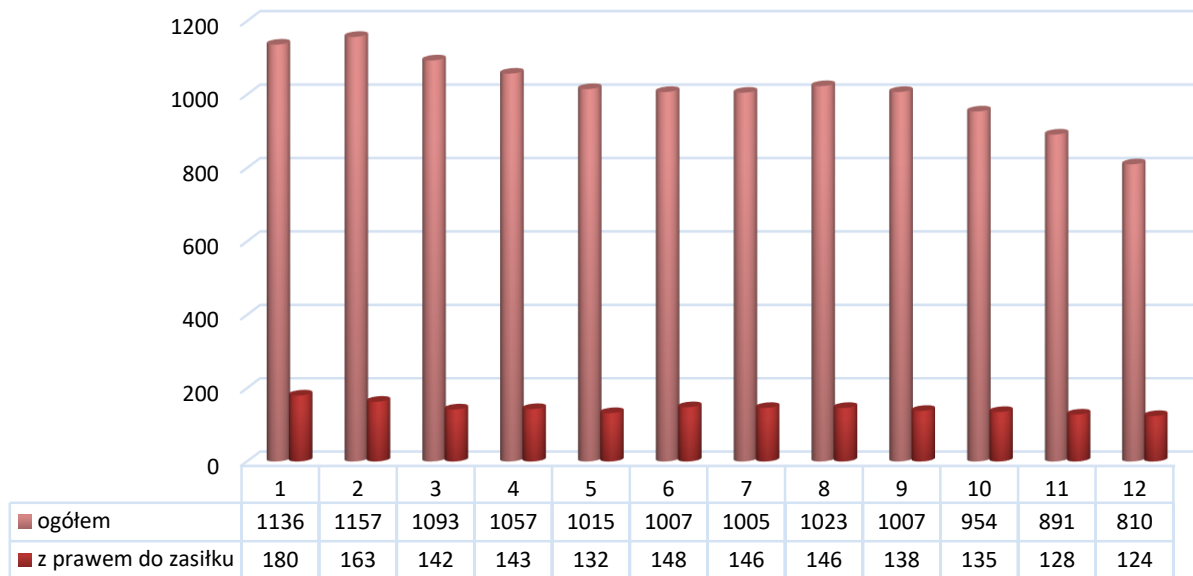
- 2 396 455,27 zł na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne
- 2 934 287,94 zł na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
- 6 371 624,69 zł inne wydatki Funduszu Pracy tj. Tarcza COVID

### Poniższy wykres przedstawia wydatkowanie środków w latach 2019-2021





### Osoby pobierające zasiłek



Około 14,2 % osób zarejestrowanych w urzędzie pracy posiadało prawo do zasiłku.

Najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do osób zarejestrowanych było w miesiącu styczniu tj. 180 osób, co stanowiło 15,8 % do ogółu zarejestrowanych, najmniej stosunkowo natomiast w miesiącu marcu 13%.

### PROMOCJA ZATRUDNIENIA

#### Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych

W 2021 roku:

- zgłoszono 844 ofert pracy na 4474 stanowiska pracy więcej o 77% w stosunku do roku ubiegłego (z czego 217 ofert na 3237 stanowisk pracy w związku z ubieganiem się o zezwolenie na pracę cudzoziemców o 1450 więcej do roku ubiegłego),
- wydano 265 skierowania z czego:
  - 83 osoby podjęły pracę,
  - 31 osób nie rozliczyło się z otrzymanego skierowania,
  - 15 osób zrezygnowało z pracy.

Dodatkowo doradcy klienta indywidualnego 144 osobom zaproponowali ofertę pracy bez wydawania skierowania, gdyż pracodawcy zgłaszając wolne miejsce pracy często zastrzegają sobie kontakt z kandydatami wyłącznie drogą mailową lub telefoniczną.

Ogólnie pośrednictwem pracy objęto 524 bezrobotnych.

Zawody w których najczęściej zgłaszano oferty pracy to:

Pracownik produkcji	660
Pracownik fizyczny	571
Prace montażowe	230
Pracownik przy produkcji kawy	170
Operator maszyn i urządzeń w przetwórstwie tworzyw	114
Monter pojazdów i urządzeń transportowych	110

**Doradcy klienta instytucjonalnego:** 1233 razy skontaktowali się z lokalnymi pracodawcami w sprawie ofert pracy, instrumentów rynku pracy oraz Tarczy COVID-19.

W ramach Tarczy Antykryzysowej spowodowanej pandemią COVID-19 doradcy obsłużyli 1357 wniosków od pracodawców, przedsiębiorców i stowarzyszeń w ramach których kilkakrotnie kontaktowali się celem załatwienia formalności.

### Giełdy pracy

Giełda pracy jest organizowana w przypadku, gdy w urzędzie pracy jest zarejestrowanych więcej osób spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niż jest miejsc pracy, albo gdy pracodawca zgłasza wiele ofert pracy na różne stanowiska, a w urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach.

W 2021 roku zorganizowano:

- 1 giełdę pracy w ramach której pracodawca głosił zapotrzebowanie na 165 miejsc pracy, w takich zawodach jak:
  - o suwnicowy
  - o monter
  - o ślusarz-spawacz
  - o pracownik budowlany
  - o kierowca wózków widłowych
  - o pracownik działu utrzymania ruchu
- ilość osób biorących udział w giełdzie - 12 osób (w tym 4 kobiety),
- żadna z osób nie podjęła zatrudnienia,

### EURES

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) - jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczącej obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę.

W 2021 roku w ramach sieci EURES złożono 334 ofert na 2144 miejsc pracy tj. o ponad 52% więcej do roku 2020. Wśród krajów EOG najliczniejsze oferty pochodziły z Norwegii (731 miejsc pracy), Niemiec (337 miejsc pracy), Estonii (288 miejsc prac) oraz Czech (261 miejsc pracy).

Najczęściej poszukiwane zawody to:

- pracownik produkcji węży ciśnieniowych,
- cieśla/stolarz budowlany,
- pracownik produkcyjny- przetwórstwo krabów, przetwórstwo łososi,
- pracownik do zbioru pieczarek,
- kierowca autobusu turystycznego.

## **Pracownicy spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego**

Pracodawca planujący zatrudnienie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Republiki Ukrainy powinien celem rejestracji złożyć we właściwym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi lub złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

W 2021 roku zarejestrowano 6515 oświadczeń w sprawie powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej o 58% więcej do roku ubiegłego.

W tym dla obywateli: Republiki Ukrainy 5912, Republiki Mołdawii 272, Republiki Gruzji 263, Republiki Białorusi 39, Federacji Rosyjskiej 22, Republiki Armenii 7.

Wydano 2 zezwolenia na pracę sezonową związaną z rolnictwem dla obywateli Ukrainy.

## **AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

### **Staże dla bezrobotnych**

Staż pozwala osobie bezrobotnej na nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie określonych zadań przewidzianych w programie stażu (bez nawiązywania stosunku pracy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez powiatowy urząd pracy od którego jest odprowadzana składka na ubezpieczenia społeczne.

W 2021 roku:

- ze stażu skorzystało 58 osób (w tym 50 kobiet);
- staże zakończyło 46 osób (w tym 39 kobiet) z czego 33 osób (w tym 29 kobiet) podjęło pracę, co stanowi 71,7 % efektywności;
- wydatkowano 744,66 tys. zł.

### **Bon stażowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy (przez zatrudnienie rozumiemy wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą).

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania, może go otrzymać osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię w wysokości ok. 1 659,20 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach bonu stażowego urząd finansuje: koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, wypłacane bezrobotnemu przez czas trwania stażu w miesięcznych transzach w wysokości do 110,90 zł.

W 2021 roku:

- w ramach bonu w stażu uczestniczyło 34 osób (w tym 21 kobiet);
- staże zakończyło 5 osób (w tym 4 kobiety),
- 3 osoby (w tym 2 kobiety) podjęły zatrudnienie, co stanowi 60 % efektywności.

### **Bon szkoleniowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej; niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; przejazdu na szkolenia; zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2021 roku zorganizowano:

- 1 szkolenie w ramach bonu szkoleniowego, o tematyce – prawo jazdy kat. C
- osoba nie podjęła zatrudnienia;
- wydatkowano 2,9 tys. zł.

### **Bon zatrudnieniowy**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję skierowania do zatrudnienia refundowanego u pracodawcy przez okres 12 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

W ramach bonu zatrudnieniowego pracodawcy przez okres 12 miesięcy (pod warunkiem zatrudnienia na okres dalszych 6-ciu) jest refundowana część kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne (do wysokości zasiłku).

Bon zatrudnieniowy może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna która: nie ukończyła 30 roku życia; złożyła wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego; znalazła pracodawcę do realizacji zatrudnienia refundowanego.

W 2021 roku:

- 5 osób (w tym 4 kobiety) uczestniczyło w ww. formie aktywizacji;
- wydatkowano 10,38 tys. zł.

### **Bon na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bon może otrzymać bezrobotny do 30 roku życia jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

- z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wartość bonu to kwota - nie wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, którą przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2021 roku:

- bon otrzymało 11 osób (w tym 7 kobiet),
- ukończyło aktywizację 4 osoby (w tym 1 kobieta),
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 100 % (wszystkie osoby pozostały w zatrudnieniu)
- wydatkowano 99 tys. zł.

### **Prace interwencyjne**

**Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Warunki refundacji:

- refundacja dokonywana jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy organizatorem prac interwencyjnych a urzędem pracy,
- pracodawca otrzymuje przez uzgodniony w umowie okres zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- refundacja dokonywana jest co miesiąc na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia oraz opłacenie składek ZUS.

Organizator prac interwencyjnych po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do dalszego utrzymania stanowiska przez okres 3 lub 6 miesięcy. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy pracodawca jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2021 roku:

- w ww. formie uczestniczyło 80 osób (w tym 57 kobiet);
- 44 osób (w tym 29 kobiet) zakończyło uczestnictwo w aktywizacji;
- wskaźnik zatrudnienia wyniósł 72,7 %;
- wydatkowano 309,48 tys. zł.

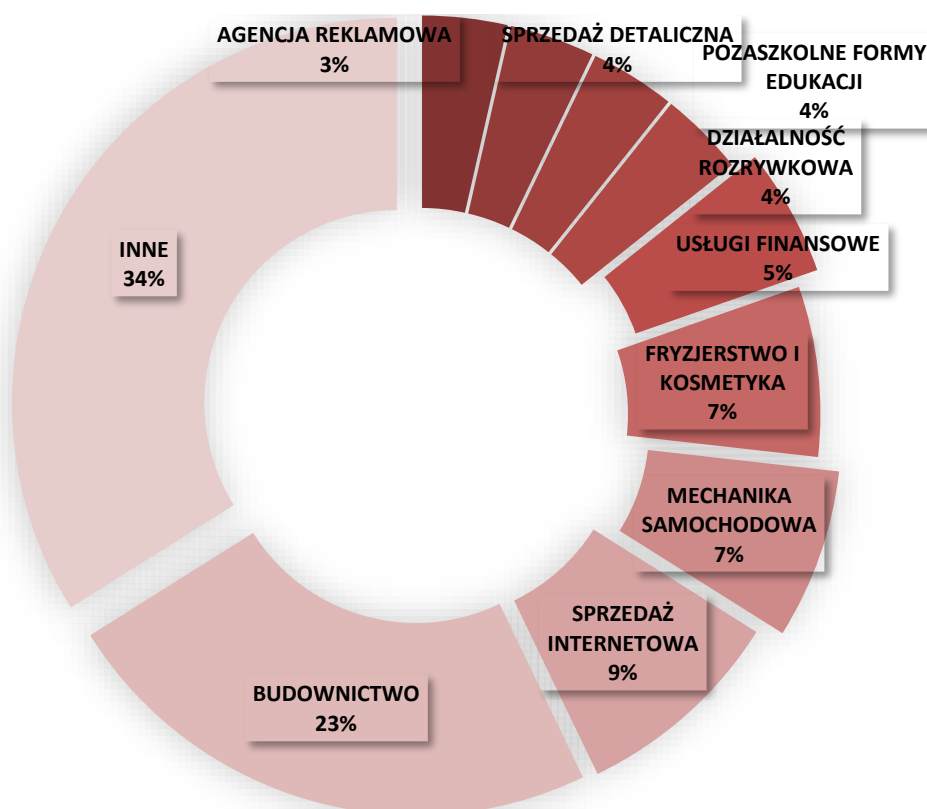
### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz osiągnięcia wysokiej jakości pracy.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

W 2021 r.:

- dotacji udzielono 56 osobom ( w tym 24 kobietom);
- wydatkowano 1 340,57 tys. zł;
- średnia dotacja wyniosła 23,9 tys. zł



### **Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy**

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest obowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 3 lata, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców -2 lata.

W 2021 roku:

- 10 pracodawcom udzielono środków na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, na 10 miejsc pracy (w tym 7 dla kobiet);
- wydatkowano 230 tys. zł;
- średni koszt wyposażenia i doposażenia miejsca pracy wyniósł 23 tys. zł.

### **Prace społecznie użyteczne**

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne.

Gmina może otrzymać od Powiatowego Urzędu Pracy refundację w wysokości do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego skierowanemu bezrobotnemu.

Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 9,00 zł (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.) za każdą godzinę wykonywania prac.

W 2021 roku:

- uczestniczyło w ramach prac społecznie użytecznych 9 osób ( w tym 4 kobiety);
- 9 osób zakończyło udział w ww. pracach (w tym 4 kobiety);
- nikt nie podjął zatrudnienia,
- wydatkowano 5,7 tys. zł.

### **USŁUGI RYNKU PRACY**

#### **Szkolenia**

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować osobę uprawnioną na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium.

W ramach szkoleń w tut. urzędzie w 2021 roku zrealizowano:

- bon szkoleniowy o tematyce: prawo jazdy kat C;
- szkolenie indywidualne: prawo jazdy kat C+E

Wydatkowano kwotę ogółem – 6,33 tys. zł.



### **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Specjalistyczne usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

W 2021 roku poradnictwem objęto 328 osób (197 kobiet) w tym:

#### **PORADNICTWEM ZAWODOWYM**

- poradnictwem indywidualnym 63 osób (w tym 40 kobiet).

#### **INFORMACJĄ ZAWODOWĄ**

- informacją indywidualną 247 osób (w tym 149 kobiet);
- informacją grupową 9 osób (w tym 4 kobiety).



W październiku doradcy zawodowi w ramach VI Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego przez cztery dni (z uwagi na sytuację pandemiczną) pełnili dyżury telefoniczne oraz udzielali porad zawodowych z zakresu wyboru zawodu, wymagań rynku pracy itp.



### **Działania finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

PFRON powstał na mocy ustawy o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z 9 maja 1991 roku. Obecnie działanie Funduszu jest oparte na ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 roku z późniejszymi zmianami.

Uchwałą Rady Miasta Żory Nr 395/XXVIII/21 z dnia 25 marca 2021 roku w sprawie określenia zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wysokości środków przekazanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację tych zadań w 2021 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Żorach ostatecznie dysponował kwotą 35 tys. zł – którą przeznaczył na dotację na otwarcie działalności gospodarczej przez niepełnosprawnego.

### **Działania na rzecz wspierania Ekonomii Społecznej i integracji zawodowej**

Reintegracja zawodowa osób wykluczonych realizowana jest w Centrum Integracji Społecznej. Na podstawie porozumienia zawartego z Żorskim Centrum Organizacji Pozarządowych, PUP przekazuje środki Funduszu Pracy na świadczenia integracyjne wypłacane uczestnikom CIS. Środki przekazywane są miesięcznie w formie refundacji. Ogółem w 2021 r. przekazano na ten cel 334 618,44 zł.



### **Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2021 r. środki KFS były przeznaczone na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku:

- złożono 32 wnioski na zorganizowanie szkoleń, z czego 18 rozpatrzono pozytywnie;
- ogółem objęto szkoleniami 194 osoby w tym 176 pracowników oraz 18 pracodawców
- wydatkowano 185,3 tys. zł,

Tematyka szkoleń to m.in:

- Trudny uczeń i roszczeniowy rodzic
- Przywództwo w edukacji w czasach kryzysu
- Ethernet przemysłowy konfiguracja i diagnostyka
- OPC-integracja i diagnostyka
- Zarządzanie w czasach pandemii
- Odporność nieswoista, system wsparcia psychiki personelu pielęgniarskiego i położniczego osłabionego warunkami pandemii COVID-19 w pracy z trudnymi pacjentami
- Dobór sprzętu kontrolno-pomiarowego i projektowanie sprawdzianów funkcjonalnych do kontroli geometrii wyrobów
- CAMWORKS prace na maszynach 2,5; 3; i 4 osiowych

- Suwnice, wciągarki i wciągarki ogólnego przeznaczenia
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszącą wraz z ładunkiem
- Zastosowanie technik łączonych z osocza bogatopłytkowego oraz fibryny bogatopłytkowej terapii bruksizmu, kurs podstawowy



**DZIAŁANIA PODJĘTE OD 01.04.2020 DO 31.12.2021**

<p><b><i>Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych</i></b></p>
<p>Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Złożono 2840 wniosków</li><li>- Zaakceptowano pozytywnie 2592 wniosków</li><li>- Wypłacono 12 934 755,21 zł</li></ul>
<p><b><i>Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników</i></b></p>
<p>Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych min. o 30%, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Złożono 682 wnioski</li><li>- Zaakceptowano pozytywnie 558 wniosków</li><li>- Wypłacono 2 803 760,00 zł</li></ul>
<p><b><i>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców małego i średniego przedsiębiorcy.</i></b></p>
<p>Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych min. o 30%, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Złożono 382 wnioski</li><li>- Zaakceptowano pozytywnie 337 wniosków (na 2605 pracowników)</li><li>- Wypłacono 8 628 033,69 zł</li></ul>

**Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie**

Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku przychodów z działalności statutowej, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku przychodów o min. 30% z działalności statutowej

- Złożono 4 wnioski
- Zaakceptowano pozytywnie 1 wniosek
- Wypłacono 5 512,38 zł

**Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców określonych branż**

Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o udzielenie dotacji z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

- Złożono 220 wniosków
- Zaakceptowano pozytywnie 182 wnioski
- Wypłacono 909 000,00 zł

**Dotacje dla uczestników obrotu gospodarczego określonych branż**

Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się kilkakrotnie o udzielenie dotacji z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

- Złożono 1027 wniosków (dla 430 podmiotów)
- Zaakceptowano pozytywnie 946 wniosków
- Wypłacono 4 4730 000,00 zł

**Dotacje dla sklepików szkolnych**

Wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się kilkakrotnie o udzielenie dotacji z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

- Złożono 5 wniosków
- Zaakceptowano pozytywnie 5 wniosków
- Wypłacono 25 000,00 zł



OGÓŁEM

W RAMACH TARCZY COVID-19

ZREALIZOWANO **4 621** WNIOSKÓW PRACODAWCÓW

I PRZESIEBIORCÓW

NA ŁĄCZNĄ KWOTĘ

**30 036 061,28 ZŁ**

## **DODATKOWE DZIAŁANIA PODJĘTE PRZEZ PUP W ŻORACH**

### **PUP W ŻORACH REALIZUJE PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

#### **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Żory V”**

Projekt realizowany w ramach Działania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Żory. Dla każdego z uczestników przewidziano przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, którą poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Czas realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Ogółem w 2021 roku:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 88 osób (w tym 59 kobiet)
- z poradnictwa zawodowego 25 osób (w tym 16 kobiet),
- 17 osób (w tym 15 kobiet) zostało objętych stażami,
- 8 osób uczestniczyło w pracach interwencyjnych (w tym 5 kobiet)
- z bonów stażowych skorzystało 30 osób (w tym 19 kobiet),
- z bonów zasiedleniowych 8 osób (w tym 5 kobiet),
- z bonu zatrudnieniowego 5 osób (w tym 4 kobiety),
- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 17 osobom (w tym 7 kobietom),
- w 2021 wydatkowano 881,54 tys. zł.

Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 83,6 %

#### **Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (IV)**

Projekt realizowany w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Żorach jako bezrobotni.

Czas realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Ogółem w 2021 roku:

- z pośrednictwa pracy skorzystało 59 osób (w tym 44 kobiety),
- poradnictwa zawodowego 10 osób (w tym 6 kobiet),
- 22 osoby (w tym 20 kobiet) zostały objęte stażami,
- na prace interwencyjne skierowano 15 osób (w tym 12 kobiet),
- dla 3 osób (w tym dla 1 kobiety) wyposażono stanowiska pracy,

- udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 19 osobom (w tym 10 kobietom),
- wydatkowano 839,12 zł.

Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 75,6 %

### **Tarcza COVID-19 w Projektach Unijnych**

- W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
  - o wydatkowano 153,48 tys. zł na wsparcie lokalnych firm
- W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego
  - o wydatkowano 240,67 tys. zł na wsparcie lokalnych firm